

# **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA RELATIVA ALLA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2025**

## **PREMESSA**

La presente relazione viene redatta al fine di illustrare la costituzione dei Fondi, ai sensi dell'art. 119 (aree Operatori, Collaboratori e Funzionari) e dell'art. 121 (area EP) del CCNL del 18.01.2024 del comparto Istruzione e Ricerca 2019 – 2021.

Si richiama quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio, 2017, n.75, secondo cui, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

In ragione di tanto, l'esposizione delle modalità di costituzione dei fondi si articola in 3 parti:

1. nella prima, sono riportate le risorse dei Fondi delle aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed EP, da sottoporre a verifica del limite;
2. nella seconda, si definiscono le PEO a bilancio per le aree sopra indicate e si individuano i Fondi delle aree degli Operatori, Collaboratori, Funzionari ed EP, nel rispetto del limite 2016;
3. nella terza si definiscono i Fondi delle aree Operatori, Collaboratori, Funzionari ed EP con gli incrementi che non soggiacciono al limite di legge.

Nella determinazione dei fondi del trattamento accessorio per l'anno 2025, si prosegue in coerenza con la determinazione dei Fondi 2024, secondo il CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021 e secondo le indicazioni fornite dall' ARAN con nota del 12.07.2018, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

La Relazione sottostante, nella quale gli importi sono esposti al netto degli oneri a carico dell'Ente, tiene conto delle modifiche introdotte dall'articolo 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013 (cd legge di stabilità 2014), delle circolari n. 12/2011, n. 25/2012, n. 15/2014 e n. 30/2017 della Ragioneria Generale dello Stato, nonché del dettato del suddetto art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75.

## PARTE PRIMA

### FONDO RISORSE DECENTRATE DELLE AREE OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI

---

#### SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

##### *Risorse storiche consolidate*

###### **Risorse stabili Fondo 2017 ex art. 119 comma 1, CCNL 2019/2021 del 18.01.2024**

Ai sensi dell'art. 119 comma 1 del CCNL 2019/2021 del 18.01.2024, a decorrere dall'anno 2018 è istituito il Fondo risorse decentrate, finanziato in prima applicazione dalle risorse stabili del precedente Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, di cui all'art. 63 del CCNL 19.04.2018, come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti. Tale voce ammonta complessivamente a **€ 555.623,22** e coincide con il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, certificate nel 2017 dal Collegio dei Revisori dei Conti.

###### **Incrementi con carattere di certezza e stabilità ex art. 119 comma 1, CCNL 2019/2021 del 18.01.2024**

Ai sensi dell'art. 119, comma 1 del CCNL del 18.01.2024, in questa sezione sono inserite poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

- ***RIA cessati aree Operatori, Collaboratori e Funzionari misura intera (art.119 c.1 l.a) CCNL 2019/2021 del 18.01.2024)***

Nel Fondo 2024, questa voce ammontava a € 2.896,10; nel corso del 2024 sono cessate complessivamente 5 unità di personale tecnico amministrativo appartenente alle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari - di cui nessuno con RIA in godimento. Viene quindi confermato l'incremento del fondo 2024, pari a **€ 2.896,10**.

- ***Differenziale stipendiale aree Operatori, Collaboratori e Funzionari su personale cessato o beneficiario del passaggio all'area superiore negli anni precedenti valorizzato nella misura intera (art.119 co.1 lett.e) CCNL del 18.01.2024)***

Nel Fondo 2024, questa voce ammontava a € 138.023,77; nel corso del 2024 sono cessate complessivamente 5 unità di personale tecnico amministrativo appartenente alle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari di cui 3 unità per un importo relativo al differenziale stipendiale pari ad € 3.594,00. Nell'anno 2024 non sono state espletate progressioni economiche verticali, pertanto l'importo complessivo riallocato nella parte stabile del fondo, pari ad € 3.594,00, si somma ad € 138.023,77 determinando complessivamente, per l'anno 2025, un valore pari a **€ 141.617,77**.

- ***Incremento pari allo 0,1% del monte salari 2015 (art. 119, co.1, lett. f) CCNL 2019/2021 del 18.01.2024)***

Il comma 1, lett. f) dell'art. 119 del CCNL 2019/2021 dispone l'incremento del fondo accessorio di un importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015, relativo al personale appartenente alle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, con destinazione vincolata alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 31.12.2018. Il valore dell'incremento consolidato è pari a **€ 7.692,99**. Questa voce viene non soggiace al limite di cui art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio, 2017, n.75, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica; nella Parte Terza si riportano le voci che sono escluse dai limiti imposti da tale norma.

## **SEZIONE II – RISORSE VARIABILI**

**Le risorse variabili constano delle poste di cui all'art. 119 comma 2, CCNL 2019/2021 del 18.01.2024**

In questa prima parte dell'esposizione si riportano le voci che rientrano nelle risorse sottoposte all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio, 2017, n.75; nella Parte Terza si riportano le voci che sono escluse dai limiti imposti da tale norma.

### **Risorse sottoposte ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgsl. 25 maggio, 2017, n.75**

- ***RIA cessati accantonata aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, mensilità residue relative a cessazioni 2024 (art.119 c.2 l.d) CCNL 2019/2021 del 18.01.2024):***

Questa voce raccoglie una tantum la quota di risorse risparmiate dall'Amministrazione della RIA non pagata alle unità di personale cessate nel 2024, con riferimento alle mensilità residue alla data di cessazione. Questa voce non viene valorizzata perché nessuna delle unità di personale cessate nel 2024 godeva di RIA.

- ***Risorse per servizi aggiuntivi, miglioramento e accrescimento dei servizi esistenti (art. 119, co. 2, lett. f) CCNL 2019/2021 del 18/01/2024):***

Con riferimento alla presente voce, si evidenzia che l'art. 119, comma 2, lettera f) del CCNL 19.01.2024, consente di alimentare la parte variabile del fondo con risorse aggiuntive stanziate dall'amministrazione nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio. Tali risorse sono destinate a far fronte al maggiore impegno richiesto al personale per l'attivazione di nuovi servizi o l'accrescimento di quelli esistenti, anche in attuazione di programmi comunitari. Nello specifico, il piano strategico di Ateneo per il triennio 2023-2025 ha individuato una correlazione biunivoca tra i propri obiettivi di performance organizzativa e gli obiettivi del piano performance, riportando precisi obiettivi operativi, indicatori e target attribuiti al personale tecnico e amministrativo per l'attività di supporto al raggiungimento degli obiettivi strategici nell'ambito delle attività di didattica, ricerca e terza missione. A tal fine, si prevede uno stanziamento di **€ 120.000,00**.

### **Risorse non sottoposte ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgsl. 25 maggio, 2017, n.75**

- ***Differenziali stipendiali cessati o beneficiari di progressioni verticali aree Operatori, Collaboratori e Funzionari-mensilità residue anno 2024 (art.119 c.2 l.d) CCNL 2019/2021 del 18/01/2024)***

Questa voce raccoglie una tantum la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate nel 2024, in termini di mensilità residue alla data di cessazione. Il recupero avviene su 3 delle 5 unità di personale cessato. Questa voce ammonta a **2.298,69 €** e viene considerata come non sottoposta ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgsl. 25 maggio, 2017, n.75, anche sulla base di indicazioni derivanti dalla tabella 15 e dalla Scheda SICI (2) Conto annuale 2020, e quindi viene riportata nella Parte Terza del presente documento.

- ***Incremento pari allo 0,22% del monte salari anno 2018 (art.119 c.2 lett. g CCNL 2019/2021, in attuazione dell'art. 1 comma 604 della L. n. 234 del 30 dicembre 2021 - Legge di Bilancio 2022)***

Il comma 2, lett. g) dell'art. 119 dispone l'incremento del fondo accessorio di un importo pari allo 0,22% del monte salari anno 2018, relativo al personale appartenente alle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, a decorrere dall'anno 2022. Il valore dell'incremento è pari ad **€ 16.452,77**

Questa voce viene considerata come non sottoposta ai limiti di cui art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio, 2017, n.75, come da espressa indicazione dell'art. 1 comma 604 della L. n. 234 del 30 dicembre 2021 e pertanto viene riportata nella Parte Terza del presente documento.

- ***Risorse derivanti da attività conto terzi (Art. 119 c. 2 lett. a CCNL 2019-21).***

Ai sensi dei vigenti Regolamento di Ateneo in materia di autofinanziamento e in materia di attuazione dell'art. 43, comma 4, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, è consentito destinare una percentuale del corrispettivo al Fondo accessorio; nell'ambito delle somme accantonate nell'anno 2024, come da Bilancio approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 luglio 2025, si stanziano **€ 968.624,40**.

Questa voce viene considerata come non sottoposta ai limiti di cui art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio, 2017, n.75, come da espressa indicazione dell'art. 1 comma 604 della L. n. 234 del 30 dicembre 2021 e quindi viene riportata nella Parte Terza del presente documento.

- ***Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti (Art. 119 c. 2 lett. h CCNL 2019-21).***

In questa voce, confluiscono le quote residue degli anni precedenti, relativo all'applicazione del CCI per l'anno 2024, sottoscritto in data 12 maggio 2025, per l'importo di **€ 25.608,67**.

Questa voce viene considerata come non sottoposta ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio, 2017, n.75, come da espressa indicazione dell'art. 1 comma 604 della L. n. 234 del 30 dicembre 2021 e pertanto viene riportata nella Parte Terza del presente documento.

- ***Risorse derivanti da Piano straordinario di reclutamento (Art. 1 c. 297 della L. 234/2021 e nota MUR n.12441 dell'11 ottobre 2023).***

Il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, nella seduta congiunta del 31.01.2024, hanno approvato il PIAO 2024-2026. Nella deliberazione in parola, nell'ambito della sezione III, derubricata “Organizzazione e Capitale Umano”, è stato contestualmente approvato il Piano del fabbisogno del personale 2024-2026, con cui sono stati assegnati, per l'anno 2024, n. 8,20 punti organico a valere sulle facoltà assunzionali straordinarie di cui all' articolo 1, comma 297, lett. a), della L. 234/2021, finalizzate, in parte, al definitivo assorbimento in organico delle risorse umane attualmente in servizio a tempo determinato. A tal proposito, con nota del 11.10.2023, il MUR ha esplicitato che il limite al trattamento accessorio del personale (di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) non opera nei confronti delle assunzioni del personale tecnico-amministrativo consentite dalle risorse del Piano straordinario. Gli Organi di Governo, nella suddetta seduta del 31 gennaio 2024, hanno deliberato di utilizzare parte dei punti organico attribuiti al reclutamento del personale tecnico-amministrativo, per incrementare i fondi del trattamento accessorio, così come previsto dalla succitata nota, in relazione all'incremento del numero di personale in servizio aggiuntivo dell'area degli Operatori, Collaboratori, Funzionari e delle Elevate Professionalità rispetto a quello in servizio al 31 dicembre 2021. Ne consegue che l'incremento, al 31 dicembre 2023, di 2 unità di personale in servizio appartenente all'area dei Collaboratori, generi un incremento del relativo fondo pari allo 0,10 (0,05x2), che corrisponde ad un ammontare lordo di € 11.430 (pari allo 0,10 del valore del punto organico di 114.300) e ad un valore, al netto di oneri riflessi ed IRAP, di € 8.613,41.

### **SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO**

- ***Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (art.88, comma 4 CCNL 16.10.08 e art. 1, comma 193 legge 266/2005).***

Al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi alle posizioni economiche superiori nell'ambito della stessa area, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo ai pertinenti capitoli di Bilancio delle singole Amministrazioni (art. 88, comma 4 CCNL 16.10.08).

In questa voce si evidenzia la cifra di **454.579,19 €**, che si riferisce alle somme destinate nei diversi accordi negoziali alle PEO relative agli anni precedenti.

• ***Decurtazione per limite art. 1, c. 189 L. 266/2005 – ris.fisse (2004 – 10%)***

L'articolo 1, comma 189 della legge n. 266/2005 stabilisce: A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle amministrazioni dello Stato, delle agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, degli enti pubblici non economici, inclusi gli enti di ricerca e quelli pubblici indicati all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e, ove previsto, all'articolo 39, comma 3-ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, ridotto del 10%. L'importo della decurtazione, ai sensi della norma in esame, è pari ad **€ 33.700,00**

• ***Decurtazioni ai sensi dell'art. 1 comma 456, secondo periodo della legge 147/2013:***

L'articolo 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013 (cd legge di stabilità 2014), con una modifica all'articolo 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010, ha stabilito che: "A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo". Sulla base di questa disposizione, nonché delle circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 della Ragioneria Generale dello Stato, vengono consolidate permanentemente le decurtazioni già effettuate sul Fondo accessorio 2014, sulla base delle disposizioni di cui al citato articolo 9, comma 2 bis, seconda parte, del DL n. 78/2010 e gli eventuali recuperi sul Fondo accessorio 2014. L'importo della decurtazione ai sensi della norma in esame è pari a **€ 29.191,42**.

**Si riporta il fondo risorse decentrate del personale delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari anno 2025 da sottoporre alla verifica del limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017**

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE AREE OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI</b>	
	<b>Al netto degli oneri conto ente</b>
Totale risorse stabili Fondo 2017 ex art. 119 CCNL 18/01/2024	555.623,22 €
RIA cessati misura intera ex art.119 c.1 l.a CCNL 18.01.2024- dal 1.01.2018 al 31.12.2023	2.896,10 €
Differenziale stipendiale su turn over misura intera ex art.119 co.1 lett.e) CCNL 18.01.2024 - dal 1.01.2018 al 31.12.2024 (5 cessati 2024 di cui 3 con differenziale stipendiale)	141.617,77 €
<b>Totale risorse stabili sottoposte ai limiti</b>	<b>700.137,09 €</b>
RIA cessati accantonata, mensilità residue relative a 16 cessati 2023 di cui nessuno con RIA ex art.119 c.2 l.d) CCNL 18.01.2024	0 €
Risorse per servizi aggiuntivi, miglioramento e accrescimento dei servizi esistenti ex art. 119 co. 2, lett. f) CCNL 18.01.2024	120.000,00 €
<b>Totale risorse variabili sottoposte ai limiti</b>	<b>120.000,00 €</b>
PEO STORICHE	454.579,19 €
Applicazione art. 1, c. 189 L. 266/2005 ( decurtazione operate sul fondo accessorio 2004 - ris.fisse – 10%)	33.700,00 €
Applicazione art. 1 comma 456, secondo periodo della legge 147/2013 (decurtazioni operate sul Fondo accessorio 2014)	29.191,42 €
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>517.470,61 €</b>
Totale risorse stabili sottoposte ai limiti	700.137,09 €

Totale risorse variabili sottoposte ai limiti	120.000,00 €
Totale decurtazioni del Fondo	517.470,61 €
<b>Totale Fondo da certificare soggetto a limite</b>	<b>302.666,48 €</b>

## FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELL'AREA EP

---

### SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

#### *Risorse storiche consolidate*

##### **Risorse stabili Fondo 2017 ex art. 121 comma 1, CCNL 2019/2021 del 18.01.2024**

Ai sensi dell'art. 121 comma 1 del CCNL 2019/2021 del 18.01.2024, a decorrere dall'anno 2018 è istituito il Fondo risorse decentrate, finanziato in prima applicazione dalle risorse stabili del precedente Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, di cui all'art. 65 comma 1 del CCNL 19.04.2018, come certificate dal Collegio dei Revisori. Tale voce ammonta complessivamente a € **173.361,70** e coincide con il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, certificate nel 2017 dal Collegio dei Revisori.

##### **Incrementi con carattere di certezza e stabilità ex art 121, comma 1, CCNL 2019/2021 del 18.01.2024**

Ai sensi dell'art. 121, comma 1 del CCNL del 18.01.2024,, in questa sezione sono inserite poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

- ***RIA cessati EP misura intera (art.121 c.1 l.a CCNL 2019/2021 del 18.01.2024)***

Nel Fondo 2024 questa voce ammontava a € 4.694,37; poiché nel corso del 2024 sono cessate n. 4 unità di personale appartenente all'Area EP di cui n. 1 che godeva della RIA per un importo pari ad € 1.079,65; questo importo si somma a € 4.694,37 determinando complessivamente una posta pari a € **5.774,02**.

- ***Differenziale su turn over EP misura intera (art.121 co.1 lett.d CCNL 2019/2021 del 18.01.2024)***

Nel Fondo 2024 questa voce ammontava a € 43.416,72; nel corso del 2024 sono cessate n. 4 unità di personale appartenente all'area EP, per un importo relativo al differenziale stipendiale, riallocato nella parte stabile del fondo, pari a € 19.773,11. Questo importo si somma ad € 43.416,72, determinando complessivamente un valore pari ad € **63.189,83**.

- ***Incremento pari allo 0,1% del monte salari 2015 (art. 121, co.1, lett. e CCNL 2019/2021 del 18.01.2024)***

Il comma 1, lett. e) dell'art. 121 prevede l'incremento del fondo accessorio per un importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale di categoria EP, con destinazione vincolata alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 31.12.2018. Il valore dell'incremento consolidato è pari a € **1.099,72**. Questa voce non soggiace ai limiti di cui art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio, 2017, n.75, in quanto in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica; nella Parte Terza si riportano le voci che sono escluse dai limiti imposti da tale norma.

## SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

**Le risorse variabili constano delle poste di cui all'art. 121, comma 2, CCNL 2019/2021 del 18.01.2024.**

In questa prima parte dell'esposizione si riportano le voci che rientrano nella volontà calmierativa del Legislatore (risorse sottoposte all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio, 2017, n.75); nella Parte Terza si riportano le voci che sono escluse dai limiti imposti da tale norma.

### **Risorse sottoposte ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75**

- ***RIA cessati accantonata EP, mensilità residue relative a cessazioni 2024 (art.121 c.2 l.d CCNL 2019/2021 del 18.01.2024):***

Questa voce raccoglie una tantum la quota di risorse risparmiate dall'Amministrazione della RIA non pagata alle unità di personale cessate nel 2024; questa voce, in relazione alla cessazione di n. 1 unità di personale appartenente all'area EP, con riferimento alle mensilità residue alla data di cessazione, è pari a **€ 269,91**.

- ***Risorse per servizi aggiuntivi, miglioramento e accrescimento dei servizi esistenti (art. 121, c. 2, l. f CCNL 2019/2021 del 18.01.2024).***

Con riferimento alla presente voce, si evidenzia che l'art. 121, comma 2, lettera f) del CCNL 2019/2021 del 18.01.2024, consente di alimentare la parte variabile del fondo con risorse aggiuntive stanziate dall'amministrazione nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio. Tali risorse sono destinate a far fronte al maggiore impegno richiesto al personale per l'attivazione di nuovi servizi o l'accrescimento di quelli esistenti, anche in attuazione di programmi comunitari. Nello specifico, il piano strategico di Ateneo per il triennio 2023-2025, ha individuato una correlazione biunivoca tra i propri obiettivi di performance organizzativa e gli obiettivi del piano performance, riportando precisi obiettivi operativi, indicatori e target attribuiti al personale tecnico e amministrativo per l'attività di supporto al raggiungimento degli obiettivi strategici nell'ambito delle attività di didattica, ricerca e terza missione. A tal fine, si prevede uno stanziamento di **€ 65.000,00**.

### **Risorse non sottoposte ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75**

- ***Incremento pari allo 0,1% del monte salari 2015 (art. 65, co.2, lett. e) CCNL 19.04.2018)***  
Il comma 2, lett. e) dell'art. 65 dispone l'incremento del fondo accessorio di un importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015, relativo al personale di categoria EP, con decorrenza 31.12.2018 e a valere dall'annualità 2019, con destinazione vincolata alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 31.12.2018. Il valore dell'incremento consolidato è pari a **€ 1.099,72**.

- ***Differenziali stipendiali cessati o beneficiari di progressioni verticali Area EP-mensilità residue anno 2024 (art.121 c.2 l.d CCNL 2019/2021 del 18.01.2024)***

Questa voce raccoglie la somma *una tantum* dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate nel 2024, in termini di mensilità residue alla data di cessazione. Questa voce in relazione alla cessazione di n. 4 unità di personale appartenente all'area EP è pari a **€ 9.372,26**.

Questa voce viene considerata come non sottoposta ai limiti di cui art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio, 2017, n.75, anche sulla base di indicazioni derivanti dalla tabella 15 e dalla Scheda SICI (2) Conto annuale 2020, e quindi viene riportata nella Parte Terza del presente documento.

- ***Risorse derivanti da attività conto terzi (art.121 c.2 l.a CCNL 2019/2021 del 18.01.2024)***

Ai sensi dei vigenti regolamenti di Ateneo in materia di autofinanziamento e di attuazione dell'art. 43, comma 4, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, è consentito destinare una percentuale del corrispettivo al Fondo accessorio; nell'ambito delle somme accantonate nel 2024, come da Bilancio approvato dal Cda, si stanziano **€ 127.303,28**.

Questa voce non soggiace ai limiti di cui art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio, 2017, n.75, come da espressa indicazione dell'art. 1, comma 604 della L. n. 234 del 30 dicembre 2021 e pertanto viene riportata nella Parte Terza del presente documento.

- ***Risorse rivenienti dall'applicazione dell'art. 75, comma 9, del CCNL 16 ottobre 2008***  
Ai sensi dell'art. 75, commi 7, 8 e 9, del CCNL 16.10.2008, richiamato dall'art. 121, comma 2, lett. e) del CCNL 2019/2021 del 18.04.2018, una quota delle risorse destinate a retribuire gli incarichi aggiuntivi conferiti direttamente dall'Amministrazione o da terzi, a valere su risorse extra F.F.O., viene assegnata al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP. In base al vigente regolamento di Ateneo in materia, tale quota è fissata attualmente al 34%. Nell'ambito delle somme accantonate nel 2024, come da Bilancio approvato dal C.d.A. in data 30.07.2025, tali risorse ammontano ad **€ 53.159,58**
- ***Incremento pari allo 0,22% del monte salari anno 2018 (art.121 c.2 l.g) CCNL 2019/2021 del 18.01.2024 in attuazione dell'art. 1 comma 604 della L. n. 234 del 30 dicembre 2021 - Legge di Bilancio 2022)***  
Il comma 2, lett. g) dell'art. 121, prevede l'incremento del fondo accessorio di un importo pari allo 0,22% del monte salari anno 2018, relativo al personale appartenente all'area EP, a decorrere dall'anno 2022.  
Il valore dell'incremento è pari ad **€ 2.085,10**. Questa voce non soggiace ai limiti di cui art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio, 2017, n.75, come da espressa indicazione dell'art.1, comma 604, della L. n. 234 del 30 dicembre 2021 e pertanto viene riportata nella Parte Terza del presente documento.

### **SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO**

- ***Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali EP (art.88, comma 4 CCNL 16.10.08 e art. 1, comma 193 legge 266/2005).***  
Al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi alle posizioni economiche superiori nell'ambito della stessa area, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo ai pertinenti capitoli di Bilancio delle singole Amministrazioni (art. 88, comma 4 CCNL 16.10.08).  
In questa voce, si evidenzia la cifra di **€ 122.701,15**, che si riferisce alle somme destinate nei diversi accordi negoziali alle PEO relative agli anni precedenti.
- ***Decurtazione per limite art. 1, c. 189 L. 266/2005 – ris.fisse (2004 – 10%)***  
L'articolo 1, comma 189 della legge n. 266/2005 stabilisce: A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle amministrazioni dello Stato, delle agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, degli enti pubblici non economici, inclusi gli enti di ricerca e quelli pubblici indicati all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e, ove previsto, all'articolo 39, comma 3-ter, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ridotto del 10%. L'importo della decurtazione, ai sensi della norma in esame, è pari a **€ 15.838,00**
- ***Decurtazioni ai sensi dell'art. 1 comma 456, secondo periodo della legge 147/2013:***  
L'articolo 1, comma 456, secondo periodo, della legge n. 147/2013 (cd legge di stabilità 2014), con una modifica all'articolo 9, comma 2 bis, del DL n. 78/2010, stabilisce che: "A decorrere dal 1°

gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”.

Sulla base di questa disposizione nonché delle circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 della Ragioneria Generale dello Stato vengono consolidate permanentemente le decurtazioni già effettuate sul Fondo accessorio 2014 sulla base delle disposizioni di cui al citato articolo 9, comma 2 bis, seconda parte, del DL n. 78/2010 e gli eventuali recuperi sul Fondo accessorio 2014.

L'importo della decurtazione ai sensi della norma in esame è pari a **€ 9.780,20**

Si riporta il fondo risorse decentrate del personale dell' Area Elevate Professionalità anno 2025 da sottoporre alla verifica del limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017

**FONDO RISORSE DECENTRATE 2025 AREA EP**

	<b>Al netto degli oneri conto ente</b>
Totale risorse stabili Fondo 2017 ex art. 121 CCNL 18/01/2024	173.361,70 €
RIA cessati EP misura intera (art.121 c.1, l.a) CCNL 18.01.2024)- dal 1.01.2018 al 31.12.2024 (relativo a n.1 cessati nel 2024 con RIA)	5.774,02 €
Differenziale su turn over EP misura intera (art.121 c.1, l.e) CCNL 19.01.2024- dal 1.01.2018 al 31.12.2024 (relativo a n. 4 cessati nel 2024)	63.189,83 €
<b>Totale risorse stabili sottoposte ai limiti</b>	<b>242.325,55 €</b>
RIA cessati accantonata EP, mensilità residue relative ai cessati 2024 con RIA (art.121 c.2, l.d) CCNL 18.01.2024)	269,91 €
Risorse per servizi aggiuntivi, miglioramento e accrescimento dei servizi esistenti (art. 121, co. 2, lett. f) CCNL 18.01.2024	65.000,00 €
<b>Totale risorse variabili sottoposte ai limiti</b>	<b>65.269,91 €</b>
PEO STORICHE	122.701,15 €
Applicazione art. 1, c. 189 L. 266/2005 (decurtazione operate sul fondo accessorio 2004 - ris. fisse - 10%)	15.838,00 €
Applicazione art. 1, comma 456, secondo periodo della legge 147/2013 (decurtazioni operate sul Fondo accessorio 2014)	9.780,20 €
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>148.319,35 €</b>
Totale risorse stabili sottoposte ai limiti	221.472,79 €
Totale risorse variabili sottoposte ai limiti	65.269,91 €
Totale decurtazioni del Fondo	148.319,35 €
<b>Totale Fondo da certificare soggetto a limite</b>	<b>159.124,04 €</b>

## **PARTE SECONDA**

### **RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Ai fini di quanto richiesto dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 30/2017, nella presente sezione si dà contezza dell'ammontare delle risorse allocate all'esterno del Fondo per il trattamento economico accessorio dell'anno 2024, PEO a bilancio per le aree degli Operatori, Collaboratori, Funzionari ed EP.

A seguito dell'entrata in vigore del CCNL 19.04.2018, si è ritenuto opportuno determinare tali risorse con una modalità differente dal passato; in particolare, si tiene conto delle risorse che attualmente gravano sul capitolo della retribuzione fondamentale del personale tecnico-amministrativo e che corrispondono alle progressioni economiche orizzontali contrattate nei vari CCI dall'anno 2004. A tali risorse si sottraggono gli importi corrispondenti ai differenziali tra le posizioni economiche rivestite dal personale cessato dal

servizio e quelle di primo inquadramento nella categoria corrispondente.

	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Importi contrattati nei singoli contratti integrative B,C,D,	454.579,19 €	454.579,19 €	454.579,19 €	454.579,19 €	454.579,19 €	454.579,19 €	454.579,19 €	454.579,19 €	454.579,19 €
differenziale cessati B,C,D,	96.378,45 €	115.724,53 €	126.487,35 €	141.341,16 €	153.161,85 €	161.142,55 €	177.227,18 €	234.402,22 €	237.996,22 €
PEO ABILANCIO B,C, D	358.200,74 €	338.854,66 €	328.091,84 €	313.238,03 €	301.417,34 €	293.436,64 €	277.352,01 €	220.176,97 €	216.582,97 €
	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Importi contrattati nei singoli contratti integrative EP	71.334,18 €	71.334,18 €	96.291,00 €	112.216,39 €	122.701,15 €	122.701,15 €	122.701,15 €	122.701,15 €	122.701,15 €
Differenziale cessati EP	8.610,06 €	12.189,75 €	14.035,09 €	21.321,06 €	21.321,06 €	21.321,06 €	24.916,35 €	43.416,72 €	63.189,83 €
PEO A BILANCIO EP	62.724,12 €	59.144,33 €	82.255,91 €	90.895,33 €	101.380,09 €	101.380,09 €	97.784,80 €	79.284,43 €	59.511,32 €

**APPLICAZIONE DELL'ART. 23, COMMA 2 DEL D.LGSL. 25 MAGGIO, 2017, N.75 (RISPETTO DEL LIMITE 2016):**

Al fine di provvedere alla determinazione delle eventuali decurtazioni da operarsi per rispetto del limite 2016, si procede alla quantificazione del dato paragonando l'ammontare dei Fondi 2016 rispetto ai Fondi 2023.

Il confronto deve essere operato in base alle disposizioni del CCNL 18.01.2024, tenendo separate le risorse del fondo di cui all'art. 119 (fondo Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari) e di cui all'art. 121 (fondo EP), comprese le poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo (PEO a bilancio).

Ai sensi della Circolare RGS del 16 maggio 2019, n.15 sul Conto annuale, il limite va esposto come somma dei fondi ex artt. 119 e 121, cui vanno aggiunte, nel caso tipico di una contabilità al netto dei differenziali stipendiali a carico del bilancio, le poste temporaneamente esterne al fondo.

Voce	Fondo 2016 rideterminato	Ammontare complessivo	Fondo 2025	Ammontare complessivo	Eccedenza 2025 rispetto limite	Fondo 2025 rispettoso del limite e sottoposto a certificazione
Fondo Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari	71.441,89 €	500.976,81 €	302.666,48 €	519.249,45 €	18.272,64 €	<b>284.393,84 €</b>
Peo a bilancio Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari	429.534,92 €		216.582,97 €			216.582,97 €
Fondo Area EP	197.743,50 €	<b>197.743,50 €</b>	159.124,04 €	218.635,36 €	20.891,86 €	<b>138.232,18 €</b>
Peo a bilancio EP	0		59.511,32 €			79.284,43 €

Fondo 2025 rispettoso del limite: **Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari**  
**284.393,84 €**

Fondo 2025 rispettoso del limite: **Area EP:**

**138.232,18 €**

**PARTE TERZA**

Il Fondo risorse decentrate personale delle aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, pari a € **284.393,84**, e il Fondo risorse decentrate personale dell'area EP, pari a € **138.232,18**, vengono incrementati delle risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgsl. 25 maggio, 2017, n.75 secondo quanto segue.

**Fondo Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari**

**Risorse non sottoposte ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75**

- ***Incremento pari allo 0,1% del monte salari 2015 (art. 63, co.1, lett. f) CCNL 2015/2018 del 18.04.2018***

Il comma 1, lett. f) dell'art. 63, prevede l'incremento del fondo accessorio di un importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015, relativo al personale delle categorie B, C e D, con decorrenza 31.12.2018 e a valere dall'annualità 2019, con destinazione vincolata alle progressioni economiche orizzontali. Con decorrenza 31.12.2018. Il valore dell'incremento consolidato è pari a € **7.692,99**.

- ***Risorse derivanti da attività conto terzi (art. 119 c.2 l.a CCNL 2019/2021 del 18.01.2024)***

Ai sensi dei vigenti Regolamento di Ateneo in materia di autofinanziamento e in materia di attuazione dell'art. 43, comma 4, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, è consentito destinare una percentuale del corrispettivo al Fondo accessorio; nell'ambito delle somme accantonate nel 2024, come da Bilancio approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 luglio 2025, si stanziano € **968.624,40**.

- ***Differenziale cessati o beneficiari dei passaggi di area (ex categoria B-C-D), mensilità residue relative a cessazioni 2024 (art. 119 c.2 l.d CCNL 2019/2021 del 18.01.2024)***

Questa voce raccoglie una tantum la somma dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate nel 2024, in termini di mensilità residue alla data di cessazione. Il recupero avviene su 3 delle 5 unità di personale cessato. Questa voce ammonta a € **2.298,69**.

- ***Incremento pari allo 0,22% del monte salari anno 2018 (art.119 c.2 l.g) CCNL 18.01.2024 in attuazione dell'art. 1 comma 604 della L. n. 234 del 30 dicembre 2021 -Legge di Bilancio 2022)***

Il comma 2, lett. g) dell'art. 119, prevede l'incremento del fondo accessorio di un importo pari allo 0,22% del monte salari anno 2018 relativo al personale appartenente alle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari a decorrere dall'anno 2022. Il valore dell'incremento è pari ad € **16.452,77**.

- ***Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti (Art. 119 c. 2 lett. h CCNL 2019-21).***  
In questa voce, confluiscono le quote residue degli anni precedenti, relativo all'applicazione del CCI per l'anno 2024 sottoscritto in data 12 maggio 2025, pari ad € **25.608,67**.

- ***Risorse derivanti da Piano straordinario di reclutamento (Art. 1 c. 297 della L. 234/2021 e nota MUR n.12441 dell'11 ottobre 2023).***

A tal riguardo, si evidenzia che il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, nella seduta congiunta del 31.01.2024, hanno approvato il PIAO 2024-2026. Nella deliberazione in parola, nell'ambito della sezione III derubricata “Organizzazione e Capitale Umano”, è stato contestualmente approvato il Piano del fabbisogno del personale 2024-2026, con cui sono stati assegnati, per l'anno 2024, n. 8,20 punti organico a valere sulle facoltà assunzionali straordinarie di cui all' articolo 1, comma 297, lett. a), della L. 234/2021, finalizzate, in parte, al definitivo assorbimento in organico delle risorse umane attualmente in servizio a tempo determinato. A tal proposito, con nota del 11/10/2023, il MUR ha esplicitato che il limite al trattamento accessorio del personale (di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) non opera nei confronti delle assunzioni del personale tecnico-amministrativo consentite dalle risorse del Piano straordinario. Delle suddette risorse, pari a 8,20 punti organico, gli Organi di Governo, nella suddetta seduta del 31 gennaio 2024, hanno deliberato di utilizzare parte dei punti organico attribuiti al reclutamento del personale tecnico-amministrativo, per incrementare i fondi del trattamento accessorio, così come previsto dalla succitata nota, e in relazione all'incremento del numero di personale in servizio aggiuntivo dell'area degli Assistenti, Collaboratori, Funzionari e delle Elevate Professionalità (EP), rispetto a quello in

servizio al 31 dicembre 2021. Ne consegue che l'incremento al 31 dicembre 2023 di 2 unità di personale in servizio, appartenente all'area dei Collaboratori, generi un incremento del relativo fondo pari allo 0,10 (0,05x2), che corrisponde ad un ammontare lordo comprensivo di oneri conto ente di € 11.430 (pari allo 0,10 del valore del punto organico di 114.300) e ad un valore, al netto di oneri riflessi ed IRAP, di € 8.613,41.

Si riporta la tabella 2 relativa alle risorse non sottoposte ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75.

<b>Tabella 2</b> <b>FONDO RISORSE DECENTRATE 2025 AREA OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI</b>	
Fondo 2025 rispettoso del limite 2016 a seguito di decurtazione al netto degli oneri conto ente	284.393,84 €
I incremento pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 con decorrenza 31.12.2018 con destinazione vincolata alle PEO	7.692,99 €
Differenziale cessati o passati all'area superiore, mensilità residue (art.119 c.2 l.d) CCNL 18.01.2024 relative a 5 cessati 2024 di cui 3 con turn over.	2.298,69 €
Incremento pari allo 0,22% del monte salari anno 2018 art.121 c.2 l.g) CCNL 18.01.2024	16.452,77 €
Risorse derivanti da progetti di conto terzi (Art. 119 c. 2 lett. a CCNL 2019-2021)	968.624,40 €
Somme non utilizzate del Fondo accessorio anni precedenti (Art. 119 c. 2 lett. h CCNL 2019-2021)- Una tantum relativa all'incremento pari allo 0,22% del monte salari anno 2018 relativo all'anno 2022	25.608,67 €
Risorse derivanti da Piano straordinario di reclutamento (Art. 1 c. 29 della L. 234/2021 e nota MUR n.12441 dell'11 ottobre 2023).	8.613,41 €
<b>Totale Fondo 2025</b>	<b>€ 1.313.684,77</b>

### **Fondo Area EP**

#### **Risorse non sottoposte ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75**

- ***Incremento pari allo 0,1% del monte salari 2015 (art. 65, co.2, lett. e) CCNL 19.04.2018***  
 Il comma 2, lett. e) dell'art. 65 dispone l'incremento del fondo accessorio di un importo pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale di categoria EP con decorrenza 31.12.2018 e a valere dall'annualità 2019, con destinazione vincolata alle progressioni economiche orizzontali. Con decorrenza 31.12.2018. Il valore dell'incremento consolidato è pari a € **1.099,72**.
- ***Risorse rivenienti dall'applicazione dell'art. 75, comma 9, del CCNL 16 ottobre 2008***  
 Ai sensi dell'art. 75, commi 7,8 e 9, del CCNL 16.10.2008, richiamato dall'art. 121, comma 2, lett. e) del CCNL 2019/2021 del 18.04.2018, una quota delle risorse destinate a retribuire gli incarichi aggiuntivi conferiti direttamente dall'Amministrazione o da terzi, a valere su risorse extra F.F.O., viene assegnata al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP. In base al vigente regolamento di Ateneo in materia, tale quota è fissata attualmente al 34%. Nell'ambito delle somme accantonate nel 2024 come da Bilancio approvato dal C.d.A. in data 30.07.2025, tali risorse ammontano ad € **53.159,58**.

- ***Differenziale cessati o passati di categoria EP, mensilità residue relative a cessazioni 2024 (art.121 c.2 l.d) CCNL 2019/2021 del 18.01.2024)***

Questa voce raccoglie la somma una tantum dei differenziali tra la posizione economica goduta all'atto della cessazione e quella di riferimento ai fini del computo del costo della progressione delle unità di personale cessate nel 2024, in termini di mensilità residue alla data di cessazione.

Questa voce in relazione alla cessazione di n. 4 unità di personale appartenente all'area EP è pari a € **9.372,26**.

- ***Risorse derivanti da attività conto terzi (art.121 c.2 l.a CCNL 18.01.2024)***

Ai sensi dei vigenti regolamenti di Ateneo in materia di autofinanziamento e di attuazione dell'art. 43, comma 4, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, è consentito destinare una percentuale del corrispettivo al Fondo accessorio; nell'ambito delle somme accantonate nel 2024 come da Bilancio approvato dal Consiglio di Amministrazione si stanziano **€ 127.303,28**.

- ***Incremento pari allo 0,22% del monte salari anno 2018 (art.121 c.2 l.g) CCNL 18.01.2024 in attuazione dell'art. 1 comma 604 della L. n. 234 del 30 dicembre 2021 -Legge di Bilancio 2022)***

Il comma 2, lett. g) dell'art. 121 dispone l'incremento del fondo accessorio di un importo pari allo 0,22% del monte salari anno 2018 relativo al personale appartenente all'area EP a decorrere dall'anno 2022. Il valore dell'incremento è pari ad **€ 2.085,1**.

Si riporta la tabella 2 relativa alle risorse non sottoposte ai limiti di cui art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio, 2017, n.75.

<b>Tabella 2</b> <b>FONDO RISORSE DECENTRATE 2025 (EP)</b>	
Fondo 2025 rispettoso del limite 2016 a seguito di decurtazione al netto degli oneri conto ente	138.232,18 €
Incremento pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale della categoria EP con decorrenza 31.12.2018 condestinazione vincolata alle PEO	1.099,72 €
Risorse rivenienti dall'applicazione dell'art. 75, comma 9, del CCNL 16 ottobre 2008	53.159,58 €
Differenziale cessati o passati di categoria EP, mensilità residue	9.372,26 €
Risorse derivanti da attività conto terzi (art.121 c.2 l.a CCNL 18.01.2024)	127.303,28.€
Incremento pari allo 0,22% del monte salari anno 2018 (art.121 c.2 l.g CCNL 18.01.2024)	2.085,10 €
<b>Totale Fondo 2025</b>	<b>331.212,12 €</b>

Si ricorda che, alla luce della nota prot. n. 221734 del 30.07.2021 del MEF e in applicazione dell'art. 40, comma 3 quinque, del D.Lgs 165/2001, occorre rendere indisponibili le risorse del Fondo di cat. EP, oggetto di recupero per superamento del tetto 2016, negli anni 2020 e 2021. L'importo complessivo da recuperare è di seguito specificato:

<b>DECURTAZIONE FONDO EP</b>	
DECURTAZIONE 2020	83.002,94 €
DECURTAZIONE 2021	88.381,59 €
	<b>171.384,53 €</b>

Nell'anno 2022, sulla disponibilità del fondo è stata recuperata la prima annualità, pari ad **€ 33.273,98** (residuo da decurtare **€ 138.110,55**).

Nell'anno 2023, sulla disponibilità del fondo è stata recuperata la seconda annualità, pari ad **€ 34.527,64** (residuo da decurtare **€ 103.582,86**).

Nell'anno 2024, sulla disponibilità del fondo è stata recuperata la terza annualità, pari ad **€ 34.527,64**, pertanto, alla data odierna, l'importo residuo da decurtare risulta pari ad **€ 69.055,22**.

Poiché l'importo annuale del recupero supera il 25% del fondo disponibile per la contrattazione per l'anno 2025, in applicazione del succitato art. 40, comma 3 quinque, del D.Lgs 165/2001, l'entità del recupero

della seconda annualità è determinato in € 34.527,64 ed il recupero integrale avverrà in un arco temporale massimo presunto di ulteriori n. 2 annualità, salvo accertata disponibilità del fondo negli anni successivi.

Tanto premesso, la disponibilità del fondo, al netto della suddetta annualità, è pari ad **€ 296.684,48**.

**MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA  
DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E  
PLURIENNIALI DI BILANCIO**

DESCRIZIONE	Confronto fondi triennio 2023 – 2025					
	ANNO 2023		ANNO 2024		ANNO 2025	
	Area Operatori, Collab./Funz.	Area EP	Area Operatori, Collab./Funzion.	Area EP	Area Operatori, Collab./Funz.	Area EP
<b>Risorse fisse</b>	223.624,80 €	99.958,70 €	280.799,84 €	118.459,07 €	284.393,84 €	138.232,18 €
<b>Risorse variabili</b>	368.449,70 €	202.341,00 €	366.286,84 €	162.919,23 €	1.029.290,93 €	193.019,94 €
<b>Decurtaz.</b>		-34.527,64 €		-34.527,64 €		-34.527,64 €
<b>Totale</b>	<b>592.074,50 €</b>	<b>267.772,06 €</b>	<b>647.086,68 €</b>	<b>274.765,57 €</b>	<b>1.313.684,77 €</b>	<b>296.684,48 €</b>

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione.*

Nell’ambito del Bilancio unico di previsione il Fondo per la retribuzione del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo delle aree è stato iscritto secondo la normativa vigente nelle seguenti voci di contabilità analitica

CA.04.43.15.01.03	Fondo per il trattamento accessorio cat. B/C/D
CA.04.43.15.01.04	Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP

Si evidenzia che gli importi relativi agli oneri conto amministrazione del Fondo per il trattamento accessorio cat. B/C/D sono pari ad € 111.663,20 per IRAP e 317.911,71 per oneri sociali

Si evidenzia altresì che gli importi relativi agli oneri conto amministrazione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP sono pari 25.218,18 per IRAP e 71.797,64 per oneri sociali. Gli importi sono iscritti nelle seguenti voci di contabilità analitica:

CA.04.43.15.01.06 “Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo

CA.04.43.15.01.07 “IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrati

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato.*

Il controllo a consuntivo del rispetto dei limiti di spesa nell’utilizzo delle risorse decentrate dell’anno 2024 evidenzia che Il limite di spesa rappresentato dal Fondo risulta superiore all’utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione. Tale differenza positiva fra Fondo e suo utilizzo a consuntivo rappresenta le cosiddette “Risorse non utilizzate fondo anno precedente” indicate per il fondo delle area degli Operatori, Collaboratori e Funzionari in € 25.608,67 e riallocate in applicazione dell’art 119 c. 2 lett. h CCNL 2019-21. Si evidenzia, inoltre, che i risparmi realizzati a fronte dell’applicazione i primi giorni di malattia del dipendente ex art. 71 della legge n. 133/2008 pari ad € 5.969,16 costituiscono economie di bilancio.

Foggia, 29/9/2025

Il Direttore Generale  
Dott. Sandro Spataro