

21) APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PER IL TRIENNIO 2026-2028 E INDIRIZZI AL DIRETTORE GENERALE PER LA COMPLESSIVA GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI, DELLE RISORSE STRUMENTALI E DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELL'ATENEO, ANNO 2026

- O M I S S I S -

- Il Consiglio di Amministrazione,
- VISTI gli art. 17, comma 2, lett. a) e co. 4, lett. g) e 20, co. 1 e 2 dello Statuto di Ateneo;
- VISTO l'art. 6 del D.L. n.80 del 28.06.2021, convertito con modificazioni dalla Legge n.113 del 6 agosto 2021, che introduce, a far data dal 10.06.2021, il Piano Integrato Attività e Organizzazione che ogni PA, con l'eccezione delle Scuole e degli enti con meno di cinquanta dipendenti, deve adottare entro il 31 gennaio di ogni anno;
- CONSIDERATO che il PIAO è un documento unico di programmazione e governance che riunifica gli atti di pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza, alla prevenzione della corruzione, all'organizzazione del lavoro da remoto, al fabbisogno di personale e alle strategie di formazione dello stesso;
- TENUTO CONTO che l'adozione del PIAO consente, nelle intenzioni del Legislatore, di facilitare, nelle PA, l'assicurazione della qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, nonché il miglioramento della qualità dei servizi;
- VISTI il DR 1833/2022 del 2.11.2022 che ha individuato nel dott. Tommaso Campagna, il proprio referente delegato ad operare sul portale PIAO e il DDG 763/2022 del 8.11.2022 che ha costituito un tavolo tecnico permanente di studio generale per la predisposizione e l'aggiornamento del PIAO, articolato in specifici tavoli tematici in relazione alle distinte sezioni e relative sottosezioni di programmazione del documento, come enucleate nel “Piano-tipo per le amministrazioni pubbliche” allegato al Decreto 30 giugno 2022, n. 132, “Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;
- VISTO il Piano Strategico d'Ateneo 2026-2028 approvato nella giornata odierna;
- VISTA la proposta di Piano Integrato Attività e Organizzazione elaborata dal tavolo tecnico;
- TENUTO CONTO del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di Ateneo aggiornato nella seduta odierna del Consiglio;
- PRESO ATTO dell'avvenuta trasmissione delle sezioni concernenti la formazione e il piano del fabbisogno del personale contenute nel documento programmatico alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U.;
- PRESO ATTO della trasmissione del PIAO, operata con email in data 23 gennaio, al Comitato Unico di Garanzia e alla Consigliera di Parità della Provincia di Foggia;
- TENUTO CONTO del parere espresso, per quanto di propria competenza, dal Senato Accademico nella riunione del 30 gennaio 2026;

ATTESA la necessità di definire, altresì, gli indirizzi per l'anno 2026, ai fini della successiva valutazione del Direttore Generale, così come previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2026 e all'art. 17, co. 4, lett. g), dello Statuto di Ateneo;

ESAMINATA la proposta formulata dal Rettore con riferimento agli obiettivi di performance individuale del Direttore Generale, così come indicato a pag.10 del SMVP;

SENTITO il Direttore Generale,

DELIBERA

- di adottare il Piano Integrato Attività e Organizzazione, il cui testo si allega con il n. __ al presente verbale, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80 del 28.06.2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021;
- di disporre la sua pubblicazione sul portale PIAO, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di cui all'art. 6, comma 4 del DL 80/2021, nonché la sua pubblicazione sul portale istituzionale, come specificato dalla nota circolare n. 2/2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- di approvare e, conseguentemente, fornire, ai sensi dell'art. 17, co. 4, lett. g) dello Statuto di Ateneo, al Direttore Generale, per l'anno 2026, i sottoriportati indirizzi per la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo, in base ai quali verrà effettuata, per la ridetta annualità e in quota parte percentuale, la valutazione del suo operato, secondo le previsioni in proposito recate dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance:
 - a) completamento del Laboratorio per l'addestramento di Visual Language Model (VLM) generativi per il trasferimento tecnologico” e avvio delle attività finalizzate allo sviluppo di un sistema integrato, basato sull'intelligenza artificiale, per la gestione strategica e il monitoraggio delle competenze e delle conoscenze del personale docente dell'Università di Foggia, a beneficio della interdisciplinarietà della ricerca e a supporto delle esigenze del tessuto produttivo e delle Istituzioni, al fine di favorire l'incontro tra domanda e offerta di servizi (Ambito: Innovazione Digitale basata sulla AI);
 - b) definizione e attuazione di un sistema organico di governance della comunicazione istituzionale di Ateneo, attraverso la regolamentazione di ruoli, responsabilità e processi e l'elaborazione del Piano di Comunicazione di Ateneo, quale strumento di indirizzo strategico volto ad assicurare il coordinamento delle attività comunicative, l'uniformità dei messaggi e la coerenza delle azioni di comunicazione con gli obiettivi istituzionali e con i diversi pubblici di riferimento (Ambito: Comunicazione di Ateneo);
 - c) elaborazione di una disciplina di Ateneo volta a regolamentare, sotto il profilo etico, le attività di ricerca che coinvolgono organismi umani e animali, con riferimento specifico al trattamento dei dati personali e all'impiego di sistemi di intelligenza artificiale, in coerenza con la normativa nazionale ed europea e con i principi di integrità della ricerca (Ambito: Etica della Ricerca);
 - d) riesame della disciplina di Ateneo concernente le modalità di attribuzione degli scatti stipendiali biennali ai professori e ai ricercatori di ruolo dell'Università di Foggia (Ambito: Giuridico);
 - e) sviluppo di un programma strutturato di mappatura organizzativa dei Dipartimenti, con l'obiettivo di ricostruire lo stato attuale (as-is) delle

competenze organizzative, con un'attenzione ai ruoli, responsabilità, attività svolte e alle interdipendenze tra aree, e di definire un funzionigramma (Ambito: Sviluppo Organizzativo).

Con riferimento alla dimensione valutativa riferita ai risultati delle indagini di customer satisfaction, si conferma, coerentemente a quanto previsto nel Piano della Performance 2026-2028, nell'ambito del PIAO 2026-2028, il seguente indicatore e correlato target annuale 2025 per la misurazione e conseguente valutazione del ridetto obiettivo organizzativo, segnatamente riferito, per il Direttore Generale, ai risultati di “customer satisfaction” relativi ai servizi amministrativi erogati dalle strutture organizzative dell'Amministrazione Centrale: Indicatore: media dei risultati del questionario “Good Practice” per l'Amministrazione Centrale target 2025: ≥ 3 .

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *direzione ricerca, alta formazione, internazionalizzazione e terza missione - direzione gestione operazioni strategiche, didattica e servizi agli studenti.*
- C.C.: *rettorato;*
- *direzione generale;*
- *direttori dipartimento.*

IL SEGRETARIO
(dott. Sandro Spataro)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005