UNI_FG - Prot. n. 0055561 - II/6 del 01/10/2026 - Delibera Senato Accademico n. 260/2026

ALLEGATO N. 1

UNIVERSITÀ DI FOGGIA

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER IL TRIENNIO 2026-2028

			ANNO 2026									ANNO 2027									ANNO 2028								
LINEE DI INTERVENTO		PROGRAMMAZIONE STRATEGICA EVENTUALE STRUTTURA DI RIFERIMENTO	\	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.
1	Potenziare il supporto tecnico-amministrativo agli investimenti, alla riqualificazione e alla conservazione in sicurezza delle strutture	Direzione Edilizia, Innovazione digitale e sostenibilità (costituenda)		2			1		3	0,35	1,50						2		2	0,40		2							0,50
2	Favorire l'internazionalizzazione, attraverso il potenziamento in particolare delle strutture dedicata all'accoglienza ed all'attrazione di studenti di altri Paesi;	Direzione Ricerca, Internazionalizzazione e Interazione con il Territorio e/o strutture dipartimentali		2					2		0,50			1					1	0,30		1							0,25
3	Potenziare il supporto amministrativo alla didattica ed alla ricerca	Direzione Affari Legali, Servizi agli Studenti e Gestioni Strategiche e/o strutture dipartimentali		4					4		1,00		1	1					2	0,55		1							0,25
4	Potenziare i servizi informatici per la realizzazione della transizione digitale. dell'innovazione tecnologica e per la prevenzione e la sicurezza	Direzione Gestioni Operative e/o strutture dipartimentali		4					4		1,00											1							0,25
5	Supportare i servizi essenziali per la gestione delle attività negoziali e contabili e per la gestione delle risorse umane	Direzione Gestioni Operative e/o strutture dipartimentali		3					3		0,75		2						2	0,50		1							0,25
PROGRAMMAZIONE STRATEGICA (TOTALE)				**15**			**1**		**16**		**4,75**		**3**	2			2		7	**1,75**		**5**					**5**		**1,50**

		ANNO 2026								ANNO 2027								ANNO 2028								
LINEA DI INTERVENTO	PROGRAMMAZIONE TECNICI DI LABORATORIO EVENTUALE STRUTTURA DI RIFERIMENTO	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.
Esigenze Dipartimento DAFNE	SSD AGRI-03/A "Arboricoltura generale e coltivazioni arboree (valere sulla quota residua del turn over 2023 /anno di riferimento 2022)			1				1		**0,3**																
	SSD AGRI-06/A "Genetica agraria" a valere sulla quota di turn over 2026 (anno 2025)			1				1		**0,3**																
	SSD CHEM 05/A – "Chimica organica"per le esigenze dell'infrastruttura di ricerca STAR*Facility Centre a valere sulle risorse destinate alle esigenze strategiche di Ateneo (quota 20%)			1				1		**0,3**																
Esigenze del Dipartimento di Medicina clinica Sperimentale	per le sigenze dei didattico-laboratoristiche del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale (future assegnazioni)			1				1		**0,3**																
Esigenze Dipartimento DISTUM	per le esigenze del Centro di Formazione della Docenza connesse al monitoraggio, supporto e supervisione delle evoluzioni delle procedure ministeriali e ANVUR di accreditamento dei diversi percorsi di abilitazione e di formazione dei docenti a valere sulle risorse destinate alle esigenze strategiche di Ateneo (quota 20%)			1				1		**0,3**																
PROGRAMMAZIONE TECNICI DI LABORATORIO				**5**				**5**		**1,5**																

			ANNO 2026								ANNO 2027								ANNO 2028								
LINEA DI INTERVENTO		VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.
1	Supportare i processi di riorganizzazione	PEV residue predecente programmazione		2	53	5			60		**3,25**			2				2	0,1			2	1			3	0,2
		PEV programmate 2026			6	3			9		**0,6**																
		PEV transitorie di cui al comma 7 dell'art. 92 del CCNL 2019/2021.			11				11																		
		Incremento dei fondi del trattamento accessorio ex art. 4 co. 7-ter del decreto legge 25/2025								0,25	**0,25**																
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI (TOTALE)				**2**	**70**	**8**			**80**		**4,1**			**2**				**2**	**0,1**			**2**	**1**			**3**	**0,2**

Riseva categorie protette	Reclutamento ex L 68/99			**4**					**4**		**0**																	

TOTALE PIANO TRIENNALE 2026/2028			**21**	**75**	**8**	**1**		**105**		**10,35**		**4**	**4**	**0**		**2**	**10**	**1,85**		**5**	**2**	**1**			**8**	**1,70**	**13,90**	residuo 0,03 P.O.