

Università degli Studi di Foggia – Senato Accademico – Riunione del 13.05.2026/p.10

10) APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025

- O M I S S I S -

Il Senato Accademico,,

PREMESSO che il Consiglio di Amministrazione, in ottemperanza a quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e sulla base delle Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali del 2015, emanate dall'ANVUR, e delle successive "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" e "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane del 2019", ha approvato, il 28.01.2025, il PIAO per il triennio 2025-2027, articolato in quattro sezioni la seconda delle quali, "Valore pubblico, performance e anticorruzione" accoglie il Piano della Performance 2025-2027, strumento di avvio del ciclo di gestione della performance;

che l'art. 10, co. 1, lett. b), del prefato decreto legislativo, segnatamente, dispone che le Amministrazioni redigano annualmente un documento, denominato Relazione sulla Performance;

che la Relazione annuale sulla performance, approvata entro il 30 giugno di ciascun anno dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ai sensi dell'art. 14, co. 4, lett. c), del d.lgs. n. 150/2009, è un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse disponibili, rilevando eventuali scostamenti;

che la Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'Ateneo illustra ai cittadini e a tutti gli stakeholder interni ed esterni i risultati ottenuti nel corso di una determinata annualità, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance riferito alla medesima;

che i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno 2025 rispetto agli obiettivi di performance programmati, sono riepilogati nel paragrafo 2.3 della relazione sulla performance e relativo allegato 1;

VISTO Il D.Lgs. 74/2017, contenente modifiche al D.Lgs. 150/2009, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r) della legge 124/2015, che stabilisce che il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti di ricerca vigilati dal MUR sia svolto dall'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR), nel rispetto dei principi del decreto (art.10, comma 1, lettera h).

- ATTESO che la Relazione sulla Performance per l'anno 2025 è stata predisposta dall'Area Pianificazione Strategica, Controllo di Gestione e Valutazione della Performance con il coordinamento dei Dirigenti e del Direttore Generale;
che la Relazione sulla Performance, dopo la sintesi, riferita alle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholder esterni, nell'ultimo paragrafo descrive il processo di redazione della Relazione, individuando i punti di forza e di debolezza del ciclo della Performance analizzato;
- VISTO lo Statuto di Ateneo;
- VISTO il Decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 così come modificato dal D.lgs. 74/2017;
- VISTE le Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle Università Statali del 2015, emanate dall'ANVUR, e le successive "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" e "Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane del 2019";
le linee guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica per la Relazione annuale sulla Performance;
- VISTO il Piano della Performance approvato nell'ambito del PIAO 2025-2027, nella riunione del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2025;
- VALUTATA la Relazione sulla Performance predisposta dall'Area Pianificazione Strategica, controllo di gestione e valutazione della performance con il coordinamento del Dirigente e del Direttore Generale,

DELIBERA

di approvare la Relazione sulla Performance 2025, ai sensi dell'art. 10, co. 1, lett. b), del D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017, comprensiva degli allegati, la cui documentazione si allega con il n. 6 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- *U.O.R.: area pianificazione strategica, controllo di gestione e valutazione delle performance.*
- *C.C.: segreteria del direttore generale;*
- *dirigenti amministrativi.*

IL SEGRETARIO
(dott. Sandro Spataro)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005