

**Università di Foggia**

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia

Presidente

Prof.ssa Luigia Trabace

Area Gabinetto del Direttore Generale

Dott.ssa Rosa Anna Maria Muscio

Servizio Affari giuridici e pari opportunità

Dott.ssa Gaetana Oliviero

VERBALE N. 2 / 2026

Seduta del 26.02.2026

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia si riunisce alle ore 13,00 del giorno 26 febbraio 2026, in modalità telematica, come da regolare convocazione, prot. n 12265 del 25.02.2026.

P = Presente

A = Assente

AG = Assente giustificato

		P	A	AG
Luigia Trabace,	Presidente	X		
Maria Elena Casarano,	Consigliera di Fiducia	X		
COMPONENTI EFFETTIVI				
Teresa De Pilli	rappresentante dell'Amministrazione	X		
Anna Grazia Lopez	rappresentante dell'Amministrazione	X		
Maria Grazia Morgese	rappresentante dell'Amministrazione	X		
Valentina Pasquarella	rappresentante dell'Amministrazione		X	
Carla Carbosiero	in rappresentanza della CISL	X		
Pamela Cincione	in rappresentanza dello SNALS CONFESAL			X
Annamaria Petito	rappresentante dell'Amministrazione			X
Cristina Di Letizia	in rappresentanza della UIL SCUOLA RUA		X	
Maria Lops	in rappresentanza della FGU GILDA UNAMS			X
Damiana Tozzi	in rappresentanza della FLC - CGIL	X		
Eugenio Nardella	in rappresentanza dell'ANIEF	X		
Giuseppe Longo	Studente		X	
COMPONENTI SUPPLEMENTI				
Stefania D'Alessandro	in rappresentanza della FGU GILDA UNAMS			X
PERSONALE AMMINISTRATIVO				
Rossana Muscio	Gabinetto del Direttore Generale	X		
Gaetana Oliviero	Servizio Affari giuridici e pari opportunità	X		

Partecipa alla riunione la dott.ssa Gaetana Oliviero, responsabile del Servizio Affari giuridici e pari opportunità. Assume le funzioni di Segretario Verbalizzante la dott.ssa Rosa Muscio.

La Presidente, accertata la sussistenza del numero legale e rivolto il saluto di benvenuto ai presenti, dichiara aperta la seduta e invita i partecipanti a procedere all'esame degli argomenti iscritti all'ordine del giorno.

L'ordine del giorno è il seguente:

1. Comunicazioni;
2. Determinazioni in occasione dell'8 marzo 2026;
3. Parere in merito all'indagine sul "benessere organizzativo";
4. Approvazione del verbale della seduta del 26 gennaio 2026;
5. Varie ed eventuali.

1. Comunicazioni

La Presidente riferisce che l'installazione dei distributori gratuiti di assorbenti nei diversi plessi ha ricevuto un riscontro positivo da parte delle studentesse e che si sta registrando un utilizzo corretto del servizio.

2. Determinazioni in occasione dell'8 marzo 2026

La Presidente, in merito alle attività previste in occasione dell'8 marzo 2026, finalizzate a dare rilievo alle figure femminili locali che, a vario titolo, si sono distinte nello scenario culturale e sociale del nostro territorio, riferisce che si potrebbero prevedere brevi interviste, eventualmente con il supporto di un giornalista e di un videomaker. Intervengono alla discussione i convenuti, i quali condividono l'iniziativa e ai fini della sua realizzazione e propongono diversi nominativi di personalità che si sono particolarmente distinte.

La Presidente propone di rinviare la decisione in merito al presente punto a mercoledì prossimo, al fine di acquisire certezza circa:

- i costi da sostenere;
- la disponibilità delle figure femminili citate, che saranno contattate dai convenuti stessi;
- la definizione delle domande da porre nel corso delle interviste, anche con l'apporto della Consigliera di Fiducia.

3. Parere in merito all'indagine sul "benessere organizzativo"

La Presidente, coadiuvata dalla dott.ssa Muscio, in ragione alla scheda inoltrata, rammenta che l'Università partecipa all'indagine sul "Benessere Organizzativo" del personale tecnico amministrativo nell'ambito del Progetto Good Practice coordinato dal Politecnico di Milano, con lo scopo di svolgere un'analisi comparativa tra gli Atenei che consenta di individuare buone pratiche, e favorire nuove soluzioni organizzative. L'indagine è volta al monitoraggio delle opinioni del personale tecnico amministrativo su alcuni significativi aspetti dell'organizzazione e dell'ambiente di lavoro. In particolare, l'indagine è finalizzata al miglioramento di possibili criticità, emerse dalle

opinioni del personale con riferimento all'anno 2025, rispetto alle tematiche che contraddistinguono a tutto tondo l'ambiente di lavoro. Precisa che il documento procede secondo i tempi stabiliti dai passaggi accademici, pertanto, dopo essere stato sottoposto ai pareri del Rettore e del Direttore Generale, dovrà essere discusso in Senato e presentato al Presidio della Qualità, il quale acquisirà e farà proprie le azioni rilevate. La Prof.ssa Lopez evidenzia che i dati emersi dalla compilazione del questionario mostrano un significativo calo della partecipazione, rappresentando ciò un elemento critico da considerare e perfezionare nelle prossime annualità. La Presidente propone un approfondimento ai fini di presentare ipotesi di suggerimento.

La proposta viene condivisa dai presenti.

4. Approvazione del verbale della seduta precedente

Il Consesso approva il Verbale n.1 del 26.10.2026

5. Varie ed eventuali

La Presidente in merito alla premiazione "challenge#diffondiAMOilrispetto", che si potrebbe tenere nell'ultima settimana del prossimo mese, invita ad esprimere parere. Prende la parola la Prof.ssa De Pilli che, al fine di sensibilizzare la comunità accademica e la cittadinanza tutta sul contrasto alla violenza di genere e sulla diffusione della cultura del rispetto attraverso l'uso consapevole dei social media, propone di coinvolgere le scuole superiori nel momento in cui saranno consegnati i premi. Il consesso condivide. La Presidente ritiene, tuttavia, che sia auspicabile limitare l'invito unicamente alle classi quinte, anche al fine di promuovere l'iscrizione futura al nostro Ateneo.

La Presidente dichiara chiusa la riunione alle ore 13.30.

La Presidente
prof.ssa Luigia Trabace