UNI_FG - Prot. n. 0062587 - II/7 del 28/10/2026 - Delibera Consiglio di Amministrazione n. 378/2026

29) RIMODULAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TAB 2026/2028

- O M I S S I S -

Il Consiglio di Amministrazione, ……,

VISTO l'art. 6, co. 2, del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2026/2028 contemplato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 approvato nella seduta congiunta del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione in data 28 gennaio 2026 e rimodulato nelle sedute del 8 luglio 2026 e del 21 luglio 2026;

PRESO ATTO del Decreto Ministeriale n. 1010 del 6 agosto 2026 con il quale il Ministero ha assegnato il contingente assunzionale per l'anno 2026 in misura pari al 119% delle cessazioni verificatesi nell'anno 2025;
del numero delle cessazioni di personale TAB verificatesi nel corso del 2025 risultanti dalla piattaforma PROPER;

VALUTATA l'opportunità di destinare le maggiori risorse assegnate al personale TAB rafforzando le Linee di intervento n. 1 e n.3 previste nel suddetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028;
l'esigenza di modificare la programmazione del fabbisogno triennale del personale TAB per l'anno 2026 convertendo n. 2 posti di personale dell'area dei funzionari in 2 posti di personale dell'area dei collaboratori e prevedendo di potenziare ulteriormente la Linea d'intervento 3 - valorizzazione del personale anticipando n. 1 passaggio di carriera dall'area dei funzionari all'area delle elevate professionalità;

ATTESA la necessità di rimodulare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2026/2028;

PRESO ATTO che nella riunione sindacale del 14 settembre 2026 sono state informate le OO.SS e La RSU;

ACQUISITO il parere positivo del Senato Accademico nella seduta del 15 settembre 2026,

DELIBERA

- di esprimersi positivamente, per quanto di competenza, in merito alla modifica del PIAO 2026-2028, consistente nella rimodulazione della programmazione triennale dei fabbisogni del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario per il triennio 2026-2028, secondo l'allegato n. 22 al presente verbale, nei seguenti termini:
  a) di incrementare di 0,60 punti organico le risorse destinate alla programmazione del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario per l'anno 2026, in conseguenza dell'assegnazione, disposta con Decreto Ministeriale n. 1010 del 6 agosto 2026, di un contingente assunzionale pari al 119% delle cessazioni verificatesi nell'anno 2025;
  b) di destinare le predette maggiori risorse al potenziamento:
     - ✓ della Linea di intervento n. 1 – Programmazione strategica, mediante il reclutamento di ulteriori n. 2 unità di personale dell'Area dei collaboratori, da destinare al supporto delle esigenze di riqualificazione e conservazione in sicurezza delle strutture della Direzione Edilizia, Innovazione digitale e Sostenibilità, nonché delle esigenze connesse ai servizi informatici, alla transizione digitale, all'innovazione tecnologica, alla prevenzione e alla sicurezza;

- ✓ della Linea di intervento n. 3 – Valorizzazione del personale e progressioni verticali, mediante la previsione di n. 1 passaggio di carriera dall'Area dei funzionari all'Area delle elevate professionalità, al fine di rafforzare la rilevanza strategica e organizzativa delle attività in materia di sicurezza e gestione impianti;

- di modificare ulteriormente la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2026, mediante la conversione di n. 2 posti di personale dell'area dei funzionari in n. 2 posti di personale dell'area dei collaboratori;
- di incrementare la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2027 di n. 2 unità di personale appartenente all'area dei funzionari sulle risorse che si renderanno disponibili dalle cessazioni del personale TAB previste per l'anno 2026;
- di destinare l'economia di 0,10 punti organico derivante dalla suddetta conversione al potenziamento della Linea di intervento n. 3 – Valorizzazione del personale e progressioni verticali, anticipando all'anno 2026 n. 1 passaggio di carriera dall'Area dei funzionari all'Area delle elevate professionalità già previsto nella programmazione relativa all'anno 2027.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

****

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: area personale tecnico - amministrativo e trattamenti economici - servizio reclutamento e gestione personale tecnico-amministrativo.

- C.C.: direzione generale.

IL SEGRETARIO
(dott. Sandro Spataro)

SANDRO
SPATARO
23.10.2026
15:42:15
GMT+02:00

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

LORENZO
LO MUZIO
26.10.2026
10:36:46
GMT+01:00

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005