



Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzato all'individuazione di un esperto cui affidare un contratto di lavoro autonomo della durata massima di 18 mesi, per l'esigenza di rafforzare la fase di avvio delle attività di supporto ai processi di internazionalizzazione dell'Università di Foggia, previsti dal Piano Strategico 2026–2028, con particolare riferimento alle iniziative finalizzate all'incremento dell'attrattività dell'offerta formativa nei confronti degli studenti internazionali (Cod. Sel. 148/2026).

**VERBALE N. 1
RIUNIONE PRELIMINARE E CRITERI VALUTAZIONE TITOLI**

L'anno 2026 addì 19 del mese di giugno, alle ore 18.15, si riunisce al completo in modalità telematica al seguente link: <https://meet.google.com/kzu-imqe-bqe?authuser=0>, la Commissione giudicatrice della selezione specificata in epigrafe, nominata con decreto del Direttore Generale Prot. n. 34843-VII/1, Rep. DDG n. 129/2026 del 09.06.2026, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo nella medesima data (Prot. n. 34845-I/7, Rep. AUA n. 1578/2026 del 09.06.2026), così composta:

Presidente	Prof. Michele Russo, professore associato afferente al Dipartimento di Studi Umanistici, Lettere, Beni Culturali, Scienze della Formazione dell'Università di Foggia
Componente	dott.ssa Carmen Ciancia, ricercatrice di tipo A di lingua inglese afferente al Dipartimento di Studi Umanistici, Lettere, Beni Culturali, Scienze della Formazione dell'Università di Foggia
Segretario verbalizzante	dott.ssa Aoife Beville ricercatrice di tipo A di lingua inglese afferente al Dipartimento di Studi Umanistici, Lettere, Beni Culturali, Scienze della Formazione

La Commissione giudicatrice, per lo svolgimento della selezione, osserverà le norme contenute:

- nel D.P.R. 9.5.1994, n. 487, così come novellato dal D.P.R. 16.06.2023 n. 82;
- nell'avviso di selezione, indetto con decreto del Direttore Generale Prot. n. 30262-VII/1, Rep. D.D.G. n. 104/2026 del 18.05.2026, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo alla stessa data (Prot. n. 30333-I/7, Rep. A.U.A. n. 1390/2026 del 18.05.2026).

Atteso che la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio, la Commissione prende atto e stabilisce i seguenti criteri di valutazione, come da art. 6 del suddetto bando.

Ai titoli presentati potrà essere attribuito complessivamente un punteggio **massimo di 20 punti**.

Le categorie di titoli che saranno oggetto di valutazione ed il punteggio massimo attribuibile a ciascuna di esse sono le seguenti:

1. Titoli fino a un massimo di punti 10/20

- Titolo di studio presentato quale requisito di ammissione alla presente selezione: massimo 10 punti attribuiti secondo la seguente tabella:

Votazione	Punteggio
Fino a 101/110	2
da 102/110 a 104/110	4
da 105/110 a 107/110	6
da 108/110 a 110/110	8
110 lode	10

2. Titoli di servizio e formativi fino ad un massimo di punti 10/20 (esperienze professionali certificate ed ulteriori titoli di formazione, pertinenti con il profilo richiesto):

- documentata esperienza lavorativa prestata presso Enti pubblici o privati: punti 1 per ogni anno di servizio. Per le attività di traduzione, il punteggio è attribuito in ragione di punti 0,50 per ogni 15 cartelle tradotte (intendendosi per "cartella" il testo standard di 1.500 caratteri, spazi inclusi). Le frazioni superiori o inferiori saranno valutate in misura proporzionale. Per le attività di interpretariato, verranno assegnati punti 1 per ogni anno di servizio (le frazioni di anno saranno valutate in misura proporzionale ai mesi di servizio maturati).
- documentati titoli ulteriori di formazione post-laurea e/o professionali: 1 punto per ogni titolo.



Le suddette dichiarazioni dovranno essere redatte in modo analitico e contenere con precisione tutti gli elementi che ne consentano la valutazione (data di inizio e di fine, nominativo dell'Ente pubblico o privato, etc.) pena la non considerazione delle medesime.

I titoli e documenti prodotti in modo difforme alle modalità sopraindicate non saranno valutati.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio ed il risultato della valutazione dei titoli verranno resi noti nell'apposita pagina web dell'Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo.

Il colloquio sarà finalizzato a verificare il grado di conoscenza da parte dei candidati delle tematiche sotto indicate:

- conoscenza degli elementi di legislazione universitaria, dello statuto e del regolamento didattico dell'Università di Foggia;
- conoscenza della lingua inglese coerente con le predette finalità.

La Commissione avrà a disposizione **40 punti per il colloquio**, che si intende superato per i candidati che avranno raggiunto **almeno 28/40**.

Per il colloquio, verranno utilizzati i seguenti criteri di valutazione:

- a) grado di conoscenza delle tematiche oggetto del colloquio;
- b) corretto approccio tecnico nell'esperienza maturata;
- c) rigore, chiarezza e completezza espositiva.

Per la suddetta prova, sarà predisposto un numero di buste sufficiente in ragione del numero dei candidati ammessi allo svolgimento del colloquio e, comunque, tali da consentire anche all'ultimo candidato di scegliere almeno tra due buste. La Commissione stabilisce che ciascuna busta conterrà numero 1 quesito sulla legislazione universitaria, lo statuto e il regolamento didattico dell'Università di Foggia, e un testo in lingua inglese da leggere, tradurre e commentare.

Alle ore 19.00 la Commissione conclude i lavori.

Il presente verbale viene letto dal Presidente, approvato e confermato da tutti i componenti della Commissione giudicatrice.

Al termine della seduta, copia del presente verbale sottoscritto viene trasmesso al responsabile del procedimento, per i successivi adempimenti.

La Commissione Giudicatrice

Presidente Prof. Michele Russo	
Componente dott.ssa Carmen Cancia	
Segretario verbalizzante dott.ssa Aoife Beville	



UNIVERSITÀ
DI FOGGIA

