



## ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER IL TRIENNIO 2025-2028

			ANNO 2025							ANNO 2026							ANNO 2027													
LINEE DI INTERVENTO		PIANO STRATEGICO		/	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.
		AREA/SERVIZIO																												
1	Potenziare i servizi agli studenti e favorire l'interminalizzazione	Area Didattica			5					5		1,25		2						2	0,50		1							0,25
2	Potenziare il supporto amministrativo alla ricerca	Servizi ricerca - Strutture dipartimentali			5					5		1,25		2						2	0,50		1							0,25
3	Potenziare il supporto amministrativo per promuovere il benessere organizzativo e la valorizzazione dei professori e dei ricercatori	Area Personale Docente e Trattamenti previdenziali e Area Personale Tecnico-Amministrativo e Trattamenti Economici			1					1		0,25											1							0,25
4	Potenziare i servizi informatici	Area Coordinamento dei poli informatici di Dipartimento			2					2		0,50																		
5	Potenziare il supporto amministrativo e alla conservazione in sicurezza delle strutture	Area Affari tecnici e negoziali			1					1		0,25		1						1	0,25									
6	Supportare i processi di riorganizzazione	Area Amministrative e Tecniche			9					9		2,25								2		0,50		3						0,75
PROGRAMMAZIONE STRATEGICA (TOTALE)					27					27		5,75		7						7	1,75		6							1,50

			ANNO 2025							ANNO 2026							ANNO 2027										
LINEA DI INTERVENTO		VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.
1	Supportare i processi di riorganizzazione	PEV residue precedente programmazione			34	4			38	0,6	2,7			2				2	0,1			1			1	0,05	
		PEV programmate 2025	2	19	1				22		1,15																
		PEV transitorie di cui al comma 7 dell'art. 92 del CCNL 2019/2021.			11				11																		
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI (TOTALE)			2	64	5			71		3,85			2				2	0,1			1			1	0,05		

**TOTALE PIANO TRIENNALE 2025/2027**