

17) MODIFICA DEL REGOLAMENTO DELL'ORGANISMO DI ATENEO PER LA "HUMAN RESOURCES EXCELLENCE IN RESEARCH"

- O M I S S I S -

Il Consiglio di Amministrazione,,

- PREMESSO che l'Università di Foggia, nel mese di marzo 2010, ha ottenuto dalla Commissione Europea il riconoscimento europeo '*HR Excellence in Research*' in seguito all'adesione alla *Human Resources Strategy for Researchers* (HRS4R), che promuove l'applicazione dei principi contenuti nella Carta Europea dei Ricercatori e nel Codice di condotta per il reclutamento (C&C);
- CONSIDERATO che nella riunione del 9 maggio 2019 il Senato Accademico ha approvato l'istituzione dell'Organismo interno di Ateneo per la "*Human Resources Excellence in Research*";
- CONSIDERATO che il Senato Accademico, nella riunione del 9 maggio 2019, ha altresì approvato il Regolamento dell'Organismo interno di Ateneo per la "*Human Resources Excellence in Research*" con la finalità di promuovere e monitorare le attività correlate all'implementazione dei principi contenuti nella C&C per rendere più sostenibile e competitiva la carriera dei ricercatori;
- PRESO ATTO che detto Regolamento è stato successivamente modificato e che attualmente è in vigore quello emanato con Decreto del Rettore n. 62/2021, Prot. n. 1026 - I/3 del 12/01/2021;
- VISTO che con D.R. n. 1485/2019, prot. n. 0048978-II/2 del 27/11/2019 è stato nominato il primo Delegato Rettorale alla Strategia HR;
- CONSIDERATO che con D.G., prot. n. 39189, I/9 rep. 576/2020 del 22.10.2020 è stata costituita, all'interno del modello organizzativo di UniFG, l'Unità Strategia HR, deputata al supporto amministrativo al processo della Strategia HR per i Ricercatori dell'Ateneo;
- VISTA la delibera del Senato Accademico del 20.05.2025, con cui sono state costituite ulteriori strutture, dedicate alla Strategia HR per i Ricercatori, con funzioni di indirizzo, coordinamento, attuazione e monitoraggio (Comitato Direttivo, Gruppi di lavoro Tecnici, Focus Group), a cui sono attribuiti specifici compiti e funzioni;
- ATTESA la necessità di procedere ad un aggiornamento e ad una revisione del Regolamento dell'Organismo di Ateneo HR alla luce delle neo-costituite strutture per l'HRS4R;
- PRESO ATTO della proposta di revisione del Regolamento, deliberata dall'Organismo d'Ateneo per l'*HR Excellence in Research* nella riunione telematica del 01.09.2025, che mira, in particolar modo, a meglio definire alcuni aspetti del Regolamento vigente e ad aggiornare i compiti e le funzioni dell'Organismo,⁴
- VISTO che il Senato Accademico, nella riunione del 10.09.2025, si è espresso positivamente in merito al Regolamento revisionato ed aggiornato proposto e deliberato dall'Organismo HR,

DELIBERA

di approvare il nuovo Regolamento dell'Organismo di Ateneo per la *Human Resources Excellence in Research*, il cui testo si allega con il n. 17 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area ricerca - unità strategia hr.*

IL SEGRETARIO
(dott. Sandro Spataro)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005