



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA



Direttore Generale
Dott. Sandro Spataro

**Direzione Gestioni Strategiche,
Didattica e Servizi agli Studenti**
Avv. Marta Angela Sevi

**Area Personale Tecnico Amministrativo e Trattamenti
Economici - Servizio Reclutamento e Gestione Personale
Tecnico Amministrativo**
Dott.ssa Carolina Coletta

Autorizzazione alla proroga dei contratti di lavoro subordinato, a tempo determinato e pieno, stipulati con gli interessati: Bollino Florinda, Calabrese Chiara, Di Modugno Giovanna, Foglio Daniele, Gasbarro Chiara Pia, Giuliano Vittoria, Grano Rosa, La Sala Carlotta, Maffione Francesco, Maione Gabriel, Miano Lorenzo, Narcisi Renato, Petruccelli Anna Claudia, Riontino Anna Rita, Romano Francesca, Salvatore Stefano, Totaro Gabriele, Zannotti Rosa.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10.1.1957, n.3;

il Decreto Legislativo 15.06.2015, n. 81 in materia di "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche che in particolare all'art. 35, comma 5- ter, stabilisce *"Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione"*;

altresì, l'art. 36 del succitato D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, che al comma 2 prevede: *"Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato [...] per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale. [...] le amministrazioni pubbliche [...] sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato"*;

l'art. 2, commi 7 e 8 del D.P.R. n. 487/1994, come novellato dal D.P.R. 82/2023;

il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Università, per il quadriennio 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008;

il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 19 aprile 2018, in particolare l'art. 53;

il C.C.N.L., relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca - triennio 2019-2021, sottoscritto il 18.01.2024;

il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, per il periodo 2022-2024, sottoscritto il 23.12.2025;

PRESO ATTO che n. 15 unità sono state assunte a tempo determinato per effetto dei decreti di scorrimento relativi alla procedura indetta con Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 12506-VII/1, Rep. D.D.G. n. 30/2025 del 04.03.2025, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 12890-I/7, Rep. A.U.A. n. 613/2025 del 05.03.2025), con il quale è stato bandito il *Concorso pubblico, per prova scritta, per la costituzione di una graduatoria, per far fronte a esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, per l'eventuale assunzione di: - personale tecnico-amministrativo, Area Collaboratori Settore Professionale Amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di dodici mesi, per le esigenze di supporto alle attività delle Strutture dell'Amministrazione Centrale e dei Dipartimenti di questa Università (Codice Concorso 2-2025)*;

CONSIDERATO che n. 3 unità sono state assunte a tempo determinato per effetto dei decreti di scorrimento relativi alla procedura indetta con Decreto del Direttore Generale, prot. n. 8041-VII/1 del 12.02.2025 - Rep. n. 20/2025, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (prot. n. 8483-I/7 del 13.02.2025 - Rep. A.U.A. n. 387/2025), con cui è stato bandito un *Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto, Area dei collaboratori settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, (ex categoria C – posizione economica 1 - area tecnico scientifica ed elaborazione dati)*



VISIONATI

con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Area Sistemi Informativi, profilo Informatico, dell'Università degli Studi di Foggia. (Cod. 1/2025);
i conseguenti contratti individuali di lavoro subordinato, a tempo determinato e pieno stipulati con gli interessati:

- Bollino Florinda, (prot. n. 52657-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 1190/2025 del 18.09.2025) con decorrenza dal 16.09.2025 al 15.09.2026
- Calabrese Chiara, (prot. n. 52662-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 1191/2025 del 18.09.2025) con decorrenza dal 16.09.2025 al 15.09.2026
- Di Modugno Giovanna, (prot. n. 56929-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 1252/2025 del 06.10.2025) con decorrenza dal 03.10.2025 al 02.10.2026
- Foglio Daniele, (prot. n. 66230-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 1451/2025 del 11.11.2025) con decorrenza dal 10.11.2025 al 09.11.2026
- Gasbarro Chiara Pia, (prot. n. 64524-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 1413/2025 del 04.11.2025) con decorrenza dal 03.11.2025 al 02.11.2026
- Giuliano Vittoria, (prot. n. 60298-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 1318/2025 del 17.10.2025) con decorrenza dal 16.10.2025 al 15.10.2026
- Grano Rosa, (prot. n. 52665-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 1192/2025 del 18.09.2025) con decorrenza dal 16.09.2025 al 15.09.2026
- La Sala Carlotta, (prot. n. 52670-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 1193/2025 del 18.09.2025) con decorrenza dal 16.09.2025 al 15.09.2026
- Maffione Francesco, (prot. n. 52673-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 1194/2025 del 18.09.2025) con decorrenza dal 16.09.2025 al 15.09.2026
- Maione Gabriel, (prot. n. 3080-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 41/2026 del 20.01.2026) con decorrenza dal 16.01.2026 al 15.01.2027
- Miano Lorenzo, (prot. n. 52678-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 1195/2025 del 18.09.2025) con decorrenza dal 16.09.2025 al 15.09.2026
- Narcisi Renato, (prot. n. 52682-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 1196/2025 del 18.09.2025) con decorrenza dal 16.09.2025 al 15.09.2026
- Petruccelli Anna Claudia, (prot. n. 66233-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 1452/2025 del 11.11.2025) con decorrenza dal 10.11.2025 al 09.11.2026
- Riontino Anna Rita, (prot. n. 52687-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 1197/2025 del 18.09.2025) con decorrenza dal 16.09.2025 al 15.09.2026
- Romano Francesca, (prot. n. 52690-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 1198/2025 del 18.09.2025) con decorrenza dal 16.09.2025 al 15.09.2026
- Salvatore Stefano, (prot. n. 56225-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 1241/2025 del 02.10.2025) con decorrenza dal 01.10.2025 al 30.09.2026
- Totaro Gabriele, (prot. n. 52692-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 1199/2025 del 18.09.2025) con decorrenza dal 16.09.2025 al 15.09.2026
- Zannotti Rosa, (prot. n. 52695-VII/2, Rep. Contr. Conv. n. 1200/2025 del 18.09.2025) con decorrenza dal 16.09.2025 al 15.09.2026

CONSIDERATO

che, nelle date suindicate, giungeranno a scadenza i contratti in parola;
che con nota prot. n. 42470 III/13 del 15 luglio 2026 il responsabile scientifico del Progetto Open Apulia Academy – Patto formativo del Sistema Universitario Pugliese ha manifestato la necessità di prorogare di un anno n. **13** contratti per le esigenze del progetto in parola al fine di sostenere le attività progettuali;
che con nota prot. n. 47761 VII/1 del 10 luglio 2026 il Prof. Gaetano Serviddio, in qualità di Direttore del Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche, ha manifestato la necessità di prorogare di un anno n. **1** rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato in scadenza nel mese di settembre per supportare le attività di gestione delle scuole di specializzazione che in questo periodo vedono picchi di attività legate all'immatricolazione;
con nota prot. n. 42401 del 15 luglio 2026 il Coordinatore del Centro di Formazione della Docenza, prof. Annacontini, ha manifestato la necessità di prorogare per la durata di due anni n. **1** rapporto di lavoro a tempo determinato per le esigenze legate all'attivazione della III edizione dei Percorsi Abilitanti ex art. 13 DPCM 4 agosto 2023;

ATTESA

l'ulteriore esigenza di prorogare di un anno n. **2** rapporti di lavoro a tempo determinato destinati al supporto alla gestione della Programmazione Triennale 2024/2026 (PRO3), nello specifico per il raggiungimento del target dell'obiettivo A- Progetto "Innovazione, Ampliamento dell'Offerta Formativa e Promozione dell'Integrazione Socio-Culturale all'Università di Foggia" linea d'Azione "Proporzione di studenti partecipanti all'iniziativa dell'Erasmus Italiano" e per far fronte ad esigenze amministrative oggettive e straordinarie non riconducibili alle attività ordinarie del Servizio Elaborazione Dati/Area Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Valutazione della Performance;



PRESO ATTO

nonché di prorogare n. **1** rapporto a tempo determinato con competenze informatiche al fine di fornire adeguato supporto al completamento del progetto strategico di razionalizzazione del sistema federato dei siti web di Ateneo e dei Dipartimenti;

ACCERTATO

che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 21.07.2026 punto 31 dell'o.d.g., tra l'altro, è stata approvata ed autorizzata per i suddetti rapporti di lavoro a tempo determinato la proroga di un anno per n. 17 unità e la proroga biennale per n. 1 unità, con previsione di spesa puntualmente definita nella relazione allegata nella seduta medesima;

che la copertura della spesa graverà:

- sul progetto Open Apulia Academy – Patto formativo del Sistema Universitario Pugliese per un importo, comprensivo degli oneri riflessi ed IRAP, pari € 508.664,00 corrispondente a n. **13** unità di personale dell'area dei collaboratori per un importo unitario pari ad € 39.128,00;

- sulle tasse di immatricolazione delle scuole di specializzazione medica e non medica, per n. **1** unità dell'area collaboratori, per un importo unitario, comprensivo degli oneri riflessi ed IRAP, pari ad € 39.128,00;

- sul progetto inerente il D.P.C.M. 4 agosto 2023, che definisce il percorso universitario e accademico di formazione iniziale e abilitazione dei docenti su posto comune, compresi gli insegnanti tecnico pratici, delle scuole secondarie di primo e secondo grado, in attuazione degli articoli 2 bis e 2 ter, dell'art. 13 e dell'art. 18 bis del D.Lgs. n. 59/2017 per la durata di due anni, per n. **1** unità dell'area collaboratori, per un importo comprensivo degli oneri riflessi ed IRAP pari ad € 78.256 (TFA sostegno VIII ciclo, vincolo 2319/2026);

- sul progetto FORM_INSEGN_PERCORSI_ABILITANTI_30/36/60CFU_24/25, per n. **3** unità dell'area collaboratori, per un importo unitario, comprensivo degli oneri riflessi ed IRAP, pari ad € 39.128,00 per complessivi 117.384,00;

PRECISATO

che trattandosi di fondi extra FFO, la spesa complessiva è esclusa dal limite previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122;

SENTITO

il Dirigente della Direzione Gestioni strategiche, didattica e servizi agli studenti;

ESAMINATO

ogni opportuno elemento;

DECRETA

Art. 1

Si autorizza, per le ragioni espresse in premessa, l'Area Personale Tecnico Amministrativo e Trattamenti Economici - Servizio Reclutamento e Gestione Personale tecnico-amministrativo, a prorogare i contratti di lavoro a tempo determinato per la durata di seguito specificata, a decorrere dal giorno successivo alle scadenze contrattuali specificate in premessa, del personale tecnico-amministrativo indicato di seguito:

COGNOME	NOME	DURATA
Petrucelli	Anna Claudia	1 anno
Foglio	Daniele	1 anno
Gasbarro	Chiara Pia	1 anno
Bollino	Florinda	1 anno
Grano	Rosa	1 anno
Maione	Gabriel	1 anno
Giuliano	Vittoria	1 anno
Salvatore	Stefano	1 anno
Di Modugno	Giovanna	1 anno
Romano	Francesca	1 anno
Maffione	Francesco	1 anno
Totaro	Gabriele	2 anni
Zannotti	Rosa	1 anno
Calabrese	Chiara	1 anno
La Sala	Carlotta	1 anno
Miano	Lorenzo	1 anno
Narcisi	Renato	1 anno
Riontino	Anna Rita	1 anno



Art. 2

La spesa complessiva, pari ad € **743.432,00**, comprensiva degli oneri a carico dell'Ateneo e del dipendente, graverà segnatamente:

- sul progetto Open Apulia Academy – Patto formativo del Sistema Universitario Pugliese, per la durata di un anno, per un importo comprensivo degli oneri riflessi ed IRAP pari € **508.664,00**, corrispondente a n. **13** unità di personale dell'area dei collaboratori per un importo unitario pari ad € 39.128,00;
- sulle tasse di immatricolazione delle scuole di specializzazione medica e non medica, per la durata di un anno, per un importo unitario comprensivo degli oneri riflessi ed IRAP (per n. **1** unità dell'area collaboratori), pari ad € **39.128,00**;
- sul progetto inerente il D.P.C.M. 4 agosto 2023, che definisce il percorso universitario e accademico di formazione iniziale e abilitazione dei docenti su posto comune, compresi gli insegnanti tecnico pratici, delle scuole secondarie di primo e secondo grado, in attuazione degli articoli 2 bis e 2 ter, dell'art. 13 e dell'art. 18 bis del D.Lgs. n. 59/2017 per la durata di due anni, comprensivo degli oneri riflessi ed IRAP (per n. **1** unità dell'area collaboratori), pari ad € **78.256,00** (TFA sostegno VIII ciclo, vincolo 2319/2026);
- sul progetto FORM_INSEGN_PERCORSI_ABILITANTI_30/36/60CFU_24/25, per la durata di un anno, per un importo unitario comprensivo degli oneri riflessi ed IRAP pari ad € 39.128,00 (per n. **3** unità dell'area collaboratori) per complessivi € **117.384,00**.

Il Direttore Generale
(dott. Sandro Spataro)

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. . 82/2005