UNIVERSITÀ DI FOGGIA

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Il Direttore Generale
Dott. Sandro Spataro

Direzione Gestioni Strategiche, didattica e servizi agli studenti
Avv. Marta Angela Sevi

Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici
Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico-Amministrativo
Dott.ssa Carolina Coletta

Oggetto: Autorizzazione all'assunzione di n. 2 unità di personale appartenente all'area dei collaboratori, settore amministrativo, a tempo pieno e determinato per un anno, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico, per esami, riservato esclusivamente ai soggetti disabili di cui all'art. 1, comma 1, della legge n. 68/1999, per n. 4 posti nell'Area dei Collaboratori, Settore amministrativo, a tempo pieno e indeterminato, per le esigenze dell'Università di Foggia (cod. 6/2025), di cui un posto prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate;

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il vigente Statuto dell'Università di Foggia e, in particolare, l'art. 20, concernente le attribuzioni del Direttore Generale in materia di organizzazione, gestione e reclutamento del personale tecnico-amministrativo;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, e successive modificazioni e integrazioni, recante «Norme per il diritto al lavoro dei disabili», con particolare riferimento agli artt. 1, 3, 4, 7, 8 e 11

VISTO in particolare, l'art. 3, comma 1, lettera a), della legge n. 68/1999, che prevede, per i datori di lavoro pubblici e privati con più di 50 dipendenti, una quota di riserva del 7% in favore dei lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della medesima legge, da determinarsi secondo i criteri di computo dell'art. 4;

VISTI il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, e il D.Lgs. marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, che disciplina il ricorso al lavoro a tempo determinato per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e l'utilizzo delle graduatorie vigenti di concorsi pubblici a tempo indeterminato;

RICHIAMATO il D.D.G. n. 178/2025 del 30 ottobre 2025, prot. n. 63137-VII/1, con il quale è stato indetto il concorso pubblico, per esami, riservato esclusivamente ai soggetti disabili di cui all'art. 1, comma 1, della legge n. 68/1999, per n. 4 posti nell'Area dei Collaboratori, Settore amministrativo, a tempo pieno e indeterminato, per le esigenze dell'Università di Foggia (cod. 6/2025), di cui un posto prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate;

RICHIAMATO il D.D.G. n. 90/2026 del 30.04.2026, prot. n. 27092 VII/1 di approvazione degli atti e della graduatoria di merito del suddetto concorso e di dichiarazione dei vincitori, collocati nelle prime quattro posizioni;

PRESO ATTO che, come precisato nel decreto di approvazione degli atti, nessun candidato idoneo risulta appartenere alle categorie destinatarie della riserva per i volontari delle Forze Armate;

RICHIAMATA la convenzione stipulata con ARPAL Puglia – ambito territoriale di Foggia ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68/1999, acquisita al prot. n. 37797-VII2 del 10 luglio 2024, Rep. n. 953/2024, per la programmazione degli inserimenti mirati a copertura della quota d'obbligo;

CONSIDERATO che la scopertura della quota d'obbligo è stata determinata dall'assunzione di n. 30 unità di personale a tempo determinato, incluse nella base di computo complessiva aggiornata di n. 338 unità, secondo i criteri dell'art. 4 della legge n. 68/1999;

ACCERTATA che alla data odierna applicando la percentuale del 7%, alla base di computo complessiva di n. 338 unità si ottiene il valore di 23,66, corrispondente a una quota d'obbligo di n. 24 unità, secondo l'arrotondamento previsto dall'art. 4, comma 2, della legge n. 68/1999;

PRESO ATTO che attualmente risultano in forza n. 22 unità di personale rientrante nella suddetta quota d'obbligo e che, pertanto, la scopertura residua è pari a n. 2 unità,

RILEVATO che tale scopertura è riconducibile all'incremento temporaneo del personale in servizio e che, per tale ragione, si rende necessario provvedere alla sua copertura mediante l'assunzione di n. 2 unità appartenenti alle categorie di cui all'art. 1, comma 1, della legge n. 68/1999, con contratti a tempo pieno e determinato della durata di un anno;

CONSIDERATO che il concorso con cod. 6/2025 riguarda il medesimo inquadramento professionale delle unità da assumere e che la relativa graduatoria, formata per assunzioni a tempo indeterminato, è attualmente in vigore e può essere utilizzata per assunzioni a tempo determinato nel rispetto dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;

RILEVATO che nella graduatoria approvata risultano collocati al 5° posto il candidato con codice inPA AGRVB6WCH6 e al 6° posto il candidato con codice inPA ACY9429HXF, entrambi con punteggio finale pari a 50,6/60, secondo l'ordine già definito nel decreto di approvazione degli atti;

RITENUTO di autorizzare l'Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici all'assunzione di n. 2 unità a tempo pieno e determinato per un anno, mediante scorrimento della graduatoria dalla quinta posizione, fermo restando l'ordine della stessa e previa verifica che i candidati interessati siano disponibili per l'assunzione a termine;

RITENUTO di autorizzare l'Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici a inviare all'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) – Regione Puglia, ambito territoriale di Foggia, la richiesta di nulla osta per le due assunzioni a tempo pieno e determinato della durata di un anno, subordinando la stipula dei contratti al rilascio del nulla osta e alla verifica dei requisiti prescritti;

VERIFICATO il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010, convertito dalla legge 122/2010.

ACCERTATA la copertura finanziaria;

ESAMINATO ogni altro opportuno elemento;

SENTITI il Dirigente competente, avv. Marta Sevi e la Delegata al personale

UNIVERSITÀ DI FOGGIA

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

DECRETA

Articolo 1

Per le motivazioni indicate in premessa, l'Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici – Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico-Amministrativo, previa acquisizione di nulla osta da parte dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) – Regione Puglia, ambito territoriale di Foggia, è autorizzata all'assunzione di n. 2 unità di personale dell'Area dei Collaboratori, Settore amministrativo, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato della durata di un anno, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico cod. 6/2025, a partire dalla quinta posizione.

Articolo 2

In caso di rinuncia all'assunzione a tempo determinato, mancata sottoscrizione del contratto nel termine assegnato o accertata insussistenza dei requisiti, il Servizio competente procederà, con i conseguenti atti, all'ulteriore scorrimento secondo l'ordine della graduatoria e alla richiesta dei relativi nulla osta, fino alla costituzione di n. 2 rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di un anno.

Il Direttore Generale
(Dott. Sandro Spataro)

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005

SANDRO
SPATARO
05.11.2026
11:04:57
GMT+01:00