

**28) RIMODULAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO TRIENNIO 2026/2028****- O M I S S I S -**

Il Senato Accademico, .....,

VISTO l'art. 6, co. 2, del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2026/2028 contemplato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028 approvato nella seduta congiunta del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione in data 28 gennaio 2026;

PRESO ATTO - del Decreto Ministeriale n. 445 del 6 maggio 2022 in particolare e l'art. 2 comma 5;

- del numero delle cessazioni di personale TAB verificatesi nel corso del 2025 risultanti dalla piattaforma PROPER;

- dell'art. 4 co. 7-ter del decreto legge 25/2025 che consente la possibilità di incrementare i fondi per il trattamento accessorio a valere sui piani straordinari di cui al DM 445/2022 e del DM 795/2023 nel rispetto dei limiti e delle modalità comunicate, nell'ambito delle procedure PROPER annuali.

VALUTATO l'opportunità di destinare 0,25 punti organico rivenienti dalla cessazione di n. 1 delle 2 unità di personale tecnico-amministrativo appartenente all'area dei collaboratori reclutate con le risorse rivenienti dal piano straordinario di cui al DM 445/2022 per l'incremento dei fondi del trattamento accessorio anziché destinarle al reclutamento di n. 1 unità di personale dell'area dei collaboratori;

ATTESE le necessità evidenziate dal Dipartimento di Studi Umanistici che nella seduta del 17 febbraio 2026 ha approvato l'integrazione del Piano di Sviluppo del Dipartimento di Studi Umanistici per gli anni 2024-2026 con riguardo al fabbisogno di personale tecnico-amministrativo, con il reclutamento di n. 1 unità di personale tecnico amministrativo appartenente all'Area dei Funzionari – settore scientifico-tecnologico, con priorità di reclutamento alta, per le esigenze del Centro di Formazione della Docenza connesse al monitoraggio, supporto e supervisione delle evoluzioni delle procedure ministeriali e ANVUR di accreditamento dei diversi percorsi di abilitazione e di formazione dei docenti, anche in relazione alle richieste del Nucleo di Valutazione e del Presidio di Qualità dell'Ateneo, oltre che al potenziamento delle attività riferibili al Faculty development;

- altresì, le necessità evidenziate dal Consiglio del Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimenti, Risorse Naturali e Ingegneria che nella seduta del 26 maggio 2026 ha proposto il reclutamento di n. 1 tecnico appartenente all'area dei Funzionari (ex categoria D – Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati), per le esigenze del SSD AGRI-06/A "Genetica agraria";

- altresì le necessità evidenziate dal Consiglio del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale nella seduta del 20 maggio 2026 che ha proposto il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato a valere sulle facoltà assunzionali assegnate al Dipartimento per l'anno 2026, per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e

pieno, appartenente all'area dei funzionari (ex categoria D – posizione economica 1 – per l'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati);

- infine le necessita di carattere strategico legate al potenziamento dell'infrastruttura di ricerca denominata STAR\*Facility Centre, presso il Dipartimento DAFNE nello specifico per rafforzare il SSD CHEM 05/A – Chimica Organica mediante il reclutamento di un'unità di personale dell'area dei funzionari settore professionale scientifico tecnologico.

VALUTATA

la necessita di potenziare le strutture didattiche e di ricerca con il reclutamento di nuove professionalità nell'ambito del settore scientifico tecnologico con l'incremento del numero dei posti previsti in sede di programmazione triennale del personale per l'anno 2026 nei seguenti termini:

potenziare la Linea di intervento 2 – Programmazione tecnici di laboratorio con ulteriori n. 4 unità appartenente all'area dei funzionari con un impiego di risorse pari a 1,20 di cui 0,60 p.o. rivenienti dalle risorse disponibili destinate alle esigenze strategiche di Ateneo (quota del 20%) per il potenziamento del Dipartimento di Studi Umanistici e del Dipartimento di Scienze Agrarie, Alimenti, Risorse Naturali e Ingegneria e 0,30 p.o. sulle future assegnazioni delle facoltà assunzionali del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale e 0,30 p.o. a valere sulla quota di turn over 2026 (anno 2025) assegnata al Dipartimento DAFNE;

ATTESA

la necessita di rimodulare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2026/2028;

TENUTO CONTO

che la proposta in esame è subordinata all'approvazione dell'integrazione del Piano di Sviluppo del Dipartimento di Studi Umanistici 2024-2026, di cui al punto 38 dell'ordine del giorno;

PRESO ATTO

della fase istruttoria, nella quale gli uffici hanno anche provveduto ad informare le OO.SS con mail del 26 giugno 2026,

#### DELIBERA

di esprimere parere favorevole, per quanto di competenza, subordinatamente all'approvazione dell'integrazione del Piano di Sviluppo del Dipartimento di Studi Umanistici 2024-2026, di cui al punto 38 dell'ordine del giorno, in merito alla modifica al PIAO 2026-28, consistente nella rimodulazione del Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2026-2028, che si allega con il n. 28 al presente verbale, nei seguenti termini:

- a) potenziare la Linea di intervento 2 – Programmazione tecnici di laboratorio con ulteriori n. 4 unità appartenenti all'area dei funzionari, con un impiego di risorse pari a 1,20 p.o., di cui 0,60 p.o. rivenienti dalle risorse disponibili destinate alle esigenze strategiche di Ateneo (quota del 20%), per il potenziamento del Centro di Formazione della Docenza incardinato nel Dipartimento DISTUM e dell'infrastruttura di ricerca STAR\*Facility Centre presso il Dipartimento DAFNE, 0,30 p.o. sulle future assegnazioni delle facoltà assunzionali (turn over 2026) del Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale e 0,30 p.o. a valere sulla quota di turn over 2026 (anno 2025) assegnata al Dipartimento DAFNE;
- b) di destinare 0,25 punti organico rivenienti dalla cessazione di n. 1 delle 2 unità di personale tecnico-amministrativo appartenenti all'area dei collaboratori reclutate con le risorse rivenienti dal piano straordinario di cui al DM 445/2022 per l'incremento dei fondi del trattamento accessorio, come di seguito evidenziato:

| Piani Straordinari | Residui   | ex cat. BCD | ex cat. EP |
|--------------------|-----------|-------------|------------|
| DM 445/2022        | 0,25 p.o. | 0,09 p.o.   | 0,16 p.o.  |

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

\*\*\*\*\*

*Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:*

- U.O.R.: *area personale tecnico-amministrativo e trattamenti economici - servizio reclutamento e gestione personale tecnico-amministrativo.*
- C.C.: *direttori distum, dafne, dip med clin e sper.*

IL SEGRETARIO  
(dott. Sandro Spataro)

IL PRESIDENTE  
(prof.ssa Donatella Curtotti)

*firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005*