

**INFORMAZIONI PERSONALI**

**Bruno Carapella**

**Profilo professionale**

Esperto di Change management e di sistemi di gestione delle Risorse Umane in ambito pubblico.

Negli ultimi trenta anni ha ricoperto incarichi di management strategico in ambito pubblico, dirigendo progetti di formazione, assistenza e consulenza per conto di istituzioni nazionali ed internazionali.

In particolare, ha diretto progetti di consulenza e formazione sul cambiamento organizzativo nell'ambito di iniziative finanziate da: *Unione Europea, Ministero della Funzione Pubblica, Ministero della Università e Ricerca Scientifica, Ministero degli Affari Esteri, Ministero del Lavoro, Ministero della Istruzione, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Istat, Formez, Regione Basilicata, Regione Campania, Regione Puglia, Regione Lazio, Regione Molise, Regione Sicilia, Città Metropolitana di Bari, Provincia di Bologna, Provincia di Salerno, Provincia di Agrigento, Provincia di Trento, Comune di Roma, Comune di Arezzo, Città Metropolitana di Bari, Fondazione CRUI, Università degli Studi di Bari*.

**Professore a Contratto Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Dipartimento di Scienze Politiche**

**Componente Comitato Tecnico Scientifico del Master in II° livello in Gestione della Performance della Università degli studi di Bari Aldo Moro**

**Presidente Fundacion Eurosur**

Ha svolto attività di Docenza negli ultimi venti anni presso: *Università degli Studi di Bari, Università di Salerno, Università degli Studi di Ferrara, UBA (Università di Buenos Aires), UADE (Università Argentina de la Empresa), Universidad Catholica de Chile, Universidad Catholica de Argentina, Universidad Nacional de Salta, Universidad del Cono sur de las Americas (Paraguay) Universidad De Cuenca Ecuador, Universitas Mercatorum, Universidad Inca Garcilaso Lima (Perù), Universidad catholica Sapientae Lima, Universidad Nacional de Asuncion*.

È stato e chairman in 35 Conferenze nazionali ed internazionali sui temi del Change Management e della innovazione nelle Organizzazioni Pubbliche.

## Esperienze professionali in corso

### **2023– in corso**

**Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica  
PNRR – Misura: Riforma 2.3: Competenze e carriere – Sub riforma 2.3.1:  
Riforma del mercato del lavoro della PA**

#### **Unità Centrale di Missione**

L'Unità Centrale di Missione, istituita presso il DFP e presieduta dal Capo Dipartimento Dr. Marcello Fiori, è composta da 4 esperti di alto profilo selezionati dal Ministero della pubblica Amministrazione e ha il compito di coordinare e supervisionare gli interventi previsti dal PNRR per la riforma del pubblico impiego in tutti i comparti pubblici.

### **2024\_in corso**

**ENAC Servizi Srl – Organismo di Vigilanza con funzioni analoghe all'Organismo indipendente di Valutazione**

### **2023 – in corso - Regione Emilia - Romagna**

**Progetto di ridefinizione del Sistema professionale della Regione Emilia Romagna  
Direttore del progetto**

### **2021- in corso**

**ENAC Ente Nazionale per l'Aviazione Civile– Presidente Organismo  
Indipendente di Valutazione della performance (organo collegiale) - Presidente**

### **2021 - in corso**

**ANVUR– Agenzia Nazionale per la Valutazione della Università e della Ricerca  
Organismo indipendente di Valutazione (Organismo monocratico)**

### **2019 in corso Comune di Andria**

**Organismo Indipendente di Valutazione (monocratico)**

### **2019 in corso Comune di Cerignola**

**Organismo Indipendente di Valutazione (monocratico)**

### **2019- in corso Consorzio di Bacino Ambientale FG4 – Nucleo di Valutazione (monocratico)**

**2021/2025 in corso Università degli Studi di Bari Aldo Moro Professore a  
contratto di “Modelli organizzativi e processi lavorativi” SPS/09 presso il  
Dipartimento di Scienze Politiche- Corso di Laurea in Scienze  
dell'Amministrazione**

### **2021- 2023**

**Regione Basilicata – Componente dell'Autorità Regionale per la valutazione e il  
Merito (ARVM).**

**L'ARVM, istituita con Legge Regionale, ha funzione di Nucleo di Valutazione  
per la Giunta regionale, il Consiglio regionale e 11 Enti controllati dalla  
Regione Basilicata per complessive 2850 dipendenti**

### **2022- 2023**

#### **Formez PA (DFP)**

Progetto “Partecipazione di cittadini ed utenti al processo di misurazione della performance organizzativa e valorizzazione della performance individuale come strumento di gestione delle risorse umane. Convenzione tra il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Formez”.

**In tale ambito, assicura il Coordinamento Professionale del Progetto destinato  
alla sperimentazione del PIAO in Regione Sicilia**

### **Dipartimento della Funzione Pubblica/Formez PA**

Progetto “Partecipazione di cittadini ed utenti al processo di misurazione della performance organizzativa e valorizzazione della performance individuale come strumento di gestione delle risorse umane. Convenzione tra il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Formmez”. **In tale ambito, assicura il Coordinamento del Progetto che ha visto coinvolte 17 Amministrazioni (centrali e regionali) tra cui: Ministero della Giustizia, Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti, ISPRA, ISTAT, ANVUR, Regione Liguria, Regione Emilia-Romagna, UNIONCAMERE)**

**Ruolo: Coordinatore**

### **2022- 2023**

**Ministero della Giustizia – Università degli Studi di Bari**  
**Progetto STARTUPP – Modelli organizzativi e competenze per l’implementazione dell’Ufficio per il Processo**  
**Coordinatore del Progetto**

### **2021 – 2023**

**Studiare Sviluppo S.r.l./Eutalia S.r.l. – Incarico di Esperto Senior in Sviluppo e Gestione delle Risorse Umane nell’ambito della P.A.**

### **2023-in corso**

**Regione Campania – Engineering Spa- Fleurs International**

Revisione del modello di gestione e sviluppo delle Risorse Umane degli Uffici della Giunta regionale

**Advisor scientifico**

### **2020 – 2023 Ministero Dell’Istruzione - Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione**

**Servizio di ricerca e supporto quale azione di sistema per promuovere e sostenere lo sviluppo del Sistema degli ITS a valere sul Programma Operativo Nazionale 2014-2020 plurifondo FSE e FESR «per la scuola – competenze e ambienti per l’apprendimento”**

**Ruolo: Consulente Esperto**

### **2019 – 2021 Regione Lazio**

Progettazione del Sistema professionale e organizzativo della Regione e assessment delle competenze del Personale della Regione (**SCS Consulting, Fleurs**)

**Ruolo: Direttore Scientifico del Progetto.**

Il Progetto prevede la ridefinizione del Sistema professionale (job profile, competenze, qualifiche) del personale della Regione Lazio, l’assessment delle competenze del personale e la progettazione di nuovi modelli di sviluppo delle Risorse Umane. In tale ambito, il Direttore di Progetto garantisce la qualità delle soluzioni tecnico professionali e definisce in accordo con la Committenza gli indirizzi strategici ed operativi di sviluppo.

### **2016- 2021 Università degli studi di Bari Aldo Moro** **Consigliere di Amministrazione dell’Ateneo**

### **2018-aprile 2021. Dipartimento della Funzione Pubblica/Università degli Studi di Bari**

**Progetto ECCO Evaluation Campus Community- Formazione degli OIV e delle strutture tecniche di supporto delle Amministrazioni Centrali e Territoriali –**

**Ruolo: Coordinatore Nazionale del Progetto, Docente**

Il Progetto si è caratterizzato per: a) la costruzione di un modello formativo relativo alla implementazione del Ciclo della Performance nelle Amministrazioni pubbliche centrali e periferiche, b) la implementazione di una community degli operatori della Performance all'interno della PA c) la realizzazione di 10 percorsi formativi che hanno visto la partecipazione di oltre 850 Dirigenti pubblici e componenti degli OIV e delle strutture tecniche di supporto delle Amministrazioni Centrali e degli EE.LL. d) la erogazione di 400 ore di formazione.

Il Direttore di Progetto, nell'ambito di ECCO, ha garantito la gestione dei rapporti con il Dipartimento della Funzione pubblica e con la SNA, ha coordinato un gruppo di 65 docenti (docenti universitari ed esperti di alto profilo), ha coordinato la progettazione delle soluzioni organizzative e didattiche, ha coordinato i Meeting formativi (otto eventi) di tre giorni presso al SNA, ha svolto 64 ore di Docenza sui temi della Innovazione organizzativa in ambito pubblico e sul Ciclo della performance

**2019/2020 Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Città Metropolitana di Bari  
Percorso di Alta formazione destinato a funzionari e dirigenti della Città Metropolitana di Bari su: “Il ciclo della performance”**

**Ruolo: Direttore del Progetto e Docente**

**2021 – Hense School- Componente del Consiglio Scientifico**

**2017 – gennaio 2021 Dipartimento della Funzione Pubblica/Formez PA  
Programma RiformAttiva**

Dipartimento della Funzione Pubblica-Formez PA Programma “RiformAttiva PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020” Sviluppo della capacità amministrativa e istituzionale per la modernizzazione della Pubblica Amministrazione. Il Progetto prevede l'implementazione della Legge 124/2015 sulle Amministrazioni territoriali attraverso un complesso di azioni di consulenza, assistenza, formazione su quattro linee principali: Valutazione della Performance, Assessment del Personale e Piano dei Fabbisogni, Semplificazione Amministrativa, FOIA.

Nell'ambito del Progetto RiformAttiva che ha visto la partecipazione di 120 Amministrazioni, (e tra queste 6 Unioni di Comuni), ho diretto in modo specifico le azioni relative ai temi: a) Assessment delle Competenze e del Piano dei Fabbisogni del Personale; b) Valutazione della Performance

In tale ambito, il sottoscritto in qualità di Program Manager ha coordinato le task force di esperti individuati dal Formez /DFP, definito le soluzioni tecniche professionali per la costruzione del modello di sistema professionale degli EE.LL, assicurato il coordinamento degli eventi formativi e di docenza, assicurato la docenza sui temi del Ciclo della Performance e dei modelli organizzativi per la gestione delle Risorse Umane.

**Ruolo: Program Manager**

**2021 Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Summer School in Gestione della performance e Lavoro Agile  
Componente del Comitato di Direzione e Docente incaricato**

**2021 - KPMG – Progetto di implementazione del Ciclo della Performance e del PIAO nelle Aziende sanitarie-  
Esperto**

**2020 Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Summer School in Gestione della performance nelle Amministrazioni pubbliche  
Componente del Comitato di Direzione e Docente incaricato**

**2017 – 2021 Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Centro di Eccellenza di Ateneo “Per l'innovazione e la Creatività – Innovation & Creativity Center  
Componente del Comitato Tecnico Scientifico**

**2020-2022 Comune di Macerata – Organismo Indipendente di Valutazione (monocratico)**

**2017-2019 Regione Campania**

**Progetto Sistema Informativo dell'Amministrazione Regionale**

La Regione Campania ha in corso di realizzazione un profondo processo di revisione/integrazione dei sistemi informativi attraverso un intervento organizzativo ed uno tecnologico, nell'ambito dell'intervento organizzativo finalizzato al BPR, finalizzato a migliorare efficacia ed efficienza ma anche a semplificare i procedimenti, dei seguenti ambiti:

- Gestione delle Risorse Umane;
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ai sensi del D. lgs.150/2009;

**Ruolo: Esperto di Change management**

**2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 Università degli Studi di Bari Aldo Moro**

**Master di II° Livello in Performance Management I°, II°, III°, IV° Edizione**

In tale ambito, in uno con il Coordinatore del Master Prof. Agostino Meale ha curato la definizione degli indirizzi formativi, la progettazione del modello formativo e del percorso formativo specifico, garantito la qualità dei contributi formativi esterni all'Università, curato la progettazione realizzazione dei Project work, negli anni è stato relatore delle Tesi di 8 iscritti al Master che hanno conseguito il titolo con merito.

**Ruolo: Componente del Comitato Tecnico Scientifico e Docente**

**2017 – 2020 Regione Basilicata – Price Waterhouse & Coopers – Google Italia**

**Progetto T3 Trasferimento Tecnologico**

Il Progetto T3 del valore complessivo di 21.000.000 di euro ha riguardato l'accompagnamento all'innovazione al trasferimento tecnologico del Sistema Basilicata. In tale ambito il Coordinatore del Comitato Tecnico Scientifico ha curato la redazione della Rivista Semestrale Knowledge Transfer Review e coordinato l'azione di indirizzo ed orientamento del progetto da parte degli esperti di alto profilo del Comitato Tecnico Scientifico.

**Ruolo: Coordinatore del Comitato Tecnico Scientifico**

**2014-2016 Roma Capitale (Comune di Roma)**

**TRAINING TO CHANGE**

**Sistema permanente di analisi dei fabbisogni del personale e della dirigenza e di pianificazione della formazione**

Soggetto attuatore: Istituto G. Tagliacarne

**Ruolo: Coordinatore del Progetto**

**2013 – 2016 Regione Puglia**

**Componente l'Organismo Indipendente di Valutazione**

L'incarico riguarda:

- Il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione e del sistema dei controlli interni e l'elaborazione allo scopo di una relazione annuale;
- la verifica di aspetti di particolare criticità che possono richiedere provvedimenti urgenti da parte dell'organo di governo;
- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture amministrative regionali;
- la valutazione annuale dei dirigenti,
- l'attività di supporto alla Giunta regionale nella valutazione dei Direttori di area e del Segretario generale della Giunta regionale, nonché all'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale nella valutazione del Segretario generale, in conformità al dettato

dell'articolo 27 del d.p.g.r. 161/2008;

- il raccordo con la Commissione di cui all'articolo 13 del d.lgs n 150/2009 e gli OIV istituiti presso le altre Regioni

#### **2009-2010 Presidenza del Consiglio dei Ministri**

**Dipartimento della Gioventù.** Nell'ambito di questa attività ha provveduto a definire il modello organizzativo e le specifiche funzionali delle attività progettuali coordinate dal Dipartimento della Gioventù presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.

**Ruolo: Esperto di Alto Profilo in Analisi Organizzativa e ottimizzazione dei processi gestionali della PA**

#### **2012-2015 REGIONE SICILIA**

##### **PROGETTO ATHENA**

L'incarico riguarda la direzione del progetto di assistenza tecnica denominato “ATHENA” – Azione di Sistema per il rafforzamento dei dispositivi e delle strumentazioni finalizzati al miglioramento delle politiche formative regionali - a valere sulle risorse del PO FSE 2007/2013 della Regione Siciliana

Il Progetto è stato finalizzato a ridurre la distanza fra il sistema produttivo e il sistema della formazione e dell'istruzione, operando su quegli strumenti ed istituti che favoriscono la costruzione di percorsi integrati e continui tra mondo del lavoro e mondo della formazione (Sistema regionale di certificazione delle competenze, Sistema regionale dell'apprendistato, Catalogo regionale dell'offerta formativa, Sperimentazione dell'offerta formativa). Il Progetto ha riguardato attività di assistenza tecnica, analisi e reingegnerizzazione dei processi, valutazione degli impatti, consulenza organizzativa e gestionale per l'attuazione del COF (Catalogo dell'Offerta Formativa) e per il rafforzamento dei dispositivi e delle strumentazioni informatiche finalizzate al miglioramento delle politiche formative regionali; la progettazione e implementazione del sistema regionale di certificazione delle competenze; la progettazione e implementazione del repertorio regionale dei profili professionali; l'attuazione dell'apprendistato e del catalogo dell'offerta formativa.

**Ruolo: Direttore di Progetto**

#### **2014-2016 Progetto FRAME - Presidenza del Consiglio Dei Ministri – Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale**

L'incarico ha riguardato il coordinamento delle attività di Assistenza Tecnica alla Presidenza del Consiglio Dei Ministri – Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale per la realizzazione delle attività individuate nel POAT 2007 – 2013 per la Gioventù. Il servizio ha riguardato le 4 Regioni Convergenza (Calabria, Campani, Puglia e Sicilia) ed è stato finalizzato a fornire servizi di assistenza tecnica per migliorare la governance delle politiche giovanili e favorire l'avanzamento dell'attuazione relativa alle risorse 2007-2013

**Ruolo: Coordinatore di Progetto**

#### **2014-2015 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**

##### **PROGETTO PRAXI – Modelli, esperienze e pratiche per il lavoro giovanile**

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha finanziato il Progetto PRAXI “Modelli, esperienze e pratiche per il lavoro giovanile” finalizzato a sensibilizzare lo strumento di dialogo sociale nella Programmazione Comunitaria con riferimento al ciclo 2014-2020 prevedendo il coinvolgimento delle organizzazioni datoriali nel settore dell'edilizia di Puglia e Sicilia. In particolare, in qualità di esperto, ha svolto attività di formazione, laboratoriali e project work inerenti “al ruolo del partenariato sociale nella programmazione e sorveglianza dei PO cofinanziati dai fondi SIE.

**Ruolo: Direttore del Progetto e Docente**

**2013 Progetto servizio di valutazione ex post relativa alla programmazione regionale 2000 – 2006 in materia di “politiche e strumenti per la ricerca e l’innovazione”**

Le Regione Puglia, secondo quanto previsto dai regolamenti dei fondi strutturali, hanno richiesto la valutazione delle Politiche Regionali sulla Ricerca e l’Innovazione con particolare riferimento al Ruolo ricoperto dall’Agenzia Regionale.

**Ruolo Responsabile della valutazione organizzativa di ARTI**

**2012-2013 Regione Puglia - Progetto TRACCE (Training, Coaching, Changing, Empowerment) –**

Il progetto TRACCE consiste in una azione sistematica di formazione, empowerment, revisione dei processi e cambiamento organizzativo destinata a tutti i nuovi Dirigenti della Regione Puglia, assunti in base alle procedure concorsuali attuate dalla regione negli anni precedenti.

In tale ambito ha curato la direzione del Progetto e la Docenza sui temi della innovazione del modello organizzativo e sulle competenze manageriali.

**Ruolo: Direttore di Progetto e Docente**

**Formez Pa /DFP Progetto Riforma Città Metropolitane**

**Coordinatore del gruppo di Esperti** per il supporto alla Città Metropolitana di Bari per la realizzazione del Piano Strategico

**Formez PA Progetto Province**

L’incarico riguarda la consulenza alle Province nella definizione dei Piani di riassetto previsti dalla L. 56/2014

**Esperto Senior**

**Formez PA Progetto “Performance PA2”.**

L’incarico riguarda il coordinamento dei progetti di miglioramento del Ciclo della Performance dell’Università di Bari e del Politecnico di Bari

**Esperto incaricato per il coordinamento dei progetti di miglioramento del Ciclo della Performance della PA**

**Progetto “Performance PA”**

L’incarico riguarda il coordinamento dei progetti di miglioramento del Comune di Bari e della Provincia di Avellino.

**Ruolo: Esperto incaricato per il coordinamento dei progetti del Ciclo della Performance della PA**

**Progetto RINNOVA**

L’incarico riguarda il supporto alle Province nella implementazione del Piano della Performance e nella individuazione del sistema di indicatori delle performance.

**Ruolo: Esperto incaricato per il supporto alla Redazione del Piano della Performance Organizzativa e alla definizione del sistema di indicatori per le Province di Foggia e BAT**

**Progetto Inno.va.re -Regione Puglia**

L’incarico ha riguardato la Progettazione del Piano della Performance Organizzativa in Regione Puglia, il supporto alle strutture Dirigenziali nella redazione del Piano degli Obiettivi, la costruzione dell’albero della Performance e la prima implementazione del Piano della Performance nel 2011 fino all’adozione della stessa avvenuta con Del. G/R del 29/12/2011. L’incarico è proseguito nel 2012 con la revisione del Piano e il supporto alle strutture dirigenziali per la messa a regime del Piano stesso.

**Ruolo: Esperto incaricato per la Progettazione e redazione del Piano della Performance Organizzativa**

### **2001– 2008**

**RSO Spa**, via Leopardi 1 - Milano

Società di consulenza

Senior Partner

*In questo ambito, si riporta un elenco dei principali progetti svolti da Bruno Carapella per la PA in materia di Change management, Innovazione organizzativa e formazione, Valutazione e gestione della performance, assistenza tecnica. Politiche del lavoro e della formazione*

### **2007/2009**

**Università Telematica non statale “UNIVERSITAS MERCATORUM” Facoltà di Economia**

Docente a contratto dell'insegnamento “*Comunicazione Organizzativa*” (afferente al SSD SECS-P/08: *Economia e Gestione delle Imprese*)

### **2006/2007**

**Regione Sardegna** – “Progetto Learning Action - Formazione formatori ed operatori dei centri per l'impiego e delle amministrazioni provinciali sul sistema regionale di governo del Life Long Learning. Consulenza alle Amministrazioni Provinciali e realizzazione di piani per lo sviluppo territoriale integrato” - Asse III Misura 3.5 POR Sardegna 2000-2006

Direzione e coordinamento dell'intervento e Attività di Docenza

**Ruolo: Direttore di Progetto**

### **2007-2008**

**Ministero dell'Università e Ricerca scientifica - Progetto F.I.O.R.I. Formazione Intervento Organizzativo sulla Ricerca ed Innovazione** rientrante nell'Avviso 1691/2006 del MUR (attuatore RSO-CRUI- Città della Scienza) – Formazione e Sviluppo organizzativo delle Università e dei centri di ricerca delle regioni Obiettivo 1. L'incarico consisteva nel coordinare le azioni di sviluppo, revisione dei processi, Change management, performance management e formazione del Personale di tutte le Università e i Centri di Ricerca Pubblici delle Regioni Obiettivo 1 e ha visto impegnati 230 esperti e la partecipazione di 1800 tra dirigenti e funzionari delle Università.

Il Progetto ha sviluppato 1400 ore di docenza e consulenza/intervento destinata a Dirigenti, Funzionari e docenti delle Università collocate nelle Regioni Obiettivo 1

**Ruolo: Coordinatore del Progetto**

### **2006/2008**

**Regione Puglia- Progetto Le persone e il cambiamento** bas per l'implementazione del modello GAIA. Regione Puglia – L'azione ha riguardato progettazione del nuovo modello organizzativo della Regione Puglia e l'assistenza all'Assessorato alle Risorse umane e alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane nella implementazione del modello, nell'adozione degli atti normativi e di organizzazione e nell'assistenza alle strutture regionali. In tale ambito ha partecipato alla Cabina di regia per l'innovazione organizzativa costituita presso l'Assessorato alle Risorse Umane

**Ruolo: Direttore di Progetto**

### **2007-2008**

**Regione Sicilia** – Progetto APPEAL per lo sviluppo dell'apprendistato professionalizzante.

Il progetto prevedeva l'assistenza ed il supporto al Dipartimento della Formazione e del lavoro della Regione Sicilia nell'attivazione del sistema regionale dell'Apprendistato e dei relativi dispositivi attuativi

**Ruolo: Direttore di Progetto**

### **2003 – 2006**

#### **Regione Campania - Progetto multi-azione di innovazione organizzativa La Regione che cambia - (attuatore Sudgest – RSO)**

Direzione del progetto riguardante la progettazione del nuovo modello organizzativo della Regione Campania, l'assistenza ed il supporto alle strutture dirigenziali nella sperimentazione del modello, la realizzazione di un Osservatorio delle Competenze della Regione Campania

**Ruolo: Direttore di Progetto e Docente**

### **2004/2005**

#### **Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - Progetto Campus Cantieri – Regioni Obiettivo 1 (soggetto attuatore Istituto Tagliacarne – RSO)**

Direzione del progetto riguardante un 'azione diffusa di supporto al cambiamento organizzativo delle Amministrazioni pubbliche delle aree Obiettivo 1, attraverso azioni integrate di formazione, assistenza al cambiamento organizzativo e valutazione delle politiche

**Ruolo: Direttore di Progetto**

### **2003-2006**

#### **Ministero del Lavoro -Progetto FOCUS**

Il Ministero del Welfare ha inteso realizzare un intervento destinato all'area Obiettivo 1 finalizzato a sostenere lo strumento dei Patti formativi Locali; pertanto, si è realizzata una specifica attività di assistenza tecnica alle "AdG" ed alle "Direzioni Formazione Professionale e Politiche del Lavoro" per accompagnarle nella fase di progettazione, attuazione e gestione delle azioni che ciascuna Regione ha individuato. Le possibili azioni hanno ricompreso attività di animazione e concertazione, predisposizione di bandi di evidenza pubblica, valutazione delle proposte e predisposizione delle graduatorie, supporto contrattuale.

**Ruolo: Direttore del progetto**

### **1999-2002**

#### **Progetto PASS (Dipartimento della Funzione Pubblica)**

**Coordinatore dei Progetti relativi alla Sicilia e alla Puglia**

### **2001-2005 – Nucleo di Valutazione della Dirigenza Regione Basilicata – Componente**

### **2001-2005 – Nucleo di Valutazione della Dirigenza Provincia Regionale di Agrigento – Componente**

### **2004-2005 – Nucleo di Valutazione ASL1 – Potenza – componente**

### **Altre esperienze professionali 1984-2002**

#### **2001 - 2002**

#### **Regione Campania**

Riorganizzazione della Regione Campania

**Ruolo: Componente del Gruppo di Esperti per la Riorganizzazione della Regione Campania**

#### **1997 - 1998 Comune di Arezzo**

#### **Direttore Amministrativo e Coordinatore della Giunta Comunale**

- Coordinatore del Gruppo di lavoro sulla costituzione della Società di Trasformazione Urbana
- Coordinatore del Progetto di Riorganizzazione dei Servizi Tecnici di Manutenzione
- Coordinatore del Progetto di Riorganizzazione del Servizio del Verde
- Coordinatore del Progetto di Sistema informativo Territoriale del Comune di Arezzo
- Coordinatore degli interventi di adeguamento alla L.626/94 degli stabili comunali

▪ Abilitato ed iscritto nell'elenco Regionale dei Coordinatori/Direttori Regionali della Regione Toscana.

- Direttore Amministrativo del Comune di Arezzo - Manager a contratto
- Componente Commissione Urbanistica

**Ruolo: Componente del Comitato di Direzione**

**1992** Senior Partner e Socio Fondatore di Media Consulting  
Media Consulting s.a.s.

**Ruolo: Consulente globale per la realizzazione di progetti di Sviluppo nei PVS**

**1992** Senior Partner e Socio Fondatore di Gnosis Consulting

Gnosis Consulting è una società specializzata nella realizzazione e di studi di fattibilità economica ed industriale in Italia ed all'Estero.

**Riolo: Consulente globale per la realizzazione di progetti di Sviluppo nei PVS.**

**1986 - 1995** Progetti SpA - Amministratore delegato

**1990 – 1992 - Olivetti SpA Milano**

**Ruolo: Componente del System Partners Advisory Board**

**1988 - 1990** Ceres Srl – Società di Consulenza e di Revisione Contabile di Enti Locali

**Ruolo: Presidente C.d.A**

**1984 – 1988 - Analysis Srl** – Società specializzata nella Progettazione di Sistemi Informativi

**Ruolo: Amministratore delegato e Direttore generale**

## **ESPERIENZE INTERNAZIONALI**

**2009 in corso Fundacion Eurosul – Presidente**

[www.fundacioneurosur.net](http://www.fundacioneurosur.net)

**Unione Europea - Programma Erasmus +**

**Progetto “HEADCET” 2023 IN CORSO**

Questo progetto, incentrato su economia circolare, innovazione sociale e sostenibilità ha come scopo principale quello di sostenere le università partner in America Latina (Argentina, Paraguay, Cile) attraverso un'ampia serie di azioni interconnesse che includono, tra l'altro, l'aggiornamento dei programmi di studio sull'economia circolare, l'innovazione sociale e la sostenibilità per rendere l'offerta universitaria più compatibile con le emergenti richieste del mercato del lavoro.

**Unione Europea - Programma Erasmus + CBHE**

**Progetto “DHIP - Developing HEIs’ International Policies” 2017- 2021**

**Lead Applicant Università di Pisa.** Questo progetto mira a sviluppare e integrare la dimensione dell'internazionalizzazione nelle componenti strutturali e culturali delle università sudamericane attraverso la progettazione e l'implementazione di "Piani di Valorizzazione dell'Internazionalizzazione" come potente strumento per aumentare il potenziale di interazione globale di ogni istituzione. Sono previste attività di monitoraggio e gemellaggio tra i partner di latino-americani ed europei.

**Ruolo: Comitato Scientifico**

**Unione Europea - Programma Erasmus + CBHE**

**Progetto Era “NUCIF - Network de Universidades para el Conocimiento y la Integración de Frontera” 2017- 2020**

Lead Applicant Università degli Studi di Bari. Il progetto ha costruito un network di Centri di Ricerca e di alta formazione tra le Università che insistono sulla quadrupla

frontiera tra Argentina, Paraguay, Bolivia e Cile con il supporto delle Università di Bari, di Foggia, di Patrasso e di Celje.

**Ruolo: Direttore del Progetto**

**Unione Europea - Programma Erasmus + CBHE**

**Progetto “UMETECH - University Media Technology for Cultural Heritage” 2016-2018**

Lead Applicant Università di Firenze. L'obiettivo principale del progetto è stato quello di sviluppare centri di competenza delle università latinoamericane sull'ICT da applicare al patrimonio culturale in Argentina, Paraguay e Perù.

**Ruolo: Comitato Scientifico**

**2017-2019 Progetto EuropeAid “PLADES Planificacion Local, Ambiente Y Desarrollo Economico Social”**

**Lead Applicant Città Metropolitana di Bari.** Implementato in quattro comuni del Paraguay: Carayao, Santa Maria, San Miguel e Coronel Oviedo. Mira a sostenere la pianificazione strategica e la democrazia partecipativa in Paraguay

**Ruolo: Direttore del Progetto**

**2012-2013 Unione Europea- Programma Sociedad Civil**

**Progetto “FYDEM – Formación y Desarrollo para Mujeres”**

Lead Applicant IFOA (Istituto Formazione Operatori Aziendali). Il progetto ha contribuito allo sviluppo di ricerche e analisi di buone pratiche nei paesi del Mercosur, in particolare in Argentina, per promuovere la formazione e lo sviluppo del lavoro delle donne in Nicaragua.

**Ruolo: Direttore del Progetto**

**2011-2012 Unione Europea - Programma URBAL**

**“PACEF Project Pact for Training and Women's Employment”**

Lead Applicant Regione Siciliana. Il Progetto PACEF è stato finalizzato alla creazione di patti formativi locali per migliorare l'occupabilità femminile nei seguenti paesi dell'America Latina: Argentina, Bolivia, Paraguay.

**Ruolo: Direttore del Progetto**

**2011-2014 Unione Europea Programma ALFA III**

**Progetto “CID Project - Knowledge Inclusion Development”**

**Lead Applicant CRUI Conferenza dei Rettori Italiani.**

Un'azione sistematica per la coesione e l'inclusione sociale attraverso l'accesso all'istruzione universitaria per le persone socialmente svantaggiate. Il progetto è stato realizzato in Argentina, Bolivia, Brasile, Colombia, Cuba, Costa Rica, Ecuador, Messico, Nicaragua, Panama, Paraguay, Perù, Uruguay, Belgio, Spagna, Finlandia e Portogallo.

**Ruolo: Coordinatore per l'America Latina**

**2006/2007 IFOA - UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES – POLITECNICO DI MILANO – MINISTERO DEL LAVORO**

**Progetto START “MANAGER DELLO SVILUPPO LOCALE”**

Corso di Alta formazione di 1200 ore coordinato da IFOA e UBA (Universidad Nacional de Buenos Aires) per la formazione postuniversitaria di 60 giovani laureati della Comunità Italiana.

**Ruolo: Direttore del Progetto e Docente**

**1997 Unione Europea- Ministero delle Finanze Albania**

Formazione di dirigenti e funzionari del Governo albanese su: Organizzazione e riforma dell'Amministrazione”

**Ruolo: Docente**

**1996 IFOA**

**Master for Business Operators in AL** Il Progetto di alta formazione, finanziato da IFOA e dal Gruppo Maramotti prevedeva una sessione formativa finale di tre mesi da

realizzarsi in Argentina.  
**Ruolo: Coordinatore per AL e Docente**

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

Data

Istituto di istruzione o formazione  
 Qualifica conseguita

1977/1981

Università degli Studi di Roma “La Sapienza” – Facoltà di Economia

**Laurea In Economia – votazione 110 e lode**

**Relatore della Tesi: Prof. Bruno Trezza**

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Spagnolo	C/1	C/1	C/1	C/1	C/1
Inglese	B/1	B/2	B/1	B/1	B/2

**PUBBLICAZIONI**

Anno di Pubblicazione	Titolo	Autori	Casa Editrice
1997	<b>Business nel Mercosur</b>	B. Carapella – S. Da Venezia	Franco Angeli Milano
2000	<b>Il Project Financing Un percorso per la Pubblica Amministrazione</b>	B. Carapella	Franco Angeli Milano
2003	<b>La valutazione dei dirigenti nella Pubblica Amministrazione</b>	B. Carapella – P. Albano	Franco Angeli Milano
2004	<b>La Regione che cambia</b>	B. Carapella – Responsabilità Editoriale Quaderni	Franco Angeli Milano
2004	<b>Processo di riforma e cambiamento dell'organizzazione regionale- Politiche strategie e progetti</b>	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2004	<b>Forum sull'innovazione organizzativa della Regione Campania</b>	AA.VV.	Il Denaro
2005	<b>Città e Sviluppo Dal government alla Governanace</b>	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2005	<b>Un programma di sviluppo possibile “Governo del territorio e progetti di sviluppo locale”</b>	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2005	<b>La valutazione dei Dirigenti – Principi generali” in Professioni e Competenze</b>	AA.VV.	Edizioni RSO
2006	<b>L'efficienza Burocratica</b>	B. Carapella – R. Mercurio	Guida Editore
2006	<b>L'acqua e il bambino – La transizione difficile dallo stato nazionale alla democrazia federalista</b>	B. Carapella	Franco Angeli Milano

2006	<b>Chi ha paura di una Amministrazione efficiente</b>	B. Carapella	Il Denaro
2009	<b>Coltivare i fiori nel deserto – La ricerca nel Mezzogiorno</b>	B. Carapella	Mezzogiorno Europa
2015	<b>Il dialogo sociale nella programmazione dei fondi strutturali</b>	AA.VV.	Ministero del Lavoro- IFOA
2019	<b>Oltre la casa di vetro – verso la democrazia del dare conto</b>	A cura di B- Carapella	Franco Angeli Milano
2022	<b>Performance &amp; Rewarding</b>	B. Carapella – A. Nisio – M. Valentino	In “Nuove Frontiere del Performance management” curato da G. Mongelli e S. Romanazzi Asterios Edizioni
2022	<b>Il Competency Management</b>	B. Carapella A. Nisio Prefazione di Federico Butera	FrancoAngeli Milano
2023	<b>Il Competency Based Human Resources Management nelle pubbliche amministrazioni: un multi-case study</b>	B. Carapella, A. Nisio, M. De Filippis	Azienda Pubblica ( in fase di pubblicazione)
2023	<b>La transizione digitale della Giustizia in Europa</b>	Carapella B. Voza R. E altri	Judicium – Pacini giuridica
2024	<b>L’Ufficio per il processo: organizzazione, economia, digitalizzazione</b>	Dalfino D. Carapella B. Nisio A.	Cacucci Editore
2025	<b>Ripensare il lavoro pubblico – La gestione strategica delle risorse umane nella Pubblica Amministrazione</b>	Carapella B.	Egea

#### **Curriculum Vitae** (redatto in forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000)

Il sottoscritto Bruno Carapella dichiara di:

- essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, previste dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i., e che le informazioni riportate nel presente curriculum corrispondono a verità;
- essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui al Regolamento UE 2016/679, che i dati personali contenuti nel presente curriculum saranno trattati per adempiere agli obblighi di pubblicazione ai fini di trasparenza previsti dalla normativa vigente.

20/01/2026

**Bruno Carapella**