

ALLEGATO N. 1



PIAO 2025 -2027

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER IL TRIENNIO 2025-2027																													
			ANNO 2025									ANNO 2026								ANNO 2027									
LINEE DI INTERVENTO		PIANO STRATEGICO	V	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.
		AREA/SERVIZIO																											
1	Potenziare i servizi agli studenti e favorire l'intermodalizzazione	Area Didattica		5					5		1,25		2							2	0,50		1						0,25
2	Potenziare il supporto amministrativo alla ricerca	Servizi ricerca - Strutture dipartimentali		5					5		1,25		2							2	0,50		1						0,25
3	Potenziare il supporto amministrativo per promuovere il benessere organizzativo e la valorizzazione dei professori e dei ricercatori	Area Personale Docente e Trattamenti previdenziali e Area Personale Tecnico-Amministrativo e Trattamenti Economici		1					1		0,25											1							0,25
4	Potenziare i servizi informatici	Area Coordinamento dei poli informatici di Dipartimento		2					2		0,50																		
5	Potenziare il supporto amministrativo e alla conservazione in sicurezza delle strutture	Area Affari tecnici e negoziali		1					1		0,25		1							1	0,25								
6	Supportare i processi di riorganizzazione	Area Amministrative e Tecniche		9					9		2,25																		
		Reclutamento ex L 68/99		4					4		0		2							2	0,50		3						0,75
PROGRAMMAZIONE STRATEGICA (TOTALE)				27					27		5,75		7							7	1,75		6						1,50

		ANNO 2025									ANNO 2026								ANNO 2027									
LINEA DI INTERVENTO	PROGRAMMAZIONE TECNICI DI LABORATORIO	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale		Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale		Totale P.O.
	AREA/SERVIZIO																											
Esigenze Dipartimento DAFNE	SSD CHEM-01/A Chimica analiticaa (valere sulla quota residua del turn over 2022 /anno di riferimento 2021)			1				1		0,3																		
	SSD AGRI-05/A, Entomologia generale e applicata (su risorse DM 795/2023)			1				1		0,3																		
PROGRAMMAZIONE TECNICI DI LABORATORIO				2				2		0,6																		

			ANNO 2025									ANNO 2026								ANNO 2027										
LINEA DI INTERVENTO		VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale		Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale		Totale P.O.	
1	Supportare i processi di riorganizzazione	PEV residue predecete programmazione			34	4			38	0,6	2,7			2					2		0,1				1				1	0,05
		PEV programmate 2025		2	19	1			22		1,15																			
		PEV transitorie di cui al comma 7 dell'art. 92 del CCNL 2019/2021.			11				11																					
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI (TOTALE)				2	64	5			71		3,85			2					2		0,1				1				1	0,05

TOTALE PIANO TRIENNALE 2025/2027				29	66	5			100		10,20		7	2				9	1,85		6	1				7	1,55
----------------------------------	--	--	--	----	----	---	--	--	-----	--	-------	--	---	---	--	--	--	---	------	--	---	---	--	--	--	---	------