PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER N. 2 PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA PER L'ACCESSO ALL'AREA DEI COLLABORATORI, SETTORE TECNICO, SCIENTIFICO, TECNOLOGICO, INFORMATICO E DEI SERVIZI GENERALI (EX CAT. C, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI) - RISERVATE AL PERSONALE IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO E INQUADRATO NELL'AREA DEGLI OPERATORI - SETTORE PROFESSIONALE: DEI SERVIZI GENERALI E TECNICI (COD. CO N. 1_2026)

La presente procedura selettiva, come da verbale preliminare della Commissione Giudicatrice, avverrà mediante valutazione dei titoli e colloquio di ciascun candidato. In osservanza a quanto stabilito dal bando, sarà attribuito un totale di 100 punti, così ripartiti:

- max 80 punti per i titoli;
- max 20 punti per il colloquio

VALUTAZIONE TITOLI

Sono valutati i titoli dichiarati mediante autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, secondo l'art. 5 del bando. La Commissione applica le voci e i limiti previsti dall'art. 6 del bando, come segue.

1. Esperienza maturata nell'area di provenienza: massimo 25 punti

- 0,17 punti per ogni mese di servizio effettivo prestato, anche a tempo determinato, presso l'Università di Foggia, nell'area o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione immediatamente inferiore, equivalente o superiore a quella per cui si concorre; sono esclusi gli anni di servizio conteggiati nei requisiti di accesso.
- 0,08 punti per ogni mese di servizio effettivo prestato, anche a tempo determinato, presso altre pubbliche amministrazioni, nell'area o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione immediatamente inferiore, equivalente o superiore a quella per cui si concorre.
- 0,04 punti per ogni mese di servizio effettivo prestato, anche a tempo determinato, presso un'amministrazione pubblica universitaria, in area o equivalente categoria del precedente sistema di classificazione non ricompresa nelle due voci precedenti.

Per ciascuna voce le frazioni di mese superiori a 15 giorni sono considerate come mese intero. In caso di difformità tra quanto dichiarato e gli atti d'ufficio depositati presso l'Area Personale T.A. e Trattamenti Economici – Servizio Reclutamento e Gestione del Personale T.A., si valuta esclusivamente l'esperienza risultante dagli atti acquisiti e trasmessi d'ufficio.

2. Titoli di studio: massimo 25 punti

- punti 4 per il conseguimento del diploma di scuola secondaria di secondo grado, ove non utilizzato come requisito di accesso;
- punti 8 per il conseguimento di un titolo di laurea triennale;
- punti 12 per il conseguimento di un titolo di laurea magistrale a ciclo unico ex D.M. n. 509/99 ed ex D.M. n. 270/2004 o vecchio ordinamento;
- punti 4 per il conseguimento di un titolo di laurea specialistica o magistrale biennale ex D.M. n. 509/99 e ex D.M. n. 270/2004;
- punti 3 per ogni ulteriore titolo di studio post-laurea, di durata almeno biennale, previsto dagli ordinamenti ex D.M. n. 509/99 ed ex D.M. n. 270/2004, ovvero ordinamento previgente (dottorato di ricerca, titolo di specializzazione universitaria, master universitari di durata biennale, etc.);
- punti 1,5 per ogni titolo di studio universitario post-laurea di durata almeno annuale previsti dagli ordinamenti ex D.M. n. 509/99 ed ex D.M. n. 270/2004 (master annuali di I e II livello);
- punti 1, fino ad un massimo di 3 punti, per ogni ulteriore titolo di studio di laurea e post-laurea previsto dagli ordinamenti ex D.M. n. 509/99 ed ex D.M. n. 270/2004, ovvero ordinamento previgente (dottorato di ricerca, titolo di specializzazione universitaria, master universitariLa Commissione distingue il titolo dichiarato quale requisito di ammissione dagli ulteriori titoli dichiarati, tenendo conto delle specifiche eccezioni previste dall'art. 3 e dall'art. 6 del bando.

3. Percorsi formativi e competenze certificate: massimo 5 punti

- 1,5 punti per certificazioni di conoscenza di lingua straniera non sovrapponibili, rilasciate da ente di certificazione accreditato.
- 2 punti per l'abilitazione all'esercizio della libera professione.

- 1,5 punti per certificazioni informatiche non sovrapponibili (es. AICA, EIPASS), rilasciate da ente di certificazione accreditato.
- 1,5 punti per certificazioni formative INPS Valore P.A., short master e corsi di perfezionamento.
- 0,05 punti per ogni ora di frequenza di corsi di formazione certificati negli ultimi dieci anni, riscontrabile nella banca dati di Ateneo sulla formazione del personale TAB, fino a un massimo di 3 punti.
- 0,4 punti per ogni pubblicazione scientifica su rivista internazionale o nazionale pertinente rispetto all'area per la quale si concorre.

4. Competenze acquisite nei contesti lavorativi massimo 25 punti

- 10 punti per un incarico di responsabilità di 1° livello (Servizio/Settore), ricoperto alla pubblicazione del bando e attinente al profilo da ricoprire.
- 0,30 punti per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di incarico di responsabilità di 1° livello, fino a un massimo di 15 punti.
- 5 punti per un incarico di responsabilità di 2° livello (Unità/Ufficio), ricoperto alla pubblicazione del bando e attinente al profilo da ricoprire.
- 0,20 punti per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 giorni di incarico di responsabilità di 2° livello, fino a un massimo di 15 punti.

Sono cumulabili i punteggi relativi a incarichi di diverso livello. In caso di incarichi contemporanei, per il medesimo periodo si considera un solo incarico, privilegiando quello di livello più alto. Gli incarichi devono essere stati attribuiti con provvedimento del Direttore Generale. In caso di difformità tra le dichiarazioni e gli atti d'ufficio, la valutazione è effettuata esclusivamente sulla base degli atti acquisiti e trasmessi d'ufficio. Resta fermo il limite complessivo di 25 punti per la sezione.

I candidati potranno presentare reclamo contro la valutazione dei propri titoli all'indirizzo protocollo@cert.unifg.it entro le ore 12.00 del decimo giorno successivo al colloquio, secondo l'art. 6 del bando.

COLLOQUIO

In conformità all'art. 7 del bando, il colloquio accerta la congruenza delle competenze professionali acquisite e il grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro rispetto alle attività del posto associato al codice di procedura scelto. Le domande saranno pertinenti al settore e alle funzioni della posizione messa a bando. Prima dei colloqui la Commissione predisporrà quesiti di contenuto e difficoltà comparabili per ciascun codice; sarà predisposto un numero di buste sufficiente in ragione del numero dei candidati ammessi allo svolgimento al colloquio e, comunque, tali da consentire anche all'ultimo candidato di scegliere almeno tra due buste; In ciascuna busta verranno definiti due quesiti di cui uno teso all'accertamento della conoscenza della materia e l'altro alla risoluzione di un caso pratico. Il colloquio si svolge in un'aula aperta al pubblico, previo accertamento dell'identità del candidato mediante valido documento di riconoscimento; l'assenza ingiustificata equivale a rinuncia alla selezione.

- La Commissione applicherà i seguenti criteri, nel limite massimo di 20 punti:
- Conoscenza delle materie e delle attività proprie della posizione da ricoprire: fino a 10 punti
- Capacità di applicare le conoscenze a situazioni operative pertinenti e di individuare soluzioni coerenti: fino a 6 punti
- Grado di autonomia, capacità di organizzare il lavoro e chiarezza dell'esposizione: fino a 4 punti.

Il colloquio verrà effettuato in data 30 novembre 2026 alle ore 10:00 presso l'Aula "A. Checchia" sita al VI piano del Palazzo Ateneo e i candidati verranno valutati secondo l'ordine alfabetico.

Il Responsabile del Procedimento
f.to dott.ssa Carolina Coletta