UNIVERSITÀ DI FOGGIA

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia

VERBALE N. 9 / 2026

Seduta del 28.09.2026

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia si riunisce alle ore 09,30 del giorno 28 settembre 2026, presso l'Aula Checchia del Palazzo Ateneo, come da regolare convocazione, prot. n. 51651 del 15.09.2026.

P = Presente
A = Assente
AG = Assente giustificato

		P	A	AG
Maria Elena Casarano,	Consigliera di Fiducia			X
COMPONENTI				
Luigia Trabace	Presidente	X		
Teresa De Pilli	rappresentante dell'Amministrazione	X		
Adriana Addante	rappresentante dell'Amministrazione	X		
Antonio Di Biase	rappresentante dell'Amministrazione	X		
Maria Grazia Morgese	rappresentante dell'Amministrazione	X		
Annamaria Petito	rappresentante dell'Amministrazione	X		
Carla Carbosiero	in rappresentanza della CISL	X		
Maria Loco	in rappresentanza dello SNALS CONFSAL	X		
Cristina Di Letizia	in rappresentanza della UIL SCUOLA RUA	X		
Laura Formato	in rappresentanza della FGU GILDA UNAMS	X		
Damiana Tozzi	in rappresentanza della FLC - CGIL	X		
Anna Antonino	in rappresentanza dell'ANIEF	X		
Bianca Placentino	Studentessa	X		
PERSONALE AMMINISTRATIVO				
Rosa Muscio	Area Gabinetto del Direttore	X		
Gaetana Oliviero	Servizio Affari giuridici e pari opportunità	X		

Partecipa alla riunione la dott.ssa Gaetana Oliviero, responsabile del Servizio Affari giuridici e pari opportunità, che assume le funzioni di Segretario Verbalizzante.

La Presidente, accertata la sussistenza del numero legale e rivolto il saluto di benvenuto ai presenti, dichiara aperta la seduta e invita i partecipanti a procedere all'esame degli argomenti iscritti all'ordine del giorno.

L'ordine del giorno è il seguente:

1. Comunicazioni;
2. Organizzazione evento del 25 novembre p.v.;
3. Aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) dell'Ateneo – Tutela da violenze e molestie sul luogo di lavoro;
4. Parere sulle modifiche ai regolamenti di Ateneo in materia di lavoro agile e orario di lavoro e sulla proposta di riorganizzazione del Settore Edilizia;
5. Valutazione report e pianificazione corso Difesa Personale;
6. Varie ed eventuali.

1. Comunicazioni

A) La Presidente, condividendo le indicazioni delle dott.sse Muscio e Oliviero afferenti all'Area Gabinetto del Direttore, comunica che Il 7 settembre è stata pubblicata la norma UNI ISO 45010:2026 (Occupational health and safety management – Menstruation and menopause in the workplace – Guidance), la prima norma internazionale che fornisce indicazioni specifiche alle organizzazioni su mestruazioni e menopausa sul luogo di lavoro. La norma invita le organizzazioni a integrare la salute mestruale e la transizione menopausale nella gestione del benessere e della sicurezza. Si tratta di una tematica assai importante non solo per la fase mestruale, come già recepito dall'Ateneo con l'installazione dei distributori di assorbenti nei bagni, ma anche per la fase correlata alla menopausa. Infatti, a fronte dell'innalzamento dell'età pensionabile, una quota considerevole di donne si troverà in menopausa o post-menopausa (così come una quota rilevante di uomini sarà in andropausa) mentre è ancora pienamente inserita nel mondo lavorativo. Il fine del CUG è quello di creare un ambiente professionale sereno e inclusivo, rendendo disponibili strumenti e opportunità per chi ne abbia bisogno, nel pieno rispetto della privacy e dell'autonomia individuale. La Presidente precisa che il coinvolgimento della componente maschile è un fattore determinante di successo e che il superamento di possibili pregiudizi o tabù richiede un'azione formativa mirata, con approfondimenti scientifici rivolti all'intera comunità accademica. A tal proposito, potrebbe essere utile predisporre una mappatura del livello di conoscenza e consapevolezza su tali tematiche, anche mediante la somministrazione di un questionario rivolto sia alla componente maschile sia a quella femminile dell'Ateneo. Dopo un dibattito, il Comitato accoglie l'iniziativa, che sarà affrontata nella prossima riunione.

B) La Presidente, accogliendo la proposta delle dott.sse Muscio e Oliviero, sottopone

all'attenzione dei convenuti una possibile azione in materia di "Assistenza della Genitorialità e Conciliazione Vita-Lavoro", rivolta agli uomini che usufruiscono dei congedi parentali, da sottoporre agli organi competenti. Illustra, in particolare, la possibilità di prevedere, entro il primo anno di vita del bambino, una maggiore flessibilità oraria al rientro del padre, al fine di incoraggiare la condivisione delle responsabilità genitoriali e sostenere la co-genitorialità.
Il Comitato accoglie l'iniziativa, che sarà affrontata nella prossima riunione.

2.Organizzazione evento del 25 novembre p.v.

La Presidente, preliminarmente, rammenta che ogni anno, il 25 novembre si celebra la Giornata Internazionale per l'Eliminazione della Violenza sulle Donne, ufficializzata dalle Nazioni Unite nel 1999, e che, in tale data, il CUG con la rete universitaria dei CUG della regione Puglia, di concerto e in contemporanea con tutte le sedi, organizza attività correlate all'evento. Precisa che, in questa edizione, si prevede che in ogni sede si sviluppi e si affronti una tematica differente. Riferisce che probabilmente la tematica trattata della sede di Foggia potrebbe essere "la violenza economica". Ricorda, altresì, che a tal proposito è stata deliberata la realizzazione di un corso di formazione specifico. Continua auspicando la partecipazione anche di altri CUG del territorio, nonché la condivisione con tutti i Dipartimenti della programmazione delle attività correlate alla predetta giornata al fine di evitare sovrapposizioni. Conclude riferendo che nella prossima riunione fornirà aggiornamenti e dettagli. I componenti ne prendono atto.

3. Aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) dell'Ateneo – Tutela da violenze e molestie sul luogo di lavoro

La Presidente riferisce che, nell'ambito dell'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) dell'Ateneo, è stata inserita una specifica sezione relativa alla tutela dei lavoratori e delle lavoratrici rispetto a fenomeni di violenza e molestie sul luogo di lavoro, quale elemento ritenuto rilevante nell'ambito della valutazione dei rischi organizzativi e psicosociali. Precisa che, nel dettaglio, il relativo paragrafo è riportato da pag. 39 a pag. 41 del documento in oggetto e che una modifica da apportare potrebbe essere l'inserimento, a pag. 39, dell'indirizzo e-mail del CUG (cug@unifg.it). Dopo un'attenta analisi e verifica dei contenuti, il Comitato, ritenendoli pienamente coerenti con le proprie competenze e attività, approva, con la sola integrazione dell'indirizzo e-mail del CUG, l'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) dell'Ateneo – Tutela da violenze e molestie sul luogo di lavoro.

4. Parere sulle modifiche ai regolamenti di Ateneo in materia di lavoro agile e orario di lavoro e sulla proposta di riorganizzazione del Settore Edilizia

A) La Presidente riferisce che, come da documentazione allegata alla convocazione, nell'ambito della revisione dei regolamenti di Ateneo in materia di lavoro agile e orario di lavoro, sono state introdotte alcune disposizioni a beneficio del personale tecnico-amministrativo, di cui illustra il dettaglio. Invita, pertanto, i presenti a esprimere il proprio parere in merito. All'esito della discussione, tutti i componenti esprimono parere favorevole.

B) La Presidente informa che, come da documentazione allegata alla convocazione, la proposta di riorganizzazione del Settore Edilizia riguarda l'ipotesi di nuova configurazione organizzativa, attraverso la suddivisione dell'attuale Settore Edilizia in due distinte strutture di secondo livello:

- Settore Edilizia e Patrimonio;
- Settore Sicurezza e Gestione Impianti.

La Presidente evidenzia che l'obiettivo è la sicurezza quale parte integrante dei processi organizzativi e gestionali dell'Ateneo, con un approccio basato sulla prevenzione, sul miglioramento continuo e sulla responsabilizzazione dei diversi livelli dell'organizzazione. Invita, pertanto, i presenti a esprimere il proprio parere in merito. All'esito della discussione, tutti i componenti esprimono parere favorevole.

5. Valutazione report e pianificazione corso Difesa Personale

La Presidente, rammenta che il CUG, a seguito di un confronto con il Centro Universitario Sportivo - Cus Foggia, intende attivare presso detta sede, un corso di difesa personale rivolto all'intera comunità universitaria e che, nella seduta del 23 aprile u.s., ha approvato tale iniziativa, con costi di tesseramento ed eventuali quote di modico valore correlate allo svolgimento delle lezioni, in base alla formula organizzativa che sarà definita. Ricorda che, al fine di valutare il grado di interesse e programmare tempi e modalità di realizzazione, in data 19 maggio u.s., è stata predisposta un'indagine conoscitiva online per consentire di adeguare l'erogazione del corso sulle reali esigenze degli interessati. Informa che, a fronte del report di tale analisi, si evince che il giorno della settimana con maggiori consensi è il giovedì e che le fasce orarie indicate sono: dalle ore 15.00 alle 16.00 e dalle ore 19.00 alle 20.00. La Presidente rammentando che l'iniziativa prevede una compartecipazione economica del CUG, riferisce che solo dopo un confronto con il CUS, del quale si fa promotrice, sarà possibile pianificare l'avvio del corso e fornire indicazioni sui costi. I componenti ne prendono atto.

6.Varie ed eventuali.

Non ci sono varie ed eventuali.

La riunione si conclude alle ore 11,30.

La Presidente
Prof.ssa Luigia Trabace