



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



Dipartimento di Studi Umanistici, Lettere,
Beni Culturali, Scienze della Formazione

La Direttrice di Dipartimento

Prof.ssa Barbara De Serio

**Direzione Ricerca, Alta Formazione,
Internazionalizzazione e Terza Missione**

Dott. Tommaso Campagna

**Area Amministrazione, Contabilità,
Ricerca, Alta formazione e Processi AVA**

Dott.ssa Valeria Puccini

**Servizio Ricerca, Alta Formazione e
Rendicontazione Progetti**

Dott.ssa Lucia Maria Borrelli

OGGETTO: Approvazione atti della procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla stipula di n. 2 contratti di lavoro autonomo di natura occasionale di cui all'Avviso pubblico emanato con D.D.D. Rep. n. 104/2026, prot. n. 4813-VII/1 del 28/01/2026, per il seguente profilo: Formazione in aula per il modulo trasversale di sviluppo delle competenze trasversali e life skills previsto nei corsi di formazione "Operatore agricolo per la transizione verde" e "Operatore della ristorazione sostenibile", nell'ambito del progetto SEEDS – "Sowing NEETs' protagonism towards green transition" - CUP D34D25004070007 - attività A3.2 Delivery of professional training courses (teacher).

LA DIRETTRICE

VISTO l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
VISTO l'art. 17, comma 30, del D.L. "Anti-crisi" 1° luglio 2009, n. 78, convertito dalla L. 3 agosto 2009, n. 103;
VISTO l'art. 15 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
VISTO lo Statuto dell'Università di Foggia;
VISTA la richiesta della prof.ssa Daniela Dato, in qualità di Responsabile del progetto "SEEDS - Sowing NEETs' protagonism towards green transition" - attività A3.2 Delivery of professional training courses (teacher), di essere autorizzata ad avviare una procedura di selezione pubblica per la stipula di

n. 2 contratti di lavoro autonomo di natura occasionale per supporto alle attività di ricerca nell'ambito del progetto in parola;

ATTESO che la figura selezionata dovrà svolgere attività di Formazione in aula per il modulo trasversale di sviluppo delle competenze trasversali e life skills previsto nei corsi di formazione “Operatore agricolo per la transizione verde” e “Operatore della ristorazione sostenibile”;

CONSIDERATO che il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 13 gennaio 2026, ha autorizzato l'indizione della suddetta procedura pubblica;

CONSIDERATA la natura temporanea dell'incarico e la particolare qualificazione della prestazione oggetto dello stesso;

VISTO il Regolamento dell'Università di Foggia per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna (Prot. 34890-I/3 del 16/06/2025, Decreto del Rettore Rep. n. 1166/2025);

CONSIDERATO che l'art. 7, comma 6, del suddetto Regolamento prevede che “Nel caso di incarichi per esigenze dei Dipartimenti, prima dell'avvio della selezione, il Responsabile Amministrativo del Dipartimento, previa verifica dei Dirigenti dell'Amministrazione Centrale e dei Responsabili degli altri Dipartimenti, dovrà attestare se tra le unità di personale assegnate vi siano dipendenti in possesso delle competenze necessarie all'affidamento dell'incarico, nel rispetto del relativo inquadramento contrattuale e dell'area di appartenenza nell'ambito del sistema di classificazione del personale, ai sensi del CCNL vigente, o se detti dipendenti, pur in possesso di tali competenze, tenuto conto del carico di lavoro, siano impossibilitati a svolgere l'incarico nei tempi necessari. L'eventuale affidamento dell'incarico non dovrà comportare lo svolgimento di lavoro straordinario”;

ACCERTATO che, a seguito della richiesta inviata a mezzo mail ai Dirigenti dell'Amministrazione Centrale e ai Responsabili degli altri Dipartimenti, non risulta pervenuta nessuna disponibilità da parte dei dipendenti dell'Università di Foggia;

VISTI il Decreto della Direttrice del Dipartimento Rep. n. 104/2026, prot. n. 4813-VII/1 del 28/01/2026, con il quale è stato emanato il suddetto Avviso di selezione pubblica;

VISTO il Decreto della Direttrice del Dipartimento Rep. n. 204/2026, prot. n. 9172-VII/4 del 13/02/2026, con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della selezione pubblica *de quo*;

VISTI i verbali della Commissione giudicatrice, riunitasi in data 16/02/2026 per la verifica dei requisiti di ammissione dei candidati, la valutazione dei titoli e il colloquio;

VERIFICATA la regolarità del procedimento di selezione e degli atti redatti dalla Commissione giudicatrice,

DECRETA

ART. 1 – Sono approvati gli atti della selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla stipula di n. 2 contratti di lavoro autonomo di natura occasionale, della durata di 4 mesi (febbraio - giugno 2026) per un totale di 40 ore e di importo lordo pari ad € 3.600,00 (tremilaseicento/00), per singolo contratto, comprensivo degli oneri a carico ente e prestatore, di cui all’Avviso pubblico emanato con D.D.D. Rep. n. 104/2026, prot. n. 4813-VII/1 del 28/01/2026, per il seguente profilo: Formazione in aula per il modulo trasversale di sviluppo delle competenze trasversali e life skills previsto nei corsi di formazione “Operatore agricolo per la transizione verde” e “Operatore della ristorazione sostenibile”, nell’ambito del progetto SEEDS – “Sowing NEETs’ protagonism towards green transition” - CUP D34D25004070007 - attività A3.2 Delivery of professional training courses (teacher).

ART. 2 – La graduatoria finale della selezione pubblica di cui all’Art. 1 è la seguente:

	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE TITOLI	COLLOQUIO	TOTALE
1	ROSANIA NOVELLA	20	30	50
2	PATRUNO DAVIDE	14,5	28	42,5

3	Domanda del candidato con prot. n. 8947-VII/1 del 12/02/2026	18,5	23	41,5
4	Domanda del candidato con prot. n. 7815-VII/1 del 09/02/2026	15,5	20	35,5
5	Domanda del candidato con prot. n. 7593-VII/1 del 09/02/2026	10	20	30
6	Domanda del candidato con prot. n. 8861-VII/1 del 12/02/2026	4	20	24
7	Domanda del candidato con prot. n. 8627-VII/1 del 11/02/2026	5	17	NON IDONEO (non avendo conseguito almeno 18 punti al colloquio, come indicato all'art. 6 del Bando)
8	Domanda del candidato con prot. n. 7594-VII/1 del 09/02/2026	7	ASSENTE	NON IDONEO
9	Domanda del candidato con prot. n. 9120-VII/1 del 13/02/2026	5	ASSENTE	NON IDONEO
10	Domanda del candidato con prot. n. 5927-VII/1 del 02/02/2026	8	ASSENTE	NON IDONEO
11	Domanda del candidato con prot. n. 7598-VII/1 del 09/02/2026	8	ASSENTE	NON IDONEO
12	Domanda del candidato con prot. n. 8066-VII/1 del 10/02/2026	5	ASSENTE	NON IDONEO
13	Domanda del candidato con prot. n. 9121-VII/1 del 13/02/2026	6,5	ASSENTE	NON IDONEO
14	Domanda del candidato con prot. n. 8335-VII/1 del 11/02/2026	11	ASSENTE	NON IDONEO

15	Domanda del candidato con prot. n. 8990-VII/1 del 12/02/2026	16,5	ASSENTE	NON IDONEO
16	Domanda del candidato con prot. n. 7982-VII/1 del 10/02/2026	7	ASSENTE	NON IDONEO

ART. 3 – I vincitori della predetta selezione pubblica sono i dottori Rosania Novella e Patruno Davide.

ART. 4 - Si autorizza la stipula dei contratti di cui all'art. 1 con i dottori Rosania Novella e Patruno Davide.

La Direttrice
Prof.ssa Barbara De Serio