Università di Foggia

SCHEDA UNICA ANNUALE DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE (SUA-RD) CORREDATA DA ANNOTAZIONI		
PARTE I: OBIETTIVI, GESTIONE E RISORSE DEL DIPARTIMENTO		
SEZIONE/QUADRO	**Suggerimenti**	**COMPILAZIONE A CURA DI**
A/1 - *Dichiarazione degli obiettivi di ricerca di Dipartimento* (campo di testo libero)	**Settori Scientifico Disciplinari (SSD):** 28 (si veda allegato 1)	DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI
	Principali linee di ricerca **Principali linee di ricerca** Il DISS identifica la sua identità in attività di ricerca interdisciplinari focalizzate sull'integrazione fra approcci economici e sociologici, per analizzare in maniera più esaustiva ed innovativa i fenomeni sociali ed economici, perseguendo la finalità di superare le limitazioni delle tradizionali prospettive mono-disciplinari, così da consentire una comprensione più approfondita e "trasversale" delle dinamiche sociali ed economiche, oltreché delle sottostanti interconnessioni. 1. **Economia territoriale, politiche regionali e sviluppo locale** Le attività di ricerca esplorano il funzionamento dei sistemi regionali di innovazione, le politiche industriali, i processi di sviluppo rurale, la coesione territoriale, la specializzazione tecnologica. L'analisi si estende anche al ruolo delle comunità locali, delle imprese sociali e dell'economia sociale nei processi di sviluppo. 2. **Responsabilità sociale d'impresa, finanza sostenibile e governance aziendale** Diversi gruppi di ricerca sono attivi su temi legati alla CSR, alla sostenibilità degli investimenti, alla corporate governance, alla performance aziendale e agli asset intangibili. Sono inclusi anche studi su imprenditorialità, capitale umano e trasformazioni del lavoro.	

3. **Politiche pubbliche, welfare e diritti**
Una linea di ricerca è rivolta allo studio, al supporto e alla valutazione delle politiche pubbliche nei settori del welfare e del contrasto alle disuguaglianze sociali. Le ricerche affrontano le trasformazioni dello Stato sociale e le forme di sussidiarietà e dell'innovazione sociale, con attenzione alle implicazioni giuridiche, economiche e istituzionali delle politiche redistributive e delle nuove pratiche amministrative.

4. **Migrazioni, inclusione e cittadinanza**
Il Dipartimento è attivo su temi legati alle migrazioni internazionali e ai processi di inclusione sociale, con ricerche etnografiche che indagano le pratiche locali di accoglienza, le condizioni lavorative dei migranti nel settore agricolo, la promozione dei diritti civili, la parità di genere e la sostenibilità sociale. Questi studi si fondano su un approccio empirico e territoriale, volto a restituire la complessità dei processi di integrazione.

5. **Regolazione giuridica, finanza e tutela dei consumatori**
Le attività di ricerca comprendono l'analisi delle nuove forme di regolazione del mercato del credito e della finanza al consumo, con particolare attenzione alla tutela dei soggetti deboli e alla trasparenza delle informazioni. Vengono approfonditi strumenti giuridici come le clausole di buona fede e le misure di vigilanza in ambito bancario, anche alla luce delle recenti evoluzioni normative europee.

Obiettivi

Obiettivo generale

Promuovere una ricerca interdisciplinare di eccellenza, capace di affrontare in modo innovativo e trasversale le sfide complesse della società contemporanea, con un impatto riconoscibile sul piano scientifico, economico e sociale, a livello nazionale e internazionale.

Obiettivi specifici

Di seguito sono delineati gli obiettivi specifici (OS) che contribuiscono alla realizzazione di quello generale. Per ogni OS è indicata la scadenza per la realizzazione, l'indicatore di esito (IE) con il relativo standard, le azioni (A) per la loro realizzazione con i relativi indicatori di processo (IP).

	OS.1: Rafforzare l'integrazione interdisciplinare tra le aree scientifico-disciplinari del Dipartimento nel triennio 2024-26. IS: n. di gruppi di ricerca inter-SSD su tematiche comuni (es. welfare, innovazione sociale, inclusione), standard ≥ 3. A1.1: Organizzazione di seminari interdisciplinari (partecipazione di SSD diversi) interni dedicati alla presentazione delle principali attività di ricerca dei docenti del DiSS, IP1.1 N. di seminari interni interdisciplinari organizzati, standard: ≥ 4 all'anno. *OS.2 Incrementare la quantità e la qualità della produzione scientifica del Dipartimento nel triennio 2024–26.* IE: % di docenti e ricercatori con almeno una pubblicazione su sede dotata di referaggio nel triennio, standard ≥ 95%. A2.1: Avvio di un monitoraggio annuale della produzione scientifica del Dipartimento e condivisione dei dati aggregati con la comunità accademica, IP2.1: n. di report annuali condivisi, standard = 1 per anno; *OS.3 Aumentare la partecipazione a progetti e bandi competitivi, anche internazionali, nel triennio 2024–26.* IE: n. di proposte progettuali presentate a bandi competitivi, standard ≥ 10 nel triennio. A3.1: Costituzione di un gruppo di lavoro interno a supporto delle attività di project design, IP3.1: gruppo attivo con almeno 3 componenti, standard = mantenimento continuo nel triennio. *OS.4 Favorire l'impatto sociale della ricerca e il radicamento sul territorio nel triennio 2024–26.* IE: n. di iniziative di divulgazione scientifica e collaborazione con enti e attori locali, standard ≥ 3 per anno. A4.1: Sviluppo di attività di public engagement e terza missione attraverso collaborazioni con partner territoriali e nazionali (es. scuole, enti del terzo settore, istituzioni locali) IP4.1: n. di iniziative attivate, standard ≥ 3 per anno.	

	A4.2: Promozione di ricerche-azione e ricerche applicate con impatto diretto su comunità locali e politiche pubbliche, IP4.2: n. di progetti con ricaduta sociale documentata, standard ≥ 1 per anno.	
B/1 - *Struttura organizzativa* (campo di testo libero)	**DELEGATI ALLA RICERCA** Prof. Antonio Lopolito Prof. Alessandro Muscio Prof. Luigi Follieri **COMMISSIONE RICERCA, ALTA FORMAZIONE E TERZA MISSIONE DI DIPARTIMENTO (C.R.A.T.)** Prof. Luigi Follieri (Presidente) Prof. Antonio Lopolito Prof. Pierpaolo Magliocca (Delegato di Dipartimento alla terza missione) Prof. Alessandro Muscio **REFERENTE AQ DEL DIPARTIMENTO** Prof.ssa Angela Procaccino	DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI

	COMMISSIONE VQR 2020-2024 Prof. Alessandro Muscio (Presidente) Prof. Antonio Lopolito Prof. Pierpaolo Magliocca (componente della Commissione Scientifica di Ateneo) Prof. Luigi Follieri **Assegnisti:** 17 **Area 13 –** Scienze economiche e statistiche n.1 **Dottorandi:** non presenti **Personale TA:** **Area Amministrazione contabilità, ricerca, alta formazione e processi AVA** il cui Responsabile EP afferisce al 50% come da determina dirigenziale prot. 400448-VII-4 del 22.07.2024. La suddetta Area è suddivisa in: **Servizio Amministrazione e contabilità** con **3** unità (in condivisione con il Dipartimento di Economia e Demet); **Servizio Orientamento, placement, sito web** con 1 unità (in condivisione con il Dipartimento di Economia e Demet), **Servizio Ricerca, alta formazione e rendicontazione progetti** dei Dipartimenti area economica con **4** unità di cui una assegnata alle attività di AQ in attesa di una riorganizzazione della Tecnostruttura, come delibera del cdd dell'11.11.2024 Prot. n. 61549-II/8 (in condivisione con il Dipartimento di Economia e Demet)	

	Servizio Management Didattico e processi di AQ della Didattica con **3** unità (in condivisione con il Dipartimento Demet) la cui responsabile è, *ad interim*, la dott.ssa Pacillo (responsabile dell'area offerta formativa e segreterie studenti d'Ateneo).	
B/1.b. - *Gruppi di ricerca* *(quadro facoltativo)*		DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI
B/2. - *Politica per assicurazione della qualità* (campo di testo libero)	Il sistema adottato per garantire la qualità della ricerca coinvolge numerosi soggetti, attivi sia a livello centrale sia nei singoli dipartimenti. Tali attori interagiscono costantemente attraverso relazioni strutturate. A livello dipartimentale, i protagonisti principali del sistema di qualità sono: ● Il Direttore del Dipartimento ● Il Consiglio di Dipartimento ● I Delegati alla Ricerca del Dipartimento ● La Commissione Ricerca, Alta Formazione e Terza Missione (C.R.A.T.) Le attività connesse all'assicurazione della qualità seguono un processo ciclico, fondato su un continuo confronto tra gli attori coinvolti. Attraverso un costante monitoraggio e successivi interventi migliorativi, si genera un meccanismo virtuoso di crescita. Questo processo si articola in quattro momenti fondamentali: **pianificazione**, **attuazione**, **controllo** e **revisione**.	DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI
	Ruoli e Competenze nel Sistema di Qualità **Direttore del Dipartimento** Nell'ambito delle sue responsabilità istituzionali, il Direttore:	

	● Definisce e propone la politica per la qualità della ricerca in coerenza con il piano strategico triennale e con le linee guida dell'Ateneo; ● Promuove e implementa iniziative volte al raggiungimento degli obiettivi qualitativi e ne verifica l'efficacia; ● Supervisiona la redazione della Scheda SUA-RD e l'attuazione delle attività connesse alla Valutazione della Qualità della Ricerca (VQR). **Consiglio di Dipartimento** Nella sua funzione di organo decisionale e programmatorio: ● Orienta e coordina le attività di ricerca del dipartimento; ● Garantisce la qualità delle attività scientifiche, monitorandone l'efficienza; ● Decide l'allocazione di spazi e risorse destinati alla ricerca; ● Previa puntuale presentazione e discussione, approva la Scheda SUA-RD e gli eventuali riesami presentati. **Delegati alla Ricerca del Dipartimento** I Delegati, insieme con il componente della Commissione Scientifica di Ateneo, supportano la gestione del sistema di qualità mediante: ● Pareri tecnici al Direttore e al Consiglio per la programmazione e la pianificazione triennale; ● Ottimizzazione delle risorse umane e materiali in relazione agli obiettivi strategici; ● Promozione della cooperazione scientifica internazionale; ● Assistenza nella compilazione della Scheda SUA-RD. **Commissione Ricerca, Alta Formazione e Terza Missione (C.R.A.T.)** Questo organo ha il compito di: ● Verificare che le attività di ricerca del dipartimento siano pianificate, monitorate e documentate; ● Garantire che tali attività siano coerenti con le direttive e gli strumenti approvati a livello di Ateneo.	

B/3. - *Riesame della ricerca* (campo di testo libero)	Il presente documento costituisce il Riesame Annuale delle attività di ricerca del Dipartimento di Scienze Sociali. Esso ha l'obiettivo di analizzare criticamente i risultati conseguiti, valutare le performance rispetto agli obiettivi strategici prefissati e individuare eventuali aree di miglioramento. Il riesame rappresenta uno strumento fondamentale per supportare la programmazione futura e assicurare la qualità e l'impatto della produzione scientifica del Dipartimento. Al fine di implementare uno strumento efficace si riportano, di seguito, le informazioni necessarie: 1. Attività di Ricerca Svolte 1.1 Progetti di Ricerca · Elenco dei progetti finanziati (con codice, titolo, finanziatore, durata). · Stato di avanzamento e risultati principali. Si riporta una sintesi delle informazioni riguardanti i progetti di ricerca, per l'anno 2024, così come riportato nel documento "Parte II SUA Indicatori ricerca": [Quota "Bando pubblicazioni scientifiche" = 0,00€], [Quota utilizzata "Bando pubblicazioni scientifiche" = 0,00€], [Numero di pubblicazioni che menzionano il supporto del "Bando pubblicazioni scientifiche" = 0,00€], [Quota "PROGRAMMI DI RICERCA DI ATENEO-PRA" = 22.999,00€], [Numero di pubblicazioni che menzionano il supporto del "PROGRAMMI DI RICERCA DI ATENEO-PRA" = 0], [Numero di progetti presentati in bandi competitivi = 9], [Numero di progetti da bandi competitivi finanziati = 8], [Fondi derivanti da progetti da bandi competitivi = 662.259,20€], [Numero finanziamenti da Enti esterni = 6], [Fondi derivanti da finanziamenti da Enti esterni = 16.228,00€], [Numero di seminari scientifici intra o interdipartimentali = 14]. 1.2 Pubblicazioni e Disseminazione · Numero e tipologie di pubblicazioni (articoli, monografie, capitoli). · Partecipazione a convegni e workshop (nazionali e internazionali). · Attività di divulgazione (seminari, incontri, outreach). Si riporta una sintesi delle informazioni riguardanti le pubblicazioni, per l'anno 2024, così come riportato nel documento "Parte II SUA Indicatori ricerca": [Numero di pubblicazioni censite su IRIS = 133], [Numero di pubblicazioni censite su SciVal = 46], [Numero di citazioni (SciVal) = 139], [Percentuale di pubblicazioni collocate nel Publications in "Top Journal	DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI

Percentiles" (SciVal) = 8], [Numero di pubblicazioni con coautori stranieri (IRIS) = 15], [Numero di docenti/ricercatori inattivi (IRIS) = 9].

1.3 Collaborazioni e Reti

· Collaborazioni con altri atenei, enti di ricerca, industria.
· Partecipazione a reti di ricerca nazionali e internazionali.

1.4 Formazione alla Ricerca

· Dottorati di ricerca avviati e conclusi.
· Master e scuole di specializzazione.
· Attività di tutoraggio e supervisione.

2. Analisi Critica dei Risultati

· Punti di forza raggiunti rispetto agli obiettivi prefissati.
· Punti di debolezza e criticità emerse.
· Lezioni apprese e buone pratiche individuate.

3. Indicatori di Performance

Indicatore	Valore	Benchmark	Note
Totale pubblicazioni	[ ]	[ ]	
Pubblicazioni su riviste Q1 e Q2	[ ]	[ ]	
Progetti finanziati (numero)	[ ]	[ ]	
Milestones completate (%)	[ ]	[ ]	

Nello specifico si punta ad accrescere il totale delle pubblicazioni, la numerosità delle pubblicazioni su riviste Q1 e Q2 e dei progetti finanziati (oltre alla riduzione o al totale azzeramento del numero di inattivi)

	4. Risorse e Supporto · Dotazione organica: numero di ricercatori, tecnici e TA. · Risorse finanziarie e strumentali disponibili. · Esigenze e gap da colmare. 5. Linee di Sviluppo Future · Proposte per il prossimo anno. · Nuove opportunità di finanziamento. · Iniziative per potenziare la qualità e l'impatto della ricerca. 6. Sintesi e Raccomandazioni · Riassunto dei principali risultati e delle criticità.	
C/1 – *Infrastrutture*		
C/1.a – *Anagrafica Laboratori di ricerca* (campo a testo libero)	Elencare i laboratori di ricerca dipartimentale. Si consiglia di aggiornare l'anagrafica dipartimentale. ● LABORATORIO "UNIFG FORCE INN LAB" (FINANCE FOR CLIMATE, ENVIRONMENT AND SOCIAL INNOVATION) ● OSSERVATORIO-LABORATORIO SULLA RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA (CSR Lab) ● LABORATORIO D'IMPRESA ● Centre For Conflict and Participation Studies (CCPS) ● Laboratory of Economic, Environmental and Regional Sciences (LEEReS) ● Osservatorio Turistico, dell'Economia Ambientale e dei Beni culturali ● LABORATORIO ETNOGRAFICO	DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI

C/1.b - *Grandi attrezzature*	Attualmente non vi sono attrezzature caratterizzate da un valore rilevante (tipicamente > 100.000 Euro) e da un grado di specializzazione elevato.	DIPARTIMENTO (se esclusive) ATENEO (se condivise – interdipartimentali)
C/2.a - *Personale di ricerca*	N. di docenti, ricercatori, dottorandi, assegnisti, specializzandi (area medica e non), dottorandi di ricerca per categoria, attivi al 31.12 dell'anno N di riferimento 2024 Ordinari 10 Associati 22 Ricercatori 10 Assegnisti 17	
C/2.b - P*ersonale tecnico-*	N. di unità di personale TA in servizio presso il Dipartimento e attivo al 31.12 dell'anno N di riferimento afferente al Dipartimento, per area e ruolo 2024 Area Amministrazione contabilità, ricerca, alta formazione e processi AVA Responsabile EP 1 La suddetta Area è suddivisa in: Servizio Amministrazione e contabilità 3 unità; Servizio Orientamento, placement, sito web 1 unità; Servizio Ricerca, alta formazione e rendicontazione progetti dei Dipartimenti area economica 4 unità, servizio Management Didattico e processi di AQ della Didattica 3 unità	