



Università di Foggia

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia

Presidente

Prof.ssa Luigia Trabace

Area Gabinetto del Direttore

Dott.ssa Rosa Anna Maria Muscio

Servizio Affari giuridici e Pari opportunità

Dott.ssa Gaetana Oliviero

VERBALE N. 7 / 2026

Seduta del 17.07.2026

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia si riunisce alle ore 16,00 del giorno 17 luglio 2026, in modalità telematica, come da regolare convocazione, prot. n 41954 del 13.07.2026.

P = Presente

A = Assente

AG = Assente giustificato

		P	A	AG
Maria Elena Casarano,	Consigliera di Fiducia	X		
COMPONENTI EFFETTIVI				
Luigia Trabace	Presidente	X		
Teresa De Pilli	rappresentante dell'Amministrazione	X		
Anna Grazia Lopez	rappresentante dell'Amministrazione			X
Maria Grazia Morgese	rappresentante dell'Amministrazione	X		
Valentina Pasquarella	rappresentante dell'Amministrazione	X		
Annamaria Petito	rappresentante dell'Amministrazione	X		
Carla Carbosiero	in rappresentanza della CISL	X		
Pamela Cincione	in rappresentanza dello SNALS CONFSAI	X		
Cristina Di Letizia	in rappresentanza della UIL SCUOLA RUA	X		
Maria Lops	in rappresentanza della FGU GILDA UNAMS			X
Damiana Tozzi	in rappresentanza della FLC - CGIL	X		
Eugenio Nardella	in rappresentanza dell'ANIEF			X
Bianca Placentino	Studentessa	X		
PERSONALE AMMINISTRATIVO				
Rosa Muscio	Area Gabinetto del Direttore	X		
Gaetana Oliviero	Servizio Affari giuridici e pari opportunità	X		

Partecipa alla riunione la dott.ssa Gaetana Oliviero, responsabile del Servizio Affari giuridici e pari opportunità, che assume le funzioni di Segretario Verbalizzante.

La Presidente, accertata la sussistenza del numero legale e rivolto il saluto di benvenuto ai presenti, dichiara aperta la seduta e invita i partecipanti a procedere all'esame degli argomenti iscritti all'ordine del giorno.

L'ordine del giorno è il seguente:

1. Comunicazioni;
2. Acquisizione parere in merito alla proposta di riassetto del modello organizzativo-gestionale di Ateneo;
3. Varie ed eventuali.

1. Comunicazioni

La Presidente riferisce degli ultimi aggiornamenti riguardo al progetto "Scuola d'Amore", rammenta che tale progetto si inserisce nel quadro della legge regionale di riferimento, 31 dicembre 2024, n.42 - Art. 86, per la formazione e il contrasto alla violenza, con il coinvolgimento delle Università quali soggetti deputati alla progettazione e all'erogazione della formazione. Ricorda, altresì, che l'iniziativa in sinergia con le Università di Bari e di Taranto, si propone di offrire un percorso formativo dedicato alla prevenzione e al contrasto dell'omolesbobittransfobia, utilizzando il teatro come spazio di confronto e crescita della consapevolezza. Dettaglia l'articolazione delle attività formative e sottolinea l'importanza anche del coinvolgimento delle scuole. Conclude comunicando di aver predisposto una relazione sul Progetto "SCUOLA D'AMORE EDUCAZIONE ALL'AFFETTIVITÀ E ALL'EMOTIVITÀ" 2026, che sarà allegata al presente verbale (all. n. 1), assieme alla richiesta di erogazione del budget (all. n. 2)

2. Acquisizione parere in merito alla proposta di riassetto del modello organizzativo-gestionale di Ateneo

La Presidente evidenzia, preliminarmente, che il CUG non esprime parere vincolante sul modello organizzativo-gestionale di Ateneo, che è frutto delle decisioni assunte dall'Amministrazione, e precisa che tale modello di riorganizzazione costituisce, in ogni caso, l'esito di un processo di pianificazione e condivisione anche con le sigle sindacali. Si apre un ampio dibattito dal quale, analizzando l'assetto generale e non singoli casi, emerge che, sulla base del modello organizzativo esaminato, si riscontra un omesso coinvolgimento del personale tecnico di laboratorio, nonché un disallineamento tra il personale informatico operante presso l'Ateneo e quello in servizio nei Dipartimenti. Viene, altresì, affrontato il tema delle progressioni di carriera e si evidenzia la previsione dell'istituzione di una quarta posizione dirigenziale nell'ambito della governance. Si evidenzia, inoltre, la modifica della nomenclatura adottata per le differenti posizioni di responsabilità,

per la quale sarebbe opportuno un dettaglio della correlazione. Si ravvisa l'urgenza di potenziare i percorsi formativi, anche in considerazione dei differenti profili professionali, in quanto elementi essenziali e obbligatori ai fini della crescita e dello sviluppo delle competenze. A fronte delle osservazioni formulate dal consesso in merito all'articolazione delle aree, la Presidente evidenzia la necessità di rafforzare l'ufficio formazione. La Presidente conclude riferendo che provvederà a notificare l'Amministrazione in merito a quanto emerso nel presente consesso, mediante una relazione. Tale relazione darà particolare evidenza alla posizione dei tecnici e degli informatici, alla nomenclatura adottata e alla necessità di implementare la formazione di tutto il personale attraverso percorsi formativi dedicati.

Il Consesso è favorevole.

3.Varie ed eventuali

Non ci sono varie.

La Presidente dichiara chiusa la riunione alle ore 16.44.

La Presidente
prof.ssa Luigia Trabace

