

7) LINEE DI INDIRIZZO DEL COMITATO DIRETTIVO PER L'HRS4R PER IL TRIENNIO 2026-2028

- O M I S S I S -

Il Senato Accademico,,

- PREMESSO** che, in seguito alla visita in loco degli esperti europei del 27 marzo 2025 e alle indicazioni del consensus report della Commissione Europea, è emersa la necessità di rafforzare la governance della Strategia HR d'Ateneo, attraverso la costituzione del Comitato Direttivo per l'HRS4R dell'Università di Foggia (delibera del S.A. del 20 maggio 2025) e, successivamente di revisionare e meglio definire le sue funzioni (delibera del S.A. del 10 settembre 2025);
- CONSIDERATO** il ruolo cruciale del Comitato Direttivo nel supervisionare l'attuazione della Strategia HRS4R, garantendo l'allineamento delle azioni dell'Università di Foggia ai principi della Carta Europea dei Ricercatori e al Codice di Condotta, orientando l'impegno dell'Ateneo verso l'eccellenza nella gestione delle risorse umane per la ricerca;
- PRESO ATTO** che il 22 gennaio 2026 la Commissione Europea, tramite l'EC Consensus Report, ha confermato il rinnovo dell'"HR Excellence in Research Award" in favore di questo Ateneo, indicando per la corretta prosecuzione del processo l'obbligo di recepimento dei 20 nuovi principi della Carta Europea dei Ricercatori (2023) in sostituzione dei precedenti 40 principi del 2005;
- RILEVATA** pertanto, la necessità di procedere alla revisione del "Piano di azioni per l'HR" di UniFg per adeguarlo al nuovo quadro normativo e programmatico europeo;
- VISTO** il documento denominato "Linee di indirizzo per il triennio 2026-2028", definito dal Comitato Direttivo per l'HRS4R nella riunione telematica conclusasi il 9 marzo 2026;
- TENUTO CONTO** che il predetto documento è il risultato di un'analisi integrata che include l'EC Consensus Report del 22 gennaio 2026, gli esiti della Gap Analysis condotta sui ricercatori di tutti i profili di carriera di UniFg nel 2025, la politica OTM-R dell'Ateneo, le azioni già poste in essere e in fase di implementazione, contenute nel Piano di azioni per l'HR e nella tabella delle azioni della politica OTM-R di UniFg e la necessaria coerenza con il Piano Strategico di Ateneo in materia di risorse umane, ricerca, innovazione e internazionalizzazione;
- VISTE** le funzioni attribuite al Comitato Direttivo, secondo cui le Linee di indirizzo approvate devono essere acquisite dall'Organismo interno per l'HRS4R per la successiva pianificazione operativa e la redazione del Piano di azioni triennale che verrà poi sottoposto al Comitato Direttivo per la sua approvazione,

DELIBERA

di approvare le "Linee di indirizzo per il triennio 2026-2028" per la Strategia HRS4R dell'Università di Foggia, definite dal Comitato Direttivo il 9 marzo 2026, che si allegano con il n. 7 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area ricerca - unità strategia hr.*
- C.C.: *direttori di dipartimento.*

IL SEGRETARIO
(dott. Sandro Spataro)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005