



Università di Foggia

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Presidente

Prof.ssa Luigia Trabace

Area Gabinetto del Direttore Generale

Servizio Affari giuridici e pari opportunità

Dott.ssa Rosa Anna Maria Muscio

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia

VERBALE N. 7 DEL 21/07/2025

Il giorno 21/07/2025, alle ore 11.10, si è tenuta in forma mista, in presenza, presso la direzione generale e via telematica su piattaforma google-meet, al link meet.google.com/fpo-wxet-ezq, la riunione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Partecipano in presenza i/le segg. componenti: prof.ssa Luigia Trabace (Presidente), prof.ssa Maria Grazia Morgese, dott.ssa Carla Carbosiero, dott.ssa Rosa Muscio, delegata dall'ing. Pamela Cincione, dott.ssa Damiana Tozzi, dott.ssa Cristina Di Letizia.

Partecipano a distanza: prof.ssa Annamaria Petito, prof.ssa Teresa De Pilli, prof.ssa Valentina Pasquarella, dott.ssa Maria Rosaria Lops, dott. Eugenio Nardella.

Sono assenti giustificati: prof.ssa Anna Grazia Lopez, Ing. Pamela Cincione.

La dott.ssa Rosa Muscio funge da segretaria verbalizzante.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Analisi evento 2 luglio
3. Stato di avanzamento contest
4. Proposta modifica regolamento carriera alias
5. Attivazione sportello educazione finanziaria: determinazioni
6. Relazione al termine del questionario mobbing
7. Proposta attivazione banca del tempo
8. Stato di avanzamento certificazione di genere
9. Proposta iniziativa "Pari è meglio"
10. Approvazione del verbale della riunione del 12 giugno 2025

11. Varie ed eventuali

1. Comunicazioni

La Presidente riferisce che, per quest'anno, il CUG non presenterà una proposta progettuale per partecipare al bando PRO-BEN poiché vi è già una richiesta da parte dell'Università di Foggia. Si riserva comunque al prossimo bando di valutarne la partecipazione.

2. Analisi evento 2 luglio

La Presidente chiede ai presenti di formulare osservazioni sull'evento che si è tenuto il passato 2 luglio, riferisce anche di aver ricevuto per l'organizzazione molti complimenti. Il consesso condivide l'ottima riuscita dell'evento. Allo stesso modo, il consesso sottolinea come, per una prossima organizzazione, sia auspicabile una migliore diffusione all'interno ed all'esterno della comunità accademica.

3. Stato di avanzamento contest

La prof.ssa Trabace invita la prof.ssa Teresa De Pilli a relazionare sul punto. La prof.ssa De Pilli riferisce che è in fase di organizzazione, in collaborazione con i rappresentanti degli studenti del DAFNE, un evento di pubblicizzazione del contest #diffondiamoilrispetto, di cui saranno riferiti i particolari nelle prossime riunioni. Il consesso ne prende atto.

La Presidente chiede di anticipare la discussione del punto n.5 in attesa che il punto 4 sia trattato alla presenza del dott. Tommaso Campagna, momentaneamente impegnato in un'altra riunione.

5. Attivazione sportello educazione finanziaria: determinazioni

La Presidente riferisce di aver coinvolto i docenti di diritto bancario del Dipartimento di Economia per creare un programma di giornate dedicate agli studenti di tutti i dipartimenti sull'educazione finanziaria. I presenti lodano l'iniziativa.

6. Relazione al termine del questionario mobbing

La relazione della consigliera è in fase di ultimazione perché non sono pervenuti alcuni dati, pertanto la trattazione del punto è rinviata.

7. Proposta attivazione banca del tempo

La Presidente riferisce che si tratta di una iniziativa di solidarietà, nella quale i dipendenti si scambiano il tempo, creando di fatto una banca del tempo con l'obiettivo di riuscire a conciliare il lavoro con il tempo da dedicare alla famiglia, contribuire a superare il fenomeno dell'isolamento sociale, allargare la rete di conoscenza e sviluppare relazioni, rafforzare il senso di appartenenza alla comunità e creare un clima di fiducia reciproca. La Presidente propone di organizzare l'iniziativa nel senso che chi aderisce specifica quante ore mettere a disposizione nell'arco di un mese e quando, riceve un libretto virtuale di assegni, riceve un elenco delle offerte. È pensato per chi ha terminato tutte le ore per usufruire di permessi e ha ancora necessità di fruire di ore.

Interviene la prof.ssa Pasquarella che osserva che un'iniziativa simile è ricalcata dall'istituto delle ferie solidali, disciplinato dal CCNL.

La Presidente propone di approfondire la proposta per presentarne la possibile approvazione in una seduta successiva.

Il consesso prende atto della proposta.

8. Stato di avanzamento certificazione di genere

La Presidente riferisce che è in corso una indagine di mercato per verificare la possibilità di ottenere la certificazione di genere, che ha la durata di tre anni.

La dott.ssa Di Letizia riferisce che al termine dei lavori dell'incontro sugli Stati generali sulla parità di genere è stato detto che a proposito della certificazione vi sono due correnti di pensiero: chi afferma che è necessaria anche per i soggetti pubblici e chi afferma il contrario, in particolare per l'università che emana diversi

documenti strategici in materia di pari opportunità, pertanto al termine dell'incontro è stata inviata una nota alla referente della CRUI per le questioni di genere che si esprimerà a tal proposito.
La Presidente propone di proseguire dopo che sarà pervenuta la nota menzionata.
Il consesso è d'accordo.

9. Proposta iniziativa "Pari è meglio"

L'iniziativa consiste nella distribuzione gratuita di assorbenti compostabili da mettere a disposizione delle studentesse e della comunità accademica femminile all'interno dei servizi igienici delle varie sedi universitarie. La Presidente ha chiesto ed ottenuto la fornitura gratuita dei primi 1000 pezzi dalla Coop Alleanza. Si procederà con la verifica dell'acquisto dei dispenser che prevedono una erogazione limitata tramite l'utilizzo di card o gettoni. È stata fatta la richiesta a due aziende fornitrici e si è in attesa di risposta.
Il consesso approva la proposta della Presidente.

4. Proposta modifica regolamento carriera alias

Prende la parola il dott. Tommaso Campagna che riferisce di essere stato contattato dall'Università di Pavia, che sta adottando il regolamento per le carriere alias, motivo per il quale ha svolto una indagine raccogliendo tutti i regolamenti universitari vigenti in materia e ha notato che nel nostro prevede la presentazione all'atto della richiesta della documentazione sanitaria, aspetto non previsto dagli altri regolamenti universitari; chiede pertanto che il regolamento sia modificato.

Il consesso si esprime a favore della modifica e chiede al dott. Campagna di ricevere approfondimenti in merito alla necessità della sussistenza di tale documentazione al momento della proclamazione di laurea.

10. Approvazione del verbale della riunione del 12 giugno 2025

Il verbale è approvato.

11. Varie ed eventuali

Non ci sono varie ed eventuali.

La riunione si conclude alle ore 12:10.

La Presidente

Prof.ssa Luigia Trabace

