



**UNIVERSITÀ  
DI FOGGIA**



**Il Direttore Generale**

Dott.ssa Teresa Romei

**Direzione Gestioni strategiche, didattica e servizi agli studenti**

**Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici**

**- Servizio Reclutamento e Gestione Personale Tecnico-Amministrativo**

Dott.ssa Carolina Coletta

**OGGETTO: GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E SALDO POSIZIONE  
PARTE VARIABILE ANNO 2023 E 2024**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTI**

il D.Lgs. n. 165/2001 e in particolare: l'art- 16 "Funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali"; l'art. 17 "Funzioni dei dirigenti; l'art. 19 "Incarichi di funzioni dirigenziali"; l'art. 20 "Verifica dei risultati", l'art. 21 "Responsabilità dirigenziale"; l'art. 24 "Trattamento economico" che al co. 1 recita *"La retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e ai risultati conseguiti. La graduazione delle funzioni e responsabilità ai fini del trattamento accessorio è definita, ai sensi dell'articolo 4, con decreto ministeriale per le amministrazioni dello Stato e con provvedimenti dei rispettivi organi di governo per le altre amministrazioni o enti, ferma restando comunque l'osservanza dei criteri e dei limiti delle compatibilità finanziarie fissate dal Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro ((dell'economia e delle finanze))."*;

l'art. 2, comma 1, lett. n) e o), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;

il CCNL relativo al personale dell'Area VII "Ricerca e Università" quadriennio normativo 2002-2005, sottoscritto il 5 marzo 2008;

il CCNL. relativo al personale dell'Area VII della Dirigenza "Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione" del 5.3.2008, così come integrato dal C.C.N.L. del 28.7.2010, nonché il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area "Istruzione e Ricerca – Triennio 2016-2018" dell'8.7.2019;

il CCNL Dirigenti Area Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021, sottoscritto il 7.08.2024;

il C.C.I. Personale Dirigente, sottoscritto in data 27.05.2024, i cui effetti giuridici ed economici sono decorsi dal 1° dicembre 2023, che ha stabilito che, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione parte variabile, nell'ambito delle tre fasce individuate, la graduazione delle posizioni dirigenziali conferite deve essere definita sulla base del sistema di pesatura delle posizioni organizzative rientranti nelle tre Direzioni;

lo Statuto dell'Università di Foggia;

il richiamato C.C.I. Personale Dirigente, che all'art. 3 disciplina la retribuzione di posizione *“1. Considerato che l'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato è strettamente legato ai criteri generali definiti dal CCNL vigente, ai criteri generali per la graduazione delle posizioni dirigenziali e ai valori economici della retribuzione di posizione attribuiti alle fasce, le Parti, nel determinare la quota del Fondo da destinare alla retribuzione di posizione, hanno considerato quali valori economici annui lordi della retribuzione di posizione, gli importi di seguito riportati: Fascia A € 12.565,11; Fascia B € 37.000,00; Fascia C € 41.764,28. 2. La fascia B e la fascia C della retribuzione di posizione comprende la parte fissa negli importi stabiliti dall'art. 48 comma 2 del CCNL del 8 luglio 2019, pari a Euro 12.565,11. 3. In conformità con quanto disciplinato dall'art. 48 comma 4 del CCNL del 8 luglio 2019, eventuali risorse del fondo destinate alla retribuzione di posizione che a consuntivo, in un determinato anno, risultassero ancora disponibili, sono utilizzate, limitatamente a tale anno, per la retribuzione di risultato, nel rispetto dei criteri stabiliti nel presente Accordo del totale della disponibilità.”*;

il D.D.G. n. 812/2023, prot. n. 59973-I/9 del 20.11.2023, con cui è stata revisionata parzialmente la struttura organizzativa dell'Università degli Studi di Foggia anche mediante l'istituzione delle seguenti tre direzioni: Direzione Gestioni Operative; Direzione Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli Studenti; Direzione Ricerca, Alta Formazione, Internazionalizzazione e Terza Missione;

l'Avviso pubblico, emanato ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, con cui è stata indetta un'indagine interna rivolto al personale dirigenziale in servizio presso l'Ateneo finalizzata al conferimento degli incarichi dirigenziali, ai sensi e per gli effetti del richiamato art. 19, co. 1;

il D.D.G. n. 870/2023 con cui, in esito alla predetta indagine interna, a decorrere dal 1° dicembre 2023, sono stati conferiti, per la durata di un quinquennio, i seguenti incarichi dirigenziali: Direzione Ricerca, Alta Formazione, Internazionalizzazione e Terza Missione – Responsabile dott. Tommaso CAMPAGNA; Direzione Gestioni Operative - Responsabile dott. Matteo DI TRANI; Direzione Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli Studenti – Responsabile avv. Marta SEVI;

i contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato sottoscritti con i Dirigenti dott.ri Campagna, Di Trani e Sevi, che, con riferimento alla

retribuzione di posizione – parte variabile, nell’ambito del trattamento economico annuale, ha fatto rinvio a successivo provvedimento del Direttore Generale, stabilendo che, ai sensi dell’art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001, l’incarico dirigenziale sarà conferito con successivo atto che definirà la parte variabile della retribuzione di posizione;

la delibera del Consiglio di Amministrazione, seduta del 27.11.2024, che ha adottato il Sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali anno 2024;

**ATTESO**

che il succitato CCNL Dirigenti Area Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021, ha previsto all’art. 36 un incremento della retribuzione di posizione minima pari ad € 13.345,11 coincidente con la retribuzione di posizione parte fissa;

**RITENUTO**

necessario, pertanto, attribuire alla fascia A il valore minimo previsto dal succitato art. 36 del CCNL Dirigenti Area Istruzione e Ricerca attualmente in vigore;

**PRESO ATTO**

che il richiamato sistema di pesatura è stato oggetto di confronto ex art. 5 comma 3 del CCNL - Area Dirigenti, Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019/2021;

**DECRETA**

**Art. 1**

In applicazione del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali è determinata la pesatura delle direzioni affidate al personale Dirigente a decorrere dal 01.12.2023 secondo quanto riportato nel prospetto allegato al presente provvedimento col numero 1.

**Art. 2**

Le posizioni dirigenziali di livello non generale sono graduate come segue:

**FASCIA B**

- Direzione Gestione Operative;
- Direzione Ricerca, Alta Formazione, Internazionalizzazione e Terza Missione.

**FASCIA C**

- Direzione Gestioni Strategiche, Didattica e Servizi agli Studenti.

**Art. 3**

Di autorizzare il Responsabile dell’Area Personale Tecnico-Amministrativo e Trattamenti Economici – Servizio Trattamenti Economici a decorrere dal 01.12.2023 alla liquidazione delle posizioni secondo quanto riportato al presente provvedimento con il numero 2

La spesa relativa graverà sulla voce COAN C.A. 04.43.15.01.05 "Fondo risorse decentrate Dirigenti".