UNI_FG - Prot. n. 0065420 - I/7 del 09/11/2026 - Albo Ufficiale di Ateneo n. 2876/2026

Università di Foggia
Scienze Mediche e Chirurgiche

Il Direttore di Dipartimento
Prof. Gaetano Serviddio

Area Amministrazione, Contabilità, Ricerca e Coordinamento del Centro di Simulazione Avanzata
Responsabile: Dott.ssa Manuela del Prete

Servizio Amministrazione
Responsabile: Dott. Matteo Nuzziello

Oggetto: *Avviso di selezione pubblica per il conferimento di n. 1 contratto di lavoro autonomo per lo svolgimento di attività di consulenza specialistica giuridico-organizzativa in materia di protezione dei dati personali nell'ambito nella fase conclusiva del progetto PRIN 2022 "Explainable predictive models for stroke upper limb robot-based rehabilitation" – Codice progetto MUR: 2022MS99TK – CUP D53C24003610006, finanziato nell'ambito della Missione 4, Componente 2, Investimento 1.1 "Fondo per il programma Nazionale di Ricerca e progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)"* .

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

VISTO lo Statuto dell'Università di Foggia;
VISTO l'art. 7 del D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii.;
VISTO il Regolamento per il conferimento di incarichi a soggetti esterni all'Università degli Studi di Foggia, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii;
VISTO l'art. 17, comma 30, del D.L. "anti-crisi" 1 luglio 2009, n. 78, convertito dalla L. 3 agosto 2009, n. 103;
VISTO l'art. 15 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
VISTO il D.P.R. 16.4.2013, n. 62;
VISTO l'art.1, comma 303, lett. a) della legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di Stabilità 2017) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 297 del 21 dicembre 2016;
VISTO l'art. 18, comma 1, lettera b) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
VISTA la Legge 6 novembre 2012, n. 190, in materia di "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
VISTO il Codice di Autoregolamentazione dell'Università degli Studi di Foggia;
VISTO il Regolamento di Funzionamento del Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche;
VISTA la proposta del Prof. Andrea Santamato, ordinario per il SSD MEDS-19/B (ex MED/34) – Medicina fisica e riabilitativa, acquisita al protocollo del Dipartimento con il n. 59800 del 19.10.2026, avente ad oggetto l'affidamento di n.01 incarico esterno, mediante la stipula di un contratto di lavoro autonomo della durata di n.01 mese (un mese) nell'ambito del progetto PRIN

	2022 "*Explainable predictive models for stroke upper limb robot-based rehabilitation*" – Codice progetto MUR: 2022MS99TK – CUP D53C24003610006;
VISTA	la delibera del Consiglio del Dipartimento prot. n. 61596 - II/8 – Rep: 1455/2026 del 23.10.2026 con la quale è stata autorizzata l'emanazione di un avviso pubblico per il conferimento di n. 01 contratto di lavoro autonomo, della durata di mesi n. 01 e per un compenso di € 3.500,00 (quattromila/00), al lordo degli oneri di legge a carico del prestatore e degli oneri riflessi, finalizzato a fornire supporto specialistico giuridico-organizzativo in materia di protezione dei dati personali, con particolare riferimento alla ricognizione dei flussi dei dati clinici, funzionali, cinematici e robotici già raccolti;
ATTESA	la necessità di procedere ad una ricognizione delle professionalità interne all'Università, per l'affidamento del suddetto incarico, senza oneri a carico dell'Ateneo, in conformità agli obblighi di cui all'art.7 del D.Lgs. 165/2001;
CONSIDERATO	che questo Dipartimento ha svolto la suddetta indagine interna, con nota prot. n. 61984 - VII/4 del 26.10.2026, formulata ai sensi dell'art. 7, commi 5 e 6, del Regolamento vigente in materia di conferimenti di incarichi esterni, in esito alla quale è stata verificata l'assenza di professionalità interne;
RITENUTO	pertanto, necessario bandire la selezione per l'assegnazione del suddetto incarico al fine di raggiungere gli obiettivi sopra esplicitati;
CONSIDERATO	che le risorse finanziarie necessarie a garantire la copertura del contratto da stipulare graveranno sui fondi extra F.F.O rivenienti dal progetto PRIN_SANTAMATO_PRIN2022, di cui il prof. Andrea Santamato è Responsabile scientifico;
ACCERTATA	la disponibilità finanziaria per la stipula del contratto in questione, a valere sui fondi sopra specificati,

DECRETA

Articolo 1
Indizione e oggetto della selezione pubblica

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la stipula di n. 1 contratto di lavoro autonomo della durata di mesi n. 1, per l'espletamento di consulenza specialistica giuridico-organizzativa in materia di protezione dei dati personali nell'ambito della fase conclusiva del progetto PREDICTOR, con particolare riferimento alla ricognizione dei flussi dei dati clinici, funzionali, cinematici e robotici già raccolti, alla verifica delle procedure di pseudonimizzazione, minimizzazione, controllo degli accessi e conservazione, nonché al supporto per la corretta condivisione dei dataset tra i partner scientifici e per l'utilizzo dei risultati aggregati nelle analisi e nelle pubblicazioni. Predisposizione di indicazioni operative e di una relazione conclusiva sulle misure di conformità privacy applicabili alle attività di analisi e valorizzazione scientifica dei dati, in raccordo con il responsabile scientifico e con le figure istituzionali competenti per la protezione dei dati, senza sostituirne le attribuzioni.

Articolo 2
Requisiti per l'ammissione alla selezione

Possono partecipare alla selezione pubblica di cui al presente avviso coloro che risulteranno in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea magistrale in Giurisprudenza (LMG/01), ovvero diploma di laurea del previgente ordinamento equiparato o titolo estero riconosciuto equivalente secondo la normativa vigente.

Non possono partecipare alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento.
I suddetti requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.
I candidati dipendenti di altra pubblica amministrazione dovranno essere in possesso di autorizzazione allo svolgimento dell'incarico o, in mancanza, copia della richiesta di autorizzazione presentata.

Articolo 3
Domanda e termine di presentazione

La domanda di ammissione alla selezione, debitamente sottoscritta dal candidato a pena di esclusione e redatta in lingua italiana, in carta semplice ed in conformità con il modello allegato al presente avviso (Allegato A), dovrà essere indirizzata al Direttore del Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche - Centro di Ricerche Biomediche "Emanuele Altomare" c/o Policlinico Riuniti di Foggia, Viale Pinto, 1 – 71122 Foggia e recapitata esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo dipartimentoscienzemediche@cert.unifg.it avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato "pdf" non modificabile unitamente al documento d'identità del candidato e citando nell'oggetto "Domanda di partecipazione alla selezione di n. 01 incarico di collaborazione esterna per le esigenze del progetto PREDICTOR - profilo: Consulente Giuridico". Non è ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. La validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornita dal gestore PEC, ai sensi del D.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68.
La domanda dovrà pervenire, tassativamente, insieme alla documentazione allegata, entro la data del **19 novembre 2026.**

Articolo 4
Dichiarazione da formulare nella domanda

Nella domanda il/la candidato/a dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:
a) il cognome e nome (le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubili);
b) il codice fiscale;
c) il luogo e la data di nascita;
d) la residenza anagrafica;
e) la cittadinanza e la lingua madre di origine;
f) il possesso dei requisiti di ammissione, come indicati dall'art. 2 del presente avviso di selezione;
g) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione;
h) di godere dei diritti civili e politici ovvero i motivi del mancato godimento. I cittadini stranieri devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;
i) di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.) ed i procedimenti penali pendenti;
j) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10.1.1957, n.3 e di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
k) di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore o ricercatore appartenente all'organo competente che ha indetto la selezione ovvero con il Rettore,

con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Foggia;

l) ai sensi dell'art.5, c.9, del D.L. 06.07.2012, n.95 è vietato attribuire incarichi di studio e consulenza a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza nell'ambito di prestazioni d'opera intellettuale (art.2229 c.c. e s.s.);

m) per i dipendenti di pubbliche amministrazioni, gli estremi dell'autorizzazione rilasciata dall'amministrazione di appartenenza o, in mancanza, della richiesta di autorizzazione;

n) il preciso domicilio eletto ai fini della partecipazione alla selezione;

o) l'indirizzo di posta elettronica, eventualmente anche certificata, nonché i recapiti telefonici.

La domanda deve contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra.

L'omissione di una delle dichiarazioni, ad eccezione di quella indicata ai punti m) ed n), determina l'invalidità della domanda stessa, con l'esclusione dell'aspirante dalla selezione.

L'Università si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rilasciate dai candidati.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/della candidato/a o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal/dalla candidato/a, a pena di esclusione, salvo il caso in cui la domanda venga presentata con le modalità di cui all'art. 65 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n.82 (Codice dell'Amministrazione digitale).

Articolo 5
Documentazione da allegare alla domanda

La domanda deve essere corredata dalla seguente documentazione:

1. fotocopia di un documento di riconoscimento attestante l'identità e del codice fiscale;
2. curriculum vitae, redatto in conformità all'allegato B), debitamente datato e sottoscritto, con l'esplicita indicazione che tutto quanto in esso dichiarato corrisponde a verità, ai sensi delle norme in materia di dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, dal quale si evinca il possesso dei requisiti di ammissione di cui al precedente art. 2 ed i titoli valutabili ai sensi del successivo art. 6 del presente avviso;
3. i documenti ed i titoli che il candidato ritenga utile far valere ai fini della selezione;
4. per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, l'autorizzazione rilasciata dall'amministrazione di appartenenza o, in mancanza, copia della richiesta presentata;
5. l'informativa e l'autorizzazione al trattamento dei dati (Allegato E).

Secondo quanto previsto dall'art.15 L.12.11.2011 n.183 (Legge di Stabilità 2012), gli eventuali titoli in possesso del candidato dovranno essere autocertificati mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 (allegato C) oppure allegati in copia semplice con relativa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 (allegato D) e copia di un valido documento di identità.

Per quanto concerne i titoli per i quali è prevista l'assegnazione di un voto finale (es. diploma di scuola superiore, laurea, specializzazione ecc...) si fa obbligo, pena la mancata valutazione del titolo stesso, di indicare il voto finale conseguito dagli aspiranti alla selezione.

Non saranno presi in considerazione documenti e titoli pervenuti oltre il termine di cui all'art. 3 del presente avviso di selezione.

Articolo 6
Commissione di selezione e valutazione dei titoli

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita commissione giudicatrice, nominata con decreto del Direttore del Dipartimento nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia che dovrà verificare preventivamente, relativamente a ciascun/a candidato/a, il possesso dei requisiti di cui all'art. 2.

La Commissione ove accerti la mancanza o l'incongruità anche di uno solo dei predetti requisiti, esclude il/la candidato/a dalla selezione.

Dopo aver accertato il possesso dei requisiti su indicati, la Commissione procede alla valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi alla selezione.
Ai titoli presentati potrà essere attribuito complessivamente un punteggio **massimo di 50 punti**. Le categorie di titoli che saranno oggetto di valutazione ed il punteggio massimo attribuibile a ciascuna di esse sono le seguenti:

1. **<u>Titoli fino ad un massimo di punti 20/50</u>**

   a) Laurea di cui all'art.2 del bando: massimo 5 punti attribuibili secondo la seguente tabella

Votazione	Punteggio
Fino a 99/110	1
da 100/110 a 104/110	2
da 105/110 a 108/110	3
da 109/110 a 110/110	4
110 e lode	5

   b) Documentata esperienza nella consulenza e nel supporto giuridico alla gestione di dati personali, con particolare riferimento a dati relativi alla salute, ricerca clinica e progetti universitari (massimo 5 punti);
   c) Documentata esperienza in applicazione del GDPR e del Codice in materia di protezione dei dati personali a studi osservazionali, banche dati di ricerca, dati pseudonimizzati e collaborazioni scientifiche multicentriche (massimo 5 punti);
   d) Esperienza documentata in incarichi presso università, enti di ricerca o strutture sanitarie; saranno altresì valutati master e corsi di perfezionamento pertinenti, pubblicazioni tecnico-scientifiche e partecipazione a gruppi o progetti di ricerca in materia di privacy, data governance e ricerca sanitaria (massimo 5 punti);

2. **<u>Colloquio 30/50</u>**

Discussione degli argomenti previsti dal bando e precisamente:
- Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e D.Lgs. 196/2003, come modificato: principi applicabili alla ricerca scientifica; ruoli e responsabilità nel trattamento, informativa e basi giuridiche, misure di sicurezza, minimizzazione e limitazione della conservazione.
- Trattamento di dati relativi alla salute (artt. 9 e 89 GDPR e normativa nazionale pertinente); pseudonimizzazione e distinzione dall'anonimizzazione; gestione dei dataset clinici e dei segnali provenienti da dispositivi robotici e sensori indossabili; accessi, condivisione tra partner, conservazione e diffusione dei risultati in forma non identificativa nelle pubblicazioni scientifiche; raccordo con protocollo di studio, documentazione etica e figure privacy istituzionali.

Il colloquio si intende superato per i candidati che avranno raggiunto almeno un punteggio di 21/30.
Il colloquio si svolgerà il giorno **24 novembre 2026 alle ore 12:00** in modalità telematica.

La pubblicazione di tale data ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione, sono tenuti a collegarsi alla piattaforma online Google Meet entro le ore 11:45 del giorno 24.11.2026 utilizzando il link che verrà pubblicato sulla pagina web del presente bando e comunicato via e-mail entro il giorno 20.11.2026 .
La mancata presentazione del candidato/a al colloquio sarà considerata esplicita e definitiva manifestazione della sua volontà di rinunciare alla selezione.
Eventuali modifiche del presente decreto e variazioni di data, di sede o di orario della prova d'esame saranno pubblicate, entro il giorno 20.11.2026, nell'apposita pagina web dell'Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico - amministrativo ed esterno (la stessa pagina web dell'Ateneo di pubblicazione del presente bando).
Per il collegamento è necessario avere a disposizione un computer provvisto di webcam e collegato ad una rete stabile. Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i concorrenti dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento: carta d'identità, patente di guida, patente nautica, tessera ferroviaria, tessera postale, porto d'armi, passaporto.
Espletata la prova d'esame, la Commissione, con motivata relazione, compila la graduatoria generale di merito. In caso di parità di punteggio il contratto di lavoro autonomo sarà attribuito al candidato più giovane di età. Il contratto di lavoro autonomo che, per la rinuncia del vincitore, resta disponibile sarà assegnato al successivo idoneo secondo l'ordine della graduatoria di merito. Gli atti relativi alla procedura di selezione e la graduatoria di merito saranno approvati con decreto del Direttore del Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche. La graduatoria finale sarà resa nota nell'apposita pagina web dell'Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo.
I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.
L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con decreto motivato del Direttore di Dipartimento, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.
La votazione sarà determinata dalla somma del punteggio conseguito alla valutazione dei titoli e della votazione riportata nel colloquio.

Articolo 7
Durata dell'incarico, modalità di conferimento e compenso previsto

L'incarico richiede un impegno della durata di n. 1 mese. L'attribuzione dell'incarico avverrà mediante stipula di un contratto di lavoro autonomo per il quale verrà corrisposto un compenso lordo, omnicomprensivo degli oneri a carico del prestatore e degli oneri a carico dell'Ateneo, di € 3.500,00 (cinquemila/00) cadauno.
Il contratto acquisterà efficacia, ai sensi dell'art. 15, c. 1 e 2, del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, dalla data di assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Università degli estremi del contratto stesso, del nominativo del prestatore, del suo curriculum vitae, dell'oggetto dell'incarico e del relativo compenso, nonché di comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica, dei relativi dati ai sensi dell'articolo 53, comma 14, secondo periodo, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.

Articolo 8
Trattamento dei dati personali

Questa Università si impegna a trattare i dati forniti dal/la candidato/a nel rispetto dei principi cui al Regolamento UE n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali. Allegato al presente avviso vi è specifica informativa e autorizzazione al trattamento dei dati la cui sottoscrizione risulta necessaria al fine di dare corso alla sua richiesta di partecipazione alla presente selezione (Allegato D).

Titolare del trattamento è l'Università di Foggia, con sede legale in Foggia, Via Gramsci n. 89/91 – PEC: protocollo@cert.unifg.it. Il Rappresentante Legale dell'Università di Foggia è il Rettore, prof. Lorenzo Lo Muzio, domiciliato per la carica, presso la sede legale dell'Ente, Via Gramsci n. 89/91, 71122 - Foggia. Il Responsabile della Protezione Dati Personali è l'Avv. Nicola Fabiano, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia, PEC: rpd@cert.unifg.it.

Articolo 9
Pubblicità

La pubblicità della presente selezione pubblica sarà garantita mediante pubblicazione nella sezione informatica dell'Albo Ufficiale di Ateneo nonché nell'apposita pagina web di Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo.
Eventuali modifiche del presente decreto saranno pubblicate con le medesime modalità di cui al comma precedente. Eventuali comunicazioni ulteriori inerenti la procedura concorsuale e le modalità di svolgimento della prova d'esame, che consiste in un colloquio, saranno pubblicate nell'apposita pagina web di Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo.
Le comunicazioni pubblicate sul sito web di Ateneo hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Articolo 10
Responsabile del procedimento

Ai sensi della L. 7.08.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, il responsabile del procedimento di selezione è il dott. Matteo Nuzziello - Servizio Amministrazione - Via Luigi Pinto - Foggia (tel. 0881.338822; e-mail: matteo.nuzziello@unifg.it).

Articolo 11
Norme finali e di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si applica la normativa vigente in materia, in quanto compatibile.

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Gaetano Serviddio



***Firma apposta digitalmente ai sensi dell'articolo 24 del decreto legislativo 7 marzo 2005**