



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero  
dell'Università  
e della Ricerca



Italiadomani  
PIANO NAZIONALE  
DI RIPRESA E RESILIENZA



Università di Foggia

**La Direttrice di Dipartimento**  
Prof.ssa Barbara De Serio

**Direzione Ricerca, Alta Formazione,  
Internazionalizzazione e Terza Missione**  
Dott. Tommaso Campagna

**Area Amministrazione, Contabilità,  
Ricerca, Alta formazione e Processi AVA**  
Dott.ssa Valeria Puccini

**Servizio Ricerca, Alta Formazione e  
Rendicontazione Progetti**  
Dott.ssa Lucia Maria Borrelli

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'AFFIDAMENTO DI N. 1 CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO DI NATURA OCCASIONALE, DELLA DURATA DI DUE MESI, PER LO "STUDIO DEI PROCESSI LESSICALI E SUBLESSICALI NELLA DISLESSIA E DISORTOGRAFIA EVOLUTIVA" PER LE ESIGENZE DEL PROGETTO PRIN 2022 "CLINICAL MARKERS OF LINGUISTIC AND LITERACY VULNERABILITIES IN ADULTHOOD: IT'S NEVER TOO LATE!".**

### **LA DIRETTRICE**

<b>VISTI</b>	l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165; l'art. 17, comma 30, del D.L. "Anti-crisi" 1° luglio 2009, n. 78, convertito dalla L. 3 agosto 2009, n. 103; l'art. 15 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33; lo Statuto dell'Università di Foggia;
<b>VISTA</b>	la richiesta della prof.ssa Chiara Valeria Marinelli, in qualità di Responsabile del progetto PRIN 2022 "Clinical markers of linguistic and literacy vulnerabilities in adulthood: it's never too late!" (codice 20229PSYEP – CUP D53D23009500006), di autorizzazione all'avvio di una procedura di selezione pubblica per la stipula di n. 1 contratto di lavoro autonomo di natura occasionale a supporto delle attività di ricerca nell'ambito del progetto in parola;
<b>CONSIDERATO</b>	che il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 19 novembre 2025, ha autorizzato l'indizione della suddetta procedura pubblica;
<b>CONSIDERATA</b>	la natura temporanea dell'incarico e la particolare qualificazione delle prestazioni richieste;
<b>VISTO</b>	il Regolamento dell'Università di Foggia per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna (Prot. 34890-I/3 del 16/06/2025, Decreto del Rettore Rep. n. 1166/2025);
<b>CONSIDERATO</b>	che l'art. 7, comma 6, del suddetto Regolamento prevede che "Nel caso di incarichi per esigenze dei Dipartimenti, prima dell'avvio della selezione, il Responsabile Amministrativo del Dipartimento, previa verifica dei Dirigenti dell'Amministrazione Centrale e dei Responsabili degli altri

ACCERTATO

TENUTO CONTO

ACCERTATA

Dipartimenti, dovrà attestare se tra le unità di personale assegnate vi siano dipendenti in possesso delle competenze necessarie all'affidamento dell'incarico, nel rispetto del relativo inquadramento contrattuale e dell'area di appartenenza nell'ambito del sistema di classificazione del personale, ai sensi del CCNL vigente, o se detti dipendenti, pur in possesso di tali competenze, tenuto conto del carico di lavoro, siano impossibilitati a svolgere l'incarico nei tempi necessari. L'eventuale affidamento dell'incarico non dovrà comportare lo svolgimento di lavoro straordinario"; che, a seguito della richiesta inviata a mezzo mail ai Dirigenti dell'Amministrazione Centrale e ai Responsabili degli altri Dipartimenti, non risulta pervenuta nessuna disponibilità da parte dei dipendenti dell'Università di Foggia;

che il compenso lordo, omnicomprensivo degli oneri a carico prestatore e carico Ente IRAP inclusa, è pari ad € 5.000,00 (cinquemila/00);

la copertura finanziaria per € 5.000,00 (cinquemila/00) sui fondi del progetto PRIN 2022 "Clinical markers of linguistic and literacy vulnerabilities in adulthood: it's never too late!" (codice 20229PSYEP – CUP D53D23009500006), di cui la prof.ssa Chiara Valeria Marinelli è responsabile scientifico,

## **D E C R E T A**

### **Art. 1**

#### **Indizione ed oggetto della selezione**

È indetta una procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla stipula di n. 1 contratto di lavoro autonomo di natura occasionale, della durata di 2 mesi e di importo lordo pari ad € 5.000,00 (cinquemila/00) comprensivo degli oneri a carico ente e prestatore, per supporto alle attività di ricerca del progetto PRIN 2022 "Clinical markers of linguistic and literacy vulnerabilities in adulthood: it's never too late!" (codice 20229PSYEP – CUP D53D23009500006).

La prestazione consiste nello svolgimento delle seguenti attività:

- "Studio dei processi lessicali e sublessicali nella dislessia e disortografia evolutiva".

### **Art. 2**

#### **Requisiti di ammissione**

Possono partecipare alla selezione pubblica di cui al presente avviso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea magistrale in Psicologia.

Non possono partecipare alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

I candidati dipendenti da altra pubblica amministrazione dovranno essere in possesso di autorizzazione allo svolgimento dell'incarico.

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con decreto motivato del Direttore del Dipartimento di Studi Umanistici dell'Università di Foggia, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Non possono essere ammessi alla selezione, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera b), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, coloro che abbiano un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Foggia.

### Art. 3

#### Domanda e termini di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione e redatta in lingua italiana, in carta semplice ed in conformità al modello allegato al presente avviso (Allegato A), dovrà essere indirizzata al Direttore del Dipartimento di Studi Umanistici dell'Università di Foggia – via Arpi 176 – 71122 Foggia e potrà essere presentata esclusivamente con la seguente modalità:

- a) tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) esclusivamente all'indirizzo [ricercaformazione.studiumanistici@cert.unifg.it](mailto:ricercaformazione.studiumanistici@cert.unifg.it), avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato "pdf" non modificabile, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art. 65 D. Lgs. 7 marzo 2005, n.82 (Codice dell'Amministrazione digitale). Non sarà, inoltre, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC suddetta.

La domanda dovrà pervenire, insieme alla documentazione allegata, **tassativamente entro il 27/01/2026**.

### Art. 4

#### Dichiarazioni da formulare nella domanda

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e nome (le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubili);
- b) il codice fiscale;
- c) il luogo e la data di nascita;
- d) la residenza anagrafica;
- e) la cittadinanza e la lingua madre di origine;
- f) il possesso dei requisiti di ammissione, come indicato dall'art. 2 del presente avviso di selezione.
- g) il possesso dei titoli valutabili previsti all'art. 6 del presente avviso di selezione;
- h) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione;
- i) di godere dei diritti civili e politici ovvero i motivi del mancato godimento. I cittadini stranieri devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;
- j) di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.) ed i procedimenti penali pendenti;
- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10.1.1957, n.3 e di non

essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;

- l) di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Foggia;
- m) per i dipendenti di pubbliche amministrazioni, gli estremi dell'autorizzazione rilasciata dall'amministrazione di appartenenza o, in mancanza, della richiesta di autorizzazione;
- n) il preciso domicilio eletto ai fini della partecipazione alla selezione;
- o) l'indirizzo di posta elettronica, eventualmente anche certificata, nonché i recapiti telefonici.

La domanda deve contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra.

L'omissione di una delle suddette dichiarazioni, ad eccezione di quelle indicate ai punti g), m) ed n), determina l'invalidità della domanda stessa, con l'esclusione dell'aspirante dalla selezione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

## **Art. 5**

### **Documentazione da allegare alla domanda**

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati:

- a) la fotocopia di un documento d'identità in corso di validità e del codice fiscale; il documento d'identità non va allegato se il candidato appone la firma digitale;
- b) il *curriculum vitae* datato, debitamente sottoscritto e con l'esplicita indicazione che tutto quanto in esso dichiarato corrisponde a verità, ai sensi delle norme in materia di dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, dal quale si evinca il possesso dei titoli valutabili, ai sensi del successivo art. 6 dell'avviso di selezione, in aggiunta ai requisiti di ammissione di cui al precedente art. 2;
- c) per i dipendenti di pubbliche amministrazioni, l'autorizzazione rilasciata dall'amministrazione di appartenenza o, in mancanza, copia della richiesta presentata.
- d) l'informativa e l'autorizzazione al trattamento dei dati, la cui sottoscrizione risulta necessaria al fine di dare corso alla richiesta di partecipazione alla presente selezione (Allegato 1).

Non saranno presi in considerazione documenti e titoli pervenuti oltre il termine di cui all'art. 3 del presente avviso di selezione.

L'Università si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rilasciate dai candidati.

## **Art. 6**

### **Commissione di selezione, valutazione dei titoli e svolgimento del colloquio**

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione giudicatrice, nominata con decreto del Direttore del Dipartimento di Studi Umanistici nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

La Commissione giudicatrice potrà avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale.

La Commissione disporrà di 100 punti complessivi così suddivisi: 50 punti per la valutazione dei titoli e 50 punti per il colloquio.

La Commissione definisce, preliminarmente, i criteri di valutazione dei candidati. Procede, quindi, alla verifica circa il possesso da parte di ciascun candidato dei requisiti di cui all'art. 2. Ove accerti

la mancanza o l'incongruità anche di uno solo di tali requisiti, la Commissione esclude il candidato dalla selezione.

Dopo aver accertato il possesso dei requisiti su indicati da parte dei candidati, la Commissione procede nella valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi alla selezione secondo i criteri sotto indicati:

➤ Valutazione dei titoli presentati per un massimo di 50 punti complessivi, così ripartiti:

- 5 punti per voto di laurea;
- 10 punti per titoli post laurea;
- 10 punti per pubblicazioni pertinenti all'oggetto del bando di selezione;
- 5 punti per presentazioni a convegni pertinenti all'oggetto del bando di selezione;
- 20 punti per esperienze di ricerca pertinenti all'oggetto del bando di selezione.

La valutazione dei titoli si svolgerà il giorno **30/01/2026 alle ore 19:00** online al seguente link: [meet.google.com/cbh-ii0e-zzg](https://meet.google.com/cbh-ii0e-zzg).

Ai candidati ammessi a sostenere il colloquio la valutazione dei titoli sarà comunicata contestualmente allo svolgimento del colloquio.

Il colloquio verterà sui processi di lettoscrittura e i disturbi di apprendimento.

Per il colloquio la commissione disporrà di 50 punti

La prova non si intenderà superata se il candidato non avrà conseguito almeno 20 punti dei 50 disponibili.

Il colloquio si svolgerà il giorno **06/02/2026 alle ore 10:30** online al seguente link: [meet.google.com/afm-gnzv-pwq](https://meet.google.com/afm-gnzv-pwq).

La pubblicazione di tale data ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Eventuali variazioni della data, dell'ora o del luogo per lo svolgimento della prova d'esame, verranno pubblicate sulla pagina web [www.unifg.it](http://www.unifg.it) nella sezione dedicata.

La mancata presentazione al colloquio da parte del candidato nel giorno e nell'orario stabilito comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

Per sostenere la prova d'esame, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

Espletata la prova d'esame, la Commissione, con motivata relazione, compila la graduatoria generale di merito. In caso di parità di punteggio il contratto di lavoro autonomo sarà attribuito al candidato più giovane di età. Il contratto di lavoro autonomo che, per la rinuncia del vincitore, resta disponibile sarà assegnato al successivo idoneo secondo l'ordine della graduatoria di merito. Gli atti relativi alla procedura di selezione e la graduatoria di merito saranno approvati con decreto del Direttore del Dipartimento di Studi Umanistici.

La graduatoria finale sarà resa nota nell'apposita pagina web dell'Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo.

## **Art. 7**

### **Durata, conferimento dell'incarico e compenso previsto**

L'incarico richiederà un impegno della durata di 2 mesi.

L'attribuzione dell'incarico avverrà mediante stipula di un contratto di lavoro autonomo di natura occasionale, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, per il quale verrà corrisposto un compenso lordo, onnicomprensivo delle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a carico del prestatore e degli oneri in capo all'Ateneo, di € 5.000,00 (cinquemila/00).

Il pagamento del compenso sarà subordinato alla dichiarazione di regolare esecuzione sottoscritta dalla prof.ssa Chiara Valeria Marinelli, in qualità di responsabile scientifico del progetto PRIN 2022 “Clinical markers of linguistic and literacy vulnerabilities in adulthood: it’s never too late!” (codice 20229PSYEP – CUP D53D23009500006).

Il contratto acquisterà efficacia, ai sensi dell’art. 15, cc. 1 e 2, del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, dalla data di assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell’Università degli estremi del contratto stesso, del nominativo del prestatore, del suo *curriculum vitae*, dell’oggetto dell’incarico e del relativo compenso, nonché di comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica dei relativi dati ai sensi dell’articolo 53, comma 14, secondo periodo, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni. Al suddetto contratto si applicano le disposizioni vigenti in materia fiscale, previdenziale e assicurativa. In particolare, il collaboratore, nei casi previsti dalla legge, avrà l’obbligo di iscrizione alla gestione separata INPS.

#### **Art. 8 Trattamento dei dati**

Questa Università si impegna a trattare i dati forniti dal/dalla candidato/a nel rispetto dei principi cui al Regolamento UE n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali. Titolare del trattamento - l’Università di Foggia, con sede legale in Foggia, Via Gramsci n. 89/91, in persona del suo rappresentante legale – pro-tempore, domiciliato per la carica, presso la sede legale dell’Ente, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia, e-mail [rettorato@unifg.it](mailto:rettorato@unifg.it), PEC [protocollo@cert.unifg.it](mailto:protocollo@cert.unifg.it).

Responsabile Protezione Dati Personali - Il RPD/DPO è domiciliato presso la sede dell’Università di Foggia e raggiungibile al seguente indirizzo e-mail [dpo@unifg.it](mailto:dpo@unifg.it), PEC: [rpd@cert.unifg.it](mailto:rpd@cert.unifg.it).

#### **Art. 9 Pubblicità**

Il presente avviso verrà pubblicato mediante affissione all’Albo ufficiale di Ateneo e sul sito web dell’Università.

#### **Art. 10 Responsabile del Procedimento**

Ai sensi della Legge 7.08.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, la responsabile del procedimento è la dott.ssa Lucia Maria Borrelli – Servizio Ricerca, alta formazione e rendicontazione progetti del Dipartimento di Studi Umanistici dell’Università di Foggia (tel. 0881-338662, e-mail: [lucia.borrelli@unifg.it](mailto:lucia.borrelli@unifg.it)).

#### **Art. 11 Norme finali e di rinvio**

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si applica la normativa vigente in materia, in quanto compatibile.





**La Direttrice**  
**Prof.ssa Barbara De Serio**