



Il Direttore Generale
Dott. Sandro Spataro

Direzione Gestioni Strategiche, didattica e servizi agli studenti
Avv. Marta Angela Sevi

Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici
Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico-Amministrativo
Dott.ssa Carolina Coletta

Oggetto: Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto, Area dei collaboratori settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, (ex categoria C – posizione economica 1 - area tecnico scientifica ed elaborazione dati) con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Area Sistemi Informativi, profilo Informatico, dell'Università degli Studi di Foggia (Cod. 1/2025). **Scorrimento a tempo determinato della graduatoria di merito.**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI il Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato di cui al D.P.R. 10.1.1957, n. 3 e s.m.i.;
 la L. 9.05.1989, n. 168 concernente, tra l'altro, l'autonomia delle Università;
 la L. 7.08.1990, n. 241 “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e s.m.i. ed il relativo Regolamento di Ateneo di attuazione;
 il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi e le modalità di svolgimento dei pubblici concorsi, come integrato e modificato dal D.P.R. n. 82/2023 ed in particolare l'art. 2 rubricato “*Requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego*”;
 il D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., concernente il Testo Unico in materia di documentazione amministrativa;
 il D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonche' alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;
 il General Data Protection Regulation (G.D.P.R.) ovvero il Regolamento europeo (UE) 2016/679 in materia di trattamento dei dati personali e di privacy;
 il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28.11. 2005, n. 246*” e s.m.i.;
 il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di “*Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*”;
 il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche che in particolare all'art. 35, comma 5- ter, stabilisce “*Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione*”;
 altresì, l'art. 36 del succitato D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, che al comma 2 prevede: “*Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato [...] per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale. [...] le amministrazioni pubbliche [...] sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato*”;



PRESA VISIONE	del Decreto del Direttore Generale Prot. n. 8041-VII/1, Rep. D.D.G. n. 20/2025 del 12.02.2025, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 8483-I/7, Rep. A.U.A. n. 387/2025 del 13.02.2025), con il quale è stato indetto un <i>Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto, Area dei collaboratori settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, (ex categoria C – posizione economica 1 - area tecnico scientifica ed elaborazione dati) con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Area Sistemi Informativi, profilo Informatico, dell'Università degli Studi di Foggia (Cod. 1/2025)</i> ;
	del Decreto del Direttore Generale Prot. n. 38261-VII/1, Rep. D.D.G. n. 101/2025 del 01.07.2025, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 38303-I/7, Rep. A.U.A. n. 1870/2025 del 01.07.2025) di approvazione atti e dichiarazione dei vincitori relativamente al concorso medesimo;
	del Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 46544-VII/1 del 05.08.2025 – Rep. D.D.G. n. 119/2025, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo nella medesima data (Prot. n. 46580-I/7 del 05.08.2025 – Rep. A.U.A. n. 2240/2025) di scorrimento a tempo indeterminato della graduatoria, di cui al succitato D.D.G. n. 101/2025, per n. 2 unità collocate rispettivamente in 2° e 3° posizione;
	del Decreto del Direttore Generale, Prot. n. 46922-VII/1 del 06.08.2025 – Rep. D.D.G. n. 122/2025, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo nella medesima data (Prot. n. 46928-I/7 del 06.08.2025 – Rep. A.U.A. n. 2249/2025) di scorrimento a tempo determinato della graduatoria, di cui al succitato D.D.G. n. 101/2025, per n. 2 unità collocate rispettivamente in 4° e 5° posizione;
PRECISATO	che il candidato collocato in 5° posizione ha rinunciato alla sottoscrizione del contratto, ciò determinando l'ulteriore scorrimento, come previsto dal decreto sopra evidenziato, della graduatoria in favore del candidato presente alla 6° posizione;
PRESO ATTO	della delibera del Consiglio di Amministrazione relativa alla seduta del 19.12.2025, con la quale l'Area del Personale, Servizio Reclutamento e gestione personale tecnico-amministrativo dell'Università di Foggia, è stata autorizzata allo scorrimento della suindicata graduatoria di merito per la stipula di n. 1 contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno della durata di un anno, per fornire adeguato supporto tecnico-informatico al completamento del progetto strategico di razionalizzazione del sistema federato dei siti web di Ateneo e dei Dipartimenti”;
CONSIDERATO	che la suddetta esigenza è motivata dalla necessità di disporre di personale con competenze informatiche al fine di fornire un supporto adeguato alle fasi di attuazione, monitoraggio e rendicontazione degli interventi progettuali sopra specificati;
RAVVISATA	l'opportunità, in ragione della specificità dei profili richiesti per il soddisfacimento del fabbisogno di cui sopra ed in ossequio al principio di economicità procedimentale, di attingere dalla graduatoria di merito formulata dalla Commissione Giudicatrice per il concorso di cui trattasi, mediante scorrimento della stessa, al fine di individuare la predetta unità di personeate per l'Area dei collaboratori settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, profilo informatico;
RITENUTO	conseguentemente necessario, in seguito allo scorrimento suindicato, procedere all'assunzione mediante sottoscrizione di n. 1 contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno della durata di n. 12 mesi, Area dei collaboratori settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, profilo informatico;
PRECISATO	che lo scorrimento in parola interessa il candidato idoneo utilmente collocato nella posizione n. 7 della graduatoria di merito approvata col summenzionato D.D.G. n. 101/2025;
VISTO PRECISATO	che, in caso di mancata sottoscrizione per rinuncia si procederà con l'ulteriore scorrimento in ragione dei candidati idonei collocati in posizioni successive, fino al raggiungimento della costituzione di n. 1 rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno della durata di n. 12 mesi;
	l'art. 2, commi 7 e 8 del D.P.R. n. 487/1994, come novellato dal D.P.R. 82/2023;
	che l'assunzione di n. 1 unità, per il soddisfacimento delle esigenze sopra evidenziate, prevede una spesa complessiva di € 36.000,00 che graverà sulle risorse rinvenienti dal TFA idonei, cicli precedenti a.a 2022/2023, vincolo n. 2415/2025;



che la spesa per il reclutamento di personale a tempo determinato per l'attuazione di progetti di ricerca e di innovazione tecnologica, ovvero di progetti finalizzati al miglioramento di servizi, anche didattici, per gli studenti, i cui oneri non risultino a carico del Fondo di Finanziamento Ordinario, non soggiacciono al limite di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con L. 30 luglio 2010, n. 122 (50 per cento della spesa sostenuta nell'anno 2009) e, tanto, per effetto di quanto stabilito dall'art. 1, comma 188 della Legge 23 dicembre 2005, n. 266

ESAMINATO ogni opportuno elemento;

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni esposte in premessa, ai fini della assunzione di n. 1 unità mediante sottoscrizione di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, Area dei collaboratori settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, profilo informatico, per fornire adeguato supporto al completamento del progetto strategico di razionalizzazione del sistema federato dei siti web di Ateneo e dei Dipartimenti, si autorizza lo scorrimento della graduatoria di merito relativa al *Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto, Area dei collaboratori settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, (ex categoria C – posizione economica 1 - area tecnico scientifica ed elaborazione dati) con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Area Sistemi Informativi, profilo Informatico, dell'Università degli Studi di Foggia (Cod. 1/2025)*, in ragione del candidato idoneo che ricopre la posizione n. 7 della graduatoria medesima.

Art. 2

Si autorizza, per quanto sopra, l'Area Personale Tecnico Amministrativo e trattamenti economici – Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico Amministrativo alla costituzione di n. 1 rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato e pieno, Area dei collaboratori settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, profilo informatico, della durata di n. 12 mesi ciascuno, con il Sig. Maione Gabriel.

Art. 3

Per le motivazioni esposte in premessa, si autorizza l'Area Personale Tecnico Amministrativo e trattamenti economici – Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico Amministrativo a procedere d'ufficio all'eventuale ulteriore scorrimento della graduatoria, in caso di mancata sottoscrizione per rinuncia da parte del candidato di cui all'art. 2, in ragione dei candidati idonei collocati nelle posizioni successive, fino al raggiungimento della costituzione di complessivi n. 1 rapporto di lavoro di cui al predetto art. 1.

Art. 4

La spesa complessiva e omnicomprensiva degli oneri c/Amministrazione, pari ad euro € 36.000,00, graverà sulle risorse rinvenienti dal TFA idonei, cicli precedenti a.a 2022/2023, vincolo n. 2415/2025.

Il Direttore Generale
(dott. Sandro Spataro)

Firma digitale ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005