

Avviso di selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzato all'individuazione di n. 12 tutor disciplinari per il supporto tecnico ai docenti e agli studenti dedicati esclusivamente alle attività formative previste nell'ambito del progetto EDUNEXT a cui affidare un contratto di lavoro autonomo per le esigenze dell'Università degli Studi di Foggia legate alla realizzazione del progetto – CUP E83C23003480007 (**cod. Edunext2**)

CRITERI SELEZIONE E VALUTAZIONE

La presente procedura prevede una valutazione dei titoli ed una prova orale.

Ai titoli presentati potrà essere attribuito complessivamente un punteggio massimo di 30 punti.

Titoli valutabili:

1. Titoli fino a un massimo di punti 15/30

- Titolo di studio presentato quale requisito di ammissione alla presente selezione: massimo 5 punti attribuiti secondo la seguente tabella:

Votazione	Punteggio
Fino a 101/110	1
da 102/110 a 104/110	2
da 105/110 a 107/110	3
da 108/110 a 110/110	4
110 lode	5

Ulteriori titoli di studio, abilitazioni, corsi di specializzazione, altri titoli formativi, per un massimo di 10 punti:

- Dottorato di ricerca, svolto presso Università, attinente alla professionalità oggetto di selezione: punti 1 per ogni anno di corso, fino a 5 per ogni titolo;
- Master universitario attinente alla professionalità oggetto della selezione: punti 3 per ogni titolo;
- Anzianità nel conseguimento della specializzazione: punti 1 per ciascun anno di anzianità;
- Corsi di perfezionamento post-universitari svolti presso Università attinenti alla professionalità oggetto di selezione: punti 2 per ogni titolo.

2. Titoli di servizio fino ad un massimo di punti 10/30 (esperienze professionali certificate, pertinenti con il profilo richiesto, di durata non inferiore ai dodici mesi):

- documentata esperienza lavorativa e/o formativa (stage, tirocini) prestata presso Enti pubblici o privati nel settore universitario della didattica e/o gestione di progetti nazionali di istruzione, formazione, ricerca, punti 1 per ogni anno.

Per i titoli attestanti le esperienze lavorative, il candidato dovrà indicare la tipologia di contratto, le mansioni svolte, la qualifica rivestita, il committente e la durata del rapporto stesso indicando espressamente la data di inizio e la data di fine di ciascun rapporto lavorativo.

Tali dichiarazioni dovranno essere redatte in modo analitico e contenere con precisione tutti gli elementi che ne consentano la valutazione, pena la non considerazione delle medesime.

3. Titoli vari fino ad un massimo di punti 5/30

- Attestati di qualificazione, aggiornamento e/o perfezionamento su materie attinenti alla professionalità oggetto della selezione, rilasciati a seguito della frequenza di corsi organizzati da pubbliche amministrazioni o privati, purché i medesimi si siano conclusi con un esame finale: punti 0,50 per ogni titolo;

La prova orale consistrà in un colloquio finalizzato a verificare il grado di conoscenza da parte dei candidati delle tematiche relative all'ambito disciplinare

Nel corso del colloquio verrà accertata anche la conoscenza della lingua inglese e l'uso degli strumenti informatici più comuni.

La Commissione avrà a disposizione 30 punti per il colloquio, che si intende superato per i candidati che avranno raggiunto almeno 21/30.

Per il colloquio i criteri di valutazione saranno i seguenti:

- a) grado di conoscenza delle tematiche oggetto del colloquio;
- b) corretto approccio tecnico nell'esperienza maturata;
- c) rigore, chiarezza e completezza espositiva.