

**Prof.ssa VALENTINA PASQUARELLA**  
*Curriculum vitae - Breve*

**Titoli accademici:**

- 1999: Laurea in Giurisprudenza, presso l'Università degli Studi di Foggia, con tesi in Diritto del Lavoro (110/110 e lode)
- 2004: Dottorato di ricerca in Diritto del Lavoro nel *Welfare State* (XV ciclo) - Università degli Studi di Foggia
- 2004: Assegno di ricerca di durata biennale presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Foggia (dal 16/5/2004 – 15/5/2006)
- 2006-2023: Ricercatrice confermata di Diritto del Lavoro in servizio presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Foggia (assunzione in servizio: 20 luglio 2006)
- dall'a.a. 2006/2007 all'a.a. 2022/2023: Professoressa aggregata di Diritto del lavoro
- 2023: Abilitazione scientifica nazionale allo svolgimento delle funzioni di professore di II Fascia per il Settore concorsuale 12/B2 (Diritto del lavoro)

**Ruolo universitario:** Professoressa Associata di Diritto del Lavoro dal 1° ottobre 2023

**Settore scientifico-disciplinare:** GIUR-04/A - Diritto del lavoro

**Dipartimento:** Giurisprudenza

**Indirizzo e-mail:** valentina.pasquarella@unifg.it

**Pec:** valentina.pasquarella.2022@postecert.it

**Impegni accademici e istituzionali:**

Dottorati di ricerca, Master e Corsi di formazione:

- Componente del Collegio Docenti del “Dottorato di Ricerca in Diritto del Lavoro” - Università degli Studi di Bari Aldo Moro - cicli XXIV-XXV
- Componente del Collegio Docenti del “Dottorato di Ricerca in Scienze giuridiche” - Università di Foggia e Università di Siena (dal 2016)
- Componente del Collegio Docenti del “Dottorato di Ricerca in Diritto e sicurezza” - Università di Foggia - ciclo XXXVIII (dal 2022)
- Componente del Collegio Docenti del Master Universitario Nazionale per la Dirigenza delle Istituzioni Scolastiche – II° livello (MUNDIS), Università degli Studi di Foggia (AA.AA. 2008/2009 e 2009/2010)
- Componente del Collegio dei docenti per l'organizzazione dei corsi di aggiornamento professionale “*La riforma del lavoro pubblico: nuovi modelli di organizzazione e gestione delle risorse umane*” (coordinatore Prof. Maurizio Ricci) e “*Il nuovo sistema previdenziale italiano: tutela dei diritti e profili organizzativi*” (coordinatore Prof.ssa Madia D’Onghia) istituiti dall'Università degli Studi di Foggia
- Componente del Comitato di Ateneo di Coordinamento e di Progettazione Didattica, iniziativa ARPAL Puglia, per le attività di formazione ai dipendenti dei centri per l'impiego previste dal piano straordinario di rafforzamento (2021)
- Componente del gruppo di lavoro specializzato per la progettazione scientifica del percorso formativo e l'individuazione della *Faculty*, nell'ambito del Comitato di Ateneo di Coordinamento e di Progettazione Didattica, iniziativa ARPAL Puglia (2021)

Attività istituzionali e gestionali svolte presso gli organi centrali dell'Ateneo di Foggia:

- Titolare dell'incarico di fornire, a titolo gratuito - a partire dall'1/11/2013 fino al 31/10/2019 - data di naturale scadenza del mandato rettorale, consulenze/pareri su fattispecie attinenti profili giuridici e contrattuali del personale tecnico – amministrativo
- Componente effettivo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Università degli Studi di Foggia (2016-2018; 2022-in corso)
- Componente del gruppo di lavoro denominato “*Normativa e buone prassi*” costituito in seno al CUG e incaricato di aggiornare la normativa esistente di competenza del CUG, monitorarne l'applicazione soprattutto con riferimento ai documenti programmatici come il PAP e il GEP, e introdurre nuove prassi finalizzate al diffondersi nella comunità accademica della cultura delle pari opportunità e del contrasto alla violenza di genere e ai fenomeni di mobbing in ambito lavorativo (2022-in corso)

- Componente del gruppo di lavoro per la redazione del Bilancio di genere dell'Università degli studi di Foggia (2015-2016)
- Componente del gruppo di lavoro per la redazione del secondo Bilancio di genere dell'Università degli studi di Foggia per l'anno 2017 (2017-2018)
- Componente del gruppo di lavoro per la redazione del Codice di condotta dell'Università degli studi di Foggia (2017)
- Presidente della Commissione incaricata di svolgere il lavoro istruttorio concernente il Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria nel sistema di classificazione dei dipendenti di ruolo in servizio presso l'Università degli Studi di Foggia (2017)
- Componente del gruppo di lavoro per la redazione del Regolamento per la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa (smart working) all'interno dell'Università di Foggia (2018-2020)
- Componente del gruppo di lavoro per la redazione del Piano triennale di Azioni Positive (2019-2021) dell'Università degli studi di Foggia (2019)
- Referente per l'Ateneo di Foggia nell'ambito dell'Accordo di *networking* promosso dal Consiglio Regionale della Puglia ai fini della sperimentazione dello smart working (dal 2019)
- Componente della Commissione tecnica per la revisione del Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità ai sensi dell'art. 9 della legge n. 240/2010 (D.R. n. 1398/2017), al fine di armonizzarlo con il complesso quadro normativo e regolamentare di riferimento (2020)
- Coordinatrice del "Gruppo di lavoro con compiti consultivi a supporto del Rettore per le questioni inerenti la tutela della salute e della sicurezza" (D.R. n. 1962/2025) (dal 2025)

Attività istituzionali e gestionali svolte presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Foggia:

- Delegata del Dipartimento di Giurisprudenza alle pratiche studenti (2017-2018)
- Componente della Commissione per le pratiche studenti del Dipartimento di Giurisprudenza (dal 2019)
- Presidente della Commissione per le pratiche studenti del Dipartimento di Giurisprudenza con delega ai rapporti con gli studenti (dal 2021)
- Docente di riferimento del Corso di Studio in Consulente del lavoro ed esperto di relazioni industriali/Esperto in gestione delle risorse umane e consulente de lavoro (dal 2016)
- Tutor del Corso di laurea in Consulente del lavoro ed Esperto di relazioni industriali//Especialista en gestión de las relaciones laborales (dal 2014)
- Componente del Gruppo di autovalutazione del Corso di laurea in Consulente del lavoro ed Esperto di Relazioni Industriali (2010-2011)
- Componente del Gruppo di assicurazione della qualità del Corso di laurea in Consulente del lavoro ed Esperto di Relazioni Industriali//Especialista en gestión de las relaciones laborales (dal 2014)
- Tutor universitario in relazione alle attività di tirocinio formativo e stage per il Corso di laurea in Consulente del lavoro ed Esperto di Relazioni Industriali//Especialista en gestión de las relaciones laborales (responsabile didattico con funzioni di supervisione, di orientamento, valutazione in itinere e finale del progetto formativo) (dal 2006)
- Componente delle Commissioni per la prova di verifica della preparazione iniziale (V.P.I.) e per la prova di verifica della preparazione personale (V.P.P.) obbligatorie, ai sensi del D.M. 270/04, per tutti i Corsi di Laurea ad accesso libero
- Componente della Commissione Orientamento e Tutorato del Dipartimento di Giurisprudenza (2013-2018)
- Componente della Commissione Relazioni Internazionali della Facoltà di Giurisprudenza (2006-2008)
- Componente della Commissione Didattica della Facoltà di Giurisprudenza (2009-2011)
- Componente della Giunta di Biblioteca Interfacoltà (2008-2011)
- Attività di orientamento itinerante: incontri di orientamento organizzati dall'Ateneo presso gli istituti di istruzione secondaria finalizzati a illustrare l'offerta didattica (con particolare riferimento all'ordinamento degli studi e agli sbocchi professionali), i servizi rivolti agli studenti e i vari benefici (borse di studio, esoneri dalle tasse, ecc.)
- Attività di orientamento svolta presso il Dipartimento di Giurisprudenza: attraverso cicli di incontri (denominati "Giurista per un giorno") con gli studenti gli istituti di istruzione secondaria (2016-2017)

**Formazione e principali esperienze scientifiche e/o professionali:**

- dal 2000: componente di diversi gruppi di ricerca coordinati dai Proff.ri Ricci e D'Onghia
- dal 2000: partecipazione a numerosi Convegni nazionali di Diritto del lavoro e relazioni industriali e, in particolare, a quelli organizzati dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLASS)
- dal 2001: iscritta all'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (A.I.D.L.A.S.S.)
- 2007: coordinatrice del Corso di Formazione Base in materia di *"Occupazione e mercato del Lavoro"* organizzato dall'Università degli Studi di Foggia
- 2007: docenza nell'ambito del Progetto POR (azione formativa: *Potenziamento e sviluppo dei profili professionali della P.a. – Formazione per operatori dei servizi pubblici di vigilanza e controllo per contrastare il lavoro nero*)
- 2008: responsabile della ricerca sul tema *"Lavoro irregolare e sicurezza sul lavoro"*, finanziata dalla Provincia di Foggia
- dal 2008 al 2010: docenza nell'ambito del *"Master Universitario Nazionale per la Dirigenza delle Istituzioni Scolastiche"* (MUNDIS) (II° livello)
- 2008: docenza nell'ambito del *"Master in Management sanitario per le funzioni di coordinamento nelle professioni sanitarie"* (I° livello)
- 2011: Responsabile della ricerca (con i Proff.ri Maurizio Ricci, Madia D'Onghia e Antonello Olivieri) su *"Il costo del lavoro e la sicurezza nei cantieri edili di Capitanata"*, finanziata dalla Fondazione Banca del Monte "Domenico Siniscalco Ceci" e curatrice (insieme con il Prof. Ricci) del volume che raccoglie i risultati della ricerca
- nel 2006, nel 2009 e nel 2011: docenza di Diritto del Lavoro, nell'ambito del Corso di Riconversione creditizia per le Lauree triennali nelle professioni sanitarie, presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Foggia
- 2013/2014: docenza nell'ambito dei Corsi universitari di aggiornamento professionale per i dipendenti pubblici (Gestione ex Inpdap) su *La riforma del lavoro pubblico: nuovi modelli di organizzazione e di gestione delle risorse umane* e su *Il nuovo sistema previdenziale italiano: tutela dei diritti e profili organizzativi*
- dal 2015: socia del Centro Nazionale Studi di Diritto del lavoro "Domenico Napoletano" - Sezione di Bari
- A.A. 2016-2017: docenza nell'ambito dei Corsi universitari di formazione per i dipendenti pubblici ("Valore PA 2015" - Inps) su *La riforma del lavoro pubblico: nuovi modelli di organizzazione e di gestione delle risorse umane* e su *Prevenzione e repressione della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione*
- 2017: valutatore designato in qualità di esperto per la/peer review/dei prodotti della ricerca sottomessi per la VQR 2011-2014
- 2017: revisore anonimo per la valutazione di proposte progettuali competitive per i ricercatori a tempo determinato (bando dell'Università di Firenze)
- dal 2021: Socia dell'Associazione Donne Giuriste Italia (ADGI) - Sezione di Foggia
- 2021: incarico di revisore esterno per la valutazione dei prodotti della VQR 2015-2019
- 2021-2024: Docenza nell'ambito dell'attività di formazione in favore dei dipendenti dei Centri Per l'Impiego, in attuazione della convenzione sottoscritta con A.R.P.A.L. PUGLIA
- 2025: Revisore Esterno per l'esercizio della Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR) 2020-2024
- Relazioni e interventi nell'ambito di seminari, giornate di studio e convegni su tematiche di Diritto del lavoro, con particolare riferimento a: tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (tutela della sicurezza nei lavori in appalto; sicurezza nei cantieri temporanei o mobili; principi generali del D.Lgs. n. 81/2008; tutela della sicurezza e lavori non standard dopo il *Jobs Act*; sicurezza nelle strutture universitarie; novità in materia di sicurezza introdotte dal *Jobs Act*); ruolo dei servizi per l'impiego; tutela dei lavoratori disabili; tutela di maternità e paternità e misure di conciliazione condivisa; sicurezza nella dimensione di genere; violenza di genere nella dimensione giuslavoristica; mobbing e straining; tutela di disabili e svantaggiati negli appalti pubblici.

**Attuali interessi di ricerca e recenti progetti finanziati:**Interessi di ricerca

Attualmente, i principali interessi di ricerca attengono a diverse tematiche, quali: profili giuslavoristici della violenza di genere; salute e sicurezza dei lavoratori migranti; digitalizzazione del lavoro e rischi psico-sociali; prevenzione dello sfruttamento lavorativo; ambiente di lavoro stressogeno e responsabilità del datore di lavoro; gestione algoritmica dei rapporti di lavoro; dimensione sociale degli appalti pubblici; lavoro irregolare e sicurezza; rappresentanze sindacali per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro.

#### Partecipazione a progetti (dal 2017 al 2025)

- 2017-2019: Componente dell'Unità di ricerca dell'Università di Foggia nel Progetto nazionale “*Vivere e lavorare in salute e sicurezza: prospettive di cambiamento per i lavoratori migranti nel settore agro-zootecnico. (LivingStone)*”, finanziato dall'INAIL (Capofila: Università degli Studi di Verona; Partner: Università di Foggia) (dal 16/06/2017 al 15/06/2019)
- 2018-2019: Componente del gruppo di ricerca interdisciplinare “*Nuove forme di schiavitù: le strategie di contrasto e effettività della tutela giuridica*” finanziato dal Fondo Progetti di Ricerca di Ateneo (PRA 2017) dell'Università di Foggia (dal 12/03/2018 al 12/06/2019)
- 2019-2024: Componente dell'unità di ricerca dell'Università di Foggia nel Progetto P.R.I.N. 2017 “*Licenziamento ingiustificato e tutela del lavoratore: indennità economica vs reintegrazione. La valutazione di impatto delle recenti riforme legislative in Italia*” (Capofila: Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano; Partner: Università degli Studi di Parma; Università degli Studi di Foggia; Università degli Studi di Palermo), finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca (dal 01/03/2019 all'01/03/2024)
- 2021-2022: Componente dell'unità di ricerca dell'Università di Foggia nel Progetto FISR “*Invisibili, Sicurezza, Prevenzione, Informazione, LavoRo: un'azione efficace per un lavoro Sicuro*” (ISPIRazione) delle Università di Foggia, di Pisa e Bari "Aldo Moro", finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca (dal 12/07/2021 al 08/01/2022)
- 2022-2024: Componente del gruppo di ricerca interdisciplinare “*The Digital Transition: Drivers. Tools and Goals among the living*” finanziato dal Fondo Progetti di Ricerca di Ateneo (PRA 2021) dell'Università di Foggia (dal 07/02/2022 al 05/08/2024)
- 2023-2024: Componente del gruppo di ricerca nell'ambito del Progetto “*Accoglienza e inclusione dei lavoratori immigrati nella provincia di Foggia*” (Convenzione Regione Puglia n. 688/2023 – prot. 0021597 del 17/04/2023) - Responsabile e coordinatore del progetto Prof.ssa Madia D'Onghia (dal 15/04/2023 al 30/07/2024)
- 2023-2025: Componente dell'unità di ricerca dell'Università di Foggia nel Progetto P.R.I.N. 2022 su “*Lavoro sfruttato. Uno studio interdisciplinare sulle policies per la prevenzione dello sfruttamento lavorativo (EXPLOIT)*” (Capofila: Università di Foggia; Partner: Università degli Studi di Ferrara; Università degli Studi di Verona; Università del Salento), finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca (dal 01/07/2023 ad oggi)
- 2024-ad oggi: Componente del gruppo di ricerca interdisciplinare “*The social dimension of public procurement (SDPP)*” presentata nell'ambito del Fondo Progetti di Ricerca d'Ateneo (PRA 2023) dell'Università di Foggia (dal 29/05/2024 ad oggi)

#### **Incarichi d'insegnamento dell'ultimo triennio:**

##### ❖ A.A. 2025/2026:

- Titolare dell'insegnamento di Diritto del rapporto individuale di lavoro privato (8 CFU), presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Foggia (Laurea triennale in Scienze dei Servizi Giuridici - Esperto in gestione delle risorse umane e Consulente del Lavoro)
- Titolare dell'insegnamento di Sicurezza e nuovi modelli organizzativi nei luoghi di lavoro (9 CFU), presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Foggia (Laurea Magistrale biennale in Scienze giuridiche della sicurezza)

##### ❖ A.A. 2024/2025:

- Titolare dell'insegnamento di Diritto del rapporto individuale di lavoro privato (8 CFU), presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Foggia (Laurea triennale in Scienze dei Servizi Giuridici - Esperto in gestione delle risorse umane e Consulente del Lavoro)
- Titolare dell'insegnamento di Sicurezza e nuovi modelli organizzativi nei luoghi di lavoro (9 CFU), presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Foggia (Laurea Magistrale biennale in Scienze giuridiche della sicurezza)

##### ❖ A.A. 2023/2024:

- Titolare dell'insegnamento di Diritto del rapporto individuale di lavoro privato (9 CFU), presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Foggia (Laurea triennale in Scienze dei Servizi Giuridici - Consulente del Lavoro ed Esperto di Relazioni Industriali)
- Titolare dell'insegnamento di Diritto del lavoro pubblico (6 CFU), presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Foggia (Laurea triennale in Scienze dei Servizi Giuridici - Consulente del Lavoro ed Esperto di Relazioni Industriali)
- Titolare dell'insegnamento di Sicurezza e nuovi modelli organizzativi nei luoghi di lavoro (6 CFU), presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Foggia (Laurea Magistrale biennale in Scienze giuridiche della sicurezza)

#### **Principali pubblicazioni scientifiche dell'ultimo quinquennio:**

- *La violenza di genere nella (duplice) prospettiva giuslavoristica*, in Loiodice I. (a cura di), *Ripensare le relazioni intergeneri. Riflessioni pedagogiche per la prevenzione e la lotta alla violenza contro le donne*, in *Pedagogie*, Collana diretta da Loiodice I., Progedit, Bari, 2020, 97-116
- *La violenza di genere attraverso la lente del giuslavorista. Azioni di tutela e strumenti a supporto della vittima*, in *Variazioni su temi di diritto del lavoro*, in *Variazioni su temi di Diritto del lavoro*, 2020, numero straordinario, 1485-1511
- *(Iper)digitalizzazione del lavoro e tecnostress lavoro-correlato: la necessità di un approccio multidisciplinare*, in *Argomenti di diritto del lavoro*, 2022, 1, 50-70
- *Part-time e progressioni economiche: un caso di discriminazione indiretta di genere nel pubblico impiego*, in *Il lavoro nella giurisprudenza*, 2022, 1, 30-37
- *La Corte di Cassazione torna sulla questione del computo del c.d. danno differenziale e conferma l'orientamento consolidato in sede di legittimità*, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2022, 1, 36-47
- *La doppia anima della law clinic: modello didattico innovativo e valido strumento di promozione della giustizia sociale*, in Pasquarella V., D'Onghia M. (a cura di), *Didattica, law clinic, giustizia sociale e territorio*, Cacucci, Bari, 2022, 71-85 (anche in *Professionalità studi*, 2022, 2, 1-17)
- *La tutela dei dati dei lavoratori agili (privati) nell'era post-pandemica: un mosaico normativo ancora in fase di composizione*, in Ricci M., Olivieri A. (a cura di), *La tutela dei dati dei lavoratori. Visibile e invisibile in una prospettiva comparata*, Cacucci, Bari, 2022, 209-231
- *Il "nuovo" ruolo del preposto alla sicurezza nella mini-riforma del D.Lgs. n. 81/2008*, in *Il lavoro nella giurisprudenza*, 2022, 8-9, 782-790
- *La modalità di lavoro a distanza: dal telelavoro al lavoro agile*, in Allamprese A., D'Onghia M. (a cura di), *Materiali didattici su diritto del lavoro e digitalizzazione*, Giappichelli, Torino, 2023, 29-66
- (insieme con M. D'Onghia), *La salute e la sicurezza del lavoratore digitale*, in Allamprese A., D'Onghia M. (a cura di), *Materiali didattici su diritto del lavoro e digitalizzazione*, Giappichelli, Torino, 2023, 123-159
- *L'intervento degli attori pubblici nella gestione del mercato del lavoro (dai licenziamenti economici al reinserimento lavorativo)*, in Garofalo D., Olivieri A. (a cura di), *I licenziamenti economici tra scelte legislative e incursioni ideologiche. Atti del Convegno in omaggio a Maurizio Ricci*, Cacucci, Bari, 2023, 267-286
- *I principali garanti della sicurezza nell'era delle nuove trasformazioni del lavoro: profili di attualità e limiti da superare*, in *Variazioni su temi di Diritto del lavoro*, 2023, 4, 890-913
- Insieme con M. D'Onghia e F. Di Noia, *Diritto del lavoro e Sicurezza. L'origine di una riflessione e l'avvio di un dialogo*, in *Lavoro Diritti Europa*, 2024, 2
- *Dal mobbing allo stress da conflittualità lavorativa: la Cassazione consolida la vis espansiva dell'art. 2087 c.c.*, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2024, 4, 369-383
- *Esercizio del potere disciplinare e principio del "ne bis in idem"*, in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 2024, 4, 762-784
- *Attrici molestate durante i provini e i corsi di teatro: è responsabile "anche" chi non ha vigilato*, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale - Giurisprudenza on line*, 2025, 2, II, 2-8
- *La tutela della disabilità e dello svantaggio nel 'nuovissimo' Codice dei contratti pubblici*, in M. D'Onghia, M. Trimarchi, F. Di Noia (a cura di), *La dimensione sociale degli appalti pubblici*, Cacucci, Bari, 2025, in corso di pubblicazione

- *La sicurezza nelle organizzazioni complesse: i soggetti al vertice delle unità produttive sono datori di lavoro "sottordinati" ex lege, in Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale, 2025, II, in corso di pubblicazione*
- *La Consulta estende il congedo di paternità obbligatorio alla madre "intenzionale" in nome del "best interest of child", in Labor, 2025, in corso di pubblicazione*

CURATELE

- PASQUARELLA V., D'ONGHIA M. (A CURA DI), *Didattica, law clinic, giustizia sociale e territorio*, Cacucci, Bari, 2022, 1-145.

*"Consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi (D.P.R. 445/2000 artt. 46; 47; 76), dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità. Ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 196/2003, al D. Lgs. 101/2018 e in relazione al Regolamento UE 2016/679 esprimo il consenso al trattamento dei dati contenuti nel presente curriculum, dichiarando inoltre di essere informato/a che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che a riguardo competono al/alla sottoscritto/a tutti i diritti previsti dalle citate disposizioni di legge."*

Foggia, lì 3 novembre 2025

Prof.ssa Valentina Pasquarella