

29) RECLUTAMENTO A TEMPO DETERMINATO PERSONALE TAB

- O M I S S I S -

Il Consiglio di Amministrazione,

- ATTESA** la necessità di fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali legate ad attività progettuali che richiedono il rafforzamento in termini numerici dell'apparato tecnico-amministrativo in dotazione di questo Ateneo;
- VISTI** gli art. 35 e 36 del D.Lgs. 165/2021;
l'art. 19 del D.lgs. 81/2015 e ss.mm.ii;
il CCNL - Comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024 in particolare gli artt. 85 e 104;
- PRESO ATTO** che con D.D.G. n 104/2025 del 10 luglio 2025 sono stati approvati gli atti del Concorso pubblico, per prova scritta, per la costituzione di una graduatoria, per far fronte a esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, per l'eventuale assunzione di:
- personale tecnico-amministrativo, Area Collaboratori Settore Professionale Amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di dodici mesi, per le esigenze di supporto alle attività delle Strutture dell'Amministrazione Centrale e dei Dipartimentali di questa Università (Codice Concorso 2-2025);
- altresi, che con D.D.G n. 42/2026 del 23 febbraio 2026 sono stati approvati gli atti del concorso pubblico per esami, per far fronte ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, per l'assunzione di n. 2 figure professionali, per l'Area dei Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno della durata di dodici mesi, per le esigenze del Laboratorio di Odontostomatologia dell'Università di Foggia, di cui un posto prioritariamente riservato ai volontari del Servizio Civile Universale e Nazionale, D.L. 44/2023 art. 1 comma 9- bis, e successivo D.L. 25/2025 del 14 marzo 2025;
- VERIFICATO** il rispetto del limite del 20% previsto dal comma 3 del succitato art. 104 CCNL - Comparto Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024;
altresi, il rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D. L. 31 maggio 2010, n.78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122 e l'art. 1, comma 188 della Legge 23 dicembre 2005, n. 266;
- VISTO** il parere del Collegio dei Revisori reso nella riunione dell'11 marzo 2026;
- ESAMINATO** ogni altro opportuno elemento,

DELIBERA

- di dare mandato alla Direzione Generale di utilizzare la graduatoria, per far fronte a esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, per l'eventuale assunzione di personale tecnico-amministrativo, area collaboratori settore professionale amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, della durata di dodici mesi, per le esigenze di supporto alle attività delle Strutture dell'Amministrazione Centrale e dei Dipartimenti di questa Università (Codice Concorso 2-2025) per l'assunzione di n. 3 unità di personale con competenze amministrative, i cui atti sono stati approvati con DDG n. 104/2025;
- di dare mandato alla Direzione Generale di utilizzare la graduatoria del concorso pubblico per esami, per far fronte ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, per

l'assunzione di n. 2 figure professionali, per l'area dei collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno della durata di dodici mesi, per le esigenze del Laboratorio di Odontostomatologia dell'Università di Foggia, i cui atti sono stati approvati con DDG n. 42/2026 per l'assunzione di n. 1 unità con competenze tecnico-scientifiche.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area personale tecnico - amministrativo e trattamenti economici - servizio reclutamento e gestione personale tecnico - amministrativo.*
- C.C.: *direzione generale;*
- *direttori dipartimento.*

IL SEGRETARIO
(dott. Sandro Spataro)

IL PRESIDENTE
(prof.ssa Milena Sinigaglia)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005