

Procedura selettiva, per titoli e colloquio, per n. 1 progressione verticale per l'accesso all'Area delle Elevate Professionalità - settore professionale tecnico-informatico (ambito edilizia), riservata al personale tecnico amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università di Foggia ed inquadrato nell'Area dei Funzionari - settore professionale tecnico-informatico (Cod. PEV_EP_1/2026)

CRITERI SVOLGIMENTO PROVE E VALUTAZIONE

La presente procedura prevede una valutazione dei titoli ed un colloquio.

Verranno attribuiti per la valutazione dei titoli e del colloquio un totale di 100 punti così ripartiti:

- max 80 punti per i titoli;
- max 20 punti per il colloquio.

VALUTAZIONE TITOLI

E' attribuito un punteggio complessivo massimo di **80 punti**, così ripartito.

1. esperienza maturata nell'area di provenienza: fino a 25 punti, come di seguito evidenziato:

- 1.1) punti 0,10 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg di servizio prestato, ulteriori rispetto agli anni utilizzati quale requisito di ammissione alla procedura, anche a tempo determinato, nell'area o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione immediatamente inferiore o nella medesima area, in caso di rapporto a tempo determinato, a quella per cui si concorre presso l'Università di Foggia.
- 1.2) punti 0,05 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg di servizio prestato, anche a tempo determinato, nell'area o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione immediatamente inferiore a quella per cui si concorre svolta presso altra pubblica amministrazione.

2. titoli di studio posseduto ulteriore rispetto a quello utilizzato quale requisito di ammissione alla procedura: fino a 25 punti, come di seguito evidenziato:

- 2.1) punti 5 per laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento ulteriore rispetto al requisito di ammissione;
- 2.2) punti 3 per laurea triennale ulteriore rispetto al requisito di ammissione;
- 2.3) punti 5 per ciascun dottorato di ricerca;
- 2.4) punti 3 per ciascun diploma di specializzazione universitaria;
- 2.5) punti 5 per ciascun master di II livello;
- 2.6) punti 4 per ciascun master di I livello;
- 2.7) punti 1 per ciascun corso di perfezionamento universitario con esame finale fino ad un massimo di punti 2.

3. competenze professionali come di seguito ripartite:

3.1) competenze acquisite attraverso percorsi formativi e competenze certificate: fino a 5 punti, come di seguito evidenziati:

- punti 1,5 per il possesso di certificazioni di conoscenza di lingua straniera, non sovrapponibili, rilasciate da Ente di Certificazione accreditato;
- punti 4 per il possesso dell'abilitazione all'esercizio della libera professione;
- punti 1,5 per il possesso di certificazioni informatiche (es. AICA EIPASS, etc.), non sovrapponibili, rilasciate da Ente di Certificazione accreditato;
- punti 1,5 per il possesso di certificazioni formative INPS Valore P.A., short master e corsi di perfezionamento;
- 1 punto per ogni corso di formazione certificato, in funzione della durata, pertinenza e presenza di eventuale esame di verifica finale;
- 0,4 punti per ogni pubblicazione pertinente rispetto all'area per la quale si intende concorrere, su rivista internazionale o nazionale.

3.2) competenze acquisite nei contesti lavorativi in relazione alla posizione organizzativa da ricoprire fino a 25 punti, così attribuite in relazione al settore professionale:

- punti 0,15 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 gg, per incarico di responsabilità di 1° Livello (Servizio/Settore);
- punti 0,08 per ogni mese o frazione di mese pari o superiore a 15 gg, per incarico di responsabilità di 2° Livello (Unità/Ufficio);
- sono cumulabili i punteggi maturati relativi ad incarichi di responsabilità di diverso livello (Servizio/Settore e Unità/Ufficio); in caso di più incarichi di responsabilità contemporaneamente si terrà conto di un solo incarico prediligendo quello di livello più alto.

I predetti incarichi devono essere stati attribuiti con provvedimento del Direttore Generale.

La valutazione dei titoli dei candidati sarà effettuata prima dello svolgimento del colloquio e il punteggio conseguito da ciascun candidato sarà reso noto il giorno del suo espletamento.

Avverso la predetta valutazione dei titoli, i candidati interessati potranno presentare apposito reclamo, al fine dell'eventuale revisione, con le modalità indicate nel bando.

COLLOQUIO

Per il colloquio, la Commissione attribuirà un punteggio complessivo massimo di **20 punti**.

Ai sensi dell'art. 7 del bando, il colloquio è volto alla verifica della congruenza delle competenze professionali acquisite e del grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro rispetto alla posizione organizzativa da ricoprire.

Il colloquio verterà su argomenti individuati la mattina stessa della prova, finalizzati ad accertare le competenze tecniche e normative possedute dai candidati in materia di lavori pubblici, edilizia e progettazione, con riferimento in particolare al D. Lgs. 36/2023 e alla relativa disciplina attuativa. Sarà, altresì, oggetto di valutazione la capacità di analisi e risoluzione di casi pratici inerenti interventi edilizi e opere pubbliche e gestione dei contratti pubblici.

Ciascun candidato estrarrà una busta anonima e controfirmata dai commissari contenente una terna di domande.

Le terne saranno predisposte in un numero pari a quello dei candidati maggiorato di uno.

La valutazione del colloquio si basa sui seguenti criteri:

- 1 - livello di conoscenza degli argomenti proposti (**massimo 8 punti**);
- 2 - rigore, chiarezza espositiva e utilizzo di linguaggio tecnico-giuridico appropriato (**massimo 4 punti**);
- 3 - capacità di utilizzare e applicare nozioni teoriche a casi specifici (**massimo 8 punti**).