



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 1 ESPERTO/A ESTERNO/A CUI AFFIDARE L'INCARICO DI CONSIGLIERE/A DI FIDUCIA PER LO SVOLGIMENTO DI CONSULENZA E ASSISTENZA AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'UNIVERSITÀ DI FOGGIA DI DURATA BIENNALE, AI SENSI DELL'ART. 7 DEL CODICE DI CONDOTTA PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DELLA PERSONA E LA PREVENZIONE DEL MOBBING, DELLE MOLESTIE MORALI E SESSUALI. - COD. SEL. 141/2025

VERBALE N. 2

PRESA VISIONE CANDIDATI E VALUTAZIONE DEI TITOLI

L'anno 2025 addì 4 del mese di luglio, alle ore 14,30, si riunisce al completo, in modalità telematica attraverso il link https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting_NDE5MzVhM2ltYjNkNy00M2ZkLTlmMDktNTZiYTBJYzc2YTl2%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22baeefbc8-3c8b-4382-9126-e86bfef46ce6%22%2c%22Oid%22%3a%220c29b7ad-681f-4457-90b9-7c0d1bf20f75%22%7d, la Commissione giudicatrice della selezione specificata in epigrafe, nominata con Decreto Rettorale, Prot. n. 34855-VII/1, Rep. D.R. 1157/2025 del 16.06.2025, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 34901-I/7, Rep. A.U.A. n. 1695/2025 del 16.06.2025), così composta:

Presidente	Avv. Fabio Prasca, Presidente CUG presso Agenzia Spaziale Italiana
Componente	Avv. Daniela Cervigni, Componente CUG presso Agenzia Italiana del Farmaco
Componente con funzioni di Segretario verbalizzante	Dott.ssa Francesca Verzi, Vice Presidente CUG presso Università di Catania

Prima di dare inizio ai lavori i componenti della Commissione giudicatrice hanno preso visione dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione, trasmesso dall'Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici - Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico-Amministrativo, che risultano essere i seguenti:

N.	Cognome	Nome
1	omissis	omissis
2	omissis	omissis
3	omissis	omissis
4	omissis	omissis
5	omissis	omissis
6	omissis	omissis
7	omissis	omissis
8	omissis	omissis

Ciascun componente sottoscrive una dichiarazione con la quale conferma di non aver alcun rapporto di parentela o affinità, entro il quarto grado incluso, con le/i candidate/i e gli altri membri della Commissione, nonché di non trovarsi in alcune delle situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. 1172/1948, di non ricoprire cariche politiche o sindacali e di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale. Le predette dichiarazioni sono allegate al presente verbale di cui fanno parte integrante (allegati 1A, 1B, 1C).



La Commissione giudicatrice per lo svolgimento della selezione osserverà le norme contenute:

- nel D.P.R. 9.5.1994, n. 487, così come modificato con D.P.R. 16.06.2023 n. 82;
- nell'avviso di selezione indetto con Decreto Rettorale, Prot. n. 7639-VII/1, Rep. D.R. n. 227/2025 del 11.02.2025, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo nella medesima data (Prot. n. 7764-I/7, Rep. A.U.A. n. 344/25 del 11.02.2025).

Ai fini della valutazione dei titoli, ai quali potrà essere attribuito complessivamente un punteggio massimo di 50 punti, si riportano i criteri previsti nel bando all'art. 6 e specificati nel verbale n. 1:

a) titolo di studio in ragione del voto di laurea fino a un massimo di 10 punti così attribuiti:

- 2 punti per voto di laurea fino a 99/110;
- 5 punti per voto di laurea da 100/110 a 104/110;
- 8 punti per voto di laurea da 105/110 a 106/110;
- 9 punti per voto di laurea da 107/110 a 110/110;
- 10 punti per voto di laurea di 110/110 e lode.

b) ulteriori titoli accademici rispetto a quelli richiesti per la partecipazione alla presente selezione attinenti all'attività da svolgere di cui all'art. 1: fino a un massimo di 5 punti;

Laurea	0,5
Laurea magistrale	1
Laurea magistrale a ciclo unico (o titolo rilasciato con vecchio ordinamento)	1,5
Master di I livello	0,5
Master di II livello	1
Diploma di specializzazione	2
Dottorato di ricerca	2

c) esperienza post laurea nella tematica delle discriminazioni nell'ambito del rapporto di lavoro e del disagio lavorativo: fino a un massimo di 10 punti.

In merito a tale valutazione, la Commissione stabilisce di procedere a valutare separatamente ciascuna esperienza post laurea secondo la seguente tabella:

oltre 3 e fino a 6 mesi	oltre 6 e fino a 12 mesi	oltre 12 e fino a 24 mesi	oltre 24 mesi
1	2	3	5

d) esperienze lavorative e/o di ricerca nel settore attinente alle attività oggetto del contratto: fino a un massimo di 10 punti.

La Commissione stabilisce di procedere alla suddetta valutazione di ciascuna esperienza secondo la seguente tabella:

oltre 3 e fino a 6 mesi	oltre 6 e fino a 12 mesi	oltre 12 e fino a 24 mesi	oltre 24 mesi
1	2	3	5

e) pubblicazioni scientifiche attinenti alle attività oggetto del contratto: fino a un massimo di 10 punti

Articolo su rivista (ISBN)	0,5
Articolo su rivista referata (ISBN)	1
Capitolo in libro	1
Monografia	2,5
Curatela	1,5
Poster e atti di convegni/congressi	0,5

f) formazione professionale: sono valutati corsi di specializzazione, di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti alle attività oggetto del contratto, fino a un massimo di 5 punti.

Fino a 7 ore senza verifica finale	0,5
Fino a 7 ore con verifica finale	1
Da 8 a 21 ore senza verifica finale	1
Da 8 a 21 ore con verifica finale	2
Oltre 21 ore senza verifica finale	2
Oltre 21 ore con verifica finale	2,5



La Commissione giudicatrice, acquisita dall'Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici – Servizio Reclutamento e gestione personale tecnico amministrativo, la domanda e la documentazione prodotta da ciascun candidato/a procede, preliminarmente, alla verifica del possesso, da parte degli stessi, dei seguenti requisiti di ammissione di cui all'art. 2, lettere a) e b) del predetto avviso:

a) Diploma di laurea conseguito secondo la normativa previgente all'entrata in vigore del Decreto 3 novembre 1999, n. 509, o laurea specialistica, magistrale o a ciclo unico, rilasciati da un'università o istituto di istruzione universitaria equiparato, in base alle norme vigenti, in materie giuridiche o socio/psicologiche o sanitarie. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia.

b) Esperienza post laurea nella tematica delle discriminazioni nell'ambito del rapporto di lavoro e/o del disagio lavorativo.

All'esito di tale verifica risultano ammessi i seguenti candidati:

N.	Cognome	Nome
1	omissis	omissis
2	omissis	omissis
3	omissis	omissis
4	omissis	omissis
5	omissis	omissis
6	omissis	omissis
8	omissis	omissis

Il dott. *omissis*, dall'esame della documentazione inviata in sede di domanda, non risulta in possesso del requisito di cui all'art. 2, c. 1, lett. b) dell'avviso di selezione.

La Commissione rimette ai controlli degli uffici competenti dell'Università di Foggia la verifica di quanto indicato nell'art. 2, penultimo comma del predetto avviso (*“Non possono essere ammessi alla selezione, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera b), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, coloro che abbiano un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Foggia.”*)

A questo punto, la Commissione procede, in ordine alfabetico, alla valutazione delle singole candidature, iniziando dall'avv.ta Maria Elena Casarano, di cui si allega al presente verbale la scheda di dettaglio (Allegato 1), specificando i punteggi ottenuti come di seguito riportati:

N.	Cognome	Nome	Votazione titolo di studio max 10 punti	Ulteriori titoli accad. max 5 punti	Esp. post laurea max 10 punti	Esp. lavorative e/o ricerca max 10 punti	Pubb.ni scientif. max 10 punti	Form. profess. Max 5 punti	Totale max 50 punti
1	Casarano	Maria Elena	9	-	10	10		5	34

Alle ore 16.35 la Commissione conclude i lavori, rimandandone la continuazione al prossimo 11 luglio ore 14.30 in modalità telematica.

Il presente verbale viene letto dal Presidente, approvato e confermato da tutte le Componenti della Commissione giudicatrice.

Al termine della seduta, copia del presente verbale sottoscritto viene trasmesso al responsabile del procedimento, per i successivi adempimenti.

La Commissione Giudicatrice



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**



Presidente

Avv. Fabio Prasca _____

Componente

Avv. Daniela Cervigni _____

Componente con funzioni
di Segretario verbalizzante

Dott.ssa Francesca Verzi _____



**UNIVERSITÀ
DI FOGGIA**





Per l'ultimo verbale

dei titoli presentati dai/le candidati/e ammessi/e alla selezione, assegnando il punteggio di seguito indicato:

N.	Cognome	Nome	Votazione titolo di studio max 10 punti	Ulteriori titoli accad. max 5 punti	Esp. post laurea max 10 punti	Esp. lavorative e/o ricerca max 10 punti	Pubb.ni scientific. max 10 punti	Form. profess. Max 5 punti	Totale max 50 punti
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									

La Commissione giudicatrice stabilisce, quindi, che il colloquio si svolgerà in data 02/09/2025, con inizio alle ore ---
-----, presso l'aula "Antonio Checchia" dell'Università di Foggia, sita al sesto piano di Palazzo Ateneo in Via Gramsci 89/90-Foggia.