

21) AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE TAB - ANNO 2025

- O M I S S I S -

Il Consiglio di Amministrazione,

- VISTI il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 19.04.2018 e i precedenti CC.NN.LL: nelle parti vigenti e applicabili
il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2018/2021 sottoscritto il 18.01/2024;
il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca triennio economico 2022/2024 sottoscritto il 23 dicembre 2025;
il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;
il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- ATTESO che è tuttora vigente l'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 in forza del quale "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
che il suddetto vincolo non opera indiscriminatamente su tutte le voci che alimentano i fondi per il trattamento accessorio, poiché sia successivi interventi normativi sia le circolari interpretative del Ministero dell'Economia e delle Finanze e della Ragioneria Generale dello Stato (con particolare riferimento a quelle emanate ogni anno in occasione dell'avvio della rilevazione prevista dal Titolo V del più volte richiamato D. Lgs. n. 165/2001 – c.d. "conto annuale" dei costi del personale delle pubbliche amministrazioni) hanno sottratto alla verifica del rispetto del limite specifici stanziamenti in base alla loro natura, origine o destinazione;
che questo Consesso nella riunione del 29 ottobre 2025 ha approvato la costituzione del fondo risorse decentrate delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e del fondo risorse decentrate dell'area EP per l'anno 2025 ai sensi, rispettivamente, dell'art. 119, comma 2, lettera f) e 121 comma 2, lettera f) del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Università e Aziende Ospedaliero – Universitarie siglato il 18.01.2024
che, a mente di quanto disposto dall'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001, il controllo circa la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;
- VISTA l'ipotesi del contratto collettivo integrativo per il trattamento economico-accessorio del personale tecnico- amministrativo dell'Ateneo relativo all'anno 2025 siglata 28 aprile 2026;

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 13.05.2026 all'esito del controllo ex art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150);

ESAMINATO ogni altro opportuno elemento,

DELIBERA

di autorizzare la delegazione di parte pubblica a sottoscrivere il Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento economico-accessorio del personale tecnico-amministrativo relativo all'anno 2025 nei termini indicati nell'Ipotesi di C.C.I., che si allega con il n. 16 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area personale tecnico - amministrativo e trattamenti economici - servizio gestione presenze, welfare aziendale e rapporti con le oo.ss..*
- C.C.: *direzione generale.*

IL SEGRETARIO
(dott. Sandro Spataro)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005