

**28) CONFERIMENTO INCARICHI PREMIALI PERSONALE DOCENTE**

- O M I S S I S -

- Il Consiglio di Amministrazione, .....,
- VISTI lo Statuto di Ateneo;  
la Legge 30.12.2010, n. 240 e s.m.i. “*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*” e, in particolare, l'art. 9 comma 1-bis;  
il Decreto Ministeriale 27.09.2023 n. 1299 concernente le “*Modalità attuative per l'applicazione dell'art. 9, comma 1-bis, legge 30 dicembre 2010, n. 240*”;  
il regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità emanato con D.R. n. 1608/2025 del 04.08.2025 e successivamente modificato con D.R. n. 2034/2025 del 02.10.2025;
- PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 2 del suddetto regolamento, le economie di progetto possono essere utilizzate, tra le altre, entro il limite del 13% del finanziamento complessivamente riconosciuto e certificato dall'Ente finanziatore, anche per finalità premiali;
- VISTE le proposte di conferimento di incarichi premiali deliberate dai Dipartimenti sotto indicati, secondo quanto dettagliato in narrativa:
1. Delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Sociali n. 246/2026 (prot. 9720 del 16/02/2026 – seduta del 16/12/2025, punto 18), relativa alla ripartizione delle economie di progetto e alla proposta di conferimento di incarichi al personale docente per l'attribuzione di compensi premiali, nell'ambito del progetto MORE “Centro Nazionale per la MOBilitàsoSTenibile (MOST)”, T. 8 “MOdellingmobility as seRvice for vulnerable pEople”,
  2. Delibera del Consiglio del Dipartimento di Studi Umanistici n. 321/2026 (prot. 12016-VII/4 del 24/02/2026 – seduta del 17/02/2026, punto 9), relativa alla ripartizione delle economie di progetto e alla proposta di conferimento di incarichi al personale docente per l'attribuzione di compensi premiali, nell'ambito dei seguenti progetti:
    - “Clinical markers of linguistic and literacy vulnerabilities in adulthood: it's never too late
    - “DEalcoholised and low-alcohol WINEs: market perspectives, social and environmental impacts - DEWINE”
    - “Ecocritical” perspectives in German international networking”
  3. Delibera del Consiglio del Dipartimento di Studi Umanistici n. 324/2026 (prot. 12094-VII/4 del 24/02/2026 – seduta del 17/02/2026, punto 10), relativa alla ripartizione delle economie di progetto e alla proposta di conferimento di incarichi al personale docente per l'attribuzione di compensi premiali, nell'ambito dei seguenti progetti:
    - “Is the core of learning disorders an automatization deficit? Evidence from comorbidityin reading, spelling, and math learning disorders (AUTO-ReSpeMa)”

- “Changing Olistic Risk Evaluation in Teen Dating Violence (C.O.R.E. in TDV)”
- “PYRAMID - Promoting cooperative game-based learning in Young students: unRaveling Active Methodologies for Inclusion and Disabilities”

4. Delibera del Consiglio del Dipartimento di Studi Umanistici n. 319/2026 (prot. 12005-VII/4 del 24/02/2026 – seduta del 17/02/2026, punto 11), relativa alla ripartizione delle economie di progetto e alla proposta di conferimento di incarichi al personale docente per l’attribuzione di compensi premiali, nell’ambito del progetto “LEXICAL SERIOUS GAME: SVILUPPO E VALUTAZIONE DI EFFICACIA DI UN SERIOUS GAME PER LA DISLESSIA E DISORTOGRAFIA SUPERFICIALE - LEXI SEGA;

CONSIDERATO che, le proposte di conferimento incarichi al personale docente per l’attribuzione di compensi premiali approvate dai Consigli dei rispettivi dipartimenti attengono a progetti tuttora in corso;

VISTI i piani di riparto delle economie di progetto attese, firmati da ciascun responsabile scientifico di progetto, che specificano il dettaglio della quota destinata all’incentivazione del personale docente, a titolo di premialità per le attività di acquisizione e gestione scientifica del progetto, in applicazione del vigente Regolamento per la premialità (D.R. 1608/2025);

RITENUTO necessario precisare che la liquidazione dei compensi connessi agli incarichi premiali conferiti dovrà avvenire soltanto a seguito della chiusura definitiva dei progetti e della verifica delle effettive economie di progetto certificate dagli enti finanziatori, in misura proporzionata alle economie effettivamente accertate;

VERIFICATO il rispetto dei limiti di legge di cui all’art. 6 del predetto regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità;

ESAMINATO ogni opportuno elemento,

**DELIBERA**

- di conferire gli incarichi al personale docente per l’attribuzione di compensi premiali, così come previsti nel prospetto che si allega con il n. 14 al presente verbale;
- di autorizzare la liquidazione dei predetti compensi in misura proporzionata alle economie accertate, previa chiusura definitiva dei progetti e successiva verifica e certificazione delle effettive disponibilità da parte degli enti finanziatori.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell’art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

\*\*\*\*\*

*Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:*

- U.O.R.: *area personale docente e trattamenti previdenziali - servizio incarichi supplenze e contratti personale docente.*
- C.C.: *direzione generale.*

**IL SEGRETARIO**  
(dott. Sandro Spataro)

**IL PRESIDENTE**  
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

*firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005*