

Monitoraggio interno del piano di azioni della strategia HR (principi Carta Europea dei Ricercatori) per il periodo 2015-2017, includente le vecchie azioni e quelle adottate, ma non esplicitate, prima del rinnovo del 2018.

Azioni intraprese	Data di realizzazione	Responsabile	Indicatori	Documentazione	Output (2015-2017)
ETICA E ASPETTI PROFESSIONALI					
PRINCIPI ETICI (N. 2) Revisione del codice etico	Gennaio 2013	Area Affari Legali	Si/No	D.R. n. 93/2013 del 25/01/2013 Codice Etico Redatto da: Agostino Sevi, Leopoldo Sambucci, Adelmo Manna, Domenico Defilippis, Vittorio Fineschi, Aldo Ligustro.	Si
Impegnare i membri della comunità universitaria ad assumere comportamenti idonei, a rispettare altresì i principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza ed agire in posizione di indipendenza e imparzialità, astenendosi in caso di conflitto di interessi.	Agosto 2015	Direzione Generale	Numero di eventuali conflitti di interesse/Numero di procedure concorsuali	D.R. n. 980/2015 del 07/08/2015 Codice di Comportamento Redatto da: Tommaso Campagna-Vincenzo Costantini-Marina Panunzio	Zero
Regolamento del codice di condotta per la dignità, la salvaguardia delle persone, e per la prevenzione del mobbing e delle molestie.	Maggio 2017	Comitato Unico di garanzia (CUG) Area rapporti istituzionali e	Si/No	D.R. n. 620/2017 del 25/05/2017 Regolamento del codice di condotta Redatto da: Antonella Baiano, Valentina Pasquarella, Carmela Clemente	Si



		con l'esterno, ufficio stampa			
DISSEMINAZIONE, VALORIZZAZIONE DEI RISULTATI (N. 8) Continuare a promuovere i bandi per le pubblicazioni scientifiche.	Luglio 2014 in progress	Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero candidati al bando entro 1 settimana dall'apertura (x+1 anno)/ Numero candidati al bando entro 1 settimana dall'apertura (x anno)	BANDO PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE 2014: somma stanziata 80.000, 00 euro (D.R. n. 307 prot. n. 20143-I/7 del 26/08/2014). IMPORTO ASSEGNATO 64.400,00 euro (solo per ricercatori) BANDO PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE 2016: somma stanziata 51.604,59 euro (D.R. n.398 prot. n. 10834- III/13 del 8/4/2016). IMPORTO ASSEGNATO 51604,00 euro (solo per ricercatori) BANDO PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE 2017: somma stanziata 57.471,36 (D.R. n. 64 prot. n. 1087 III/13 del 19/01/2017). IMPORTO ASSEGNATO: 57.471, 36 euro di cui 6.705,00 ai Ricercatori e 2.873,56 ai professori associati. BANDO PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE 2018: somma stanziata 53.945,94 (DR n. 239 prot. N. 7619 -III/13 del 09/03/2018).	17(2017)/22(2016)= 0,77 Decremento del 22,72%



ASSUNZIONE E SELEZIONE

<p>ASSUNZIONE (N. 12) Pubblicazione di tutti i bandi sul portale Euraxess sulla pagina Job vacancies.</p>	<p>Maggio 2010 in progress</p>	<p>Ogni area amministrativa di propria competenza</p>	<p>Numero di tipologie di bandi su Job Vacancies/Numero dei bandi pubblicati da UNIFG</p>		<p>Tutti i bandi su Job Vacancies sono pubblicati in UNIFG</p>
--	------------------------------------	---	--	--	---

CONDIZIONI DI LAVORO E SICUREZZA SOCIALE

<p>CONDIZIONI DI LAVORO (N. 24) Approfondire la conciliazione tra vita professionale e vita familiare attraverso l'organizzazione di un evento annuale di formazione per la promozione della cultura delle pari opportunità.</p>	<p>Luglio 2015 In progress</p>	<p>CUG e Area Rapporti Istituzionali, Relazioni Esterne e Ufficio Stampa</p>	<p>Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x+1 anno)/ Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x anno)</p>	<p>D.R. n. 19608/2015 del 31/07/2015</p>	<p>4(2016)/2(2015)=2 Dato raddoppiato (100%) 0(2017)/4(2016)=0</p>
<p>Istituzione dello "Spazio Gioco", per la conciliazione dei tempi famiglia -lavoro, attraverso un qualificato servizio educativo, gestito dal Laboratorio di ricerca e studio per l'infanzia del Dipartimento di Studi Umanistici. In questo ambito, l'Università offre un supporto ai suoi dipendenti con personale qualificato: laureandi, laureati e dottori di ricerca del settore.</p>	<p>Giugno 2014 in progress</p>	<p>Dipartimento di studi umanistici -Laboratorio di ricerca e studio per l'infanzia e CUG</p>	<p>Numero di personale che ha usufruito del servizio (x+1 anno)/ Numero di personale che ha usufruito del servizio (x anno)/</p>	<p>D.R. n. 762/2014 del 04/06/2014</p>	<p>17(2016)/19(2015)=0,89 Decremento dell'11% 18(2017)/17(2016)=1,06 Incremento del 6%</p>
<p>FINANZIAMENTI E SALARI (N. 26) Incentivazione per premiare coloro che si sono distinti nelle graduatorie nazionali per la ricerca.</p>	<p>Marzo 2017 in progress</p>	<p>Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti</p>	<p>Numero dei ricercatori premiati (x+1 anno)/ Numero dei ricercatori premiati (x anno)/</p>	<p>PREMIALITA' VQR 2017 (CdA 21/03/2017) Assegnazione di: - 4.000 euro quale quota premiale riservata a ciascun componente dei cinque ssd bibliometrici col miglior posizionamento nelle relative graduatorie nazionali;</p>	<p>Numero 38 ricercatori premiati con riferimento alla sola VQR 2010-2014</p>



				- 2.000 euro quale quota premiale riservata a ciascun componente dei cinque ssd non bibliometrici col miglior posizionamento nelle relative graduatorie nazionali	
Fondi di ricerca per l'attuazione della politica della qualità della ricerca e della terza missione di Ateneo.	Maggio 2017 in progress	Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero bandi dipartimentali per la promozione della ricerca (x+1 anno)/ Numero bandi dipartimentali per la promozione della ricerca (x anno)	CdA 16/05/2017 Assegnazione di un finanziamento di: -20.000 euro a ciascuno dei Dipartimenti afferenti all'area scientifica (Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale, Dipartimento di Scienze Agrarie, degli Alimenti e dell'Ambiente e Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche; -10.000 euro a ciascuno dei Dipartimenti afferenti all'area umanistica (Dipartimento di Economia, Dipartimento di Giurisprudenza e Dipartimento di Studi Umanistici. Lettere, Beni Culturali, Scienze della Formazione)	n. 4 Bandi (2017)
			Numero partecipanti bandi (x+1 anno)/ Numero partecipanti bandi (x anno)/		n. 7 partecipanti (2017)
			Numero vincitori (x+1 anno)/ Numero vincitori (x anno)		n. 7 vincitori (2017)
Incrementare il finanziamento per i dottorandi che vanno all'estero per 6 mesi (maggiorazione del 70%)	Ottobre 2017 Implementato	Servizio Alta Formazione	Si/No	Costo totale triennio dottorato 62.822,13 Euro (In via sperimentale, per l'anno accademico 2017/2018, ai dottorandi iscritti al XXXIII ciclo, non si applica il nuovo Regolamento tasse e Contributi e l'importo mensile della borsa di Dottorato di ricerca è aumentato di € 200,00) Delibera C.A. 18/10/2017	Si



Garantire condizioni attrattive e appropriate per i giovani ricercatori (assegnisti di ricerca e ricercatori a tempo determinato)	Aprile 2010	Area Risorse Umane	Regolamento per i ricercatori a tempo determinato dell'Università di Foggia (Art. 13, paragrafo 3)	<p>Numero dei ricercatori a tempo determinato</p> <p>n. 27 (2015) n. 35 (2016) n. 33 (2017)</p>
				<p>Valore economico dello stipendio dei ricercatori a tempo determinato (x+1 anno) / Valore economico dei ricercatori a tempo determinato (x anno)</p> <p>Il valore economico è rimasto stabile negli ultimi tre anni (2015-2017): € 32.511,15</p>
	Settembre 2010	Servizio Alta Formazione	Regolamento degli assegni di ricerca per svolgere attività di ricerca all'interno di UNIFG	<p>Valore economico degli assegni di ricerca (x+1 anno)/ valore economico (x anno)</p> <p>(*) Valore economico comprensivo dei oneri previdenziali</p> <p>€23.333,36(2015)/€23.075,78(2014) =1,011 Incremento del 1,12%</p> <p>€23.463,12(2016)/€23.333,36(2015) =1,0055 Incremento dello 0,56%</p> <p>€ 23.590,94 (2017)/€ 23463,12 (2016)=1,0054 Incremento dello 0,54%</p>



			Regolamento del dottorato di Ricerca, Articolo 5 c. 4 Aggiustamenti secondo il sistema pensionistico Italiano	<p>Valore economico della borsa di dottorato (x+1 ciclo)/valore economico della borsa di dottorato (x ciclo)</p> <p>(* Il valore economico della borsa comprende la maggiorazione per i 6 mesi all'estero)</p>	<p>€ 56.448,60 (XXX)/€ 56.063,30 (XXIX)=1,00687 Incremento dello 0,69%</p> <p>€ 56.744,20 (XXXI)/€ 56.448,60 (XXX)=1,0052 Incremento dello 0,52%</p> <p>€ 56.926,60 (XXX)/€ 56.744,20 (XXIX)=1,0032 Incremento dello 0,32%</p>
<p>EQUILIBRIO DI GENERE (N. 27)</p> <p>Mirare ad esaminare la composizione delle risorse umane della comunità universitaria con la prima edizione del Bilancio di genere dell'Ateneo foggiano. Il fine è di valutare se le politiche decisionali sono neutre rispetto al genere o determinano un impatto differenziato su uomini e donne.</p>	Novembre 2015	CUG	<p>Rapporto tra il numero di donne e uomini negli organi collegiali (x+1 anno)/ Rapporto tra il numero di donne e uomini negli organi collegiali (x anno)/</p>	<p>prot. n. 29575 del 20/11/2015 Approvato in SA il 17 Ottobre 2016 Rep. n. 283-2016 del 10/11/2016</p>	$\frac{\frac{13D}{21U} (2016)}{\frac{9D}{24U} (2015)} = \frac{0,6}{0,375} = 1,6$ <p>Incremento del rapporto del 60%, (da 0,375 donne per uomo a 0,6)</p>



			<p>Rapporto tra il numero di donne e uomini negli uffici amministrativi (x-1 anno)/Rapporto tra il numero di donne e uomini negli uffici amministrativi (x anno)</p>		$\frac{14D}{20U} (2017) = \frac{0,7}{0,6}$ $\frac{13D}{21U} (2016)$ <p>= 1,17</p> <p>Incremento del rapporto del 17%, (da 0,6 donne per uomo a 0,7)</p> $\frac{204D}{152U} (2016) = \frac{1,34}{1,3}$ $\frac{202D}{155U} (2015)$ <p>= 1,03</p> <p>Un incremento del rapporto del 3%, ovvero da 1,3 donne per uomo a 1,34.</p> $\frac{189D}{145U} (2017) = \frac{1,3}{1,34}$ $\frac{204D}{152U} (2016)$ <p>= 0,97</p> <p>Decremento del rapporto del 3%, (da 1,34 donne per uomo a 1,3)</p>
			<p>Rapporto tra il numero di donne e uomini fra i delegati rettorali (x+1 anno)/ Rapporto tra il numero di uomini e donne fra i delegati rettorali (x anno)/</p>		



					$\frac{\frac{11D}{8U}(2016)}{\frac{11D}{8U}(2015)} = \frac{1,375}{1,375}$ $= 1$ <p>Rapporto invariante, ovvero il dato è costante: 1,375 donne per uomo nei due anni.</p> $\frac{\frac{12D}{8U}(2017)}{\frac{11D}{8U}(2016)} = \frac{1,5}{1,375}$ $= 1,09$ <p>Incremento del rapporto del 9%, (1,375 donne per uomo a 1,5).</p>
Adesione alla campagna di sensibilizzazione “HeforShe”, promossa da UN WOMAN - Comitato Nazionale Italia, ente delle Nazioni Unite per la parità di genere e l’empowerment femminile.	Luglio 2015	CUG e Area Rapporti Istituzionali, Relazioni Esterne e Ufficio Stampa	Si/No	D.R. n. 19608/2015 del 31/07/2015	SI
Redazione delle raccomandazione sul Linguaggio di Genere, con l’obiettivo di promuovere l’uso di un linguaggio, più ampio e flessibile, in grado di	Dicembre 2014 in progress	CUG	Si/No	https://www.unifg.it/sites/default/files/alle_gatiparagrafo/16-02-2015/raccomandazione_sul_linguaggio_di	SI



<p>registrare anche la presenza femminile nei vari aspetti della vita quotidiana, invitando il Rettore e gli Uffici competenti ad adeguare i Regolamenti e la modulistica di Ateneo al rispetto della parità di genere.</p>				<p><u>genere.pdf</u> Verbale CUG n. 5 del 16/12/2014</p>	
<p>VALORE DELLA MOBILITA' (N. 29) Pianificare una politica di promozione al fine di migliorare la "mobilità breve" tra settore pubblico e privato e fra paesi esteri..</p>	<p>Giugno 2014</p>	<p>Servizio Alta Formazione</p>	<p>Numero of assegnisti di ricerca o borsisti in mobilità breve (x anno)/ numero dei totali assegnisti o borsisti di ricerca (x anno)</p>	<p>Regolamento degli Assegni di Ricerca Articolo 11 c. 4 DR Prot.n. 15202 - III/8 Rep.D.R. 909 del 27.07.2010</p>	<p>2015 (0/35) 2016 (1/38) 2017 (1/38)</p>
	<p>December 2013</p>	<p>Servizio Relazioni Internazionali- Erasmus</p>	<p>Numero di borse Erasmus per ricercatori (anno accademico)/ Numero totale dei ricercatori (anno accademico)</p>	<p>Mobilità Erasmus dei ricercatori e dei giovani ricercatori (dottorandi, assegnisti e borsisti)</p>	<p>12 (a.a. 14/15)/ 160(a.a 15/16)= = 0,075 (7,5%) 18 (a.a. 15/16)/ 152(a.a 15/16)= = 0,12 (12%) 23 (a.a. 16/17)/ 140(a.a 16/17)= = 0,164 (16,4%)</p>
			<p>Numero di borse Erasmus per dottorandi (x anno)/ Numero totale di dottorandi (x anno)</p>		<p>12(2015)/101(2015)=0,12 (12%) 3(2016)/101(2016)= 0,029(2,9%) 0(2017)/83(2015)=0</p>
			<p>Numero di ricercatori in</p>	<p>Regolamento per "Visiting professor,</p>	<p>0 (a.a. 14/15)/</p>



			outgoing (x anno)/Numero totale di ricercatori (anno accademico)	visiting researcher e visiting fellow**	160(a.a 15/16)= = 0,00 (0%) 1 (a.a. 15/16)/ 152(a.a 15/16)= = 0,0065 (0,65%) 3 (a.a. 16/17)/ 140(a.a 16/17)= = 0,021 (2,1%)
			Numero di ricercatori incoming (anno accademico)		4 (a.a. 14/15) 11 (a.a. 15/16) 8 (a.a. 16/17) 7 (a.a. 17/18)
	Marzo 2010	Servizio Alta Formazione	Numero di dottorandi con borsa all'estero (x anno)/ Numero totale di dottorandi con borsa (x anno)	Regolamento dottorato di ricerca, Articolo 5 comma 4.	20 (2015)/21 (2014)=0,95 Riduzione del 5% 13(2016)/20(32015)=0,65 Riduzione del 35% 17 (2017)/13 (2016)= 1,31 Incremento del 31%
Monitoraggio del processo di mobilità dottorandi con borsa di studio obbligati ai 6 mesi di mobilità internazionale, attraverso il Senato Accademico, che deve deliberare la eventuale presa d'atto del parziale o totale inadempimento.	Giugno 2017	Senato Accademico	Numero di dottorandi con borsa di studio in deroga per ciclo/ Numero di dottorandi con borsa obbligati alla mobilità per	Delibera Senato Accademico 177/2017 del 05/06/2017 su richiesta di esonero dal periodo di studio e formazione all'estero per i dottorandi di ricerca. Delibera Senato Accademico 14 marzo	5 (XXX ciclo)/13 (XXX ciclo) pari al 38,46%



			ciclo	2018: modifica regolamento dottorando per inserire ragioni specifiche di esonero	
<p>DIDATTICA (N. 33) Continuazione dell'organizzare corsi di perfezionamento o moduli didattici durante la scuola di dottorato per lo sviluppo delle competenze didattiche dei partecipanti (giovani ricercatori).</p> <p>Monitorare il riconoscimento di crediti formativi per tale attività all'interno del totale dei crediti previsti dal Corso di dottorato per la formazione dei dottorandi.</p>	Maggio 2011	Servizio Alta Formazione e Area Risorse Umane	Attivazione del corso per ogni anno - Si/No	Delibera del Senato Accademico del 14 maggio 2014	Si
			Numero partecipanti per ciclo di dottorato	<p>Corso di formazione per lo sviluppo delle competenze didattiche dei dottorandi di ricerca del XXVIII ciclo. 01 – 17 luglio 2015</p> <p>Corso di formazione per lo sviluppo delle competenze didattiche dei dottorandi di ricerca del XXIX ciclo. 14 -20 luglio 2016;</p> <p>Corso di formazione per lo sviluppo delle competenze didattiche dei dottorandi di ricerca del XXX ciclo – 18-25 luglio 2017</p>	<p>Ciclo XXVIII n. 52 (iscritti) n. 41 (frequentanti)</p> <p>Ciclo XXIX n. 39 (iscritti) n. 22 (frequentanti)</p> <p>Ciclo XXX n. 28 (iscritti) n. 20 (frequentanti)</p>
			Numero dei crediti (ore) per la formazione dei dottorandi alla didattica/Totale nel numero dei crediti dedicati alla formazione		<p>Ciclo XXVIII n. 2 crediti per la formazione alla didattica/n. 180 crediti</p> <p>Ciclo XXIX n. 2 crediti per la formazione alla didattica/n. 180 crediti</p> <p>Ciclo XXX n. 2 crediti per la formazione alla didattica/n. 180 crediti</p>
Distribuzione questionari per la valutazione efficacia del corso.	Maggio 2011 in progress	Servizio Alta Formazione e Area Risorse Umane	Risposte positive sull'efficacia del corso		75%



Sistema formativo rivolto a docenti neo-assunti (RTD di tipo A e/o B) o che hanno cambiato ruolo, con lo scopo di offrire una panoramica sulle più rilevanti (vedi anche OTMR_ azione n. 9) questioni didattiche e docimologiche che interessano, oggi, la professionalità del docente universitario, con particolare attenzione alle procedure del sistema A.V.A.	Novembre 2016 Implementato e in progress	Presidio della Qualità e Area Risorse Umane	Numero corsi realizzati (x+1 anno)/ Numero corsi realizzati (x anno)	Delibera del Senato accademico del 03 novembre 2016	1 corso (2017)
			Numero dei ricercatori assunti partecipanti (x+1 anno)/ Numero dei ricercatori assunti partecipanti (x anno)/		n. 4 ricercatori assunti partecipanti nel 2017
			Numero dei ricercatori che hanno cambiato ruolo partecipanti (x+1 anno)/ Numero che hanno cambiato ruolo partecipanti (x anno)/		n. 3 ricercatori che hanno cambiato ruolo partecipanti nel 2017
Valutazione della didattica per gli scatti stipendiali triennali.	Maggio 2017	Area Risorse Umane	Si/No	Regolamento disciplinante le modalità per l'attribuzione degli scatti stipendiali triennali ai professori e ricercatori di ruolo dell'Università degli Studi di Foggia, ai sensi dell'art. 6 della legge 30 dicembre 2010, n. 240, emanato con D.R. n. 521 – 2017, prot. n. 12260 – I/3 del 06.05.2017);	Si
Remunerazione economica per le attività di docenza dei ricercatori	Dicembre 2011 in progress	Area Risorse Umane	Numero ricercatori remunerati (anno accademico) /Numero ricercatori in servizio (anno accademico)	Delibera Senato Accademico del 21/12/2011.	(a.a.2014/2015)153/160= 0,96 (a.a.2015/2016)144/152= 0,95



					(a.a. 2016/2017) in corso di assegnazione
RECLAMI E RICORSI (N. 34) Prendendo in considerazione il PAP, al punto C relativo al Benessere organizzativo, Asse III, il CUG propone di avviare, in via sperimentale, uno “Sportello di Ascolto” aperto a tutto il personale e agli studenti. Al momento, però, è partito soltanto un punto d’ascolto riservato al personale Tecnico-Amministrativo.	Giugno 2017 Dicembre 2017	CUG	Numero di persone che hanno usufruito del punto di Ascolto (x+1 anno)/ Numero di persone che hanno usufruito del punto di Ascolto (x anno)	Verbale CUG n. 2 del 2/05/2017	9 persone (2017)
PARTECIPAZIONE AGLI ORGANISMI DECISIONALI (N. 35) Ammissione di una rappresentanza di dottorandi negli organi collegiali nel Regolamento delle Scuole di dottorato. Ammissione di una rappresentanza di dottorandi negli organi collegiali nello Statuto di Ateneo.	Maggio 2014	Area Affari Generali	Numero di dipartimenti con rappresentanti dottorandi (x+1 anno)/totale numero dipartimenti (x anno)	Statuto dell’Università (Art. 15, comma 2, lettera e; Art. 18, comma 1, lettera d; Art. 34, comma 1, lettera c) del 12.06.2014	3(2015)/6(2014)=0,5 (ovvero il 50%)
					4(2016)/6(2015)=0,67 (ovvero il 67%)
	Maggio 2014	Area Affari Generali	Numero di dipartimenti con rappresentanti assegnisti (x+1 anno)/ totale numero dipartimenti (x anno)		5(2017)/6(2016)=0,83 (ovvero il 83%)
Verificare l’attuazione degli articoli dello statuto nei regolamenti delle singole strutture dipartimentali.	Maggio 2014	Area Affari Generali			Zero



			<p>Numero di studenti dottorandi in Senato accademico (x+1 anno)/ Numero di studenti dottorandi in Senato accademico (x anno)/</p>		Zero
			<p>Numero di Corsi di dottorato con rappresentanti dottorandi (x+1 anno)/ numero Corsi di dottorato (x anno)</p>		Zero
FORMAZIONE E SVILUPPO					
<p>SVILUPPO PROFESSIONALE E SISTEMI DI VALUTAZIONE (N-38)</p> <p>Incrementare e rafforzare le iniziative a favore dei ricercatori, soprattutto giovani: maggiori finanziamenti per il Piano di Ricerca di Ateneo (PRA) per idee progettuali, incoraggiando lo svolgimento delle attività di ricerca dell'Ateneo, o per la pubblicazione dei lavori scientifici.</p>	<p>Maggio 2014 in progress</p>	<p>Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti</p>	<p>Numero dei partecipanti al PRA (x+1 anno)/ Numero dei partecipanti al PRA (x anno)/</p>	<p>PRA 2014: TOTALE FONDI stanziati: 180.592,72 euro destinati totalmente ai ricercatori (bando pubblicato con A.U.A. n. 29 prot. n. 2523-I/17 del 28/1/2014). Con decreto di approvazione atti (D.R. n. 418 prot. n. 8623 III/13 del 2/4/2015) sono assegnati 180.050,00 euro ai ricercatori.</p>	<p>41(PRA2017)/45(PRA2014)=0,91 Decremento del 9%</p>
			<p>Numero di vincitori (x+1 anno)/ Numero di vincitori (x anno)</p>	<p>PRA 2017: TOTALE FONDI stanziati: 148.500,00 euro (D.R. n. 449 prot. n. 10624- III/12 del 14/4/2017) di cui 103.950,00 euro destinati ai ricercatori e 44.550,00 euro destinati ai professori di ruoli</p>	<p>21(PRA2017)/16(PRA2014)=1,31 Incremento del 31%</p>



<p>ACCESSO ALLA FORMAZIONE ALLA RICERCA E ALLA FORMAZIONE CONTINUA (N. 39)</p> <p>Organizzazione di attività seminariali per lo sviluppo delle competenze e delle abilità dei ricercatori (corsi di lingua inglese, corsi sulla proprietà brevettuale, corsi sulla redazione business plan) per il miglioramento delle loro capacità di ricerca e di valorizzazione dei risultati.</p>	<p>Marzo 2012 in progress</p>	<p>Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti</p> <p>Servizio Terza Missione e Partecipazioni</p> <p>Area Servizi agli Studenti, Servizi Sportivi, Disabilità C.L.A.</p>	<p>Numero dei seminari/corsi/ workshop (x+1 anno)/ Numero dei seminari/corsi/ workshop (x+anno)</p>	<p>Convenzione con la British Institute per corsi di livello A1, A2 e B1 da 60 ore (marzo – giugno 2013)</p> <p>Convenzione con la British Institute per corsi di livello A1, A2 e B1 da 60 ore (febbraio –giugno 2014)</p> <p>Corsi organizzati dal CLA a.a. 2016/1017 (ottobre 2016 – settembre 2017) 60 ore, Livelli B1, B2, C1</p> <p>Corsi organizzati dal CLA (a.a. 2017/2018) 60 ore, Livelli B1, B2, C1, IELTS</p> <p>Giugno 2016: Seminario formativo dal titolo “La proprietà intellettuale e il Trasferimento Tecnologico”.</p> <p>Novembre 2017: Seminario formativo dal titolo “L’analisi strategica di un’idea imprenditoriale: dalla definizione della formula competitiva alla redazione del business plan”.</p> <p>Dicembre 2017: Seminario formativo dal titolo “La tutela dei risultati della creatività</p>	<p>1(2016)/1(2015)=1</p> <p>1(2017)/1(2016)=1</p>
			<p>Numero dei partecipanti (x+1 anno)/ Numero dei partecipanti (x anno)/</p>	<p>30(2017)/46(2016)=0,65</p> <p>Decremento del 35%</p> <p>Il Tutto con riferimento ai corsi in lingua inglese e ai rispettivi partecipanti</p>	



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

				intellettuale".	
--	--	--	--	-----------------	--

