

## DECLARATORIA

### **FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE**

#### **- Corsi di formazione svolti durante il rapporto di impiego presso le Università**

Sono da considerarsi le ore di formazione per partecipazione a corsi ed iniziative di auto-apprendimento che il candidato ha frequentato in qualità di dipendente universitario (non solo Università di Foggia), organizzati sia dall'Università che da società esterne. Il Dipartimento Programmazione e Controllo Direzionale - Formazione provvederà, in concomitanza dell'emanazione dei bandi di progressione di carriera, ad inviare al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane – Reclutamento e Amministrazione personale tecnico-amministrativo i certificati relativi ai corsi frequentati, risultanti dalla banca dati della formazione. I candidati avranno cura di verificare e, all'occorrenza, di aggiornare le informazioni presenti nella suddetta banca dati.

### **ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE**

#### **- Incarichi responsabilità presso Università**

Viene calcolato il periodo di copertura di incarichi di responsabilità o di referenza attribuiti con decreto direttoriale sia presso l'Università di Foggia che presso altre Università.

#### **- Partecipazione a progetti**

Sarà oggetto di valutazione la partecipazione a progetti di Ateneo compresi quelli realizzati in collaborazione con soggetti esterni, nonché a progetti di ricerca.

Per la categoria C, l'eventuale svolgimento della funzione di responsabile di progetto determina l'attribuzione di 2 punti.

Per la categoria D ed Ep, lo svolgimento di dette funzioni determina, in ogni caso, l'attribuzione del punteggio previsto.

#### **- Esperienza lavorativa altri settori**

L'esperienza lavorativa in altri settori è da intendersi:

- quella maturata nel settore privato con rapporto di lavoro subordinato, parasubordinato ed autonomo;

- quella maturata nel settore pubblico diverso dall'Università con rapporto di lavoro subordinato, parasubordinato ed autonomo;

- quella maturata presso qualsiasi Università con rapporto di lavoro parasubordinato ed autonomo.

La suddetta esperienza sarà oggetto di valutazione solo se maturata al di fuori dei periodi prestati presso l'Università con rapporto di lavoro subordinato e se debitamente documentata secondo una delle seguenti modalità:

- copia del contratto di lavoro;
- certificazione rilasciata dal datore di lavoro;
- estratto contributivo rilasciato dal competente ente previdenziale.

ovvero mediante la produzione di atti, risalenti al periodo di svolgimento delle attività, di cui sia possibile riscontrare l'esperienza dichiarata dal candidato.

## ***VALUTAZIONE RISULTATI O QUALITÀ PRESTAZIONI ANNO PRECEDENTE***

La valutazione dei risultati o qualità prestazioni anno precedente verrà acquisita d'ufficio ed effettuata dal Direttore Amministrativo sentito il Responsabile pro-tempore della struttura di afferenza del candidato in carica alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento.

Qualora il candidato nell'anno precedente non risulti in servizio (comando, aspettativa, malattia, maternità, ecc.) sarà oggetto di valutazione l'ultimo periodo effettivamente prestato dal dipendente.

## ***ANZIANITÀ SERVIZIO UNIVERSITÀ***

Verrà valutato il periodo svolto con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e determinato, presso qualsiasi Università. Il punteggio verrà attribuito per ogni anno di servizio o frazione di anno superiore a sei mesi.

## ***TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI***

### **- Pubblicazioni attinenti all'attività svolta**

Le pubblicazioni valutabili sono quelle elencate nell'allegato B al Regolamento per la programmazione dell'attività di ricerca scientifica e per l'accesso ai fondi di Ateneo per la ricerca, con esclusione delle voci 12, 13 e 14.

### **- Docenze**

Si valutano le ore di docenza svolte in nome e per conto dell'Università.

### **- Titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto**

1. Il titolo di studio richiesto per l'accesso alla categoria non verrà considerato ai fini dell'attribuzione del punteggio.  
Il punteggio attribuito alla laurea specialistica assorbe quello previsto per la laurea triennale;  
Per la categoria D il Diploma di laurea ante DM 509 non è considerato titolo d'accesso;
2. Verranno valutati i master universitari nonchè i corsi di perfezionamento con un numero di ore superiore a 120;
3. Verranno valutate anche le abilitazioni post diploma di scuola superiore di II grado necessarie per l'esercizio di libere professioni.

### **- Frequenza Convegni e Seminari**

Sarà attribuito il punteggio per ogni convegno e seminario che il candidato ha frequentato in qualità di dipendente universitario (non solo Università di Foggia). Il Dipartimento Programmazione e Controllo Direzionale - Formazione provvederà, in concomitanza dell'emanazione dei bandi di progressione di carriera, ad inviare al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane – Reclutamento e Amministrazione personale tecnico-amministrativo i certificati relativi alla frequenza di convegni e seminari, risultanti dalla

banca dati della formazione. I candidati avranno cura di verificare e, all'occorrenza, di aggiornare le informazioni presenti nella suddetta banca dati.

**Estratto dal Regolamento per la programmazione dell'attività di ricerca scientifica e per l'accesso ai fondi di Ateneo per la ricerca**

**ALLEGATO B – CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ SCIENTIFICA E DELLA COMPETENZA SPECIFICA DEL PROPONENTE**

*Pubblicazioni valutabili:*

1	Trattati (come autore)
2	Trattati (come coautore)
3	Monografie
4	Voci di enciclopedia
5	Manuali
6	Coautore di libri
7	Pubblicazioni su riviste internazionali con referee
8	Pubblicazioni su riviste nazionali con referee
9	Pubblicazioni su atti di convegni internazionali
10	Pubblicazioni su riviste nazionali senza referee
11	Pubblicazioni su atti di convegni nazionali