

Relazione VQR4 (2020-2024) Università di Foggia

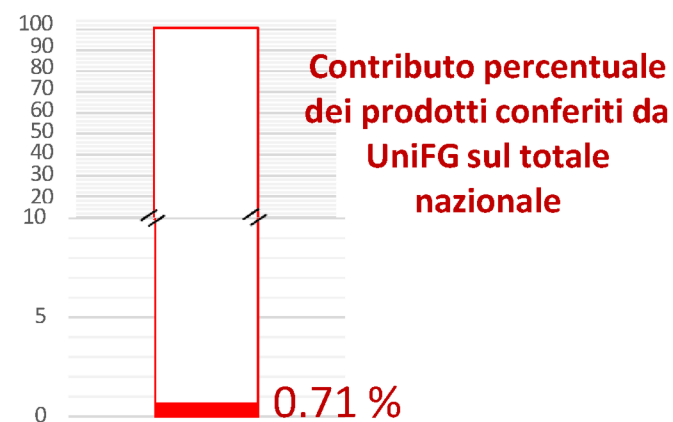
Fonti: ANVUR — Rapporto finale VQR 2020-2024; Rapporti di Istituzione Università di Foggia (VQR 2020-2024 e 2015-2019).

Valutazione Aree

Tabella 1.1. Numero e percentuale per area di prodotti attesi, conferiti e mancanti dell'istituzione Università degli Studi di FOGGIA. La percentuale di prodotti attesi sul totale di area è indicata con una scala di colori: in blu con tonalità crescente quanto più alta è la percentuale.

Area	# Prodotti attesi (n)	% sul totale di area	# Prodotti conferiti	% conferiti su attesi	# Prodotti mancanti	% mancanti su attesi
1	3	0,03	3	100,00	0	0,00
2	10	0,14	10	100,00	0	0,00
3	13	0,15	13	100,00	0	0,00
5	79	0,59	79	100,00	0	0,00
6	271	1,06	271	100,00	0	0,00
7	185	2,14	185	100,00	0	0,00
9	14	0,07	14	100,00	0	0,00
10	88	0,67	87	98,86	1	1,14
11a	61	0,71	61	100,00	0	0,00
11b	37	0,87	37	100,00	0	0,00
12	162	1,30	161	99,38	1	0,62
13a	86	1,06	86	100,00	0	0,00
13b	48	0,74	48	100,00	0	0,00
14	9	0,18	9	100,00	0	0,00
Totale	1.066	0,71	1.064	99,81	2	0,19

380 docenti/ricercatori





NOTA METODOLOGICA

Come leggere gli indicatori

R

indicatore di qualità

Punteggio medio della struttura diviso il punteggio medio nazionale della stessa area.

R > 1 qualità sopra la media; **R < 1** sotto la media.

È calcolato separatamente per ciascuna area, sul rispettivo riferimento nazionale.

IRAS

indicatore di istituzione

Indicatore quali-quantitativo: combina la **qualità (R)** con il **peso dimensionale** (numero di prodotti).

Misura il contributo dell'ateneo alla graduatoria nazionale di area.

IRD

indicatore di dipartimento

Analogo all'IRAS, ma riferito al singolo dipartimento: **IRD = R × H**, dove H è il peso del dipartimento.

Misura quanto ciascuna struttura contribuisce alla qualità complessiva dell'ateneo.

Profili a e b

a — personale permanente (R1, IRAS1, IRD1).

b — personale neoassunto o con avanzamento di carriera (R2, IRAS2, IRD2).

a+b — tutto il personale (R1_2, IRAS1_2, IRD1_2).

Quartili

Le istituzioni sono ordinate per dimensione (numero di prodotti attesi) e divise in quattro gruppi:

Q1 fino al 25° percentile · **Q2** dal 25° al 50°

Q3 dal 50° al 75° · **Q4** oltre il 75° percentile

Consentono confronti tra strutture di dimensione comparabile.

Tabella 4.1. L'attribuzione dei punteggi alle classi di merito.

Classe di merito	Giudizio	Punteggio
A	Eccezionale	1
B	Eccellente	0,8
C	Standard	0,5
D	Rilevanza sufficiente	0,2
E	Scarsa rilevanza o Non accettabile	0

Il punteggio medio dei prodotti

valutazione complessiva $v_{i,j}$ della Istituzione i -esima nell'area j -esima

$$v_{i,j} = ECC_{i,j} + 0,8 \cdot EC_{i,j} + 0,5 \cdot ST_{i,j} + 0,2 \cdot SUF_{i,j} + 0 \cdot SR_{i,j}$$

punteggio medio della Istituzione i nell'area j

$$I_{i,j} = \frac{v_{i,j}}{n_{i,j}}$$

indicazione della posizione dell'Istituzione i -esima nell'area

$$R_{i,j} = \frac{\frac{v_{i,j}}{n_{i,j}}}{\frac{\sum_{k=1}^{N_{IST}} v_{k,j}}{\sum_{k=1}^{N_{IST}} n_{k,j}}} = \frac{I_{i,j}}{V_j / N_j}$$

$$V_j = \sum_{k=1}^{N_{IST}} v_{k,j} \quad , \quad N_j = \sum_{k=1}^{N_{IST}} n_{k,j}$$



Risultati Valutazione Aree UniFG

$$R_{i,j} = \frac{\frac{v_{i,j}}{n_{i,j}}}{\frac{\sum_{k=1}^{N_{IST}} v_{k,j}}{\sum_{k=1}^{N_{IST}} n_{k,j}}} = \frac{I_{i,j}}{V_j / N_j}$$

$$R = \frac{m}{M}$$



Personale permanente (R1)

Area	% Prodotti A	% Prodotti B	% Prodotti C	% Prodotti D	% Prodotti E	Somma punteggi (v)	# Prodotti attesi (n)	Voto medio (I=v/n)	(n/N) x 100	R1	Pos. grad. compl.	Num. Istituzioni compl.	Quartile	Pos. grad. quartile	Num. istituzioni quartile	IRAS1 x 100
5	3,45	34,48	51,72	10,34	0,00	17,10	29	0,59	0,61	0,91	42	54	2	11	19	0,56
6	8,42	18,95	38,95	25,26	8,42	45,70	95	0,48	1,11	0,94	33	47	2	13	15	1,04
7	9,43	60,38	30,19	0,00	0,00	38,60	53	0,73	1,62	1,08	2	29	3	2	12	1,75
10	40,00	45,00	5,00	5,00	5,00	15,90	20	0,80	0,39	1,04	11	59	2	2	18	0,40
12	18,92	48,65	27,03	2,70	2,70	53,20	74	0,72	1,24	0,96	50	70	3	19	22	1,19
13a	4,00	16,00	48,00	24,00	8,00	11,40	25	0,46	0,76	0,73	52	56	2	13	16	0,56
13b	0,00	28,57	50,00	21,43	0,00	7,30	14	0,52	0,53	0,74	54	57	2	14	17	0,39

Personale neo-assunto o con avanzamento di carriera (R2)

Area	% Prodotti A	% Prodotti B	% Prodotti C	% Prodotti D	% Prodotti E	Somma punteggi (v)	# Prodotti attesi (n)	Voto medio (I=v/n)	(n/N) x 100	R2	Pos. grad. compl.	Num. Istituzioni compl.	Quartile	Pos. grad. quartile	Num. istituzioni quartile	IRAS2 x 100
5	10,00	50,00	34,00	4,00	2,00	33,90	50	0,68	0,58	0,98	37	66	2	9	20	0,57
6	3,98	17,05	57,95	19,89	1,14	89,00	176	0,51	1,04	0,96	46	62	3	10	17	1,00
7	16,67	43,94	38,64	0,76	0,00	94,10	132	0,71	2,46	1,01	15	39	3	5	12	2,49
9	28,57	57,14	14,29	0,00	0,00	11,40	14	0,81	0,11	1,00	28	71	1	4	9	0,11
10	30,88	50,00	11,76	7,35	0,00	53,20	68	0,78	0,85	1,03	13	66	3	3	20	0,88
11a	21,15	42,31	34,62	1,92	0,00	37,80	52	0,73	0,94	1,08	15	71	3	5	24	1,02
11b	21,62	48,65	29,73	0,00	0,00	27,90	37	0,75	1,26	0,97	24	57	3	6	16	1,22
12	25,00	43,18	27,27	4,55	0,00	65,20	88	0,74	1,35	0,99	39	72	3	11	22	1,34
13a	1,64	36,07	49,18	13,11	0,00	35,20	61	0,58	1,26	0,84	52	68	3	18	20	1,06
13b	11,76	47,06	41,18	0,00	0,00	23,80	34	0,70	0,88	0,91	53	68	2	13	22	0,80

Risultati Valutazione Aree

Personale complessivo (R1_2)

Area	% Prodotti A	% Prodotti B	% Prodotti C	% Prodotti D	% Prodotti E	Somma punteggi (v)	# Prodotti attesi (n)	Voto medio (I=v/n)	(n/N) x 100	R1_2	Pos. grad. compl.	Num. Istituzioni compl.	Quartile	Pos. grad. quartile	Num. istituzioni quartile	IRAS1_2 x 100
2	50,00	10,00	40,00	0,00	0,00	7,80	10	0,78	0,14	0,97	36	60	1	2	3	0,13
3	15,38	46,15	38,46	0,00	0,00	9,30	13	0,72	0,15	0,95	42	58	1	7	11	0,15
5	7,59	44,30	40,51	6,33	1,27	51,00	79	0,65	0,59	0,96	45	68	2	12	20	0,57
6	5,54	17,71	51,29	21,77	3,69	134,70	271	0,50	1,06	0,95	48	64	2	16	18	1,01
7	14,59	48,65	36,22	0,54	0,00	132,70	185	0,72	2,14	1,03	10	42	3	5	15	2,22
9	28,57	57,14	14,29	0,00	0,00	11,40	14	0,81	0,07	1,01	22	75	1	3	11	0,07
10	32,95	48,86	10,23	6,82	1,14	69,10	88	0,79	0,67	1,03	8	70	2	3	21	0,69
11a	21,31	36,07	34,43	8,20	0,00	42,10	61	0,69	0,71	1,03	24	75	3	6	23	0,74
11b	21,62	48,65	29,73	0,00	0,00	27,90	37	0,75	0,87	0,98	23	61	3	5	19	0,85
12	22,22	45,68	27,16	3,70	1,23	118,40	162	0,73	1,30	0,98	52	80	3	17	23	1,27
13a	2,33	30,23	48,84	16,28	2,33	46,60	86	0,54	1,06	0,82	60	75	3	20	22	0,87
13b	8,33	41,67	43,75	6,25	0,00	31,10	48	0,65	0,74	0,87	63	73	2	17	22	0,64

Tabella 6.1. Per ciascuna università, voto medio dei profili a) e b), e rapporto tra il voto medio del profilo b) e il voto medio del profilo a).

Università	Voto medio Profilo A	Voto medio Profilo B	Iba = media B / media A
Foggia	0,63	0,68	1,09

VQR 2015-2019

Università	Voto medio Profilo A	Voto medio Profilo B	I=media B/media A
Foggia	0,65	0,69	1,06

Risultati Valutazione Aree

Dottori di ricerca (R3)

Dottori di ricerca che hanno conseguito il titolo nel 2017-2023 + prodotti conferiti da coloro che al 1 Novembre 2024 non erano accreditati in alcuna delle istituzioni partecipanti alla VQR4

Area	Istituzione	Somma punteggi (v)	# Prodotti attesi (n)	voto medio (l=v/n)	(n/N) x 100	R3	Pos. grad. compl.	Num. istituzioni compl.	Quartile	Pos. grad. Quartile	Num. istituzioni quartile	% Prodotti A	% Prodotti B	% Prodotti C	% Prodotti D	% Prodotti E	IRAS3
11a	Foggia	11,80	17,50	0,67	1,52	1,05	12	37	3	3	13	5,71	51,43	40,00	2,86	0,00	1,60
7	Foggia	19,20	29,00	0,66	1,35	0,96	25	30	3	10	13	3,45	51,72	41,38	3,45	0,00	1,30
6	Foggia	29,11	49,40	0,59	0,98	1,11	7	49	2	3	14	12,82	25,98	43,59	17,61	0,00	1,09
5	Foggia	6,20	10,00	0,62	0,30	0,94	35	52	1	3	4	10,00	40,00	40,00	0,00	10,00	0,28
12	Foggia	9,72	13,33	0,73	0,84	1,05	18	49	2	6	15	15,00	51,25	33,75	0,00	0,00	0,88



Istituzione	Attesi	Conferiti	% prodotti conferiti	Mancanti	% prodotti mancanti	Conferiti per dottori di altri enti
Foggia	1.066	1.064	99,81	2	0,19	27

Progetti competitivi internazionali (R5)

Istituzione	Somma finanziamenti (f)	# Progetti	Finanziamento medio (M=p/q)	R5	Pos. grad. compl.	Num. istituzioni compl.	Quartile	Pos. grad. Quartile	Num. istituzioni quartile
Foggia	2.069.642	8	258.705,25	0,71	62	74	2	15	24



Risultati Valutazione Aree

Personale complessivo (R1_2)

Area	% Prodotti A	% Prodotti B	% Prodotti C	% Prodotti D	% Prodotti E	Somma punteggi (v)	# Prodotti attesi (n)	Voto medio (l=v/n)	(n/N) x 100	R1_2	Pos. grad. compl.	Num. Istituzioni compl.	Quartile	Pos. grad. quartile	Num. istituzioni quartile	IRAS1_2 x 100
2	50,00	10,00	40,00	0,00	0,00	7,80	10	0,78	0,14	0,97	36	60	1	2	3	0,13
3	15,38	46,15	38,46	0,00	0,00	9,30	13	0,72	0,15	0,95	42	58	1	7	11	0,15
5	7,59	44,30	40,51	6,33	1,27	51,00	79	0,65	0,59	0,96	45	68	2	12	20	0,57
6	5,54	17,71	51,29	21,77	3,69	134,70	271	0,50	1,06	0,95	48	64	2	16	18	1,01
7	14,59	48,65	36,22	0,54	0,00	132,70	185	0,72	2,14	1,03	10	42	3	5	15	2,22
9	28,57	57,14	14,29	0,00	0,00	11,40	14	0,81	0,07	1,01	22	75	1	3	11	0,07
10	32,95	48,86	10,23	6,82	1,14	69,10	88	0,79	0,67	1,03	8	70	2	3	21	0,69
11a	21,31	36,07	34,43	8,20	0,00	42,10	61	0,69	0,71	1,03	24	75	3	6	23	0,74
11b	21,62	48,65	29,73	0,00	0,00	27,90	37	0,75	0,87	0,98	23	61	3	5	19	0,85
12	22,22	45,68	27,16	3,70	1,23	118,40	162	0,73	1,30	0,98	52	80	3	17	23	1,27
13a	2,33	30,23	48,84	16,28	2,33	46,60	86	0,54	1,06	0,82	60	75	3	20	22	0,87
13b	8,33	41,67	43,75	6,25	0,00	31,10	48	0,65	0,74	0,87	63	73	2	17	22	0,64

$IRAS_{i,j}$ = rapporto tra il punteggio (non la media) raggiunto dall'istituzione i-esima nella area j-esima e il punteggio complessivo dell'area j-esima stessa

$$IRAS_{i,j} = \frac{v_{i,j}}{\sum_{k=1}^{N_{IST}} v_{k,j}} = \frac{v_{i,j}}{V_j}$$

$IRAS1_{i,j}$ prodotti conferiti dal personale stabile

$IRAS2_{i,j}$ prodotti conferiti dal personale neoassunto o con progressione

$IRAS1_2_{i,j}$ prodotti conferiti da tutto il personale

$IRAS3_{i,j}$ prodotti conferiti da dottori di ricerca

$IRAS4_{i,j}$ casi studio

$IRAS5_{i,j}$ entità finanziaria dei progetti competitivi internazionali

Tabella sinottica finale con indicatore complessivo di performance

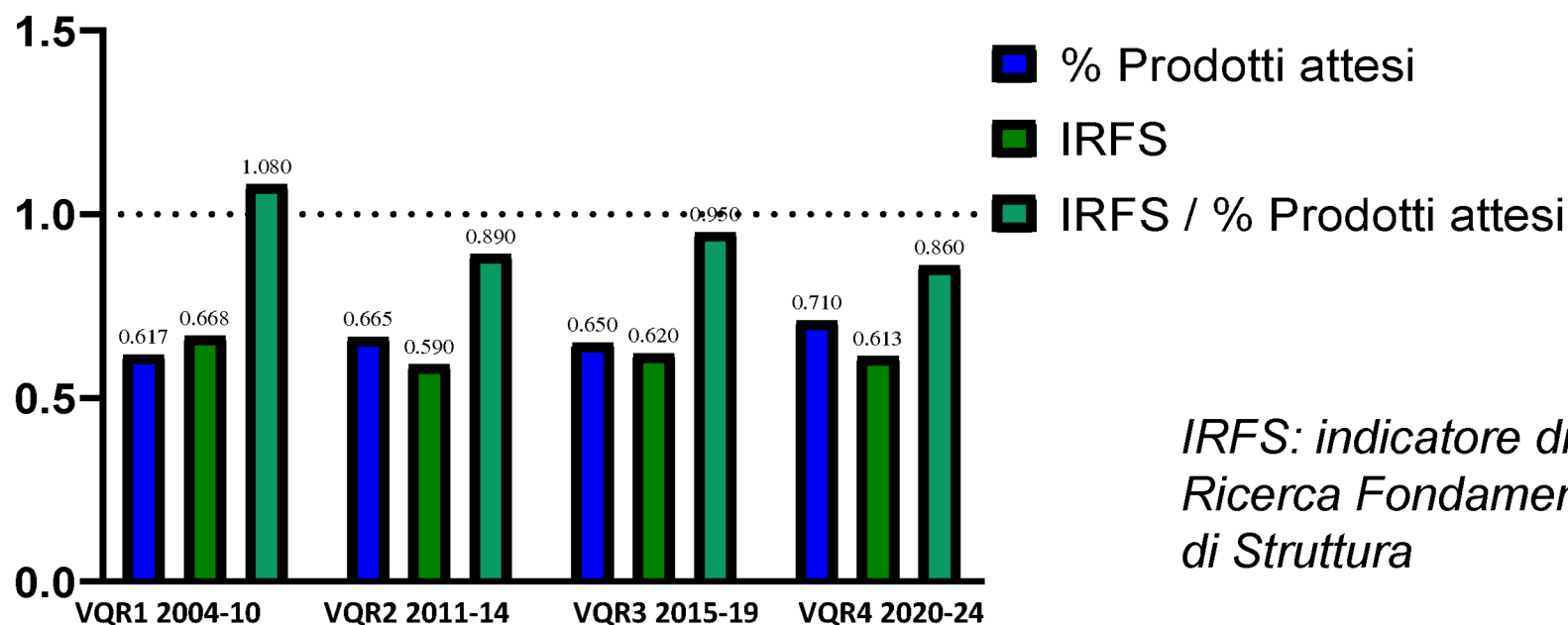
Istituzione	H1	R1	IRAS1 x 100	H2	R2	IRAS2 x 100	H1_2	R1_2	IRAS1_2 x 100	H3	R3	IRAS3 x 100	H4	R4	IRAS4 x 100	H5	R5	IRAS5 x 100
Foggia	0,55	0,94	0,52	0,72	0,98	0,70	0,66	0,97	0,64	0,35	1,02	0,36	0,60	0,62	0,38	0,15	0,71	0,10

Istituzione	H1_2	R1_2	IRAS1_2 x 100	H3	R3	IRAS3 x 100	H4	R4	IRAS4 x 100	IRFS x 100
Foggia	0,66	0,97	0,64	0,35	1,02	0,36	0,60	0,62	0,38	0,61

$$IRAS = H \times R$$

$$IRFS_i = 0,90 \cdot IRAS1_2_i + 0,05 \cdot IRAS3_i + 0,05 \cdot IRAS4_i$$

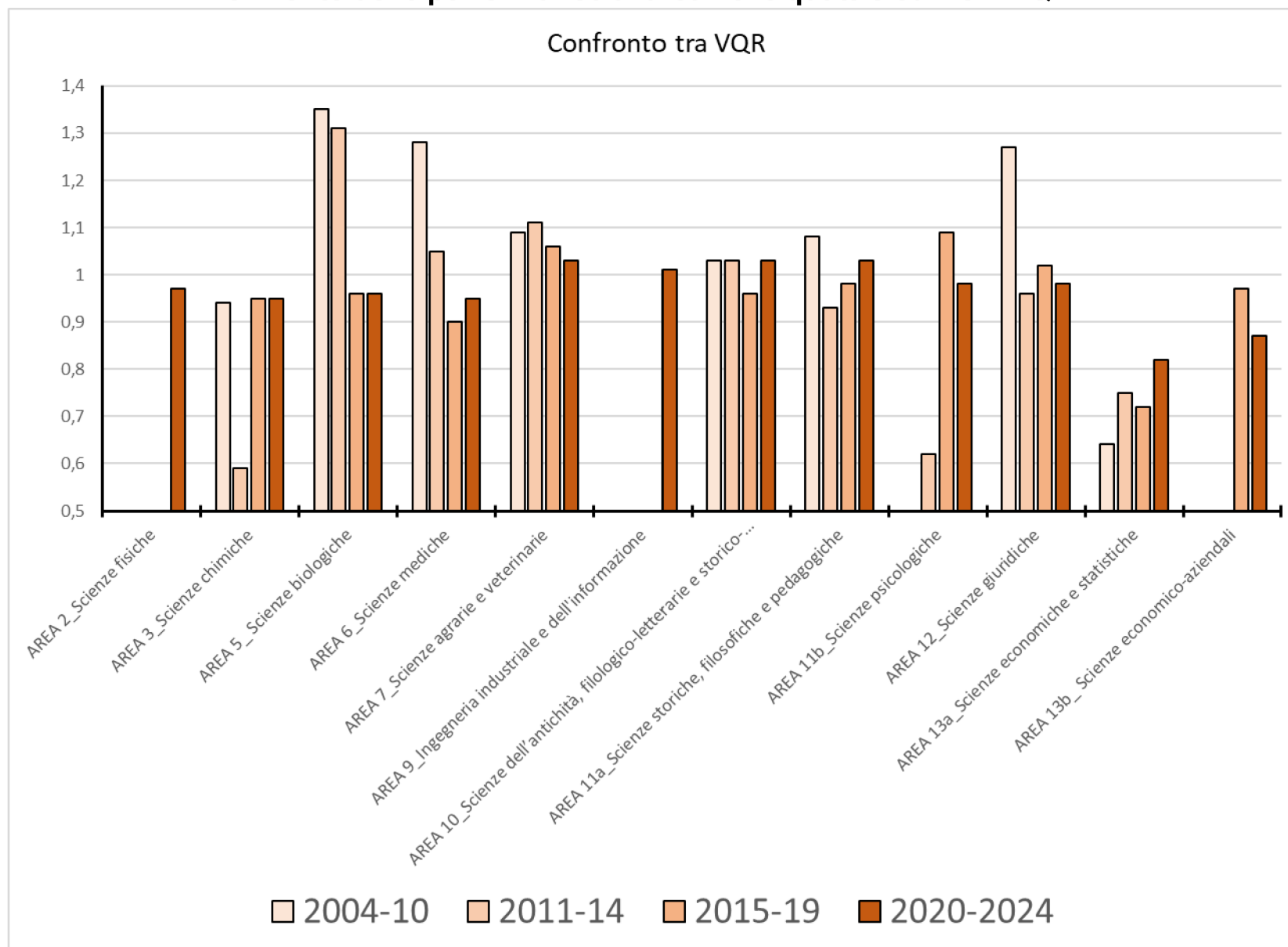
Confronto degli indicatori complessivi di performance di UniFG nelle quattro VQR



IRFS: indicatore di Ricerca Fondamentale e di Struttura

Confronto delle performance di area nelle quattro edizioni VQR

Indicatore R



Risultati Valutazione Dipartimenti UniFG

Personale permanente (R1)

Area	Dipartimento/ sotto-Istituzione	Somma punteggi (v)	# Prodotti attesi (n)	Voto medio (l=v/n)	R1	Pos. grad. compl.	Num. Dipartimenti compl.	Quartile	Pos. grad. quartile	Num. dipartimenti quartile
5	MEDICINA CLINICA E SPERIMENTALE	15,00	26	0,58	0,89	111	140	4	54	65
6	MEDICINA CLINICA E SPERIMENTALE	21,80	37	0,59	1,15	35	151	3	13	58
6	SCIENZE MEDICHE E CHIRURGICHE	23,90	58	0,41	0,80	134	151	4	49	55
7	SCIENZE AGRARIE, ALIMENTI, RISORSE NATURALI E INGEGNERIA	37,10	50	0,74	1,10	5	49	4	4	30
10	STUDI UMANISTICI. LETTERE, BENI CULTURALI, SCIENZE DELLA FORMAZIONE	15,90	20	0,80	1,04	27	108	3	12	49
12	ECONOMIA	9,80	12	0,82	1,09	18	122	3	11	59
12	GIURISPRUDENZA	39,20	56	0,70	0,94	87	122	4	49	59
13a	ECONOMIA	6,30	12	0,53	0,84	73	86	3	23	29
13b	ECONOMIA	6,60	12	0,55	0,78	69	73	3	29	32

Risultati Valutazione Dipartimenti UniFG

Personale neo-assunto o con avanzamento di carriera (R2)

Area	Dipartimento/ sotto-Istituzione	Somma punteggi (v)	# Prodotti attesi (n)	Voto medio (l=v/n)	R2	Pos. grad. compl.	Num. Dipartimenti compl.	Quartile	Pos. grad. quartile	Num. dipartimenti quartile
5	MEDICINA CLINICA E SPERIMENTALE	22,50	35	0,64	0,93	122	185	3	43	69
6	MEDICINA CLINICA E SPERIMENTALE	36,00	69	0,52	0,99	94	176	3	31	61
6	SCIENZE MEDICHE E CHIRURGICHE	53,00	107	0,50	0,94	113	176	4	37	60
7	ECONOMIA	7,80	10	0,78	1,11	4	63	3	4	31
7	SCIENZE AGRICOLE, ALIMENTI, RISORSE NATURALI E INGEGNERIA	76,50	109	0,70	1,00	30	63	4	16	32
9	SCIENZE AGRICOLE, ALIMENTI, RISORSE NATURALI E INGEGNERIA	11,40	14	0,81	1,00	66	145	2	10	23
10	STUDI UMANISTICI. LETTERE, BENI CULTURALI, SCIENZE DELLA FORMAZIONE	51,70	65	0,80	1,05	26	122	4	16	54
11a	SCIENZE SOCIALI	6,20	10	0,62	0,92	94	134	3	40	67
11a	STUDI UMANISTICI. LETTERE, BENI CULTURALI, SCIENZE DELLA FORMAZIONE	27,00	34	0,79	1,18	9	134	4	3	67

Area	Dipartimento/ sotto-Istituzione	Somma punteggi (v)	# Prodotti attesi (n)	Voto medio (l=v/n)	R2	Pos. grad. compl.	Num. Dipartimenti compl.	Quartile	Pos. grad. quartile	Num. dipartimenti quartile
11b	STUDI UMANISTICI. LETTERE, BENI CULTURALI, SCIENZE DELLA FORMAZIONE	23,20	30	0,77	1,00	30	68	4	19	38
12	GIURISPRUDENZA	41,60	55	0,76	1,01	61	128	4	35	62
12	SCIENZE SOCIALI	15,00	20	0,75	1,01	61	128	3	24	58
13a	ECONOMIA	12,40	19	0,65	0,95	57	111	3	20	55
13a	ECONOMIA, MANAGEMENT E TERRITORIO	9,40	17	0,55	0,80	95	111	3	42	55
13a	SCIENZE SOCIALI	11,30	22	0,51	0,75	106	111	3	51	55
13b	ECONOMIA	12,20	18	0,68	0,88	82	94	3	35	45
13b	SCIENZE SOCIALI	10,60	14	0,76	0,98	51	94	3	20	45

Risultati Valutazione Dipartimenti UniFG

Personale complessivo (R1_2)

Area	Dipartimento/ sotto-Istituzione	Somma punteggi (v)	# Prodotti attesi (n)	Voto medio (l=v/n)	R1_2	Pos. grad. compl.	Num. Dipartimenti compl.	Quartile	Pos. grad. quartile	Num. dipartimenti quartile
5	MEDICINA CLINICA E SPERIMENTALE	37,50	61	0,61	0,91	151	211	4	60	74
6	MEDICINA CLINICA E SPERIMENTALE	57,80	106	0,55	1,04	80	189	3	27	69
6	SCIENZE MEDICHE E CHIRURGICHE	76,90	165	0,47	0,89	149	189	4	47	66
7	ECONOMIA	7,80	10	0,78	1,12	5	73	3	5	34

Area	Dipartimento/ sotto-Istituzione	Somma punteggi (v)	# Prodotti attesi (n)	Voto medio (l=v/n)	R1_2	Pos. grad. compl.	Num. Dipartimenti compl.	Quartile	Pos. grad. quartile	Num. dipartimenti quartile
7	SCIENZE AGRICOLE, ALIMENTI, RISORSE NATURALI E INGEGNERIA	113,60	159	0,71	1,03	21	73	4	8	39
9	SCIENZE AGRICOLE, ALIMENTI, RISORSE NATURALI E INGEGNERIA	11,40	14	0,81	1,01	60	157	3	19	68
10	STUDI UMANISTICI. LETTERE, BENI CULTURALI, SCIENZE DELLA FORMAZIONE	67,60	85	0,80	1,05	23	139	3	7	64
11a	SCIENZE SOCIALI	6,40	11	0,58	0,87	121	165	2	8	19
11a	STUDI UMANISTICI. LETTERE, BENI CULTURALI, SCIENZE DELLA FORMAZIONE	30,60	41	0,75	1,12	25	165	3	11	72
11b	STUDI UMANISTICI. LETTERE, BENI CULTURALI, SCIENZE DELLA FORMAZIONE	23,20	30	0,77	1,00	35	87	4	23	44
12	ECONOMIA	14,50	19	0,76	1,02	64	161	3	26	72
12	GIURISPRUDENZA	80,80	111	0,73	0,98	91	161	4	49	72
12	SCIENZE SOCIALI	19,20	26	0,74	0,99	84	161	3	34	72
13a	ECONOMIA	18,70	31	0,60	0,91	92	141	3	35	68
13a	ECONOMIA, MANAGEMENT E TERRITORIO	10,10	19	0,53	0,80	119	141	3	51	68
13a	SCIENZE SOCIALI	13,90	29	0,48	0,73	131	141	3	59	68
13b	ECONOMIA	18,80	30	0,63	0,84	99	110	3	39	49
13b	SCIENZE SOCIALI	10,80	15	0,72	0,97	61	110	3	23	49

Risultati Valutazione Finale Dipartimenti UniFG

Dipartimento/ sotto-Istituzione	# Prodotti attesi	# Prodotti attesi ricercatori in mobilità	H1	R1	IRD1	H2	R2	IRD2	H1_2	R1_2	IRD1_2
ECONOMIA	95	58	0,06	0,90	0,06	0,06	0,93	0,05	0,06	0,93	0,05
ECONOMIA, MANAGEMENT E TERRITORIO	35	29	0,01	0,68	0,01	0,03	0,84	0,02	0,02	0,82	0,02
GIURISPRUDENZA	117	58	0,10	0,92	0,09	0,06	1,02	0,06	0,07	0,97	0,07
MEDICINA CLINICA E SPERIMENTALE	180	112	0,11	1,04	0,12	0,11	0,97	0,11	0,11	0,99	0,11
SCIENZE AGRARIE, ALIMENTI, RISORSE NATURALI E INGEGNERIA	195	141	0,09	1,10	0,10	0,14	1,00	0,14	0,12	1,03	0,12
SCIENZE MEDICHE E CHIRURGICHE	177	111	0,11	0,83	0,09	0,11	0,95	0,10	0,11	0,90	0,10
SCIENZE SOCIALI	105	90	0,02	0,69	0,02	0,09	0,90	0,08	0,06	0,88	0,06
STUDI UMANISTICI. LETTERE, BENI CULTURALI, SCIENZE DELLA FORMAZIONE	162	135	0,04	0,98	0,04	0,13	1,07	0,14	0,10	1,05	0,11

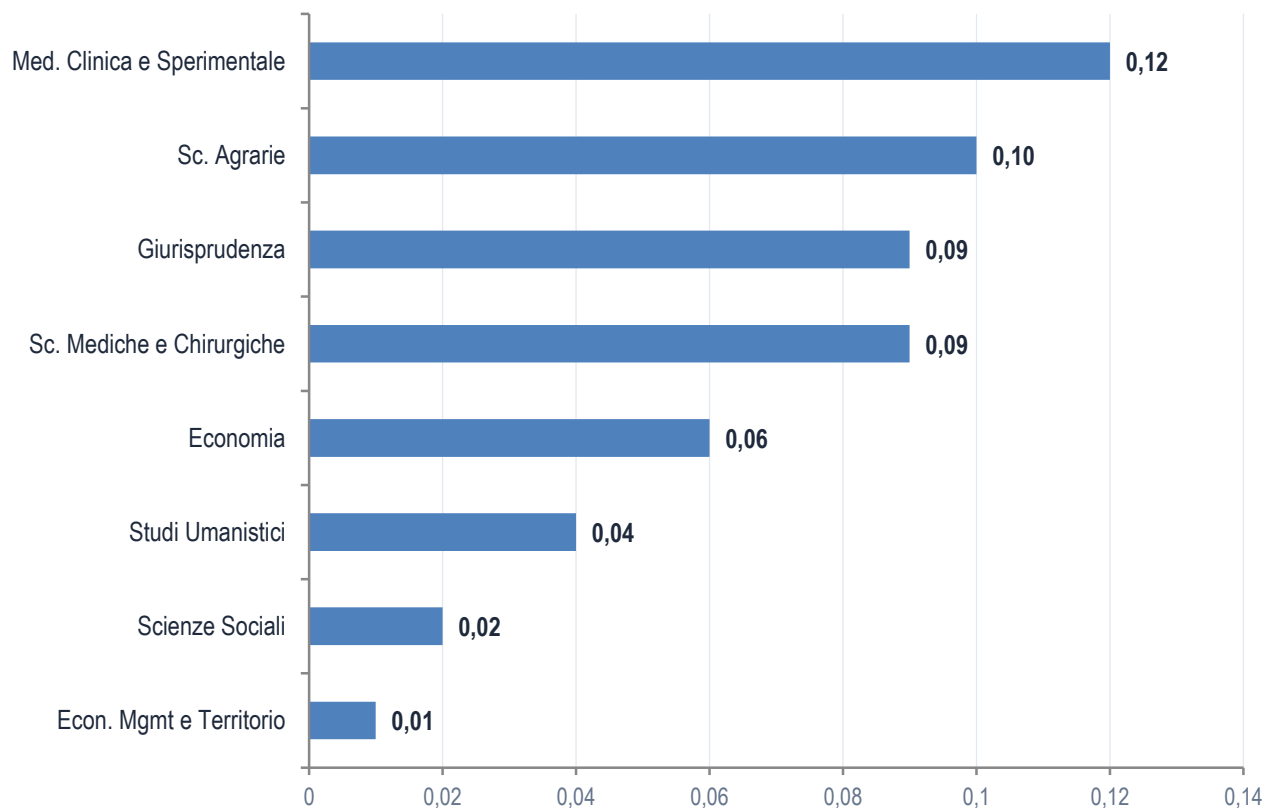
Gli indicatori R di Dipartimento sono ottenuti sommando i prodotti degli R di area per il peso delle aree nel Dip.

$$IRD^* = H \times R$$

**Formalmente analogo all'IRAS*

CONFRONTO FRA DIPARTIMENTI · VQR 2020-2024

Contributo alla qualità dell'ateneo (IRD1)



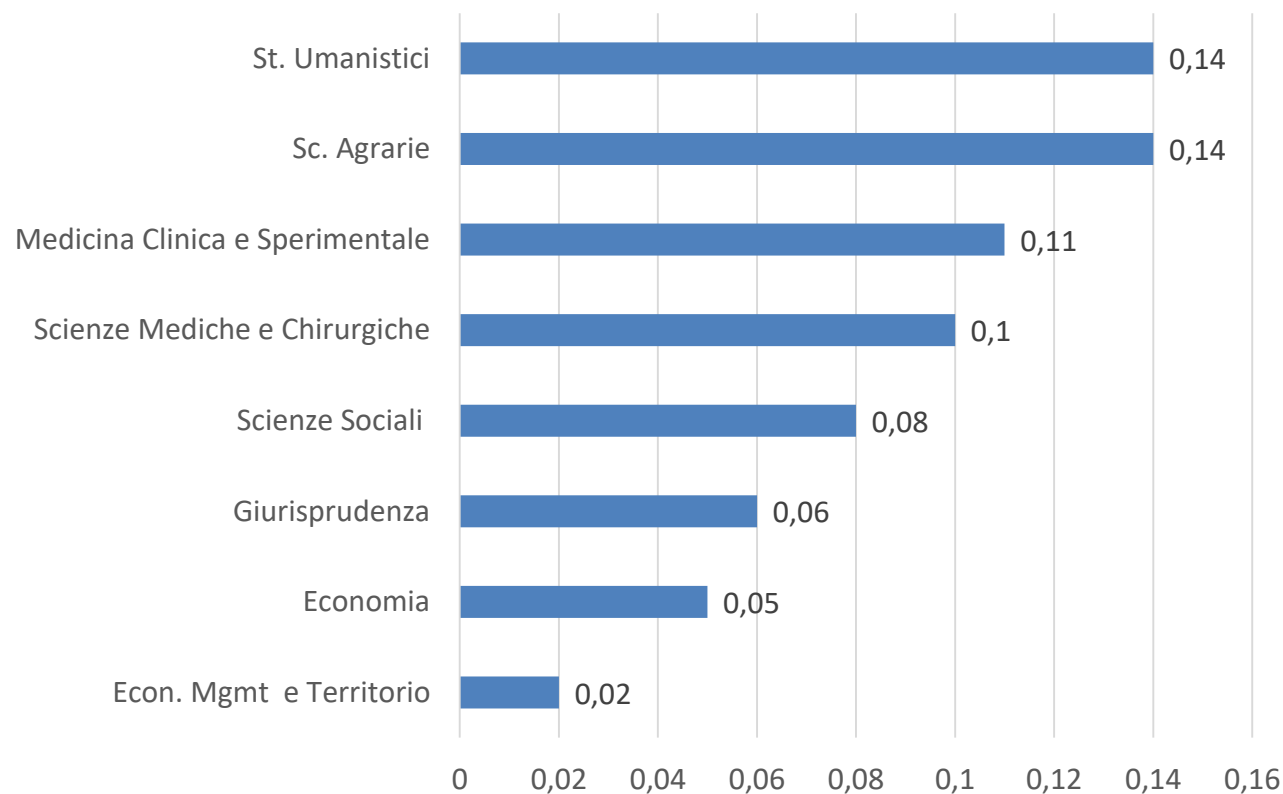
IRD1 × 100 — combina qualità (R) e dimensione (peso nazionale del dipartimento)

Come si legge l'IRD

IRD = $R \times H$, dove H è il peso nazionale del dipartimento. Misura quanto ciascuna struttura contribuisce alla quota di qualità complessiva dell'Ateneo.

CONFRONTO FRA DIPARTIMENTI · VQR 2020-2024

Contributo alla qualità dell'ateneo (IRD2)



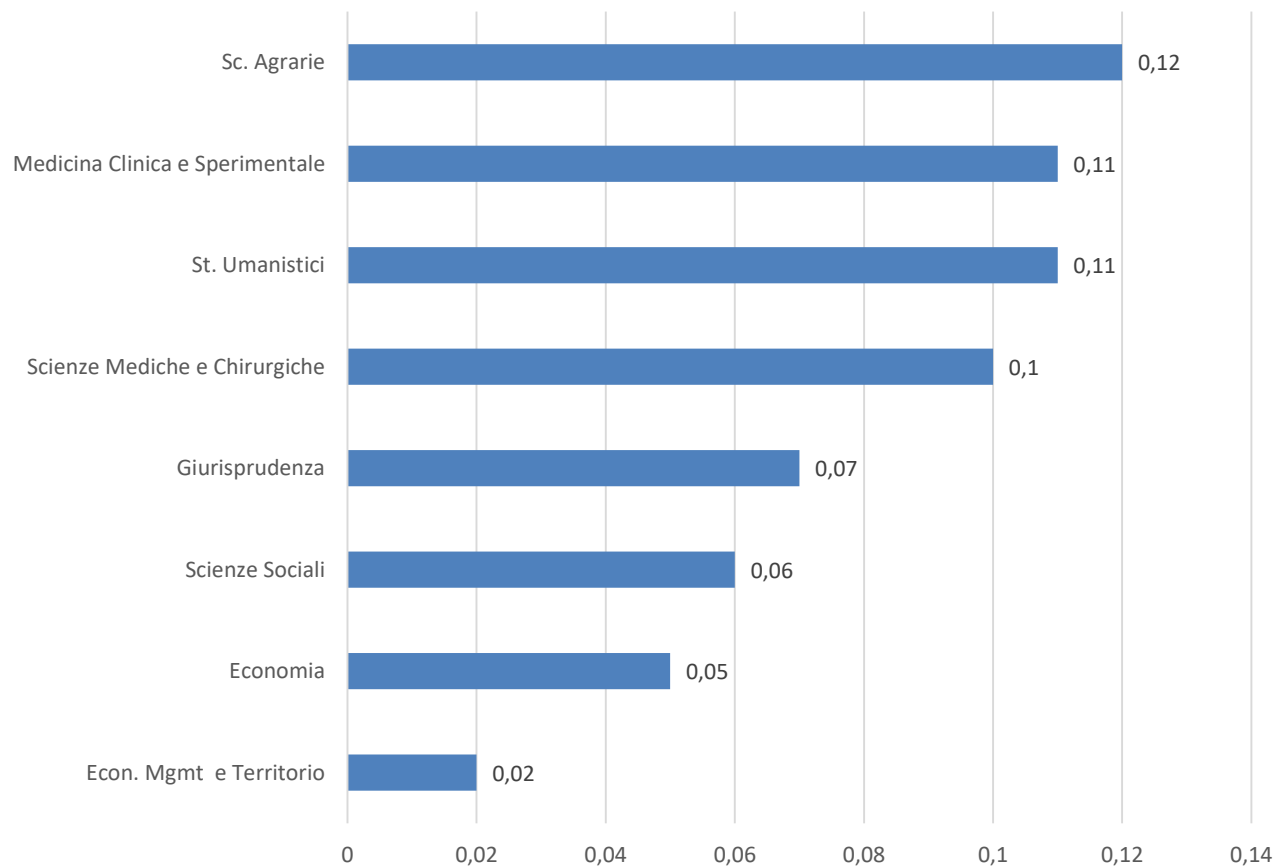
IRD2 × 100 — combina qualità (R) e dimensione (peso nazionale del dipartimento)

Come si legge l'IRD

IRD = $R \times H$, dove H è il peso nazionale del dipartimento. Misura quanto ciascuna struttura contribuisce alla quota di qualità complessiva dell'Ateneo..

CONFRONTO FRA DIPARTIMENTI · VQR 2020-2024

Contributo alla qualità dell'ateneo (IRD1_2)

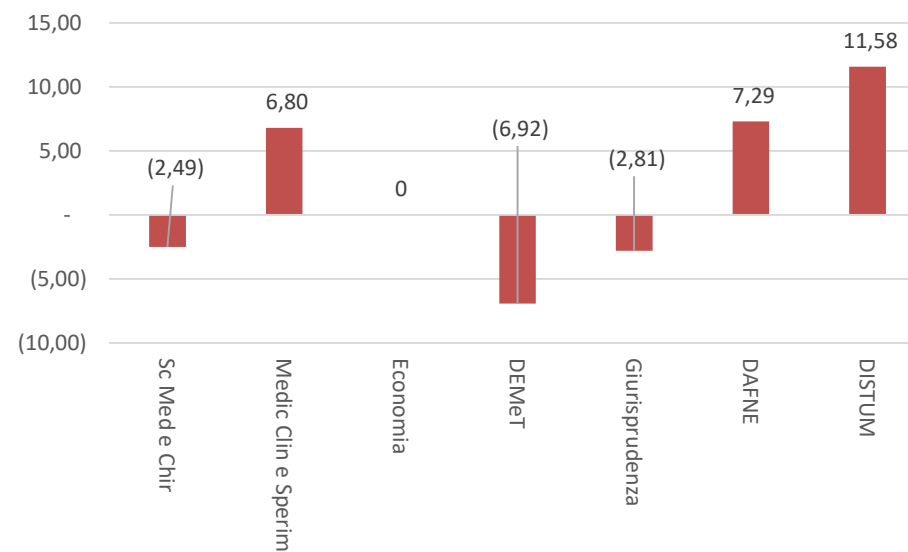
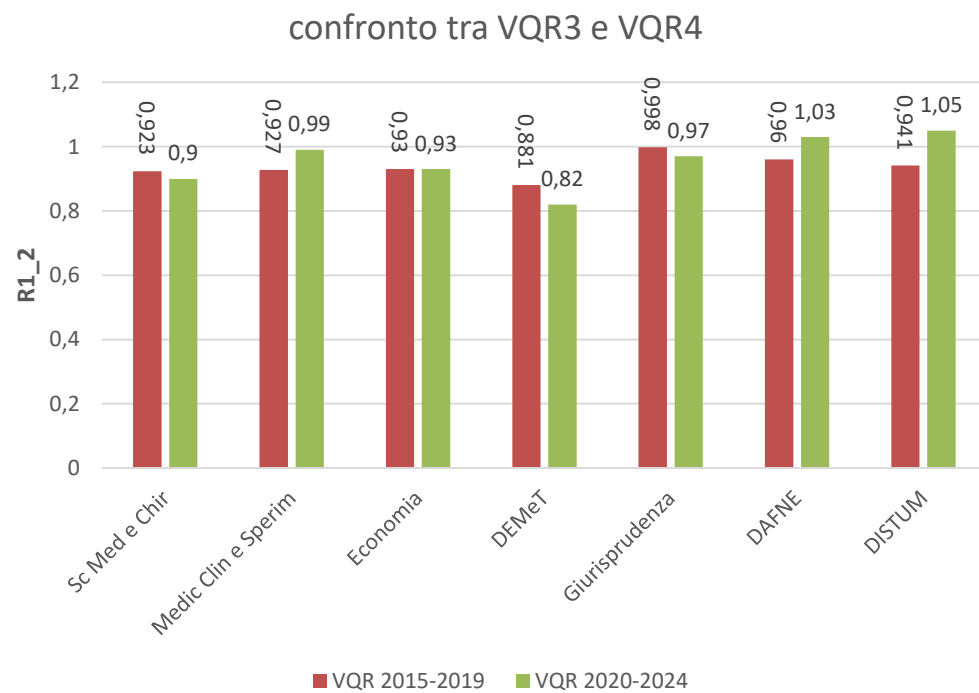


Come si legge l'IRD

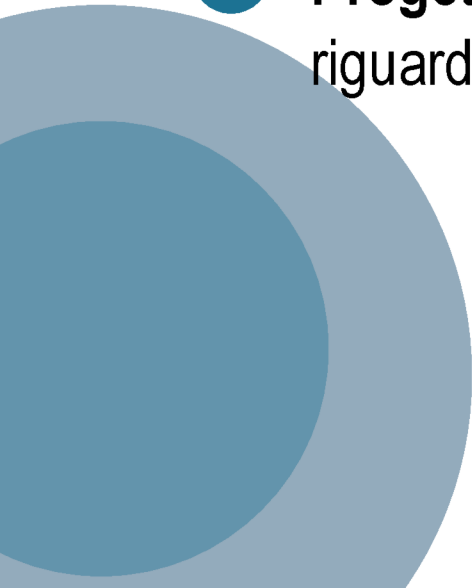
$IRD = R \times H$, dove H è il peso nazionale del dipartimento. Misura quanto ciascuna struttura contribuisce alla quota di qualità complessiva dell'Ateneo.

$IRD1_2 \times 100$ — combina qualità (R) e dimensione (peso nazionale del dipartimento)

CONFRONTO CON LA VQR3



Il *Dipartimento di Scienze Sociali non esisteva nel 2015-2019

- 1 **Posizionamento:** UNiFG si posiziona vicino alla media nazionale soprattutto trainata dal personale R2.
 - 2 **Performance dell'Ateneo nel tempo:** L'aumento della dimensione dell'ateneo non è stato accompagnato da un incremento proporzionale della qualità della ricerca rispetto alla media nazionale
 - 3 **Dottorati di ricerca:** La ricerca dei dottorandi si posiziona intorno alla media nazionale, ma con margini di miglioramento
 - 4 **Progetti internazionali:** L'Ateneo è sotto la media nazionale per quanto riguarda l'entità dei finanziamenti internazionali attratti
- 



Nuovo bando PRA

- ✓ ricalcolo del peso del 40% sulla base della VQR4 2020-2024
- ✓ presenza di un componente internazionale nel gruppo di ricerca
- ✓ richiesta di un finanziamento alla CE alla fine del progetto
- ✓ “Memorandum of Understanding” finalizzato alla costituzione di un network europeo
- ✓ frequenza di almeno un corso di progettazione europea da parte del PI
- ✓ pubblicazione di almeno un articolo scientifico in rivista ad alto impatto citazionale
- ✓ Dotazione (€ 250.000)



Università di Foggia



OPEN APULIA: Patto
Territoriale del Sistema
Universitario Pugliese
per l'Alta Formazione
delle Imprese



Bando YOUNG

Bando relativo al finanziamento di progetti di realizzazione congiunta di interventi in area STEM applicata al settore economico di riferimento del partner, favorendo approcci multidisciplinari.

- ✓ favorire l'interazione tra ricercatori di UNIFG e le imprese del territorio pugliese sulla base del progetto sui Piani territoriali
- ✓ aumentare il numero di accordi e/o progetti sviluppati con università internazionali.

Prima edizione 2025: 12 progetti finanziati (€ 90.000)

Seconda edizione: presentati 21 progetti (€ 157.500,00)



**REGIONE
PUGLIA**



**COMUNE DI
ISOLE TREMITI**

Università di Foggia

Summer School

“Arcipelago delle Diomedee”

**LO SPAZIO EUROPEO DELLA
RICERCA E DEI RICERCATORI
HUMAN RESOURCES STRATEGY
FOR RESEARCHERS**

13–16 settembre 2026

Per informazioni:



Email: summerschooltremiti@unifg.it



La **Coalition for Advancing Research Assessment (CoARA)** è un'iniziativa lanciata nel **2022** su impulso della **Commissione Europea**, in collaborazione con **Science Europe** e l'**European University Association (EUA)**.



WP1: Coordinamento, coinvolgimento e rafforzamento del NC: Policy Brief Coordinamento e gestione, Monitoraggio delle Roadmap Istituzionali, Comunicazione e coinvolgimento

WP2: Coordinamento con i Gruppi di Lavoro CoARA e gli altri NC: Rapporti ed Eventi Coordinamento e allineamento con Gruppi di Lavoro CoARA selezionati (verticale), Coordinamento con altri Capitoli Nazionali CoARA (orizzontale), Presentazione e diffusione dei risultati dei Gruppi di Lavoro attivi

WP3: Informazioni di ricerca aperte e qualitative per una valutazione più trasparente: Rapporto, Raccomandazioni e Linee Guida Eventi di divulgazione sui principi delle informazioni di ricerca aperte, Reclutamento

12

Task 1.3. Communication and engagement → organizzazione di webinar e seminari che presentino implementazioni e casi di studio a soggetti fino ad ora poco coinvolti nelle attività del capitolo nazionale: dottorandi post doc società scientifiche regioni ecc. I casi di studio saranno scelti fra le esperienze in atto in Italia

Task 3.2. Recruitment → produzione di linee guida per la stesura del CV narrativo



Università di Foggia



UNIFIND

La mappa dei corsi e delle professioni di UNIFG

Cerca un esperto, un corso o una professione...



54



Corsi

972



Insegnamenti

157



Professioni

378



Persone

28k



Pubblicazioni

31



Strutture

49



Attività

113



Competenze