

**Università di Foggia**

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia

**Presidente**

Prof.ssa Luigia Trabace

**Area Gabinetto del Direttore**

Dott.ssa Rosa Anna Maria Muscio

**Servizio Affari giuridici e pari opportunità**

Dott.ssa Gaetana Oliviero

**VERBALE N. 4 / 2026**

Seduta del 23.04.2026

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia si riunisce alle ore 10,00 del giorno 25 marzo 2026, in modalità telematica, come da regolare convocazione, prot. n 24761 del 20.04.2026.

P = Presente

A = Assente

AG = Assente giustificato

		P	A	AG
Maria Elena Casarano,	Consigliera di Fiducia			X
<b>COMPONENTI EFFETTIVI</b>				
Luigia Trabace	Presidente	X		
Teresa De Pilli	rappresentante dell'Amministrazione	X		
Anna Grazia Lopez	rappresentante dell'Amministrazione			X
Maria Grazia Morgese	rappresentante dell'Amministrazione	X		
Valentina Pasquarella	rappresentante dell'Amministrazione			X
Carla Carbosiero	in rappresentanza della CISL	X		
Pamela Cincione	in rappresentanza dello SNALS CONFESAL	X		
Annamaria Petito	rappresentante dell'Amministrazione	X		
Cristina Di Letizia	in rappresentanza della UIL SCUOLA RUA			X
Maria Lops	in rappresentanza della FGU GILDA UNAMS			X
Damiana Tozzi	in rappresentanza della FLC - CGIL	X		
Eugenio Nardella	in rappresentanza dell'ANIEF	X		
Stefania D'Alessandro	in rappresentanza della FGU GILDA UNAMS	X		
Bianca Placentino	Studentessa	X		
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>				
Rosa Muscio	Area Gabinetto del Direttore			
Gaetana Oliviero	Servizio Affari giuridici e pari opportunità	X		

Partecipa alla riunione la dott.ssa Gaetana Oliviero, responsabile del Servizio Affari giuridici e pari opportunità, che assume le funzioni di Segretario Verbalizzante.

La Presidente, accertata la sussistenza del numero legale e rivolto il saluto di benvenuto ai presenti, dichiara aperta la seduta e invita i partecipanti a procedere all'esame degli argomenti iscritti all'ordine del giorno.

1. Comunicazioni;
2. Corso della Fondazione Rigel;
3. Relazione annuale del CUG;
4. Corso difesa personale;
5. Indicazione della rappresentante degli studenti;
5. Approvazione del verbale della seduta del 25 marzo 2026;
6. Varie ed eventuali.

### **1. Comunicazioni**

La Presidente invita i presenti a intervenire. Prende la parola la prof.ssa Petito, che riferisce che, come accolto dal Consesso nella precedente riunione del 25 marzo u.s, è stato dato seguito alla collaborazione con la Curia Diocesana di Foggia per dare visibilità alla comunità LGBTQ+.

In data 12 maggio p.v. si terrà, per il Progetto Proben e in accordo con la Curia vescovile, un evento di particolare rilevanza dedicato all'approfondimento delle tematiche oggetto della presente comunicazione. L'iniziativa, oltre alla presenza dell'Università, vedrà la partecipazione di autorevoli rappresentanti esperti nella trattativa delle tematiche LGBTQ+, in modo speciale, segnala la presenza del Prof. Roberto Massaro, teologo di riconosciuto prestigio a livello nazionale, noto per i suoi studi e per il contributo scientifico sui temi che saranno affrontati durante l'incontro.

Durante il medesimo evento, la prof.ssa Petito propone di dedicare uno spazio specifico alla Carriera Alias, al fine di promuovere una maggiore consapevolezza su questo importante strumento di tutela e inclusione. Tale visibilità consentirà di approfondire il valore culturale, sociale e istituzionale dell'istituto, favorendo un dialogo costruttivo e informato all'interno della comunità accademica.

Il Consesso è favorevole.

### **2. Corso della Fondazione Rigel**

La Presidente riferisce che Il nostro Ateneo è stato selezionato a partecipare al progetto sviluppato dalla Fondazione RIGEL, finalizzato alla progettazione e alla sperimentazione di un percorso formativo rivolto ai componenti e ai presidenti dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) delle pubbliche amministrazioni. Precisa che l'iniziativa intende definire il quadro delle competenze richieste per l'esercizio delle funzioni all'interno dei CUG e sviluppare un percorso pilota replicabile, finalizzato al rafforzamento delle competenze tecniche e trasversali dei destinatari mediante l'adozione di modelli formativi innovativi. Il modello sarà oggetto di sperimentazione in quattro aree territoriali (Nord, Centro, Sud e Roma, per gli enti nazionali e centrali), al fine di verificarne l'efficacia e la trasferibilità.

Il progetto mira a rafforzare la capacità dei CUG di incidere concretamente sulle politiche organizzative delle amministrazioni, favorendo la diffusione di una cultura del rispetto, dell'inclusione e del benessere nei luoghi di lavoro pubblici, con effetti di miglioramento delle performance e della qualità dell'azione amministrativa. Il percorso formativo prevede 4 classi formate da 25 partecipanti ciascuna e la selezione tramite la Rete nazionale dei CUG. Il nostro CUG è tra i 100 selezionati sull'intero territorio italiano. Riferisce che parteciperà, su delega del Magnifico Rettore, agli incontri che si terranno a Bologna nel prossimo mese.

### **3. Relazione annuale CUG**

La Presidente dà lettura della relazione sottoposta ad approvazione e precisa che essa, prevista dalla Direttiva PCM 4 marzo 2011, offre un quadro sintetico sulla condizione del personale e sulle principali azioni in tema di pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto alle discriminazioni. La relazione ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale, analizzando i dati forniti dall'Amministrazione, e costituire al tempo stesso uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di Azioni Positive adottato dall'Amministrazione.

Ricorda, inoltre, che compito del CUG è raccogliere i dati provenienti dai diversi attori interni all'organizzazione per trarne conclusioni in merito all'attuazione delle tematiche di propria competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

Il Consesso, dopo attenta visione della relazione, la approva.

### **4. Corso difesa personale**

La Presidente riferisce di aver avviato un dialogo con il CUS finalizzato all'attivazione di un corso di difesa personale rivolto all'intera comunità accademica. A tal proposito propone di avviare un'indagine conoscitiva, online, per valutare il grado di interesse e, sulla base degli esiti, definire tempi e modalità di realizzazione dell'iniziativa.

Il Consesso approva.

### **4. Indicazione della rappresentante degli studenti**

La Presidente esprime, a nome proprio e dell'intero Consesso, soddisfazione per la presenza della studentessa Bianca Placentino, in qualità di rappresentante degli studenti e auspica una partecipazione costante e proficua ai lavori del Consesso.

### **5. Approvazione del verbale della seduta del 4 marzo 2026**

Il Consesso approva il Verbale n.3 del 4.03.2026.

## 6. Varie ed eventuali

A. La Presidente, in riferimento all'analisi dei dati emersi dal questionario sul Benessere Organizzativo relativo al progetto Good Practice e alla luce delle considerazioni metodologiche e interpretative discusse nella precedente riunione del CUG, riferisce di aver presentato alla governance un resoconto puntuale di quanto rilevato. Il documento ha evidenziato sia gli aspetti che risultano perfettibili, sia gli elementi positivi che meritano di essere riconosciuti e consolidati. Tra le criticità emerse, la Presidente segnala il tema delle premialità, il cui attuale impianto risulterebbe escludere una parte del personale. Un'ulteriore area di attenzione riguarda la complessità del criterio di valutazione, che non sempre consente al valutato di riconoscersi pienamente nel giudizio ricevuto, generando talvolta percezioni di scarsa corrispondenza tra impegno profuso e valutazione attribuita. Segnala, inoltre, la criticità relativa ai criteri di assegnazione delle responsabilità, poiché è stato rilevato che l'inquadramento formale non risulta sempre correlato all'effettivo carico di lavoro e alle responsabilità concretamente esercitate. Tale disallineamento, osserva la Presidente, rappresenta un elemento che merita particolare attenzione in un'ottica di equità, trasparenza e valorizzazione del personale. Si apre un confronto in merito alla diffusione dei dati contenuti nella relazione e alla necessità di incrementare il tasso di risposta nella compilazione dei questionari. Al dibattito partecipano tutti i convenuti, che condividono l'opportunità di valorizzare maggiormente gli esiti delle rilevazioni e di promuoverne una più ampia partecipazione nei processi decisionali degli organi di Ateneo. Al termine della discussione, il consesso concorda di proporre la presentazione dei risultati dei questionari ai Direttori dei Dipartimenti, affinché ciascuno possa condividerli, per la parte di propria competenza, all'interno del rispettivo Consiglio di Dipartimento.

Il Consesso è favorevole.

B. La Presidente continua e riferisce che la Regione Puglia ha destinato un finanziamento di €25.000 per ciascuna Università, da impiegare per attività di formazione del personale erogate in modalità non formali, eventualmente anche mediante iniziative di tipo teatrale. Precisa che il tema della formazione è libero, ma vincolato alla necessità che tutte le sedi universitarie convergano sulla medesima trattazione.

Il Consesso prende atto.

La Presidente dichiara chiusa la riunione alle ore 11.10.

La Presidente  
prof.ssa Luigia Trabace