



UNIVERSITÀ  
DI FOGGIA



**Il Direttore Generale**  
Dott. Sandro Spataro

**Direzione Gestioni Strategiche, didattica e servizi agli studenti**  
Avv. Marta Angela Sevi

**Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici**  
**Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico-Amministrativo**  
Dott.ssa Carolina Coletta

*Concorso pubblico per esami, per far fronte ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, per l'assunzione di n. 2 figure professionali, per l'Area dei Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno della durata di dodici mesi, per le esigenze del Laboratorio di Odontostomatologia dell'Università di Foggia, di cui un posto prioritariamente riservato ai volontari del Servizio Civile Universale e Nazionale, D.L. 44/2023 art. 1 comma 9-bis, e successivo D.L. 25/2025 del 14 marzo 2025. (Codice Concorso 8-2025). **Scorrimento a tempo determinato della graduatoria di merito.***

## IL DIRETTORE GENERALE

VISTI il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e s.m.i.;  
la L. 9.05.1989, n. 168 concernente, tra l'altro, l'autonomia delle Università;  
la L. 7.08.1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i. ed il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione;  
il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi e le modalità di svolgimento dei pubblici concorsi, come integrato e modificato dal D.P.R. n. 82/2023 ed in particolare l'art. 2 rubricato "Requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego";  
il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., concernente il Testo Unico in materia di documentazione amministrativa;  
il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;  
il General Data Protection Regulation (G.D.P.R.) ovvero il Regolamento europeo (UE) 2016/679 in materia di trattamento dei dati personali e di privacy;  
il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28.11.2005, n. 246" e s.m.i.;  
il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";  
il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche che in particolare all'art. 35, comma 5-ter, stabilisce "Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione";  
altresi, l'art. 36 del succitato D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, che al comma 2 prevede: "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato [...] per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale. [...] le amministrazioni pubbliche [...] sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato";  
l'art. 2, commi 7 e 8 del D.P.R. n. 487/1994, come novellato dal D.P.R. 82/2023;  
TENUTO CONTO delle esigenze manifestate dal Responsabile scientifico del progetto "Head and neck Oncological Personalized outcome by Artificial Intelligence genoMic analysis", Prof. Lorenzo Lo Muzio, con nota prot. n. 13958 VII/1 del 04.03.2026 in cui ha manifestato la necessità di disporre di un'ulteriore unità di personale a tempo determinato, con regime di impegno a tempo pieno, con competenze tecnico-scientifiche per la durata di un anno al fine di consentire il raggiungimento degli obiettivi progettuali;



	<p>della delibera del Consiglio di Amministrazione relativa alla seduta del 25.03.2026, con la quale l'Area del Personale, Servizio Reclutamento e gestione personale tecnico-amministrativo dell'Università di Foggia, è stata autorizzata allo scorrimento della graduatoria di merito relativa al concorso in epigrafe per la stipula di n. 1 contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno della durata di un anno, per le seguenti esigenze:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• n. 1 unità di personale tecnico-amministrativo appartenente all'area dei collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze del Laboratorio di Odontostomatologia dell'Università di Foggia, al fine di consentire il raggiungimento degli obiettivi legati al progetto "<i>Head and neck Oncological Personalized outcomE by Artificial Inteligence genoMic analysisS</i>";</li></ul>
PRESA VISIONE	<p>del Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 60801-VII/1, Rep. D.D.G. n. 165/2025 del 21.10.2025, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 61075-I/7, Rep. A.U.A. n. 2942/2025 del 21.10.2025), con il quale è stato indetto un Concorso pubblico per esami, per far fronte ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, per l'assunzione di n. 2 figure professionali, per l'Area dei Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno della durata di dodici mesi, per le esigenze del Laboratorio di Odontostomatologia dell'Università di Foggia, di cui un posto prioritariamente riservato ai volontari del Servizio Civile Universale e Nazionale, D.L. 44/2023 art. 1 comma 9-bis, e successivo D.L. 25/2025 del 14 marzo 2025 (Codice Concorso 8-2025);</p> <p>del Decreto del Direttore Generale Prot. n. 11539-VII/1, Rep. D.D.G. n. 42/2026 del 23.02.2026, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 11548-I/7, Rep. A.U.A. n. 510/2026 del 23.02.2026), con il quale sono stati approvati gli atti della procedura concorsuale ed è stata formulata la relativa graduatoria;</p>
CONSIDERATO	<p>che lo scorrimento di cui trattasi è motivato dalla necessità di fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali legate ad attività progettuali che richiedono il rafforzamento in termini numerici dell'apparato tecnico-scientifico in dotazione di questo Ateneo;</p>
RAVVISATA	<p>l'opportunità, in ragione della specificità del profilo richiesto per il soddisfacimento del fabbisogno di cui sopra ed in ossequio al principio di economicità procedimentale, di attingere dalla graduatoria di merito del concorso di cui trattasi, mediante scorrimento della stessa, al fine di individuare la predetta n. 1 unità di personate per l'Area dei Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali;</p>
RITENUTO	<p>conseguentemente necessario, in seguito allo scorrimento suindicato, procedere all'assunzione mediante sottoscrizione di n. 1 contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, della durata di n. 12 mesi, con inquadramento nell'Area Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali;</p>
SPECIFICATO	<p>che lo scorrimento in parola interessa il candidato utilmente collocato alla posizione n. 3 della graduatoria di merito, approvata con il summenzionato decreto n. 42/2026;</p> <p>che, in caso di mancata sottoscrizione per rinuncia si procederà con l'ulteriore scorrimento in ragione del candidato collocato in posizioni successiva fino al raggiungimento della costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno della durata di n. 12 mesi;</p>
PRECISATO	<p>che l'assunzione di n. 1 unità, per il soddisfacimento delle esigenze sopra evidenziate, graverà sulle seguenti risorse finanziarie, all'uopo dedicate:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- sul progetto Head and neck Oncological Personalized outcomE by Artificial Inteligence genoMic analysisS per un importo pari ad € 38.000 corrispondente al costo del trattamento economico di n. 1 unità di personale dell'area dei collaboratori a tempo pieno;</li></ul>
PRESO ATTO	<p>che, la spesa per il reclutamento di personale a tempo determinato per l'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica, ovvero di progetti finalizzati al miglioramento di servizi, anche didattici, per gli studenti, i cui oneri non risultino a carico del Fondo di Finanziamento Ordinario, non soggiacciono al limite di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con L. 30 luglio 2010, n. 122 (50 per cento della spesa sostenuta nell'anno 2009) e, tanto, per effetto di quanto stabilito dall'art. 1, comma 188 della Legge 23 dicembre 2005, n. 266;</p>
ESAMINATO	<p>ogni opportuno elemento;</p>



## DECRETA

### Art. 1

Per le motivazioni esposte in premessa, ai fini della assunzione di n. 1 unità mediante sottoscrizione di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, nell'Area Collaboratori settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, per le esigenze sopra specificate, si autorizza lo scorrimento della graduatoria di merito relativa al *Concorso pubblico per esami, per far fronte ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, per l'assunzione di n. 2 figure professionali, per l'Area dei Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno della durata di dodici mesi, per le esigenze del Laboratorio di Odontostomatologia dell'Università di Foggia, di cui un posto prioritariamente riservato ai volontari del Servizio Civile Universale e Nazionale, D.L. 44/2023 art. 1 comma 9-bis, e successivo D.L. 25/2025 del 14 marzo 2025 (Codice Concorso 8-2025)*, in ragione della candidata che ricopre la posizione di seguito specificata:

POS	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
3	RUSSO	SIMONA	50

### Art. 2

Si autorizza, per quanto sopra, l'Area Personale Tecnico Amministrativo e trattamenti economici – Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico Amministrativo alla costituzione di n. 1 rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato e pieno, Area Collaboratori settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, della durata di n. 12 mesi con la Sig.ra Russo Simona.

### Art. 3

Per le motivazioni esposte in premessa, si autorizza l'Area Personale Tecnico Amministrativo e trattamenti economici – Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico Amministrativo a procedere d'ufficio all'eventuale ulteriore scorrimento della graduatoria, in caso di mancata sottoscrizione per rinuncia da parte della candidata di cui all'art. 2, in ragione dei candidati collocati nelle posizioni successive, fino al raggiungimento della costituzione di complessivi n. 1 rapporto di lavoro di cui al predetto art. 1.

### Art. 4

La spesa complessiva onnicomprensiva degli oneri c/Amministrazione graverà sul Budget d'Ateneo 2026, al fondo di seguito indicato:

- per euro 38.000 (1 unità) sul progetto *"Head and neck Oncological Personalized outcomE by Artificial Intelligence genoMic analysiS"*, vincolo n. 1315/2026.

Il Direttore Generale  
(dott. Sandro Spataro)

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005