



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 1 ESPERTO/A ESTERNO/A CUI AFFIDARE L'INCARICO DI CONSIGLIERE/A DI FIDUCIA PER LO SVOLGIMENTO DI CONSULENZA E ASSISTENZA AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'UNIVERSITÀ DI FOGGIA DI DURATA BIENNALE, AI SENSI DELL'ART. 7 DEL CODICE DI CONDOTTA PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DELLA PERSONA E LA PREVENZIONE DEL MOBBING, DELLE MOLESTIE MORALI E SESSUALI. - COD. SEL. 141/2025**

**VERBALE N. 1**

**RIUNIONE PRELIMINARE E CRITERI**

L'anno 2025 addì 30 del mese di giugno, alle ore 15, si riunisce al completo, in modalità telematica attraverso il seguente link:

[https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting\\_NDE5MzVhM2ltYjNkNy00M2ZkLTlmMDktNTZiYTBJYzc2YTl2%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22baeefbc8-3c8b-4382-9126-e86bfef46ce6%22%2c%22Oid%22%3a%220c29b7ad-681f-4457-90b9-7c0d1bf20f75%22%7d](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_NDE5MzVhM2ltYjNkNy00M2ZkLTlmMDktNTZiYTBJYzc2YTl2%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22baeefbc8-3c8b-4382-9126-e86bfef46ce6%22%2c%22Oid%22%3a%220c29b7ad-681f-4457-90b9-7c0d1bf20f75%22%7d)

la Commissione giudicatrice della selezione specificata in epigrafe, nominata con Decreto Rettorale, Prot. n. 34855-VII/1, Rep. D.R. 1157/2025 del 16.06.2025, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo (Prot. n. 34901-I/7, Rep. A.U.A. n. 1695/2025 del 16.06.2025), così composta:

Presidente	Avv. Fabio Prasca, Presidente CUG presso Agenzia Spaziale Italiana
Componente	Avv. Daniela Cervigni, Componente CUG presso Agenzia Italiana del Farmaco
Componente con funzioni di Segretaria verbalizzante	Dott.ssa Francesca Verzi, Vice Presidente CUG presso Università di Catania

La Commissione giudicatrice per lo svolgimento della selezione osserverà le norme contenute:

- nel D.P.R. 9.5.1994, n. 487, così come modificato con D.P.R. 16.06.2023 n. 82;
- nell'avviso di selezione indetto con Decreto Rettorale, Prot. n. 7639-VII/1, Rep. D.R. n. 227/2025 del 11.02.2025, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo nella medesima data (Prot. n. 7764-I/7, Rep. A.U.A. n. 344/25 del 11.02.2025).

La Commissione giudicatrice, atteso che la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio, prende atto e definisce i criteri di valutazione previsti all'art. 6 del bando di cui trattasi.

Ai fini della valutazione dei titoli, ai quali potrà essere attribuito complessivamente un massimo di 50 punti, verranno attribuiti i seguenti punteggi:

a) titolo di studio in ragione del voto di laurea fino a un massimo di 10 punti così attribuiti:

- 2 punti per voto di laurea fino a 99/110;
- 5 punti per voto di laurea da 100/110 a 104/110;
- 8 punti per voto di laurea da 105/110 a 106/110;
- 9 punti per voto di laurea da 107/110 a 110/110;
- 10 punti per voto di laurea di 110/110 e lode.

b) ulteriori titoli accademici rispetto a quelli richiesti per la partecipazione alla presente selezione attinenti all'attività da svolgere di cui all'art. 1: fino a un massimo di 5 punti;

Laurea	0,5
Laurea magistrale	1
Laurea magistrale a ciclo unico (o titolo rilasciato con vecchio ordinamento)	1,5
Master di I livello	0,5
Master di II livello	1



Diploma di specializzazione	2
Dottorato di ricerca	2

c) esperienza post laurea nella tematica delle discriminazioni nell'ambito del rapporto di lavoro e del disagio lavorativo: fino a un massimo di 10 punti.

In merito a tale valutazione, la Commissione stabilisce di procedere a valutare separatamente ciascuna esperienza post laurea secondo la seguente tabella:

oltre 3 e fino a 6 mesi	oltre 6 e fino a 12 mesi	oltre 12 e fino a 24 mesi	oltre 24 mesi
1	2	3	5

d) esperienze lavorative e/o di ricerca nel settore attinente alle attività oggetto del contratto: fino a un massimo di 10 punti.

La Commissione stabilisce di procedere alla suddetta valutazione di ciascuna esperienza secondo la seguente tabella:

oltre 3 e fino a 6 mesi	oltre 6 e fino a 12 mesi	oltre 12 e fino a 24 mesi	oltre 24 mesi
1	2	3	5

e) pubblicazioni scientifiche attinenti alle attività oggetto del contratto: fino a un massimo di 10 punti

Articolo su rivista (ISBN)	0,5
Articolo su rivista referata (ISBN)	1
Capitolo in libro	1
Monografia	2,5
Curatela	1,5
Poster e atti di convegni/congressi	0,5

f) formazione professionale: sono valutati corsi di specializzazione, di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti alle attività oggetto del contratto, fino a un massimo di 5 punti.

Fino a 7 ore senza verifica finale	0,5
Fino a 7 ore con verifica finale	1
Da 8 a 21 ore senza verifica finale	1
Da 8 a 21 ore con verifica finale	2
Oltre 21 ore senza verifica finale	2
Oltre 21 ore con verifica finale	2,5

Per il colloquio, che sarà finalizzato a verificare il grado di esperienza e la qualificazione professionale da parte dei/le candidati/e in relazione all'attività da svolgere, nonché le caratteristiche attitudinali e la maturità professionale in relazione alla natura dell'incarico da ricoprire, verranno utilizzati i seguenti criteri di valutazione:

- grado di esperienze e qualificazione professionale dei candidati rispetto all'attività da svolgere: fino a un massimo di 15 punti;
- caratteristiche attitudinali e maturità professionale in relazione all'attività da svolgere: fino a un massimo di 15 punti;

Nell'ambito dei suddetti criteri di cui ai superiori punti a) e b), la commissione verificherà anche la chiarezza e la completezza espositiva del/la candidato/a.

La Commissione giudicatrice avrà a disposizione 30 punti per il colloquio, che si intende superato se il/la candidato/a avrà raggiunto un punteggio di almeno 21/30.

A questo punto, la Commissione decide di aggiornarsi alla data del 4 luglio, alle ore 14.30, in modalità telematica, per procedere alla verifica di eventuali incompatibilità e/o conflitti d'interesse, nonché dei requisiti di ammissione dei candidati ed alla relativa valutazione dei titoli dagli stessi presentati.

A tal fine, l'Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici – Servizio Reclutamento e gestione personale tecnico amministrativo, provvederà ad inoltrare la domanda e la documentazione prodotta da ciascun candidato/a.

La Commissione giudicatrice stabilisce, inoltre, che il colloquio si svolgerà in data 2 settembre 2025, con inizio alle ore 9.30, presso la sede concorsuale idonea allo svolgimento della prova.



Seguirà, da parte dell'Ufficio preposto, la notifica ai candidati nei termini previsti per legge e secondo la procedura indicata nel bando di selezione.

Alle ore 17.30 il presente verbale viene letto dal Presidente, approvato e confermato da tutte le Componenti della Commissione giudicatrice.

Al termine della seduta, copia del presente verbale sottoscritto viene trasmesso al responsabile del procedimento, per i successivi adempimenti di competenza.

La Commissione Giudicatrice

Presidente

Avv. Fabio Prasca \_\_\_\_\_

Componente

Avv. Daniela Cervigni \_\_\_\_\_

Componente con funzioni  
di Segretario verbalizzante

Dott.ssa Francesca Verzi \_\_\_\_\_