

**PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE UNIVERSITARIO A TEMPO DETERMINATO, MEDIANTE STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO DELLA DURATA DI 36 MESI, AI SENSI DELL'ART 24, COMMA 3, LETT. A), LEGGE 240/2010, CON REGIME DI IMPEGNO A TEMPO DEFINITO PRESSO IL DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI. LETTERE, BENI CULTURALI, SCIENZE DELLA FORMAZIONE DELL'UNIVERSITÀ DI FOGGIA, GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE "11/PSIC-03 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE "PSIC-03/B - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI - INDETTA CON D.R. N. 232/2025 DEL 11/02/2025 PUBBLICATO SUL SITO WEB DELL'UNIVERSITA' IN DATA 12/02/2025**

**VERBALE N. 2**  
**(Esame preliminare dei titoli, del *curriculum***  
**e della produzione scientifica dei candidati)**

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva in epigrafe, nominata con D.R. n. 800/2025 del 24/04/2025 e composta da:

Prof. ssa Michela Cortini, dell'Università degli Studi G. d'Annunzio di Chieti – Pescara

Prof. Salvatore Zappalà, dell'Università degli Studi di Bologna

Prof. ssa Flavia Bonaiuto, dell'Università Telematica Universitas Mercatorum

si riunisce al completo per via telematica (in modalità videoconferenza) il giorno 12 giugno 2025 alle ore 15.10 al seguente link:

[https://teams.microsoft.com/dl/launcher/launcher.html?url=%2F\\_%23%2F1%2Fmeetup-join%2F19%3Ameeting\\_Yzk1MTViZDYtNzc5My00MmNjLWI2NzMtOTZlOTVmZDc1NDNI%40thread.v2%2F0%3Fcontext%3D%257b%2522%2522%253a%2522e99647dc-1b08-454a-bf8c-699181b389ab%2522%252c%2522%253a%25220facc335-196b-4f42-9acc-75e44b6f599b%2522%257d%26anon%3Dtrue&type=meetup-join&deeplinkId=02fb50ca-5006-4646-8baa-4c5d76664b2c&directDI=true&msLaunch=true&enableMobilePage=true&suppressPrompt=true](https://teams.microsoft.com/dl/launcher/launcher.html?url=%2F_%23%2F1%2Fmeetup-join%2F19%3Ameeting_Yzk1MTViZDYtNzc5My00MmNjLWI2NzMtOTZlOTVmZDc1NDNI%40thread.v2%2F0%3Fcontext%3D%257b%2522%2522%253a%2522e99647dc-1b08-454a-bf8c-699181b389ab%2522%252c%2522%253a%25220facc335-196b-4f42-9acc-75e44b6f599b%2522%257d%26anon%3Dtrue&type=meetup-join&deeplinkId=02fb50ca-5006-4646-8baa-4c5d76664b2c&directDI=true&msLaunch=true&enableMobilePage=true&suppressPrompt=true)

La Commissione si è riunita per effettuare l'esame preliminare dei titoli, del *curriculum* e delle pubblicazioni scientifiche presentate dai candidati, dopo aver verificato i requisiti di accesso.

La Commissione prende visione dell'elenco dei candidati fornito dal Responsabile del procedimento, che risultano essere i seguenti:

- 1) 2084058
- 2) 2057809
- 3) 2061430
- 4) 2078752
- 5) 2077964
- 6) 2089104
- 7) 2067340
- 8) 2068458
- 9) 2083590

La Commissione prende atto della esclusione della candidata 2068458 e della rinuncia del candidato 2067340.

Ciascun Commissario sottoscrive una dichiarazione con la quale dichiara di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi e di incompatibilità di cui all'art. 7 del Regolamento relativo alle procedure per il reclutamento di ricercatori a tempo determinato, emanato dall'Università di Foggia. A tal proposito, ciascun componente della Commissione rende una dichiarazione allegata al presente verbale (Allegato n. 1).

Dopo aver verificato il requisito d'accesso per ogni singolo candidato, la Commissione, atteso che il suddetto esame preliminare avverrà sulla base dei criteri indicati nella seduta del 19 maggio 2025, prende visione della documentazione fatta pervenire dai candidati all'Università di Foggia e verifica, in primo luogo, che le pubblicazioni scientifiche inviate corrispondono all'elenco delle stesse allegato alle domande dei candidati.

La Commissione, ai fini della presente selezione, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato (o equipollenti) è presa in considerazione anche in assenza delle condizioni sopra menzionate.

Verificato che nessun candidato ha prodotto pubblicazioni redatte con i componenti della commissione, vengono prese in esame tutte le pubblicazioni svolte in collaborazione con altri coautori.

Dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra i candidati e altri coautori, la Commissione passa ad effettuare la valutazione preliminare di tutti i candidati con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato (allegato n. 2).

La Commissione, terminata la valutazione preliminare, individua i seguenti candidati comparativamente più meritevoli, che vengono ammessi alla discussione pubblica sui titoli e sulla produzione scientifica:

- 1) 2084058
- 2) 2061430
- 3) 2061430
- 4) 2077964
- 5) 2089104
- 6) 2083590

I nominativi dei candidati ammessi e non ammessi sono comunicati tempestivamente al Responsabile della Procedimento che provvede ad informare i candidati sull'esito della valutazione preliminare (allegato n. 2).

Alle ore 18.20, la Commissione termina i lavori e si riconvoca per il giorno 30 giugno 2025 alle ore 9:00 per la definizione dei titoli delle prove didattiche, che si svolgeranno, unitamente al colloquio di valutazione dei titoli e di accertamento della conoscenza della lingua inglese il 7 luglio alle ore 9:00. La commissione specifica che la prova didattica, per la quale le candidate e i candidati potranno avvalersi del supporto di una presentazione power point, avrà una durata massima di 20 minuti, cui seguirà un momento di domande da parte della commissione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Prof. ssa Michela Cortini (Presidente)

Prof. Salvatore Zappalà (Componente)

Prof. ssa Flavia Bonaiuto (Segretario)

**PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE UNIVERSITARIO A TEMPO DETERMINATO, MEDIANTE STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO DELLA DURATA DI 36 MESI, AI SENSI DELL'ART 24, COMMA 3, LETT. A), LEGGE 240/2010, CON REGIME DI IMPEGNO A TEMPO DEFINITO PRESSO IL DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI. LETTERE, BENI CULTURALI, SCIENZE DELLA FORMAZIONE DELL'UNIVERSITÀ DI FOGGIA, GRUPPO SCIENTIFICO DISCIPLINARE "11/PSIC-03 - PSICOLOGIA SOCIALE, DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE "PSIC-03/B - PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI - INDETTA CON D.R. N. 232/2025 DEL 11/02/2025 PUBBLICATO SUL SITO WEB DELL'UNIVERSITA' IN DATA 12/02/2025**

**Allegato n. 1 al verbale n. 2**

## **VALUTAZIONE PRELIMINARE**

*Giudizi analitici sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica dei candidati*

**CANDIDATA: 2084058**

### **Titoli e curriculum**

La dott.ssa 2084058, Dottoressa in Psicologia Clinica presso l'Università degli studi di Napoli Federico II, possiede il titolo di Dottoressa di Ricerca in "Mind, Gender e Language"; ha seguito diverse attività formative, con un interesse specifico verso la metodologia di ricerca in psicologia, ha seguito il Corso di Perfezionamento "Contrasto alla violenza online sessuale e di genere nelle relazioni intime" presso l'Università degli studi di Napoli Federico II ed è attualmente assegnista di ricerca presso il Dipartimento Chirurgico Medico, Odontoiatrico e di Scienze Morfologiche con Interesse Trapiantologico, Oncologico e Di Medicina, dell'Università Degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

Vanta la partecipazione a diversi progetti di ricerca, prevalentemente su tematiche relative alla violenza di genere. È stata beneficiaria di una borsa di studio nell'ambito del progetto di ricerca nazionale "Promozione del benessere di studenti e lavoratori nell'ateneo foggiano - Pro.Be." e di una borsa di studio nell'ambito del progetto europeo: "Control your images; Say Alt; Delete from the web".

Vanta la titolarità di due insegnamenti per l'SSD della Psicologia Sociale presso l'università di Napoli Federico II e la titolarità dell'attività di Tirocinio Pratico Valutativo (TPV) "Tecniche di valutazione del personale in psicologia del lavoro (11/PSIC-03 – "Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni") (2 CFU: 10 ore) per l'SSD della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. La candidata vanta alcune esperienze di servizio agli studenti, 2 premi per attività di ricerca, una discreta attività editoriale in qualità di reviewer ed una buona presenza a congressi sia internazionali che nazionali relativi alla psicologia sociale e di comunità.

### **Giudizio**

La candidata 2084058 presenta un CV con diverse esperienze di formazione e ricerca scientifica e con alcune esperienze didattiche, che restituiscono un profilo giovane ma promettente. Tutte le attività resocontate fanno riferimento alla psicologia sociale e di comunità; sono sporadiche le esperienze che attenzionano le tematiche dell'SSD della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, oggetto della presente procedura.

### **Produzione scientifica**

Documenti 17

H-index 6

Citazioni 168

Le pubblicazioni della candidata, edite dal 2021 in poi, fanno riferimento prevalentemente alle tematiche della psicologia sociale e di comunità, con un interesse specifico verso violenza e stereotipi di genere e verso le dimensioni psicosociali della pandemia; solo nelle pubblicazioni più recenti ha un ruolo autoriale di rilievo (prima o seconda autrice). Le pubblicazioni in valutazione si fanno apprezzare per rigore metodologico, sebbene dimostrino un grado di innovazione e originalità ancora contenuti.

### **Giudizio complessivo**

La produzione scientifica ed il CV della candidata dimostrano un profilo sicuramente promettente per la Psicologia Sociale; al momento, l'impatto in termini di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni è contenuto, in considerazione sia dell'impianto teorico complessivo che degli assunti metodologici cui la candidata fa riferimento nelle pubblicazioni, sia per le scarse esperienze in merito al momento valorizzabili.

## **CANDIDATO: 2057809**

### **Titoli e curriculum**

Il candidato 2057809 vanta diversi assegni di ricerca, che, dal titolo dichiarato nel CV, risultano lontani dalle tematiche del settore disciplinare oggetto della presente procedura.

Vanta, inoltre, un discreto numero di esperienze didattiche, tra le quali 3 insegnamenti che riguardano la Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.

L'attività di ricerca, desumibile sia dai contributi presentati a convegni internazionali, che da esperienze di ricerca affidate da importanti istituzioni, sia nazionali che internazionali, riguardano la psicologia sociale e risultano lontane dagli interessi specifici della psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

Il candidato, inoltre, vanta qualche esperienza di natura clinica ed un paio di riconoscimenti non valutabili, in quanto uno fa riferimento alla borsa di studio per il dottorato di ricerca, che è il prerequisito che consente al candidato di fare domanda e l'altro, il premio per tesi all'estero, che non si configura, per quanto dichiarato, non pertinente, né per tipologia né per tematiche.

### **Giudizio**

Il candidato 2057809 presenta un CV con diverse esperienze di ricerca scientifica e con alcune esperienze didattiche, non sempre con piena continuità temporale, anche in considerazione dell'anno in cui ottiene il titolo di Dottore di Ricerca. La grande maggioranza delle attività resocontate fanno riferimento alla Psicologia Sociale, ed in particolare alla Psicologia Politica; sono sporadiche le esperienze che attenzionano le tematiche dell'SSD della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, oggetto della presente procedura.

### **Produzione scientifica**

Documenti 7

H-index 2

Citazioni 32

(Da notare che tali indici citazionali sono stati reperiti su Scopus alla data del 16 giugno 2025, non avendo il candidato dichiarato nulla in merito in domanda o nel CV).

Delle 12 pubblicazioni sottoposte in valutazione, una risulta in press ed una solo sottomessa, ed una è la tesi di dottorato che il candidato ha discusso nel 2014. Gli argomenti prediletti riguardano la Psicologia Politica, con un focus particolare sulle dimensioni psicosociali del populismo e sul coinvolgimento in politica dei cittadini, tematiche che, da declaratoria ministeriale, sono ascrivibili al settore disciplinare della Psicologia Sociale; solo un paio di pubblicazioni attenzionano quadri teorici e metodologie pienamente inerenti alla Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Una delle pubblicazioni, in italiano, compare su una rivista di Geografia, dunque nemmeno nell'area scientifica relativa alla presente procedura ed una si riferisce al Design Thinking, approcciato con assunti teorici tipici della Psicologia Generale di taglio cognitivista.

### **Giudizio complessivo**

La produzione scientifica che il candidato dichiara in CV consta di 13 pubblicazioni, edite a partire dal 2011; al momento, l'impatto in termini di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni è contenuto, in considerazione sia dell'impianto teorico complessivo che degli assunti metodologici cui il candidato fa riferimento. Da segnalare, inoltre, l'originalità limitata, per la ripetitività di alcuni contenuti.

Nel complesso, dal CV e dalle pubblicazioni presentate, non emerge un potenziale di impatto per la Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.

## **CANDIDATA: 2061430**

## **Titoli e curriculum**

La dott.ssa 2061430, Dottoressa di Ricerca in “Business and Behavioural Sciences” presso l’Università l’Università G. D’Annunzio di Chieti - Pescara, è attualmente RTD-A presso il Politecnico di Milano, dopo aver rivestito il ruolo di assegnista di ricerca per alcuni atenei italiani, sempre nell’ambito della Psicologia Sociale.

La candidata vanta la partecipazione a diversi progetti di ricerca, prevalentemente su tematiche relative agli stereotipi di genere, nella maggior parte dei casi guidati da noti psicologi sociali.

Partecipa alle attività di diversi gruppi di ricerca, dei quali solo uno (SEORG) focalizzato sulla Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, essendo tutti relativi o alla Psicologia Sociale, o all’Ingegneria Gestionale o all’Imprenditoria e alla Finanza.

Dichiara nel CV due riconoscimenti per attività scientifica non valutabili per la presente procedura, poiché uno riguarda un periodo di visiting durante il percorso di dottorato con la docente, prof. Barreto, che le è cotutor di dottorato (da considerarsi, dunque, solo come esperienza estera) e l’altro, premio come miglior tesi, poiché pertinente la sezione AIP e l’ambito della Psicologia Sociale. Vanta alcune esperienze didattiche, ma tutte fuori settore, ad eccezione di un corso di formazione di sole 10 ore e dunque non valutabile.

La candidata, infine, vanta la partecipazione ad alcuni convegni nazionali ed internazionali come relatrice ma quasi sempre su tematiche ascrivibili primariamente alla Psicologia Sociale.

## **Giudizio**

La candidata 2061430 presenta un CV con diverse esperienze di formazione e ricerca scientifica e con alcune esperienze didattiche, che restituiscono un profilo giovane ma promettente. Tutte le attività rescontate fanno riferimento alla Psicologia Sociale; sono sporadiche le esperienze che attenzionano le tematiche dell’SSD della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, oggetto della presente procedura.

## **Produzione scientifica**

Documenti 8

H-index 5

Citazioni 218

(Da notare che tali indici citazionali sono stati reperiti su Scopus alla data del 16 giugno 2025, non avendo la candidata dichiarato nulla in merito in domanda o nel CV).

Presenta in valutazione solo 10 pubblicazioni, delle quali 2 ancora under review ed una accettata ma non ancora pubblicata. Nelle 7 pubblicazioni già edite, solo 2 volte compare in un ruolo autoriale di rilievo (una volta prima ed una volta ultima autrice). Gli oggetti e le tematiche privilegiate fanno riferimento, prevalentemente, agli stereotipi di genere e si focalizzano primariamente sulla Psicologia Sociale, lasciando solo in sottofondo qualche riferimento alla Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.

## **Giudizio complessivo**

La produzione scientifica e il CV della candidata dimostrano un profilo promettente per la Psicologia Sociale; al momento, l’impatto in termini di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni è contenuto, in considerazione sia dell’impianto teorico complessivo che degli assunti metodologici cui la candidata fa riferimento nelle pubblicazioni, sia per le scarse esperienze in merito al momento valorizzabili.

## **CANDIDATO: 2078752**

### **Titoli e curriculum**

Il candidato 2078752, Dottore di Ricerca in “Psychology” (XXXVI ciclo) è attualmente assegnista di ricerca in Psicologia Dinamica all’università di Lecce, dopo aver rivestito il ruolo di assegnista e borsista di ricerca su tematiche pertinenti al SSD presso l’università di Bologna.

Il candidato 2078752 è affiliato della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dell’Associazione Italiana di Psicologia (AIP) e della European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), oltre ad essere rappresentante dello Early Career Researchers’ Network (E-CARE) della Sezione di Psicologia per le Organizzazioni dell’Associazione Italiana di Psicologia (AIP); da quest’ultima associazione scientifica è stato, peraltro, insignito di due premi per attività di ricerca: “Miglior contributo scientifico presentato al Congresso 2021” e “Miglior articolo scientifico 2021”.

Ha inoltre partecipato alle attività di due gruppi di ricerca su tematiche inerenti l'SSD ed attualmente è membro della Task Force on Healthy Academia afferente al Future of Work and Organizational Psychology (FoWOP) Movement, coordinata dal Prof. Stefan Mol.

Il candidato 2078752 ha recentemente ricevuto l'abilitazione scientifica nazionale (ASN) per il SC 11/E3.

Il Candidato, inoltre, svolge un'intensa attività di referaggi scientifici per alcune riviste internazionali indicizzate ed è stato reviewer per il XXI congresso dell'EAWOP.

Infine, il candidato 2078752 presenta diverse attività formative e professionali, tra le quali spicca il contributo alla progettazione e sviluppo della Mental Health at Work Platform (<https://www.mentalhealth-atwork.eu/>) nell'ambito del progetto europeo H2020 H-WORK.

### **Giudizio**

Il candidato 2078752 presenta un CV con diverse esperienze di formazione e ricerca scientifica, che restituiscono un profilo molto promettente. Tutte le attività resocate, ad eccezione del recente assegno di ricerca, fanno riferimento alla Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, oggetto della presente procedura, SSD per il quale dimostra un buon potenziale di impatto.

### **Produzione scientifica**

Numero articoli: 24

H index: 6

Citazioni: 256

Le pubblicazioni presentate in valutazioni sono 11 articoli internazionali pubblicati su riviste peer review ed un contributo in un volume internazionale, nelle quali è da apprezzare il contributo autoriale del candidato.

In termini di contenuto, le pubblicazioni risultano focalizzate sull'SSD della presente procedura, con un interesse particolare verso la salute occupazionale e si fanno apprezzare per il rigore metodologico e l'originalità, dimostrando un ottimo potenziale di impatto.

### **Giudizio complessivo**

Nel complesso, dalla ricchezza del CV e dalle pubblicazioni presentate dal candidato 2078752, emerge un importante potenziale di impatto per la Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.

## **CANDIDATO: 2077964**

### **Titoli e curriculum**

Il candidato 2077964 è Dottore di Ricerca in Scienze della Mente presso l'università Vanvitelli, dove ha svolto un assegno di ricerca dal titolo "REady, SeT, wOrk (RESTO): promuovere le competenze imprenditoriali e di occupabilità dei neolaureati" per il settore scientifico disciplinare M-PSI/06.

Vanta un'intensa attività formativa in diverse aree della Psicologia, con un interesse principale verso la metodologia della ricerca in psicologia applicata, oltre ad un diploma di laurea magistrale in giurisprudenza presso l'Università Telematica Pegaso di Napoli, un Master in "HR Recruiting & Assessment digitale" presso 24ORE Business School, e un Diploma di Specializzazione Post-Laurea in Psicoterapia Cognitivo Comportamentale, conseguita nell'anno accademico 2013/14 presso l'Istituto Beck.

Vanta alcune partecipazioni a congressi sia nazionali che internazionali di settore in qualità di relatore su tematiche pertinenti la Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni.

Il candidato 2077964 ha pubblicato 9 articoli censiti dalla banca dati Scopus, nella maggior parte dei quali compare in posizione autoriale di rilievo (primo o ultimo autore) su tematiche pertinenti l'SSD oggetto della presente procedura e due volumi nazionali, dei quali uno pertinente con le tematiche dell'SSD, essendo dedicato al mobbing nelle organizzazioni. Partecipa, inoltre, alle attività di diversi gruppi di ricerca su tematiche pertinenti alla Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, tra le quali il gruppo Work and Organizational Quality of Life (Qualità della vita lavorativa e organizzativa) con base al Dipartimento di Psicologia dell'Università della Campania "Luigi Vanvitelli".

Ha svolto l'attività di formatore dal 2018 al 2021, e dall'a.a. 2022/2023 è docente su tematiche attinenti l'SSD della Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni, con l'attribuzione formale di insegnamenti universitari in alcuni Atenei italiani.

Dal 2021 svolge l'attività di referee scientifico per la rivista Frontiers in Psychology ed è, infine, affiliato all'AIP - sezione Psicologia per le Organizzazioni - dal 2018.

Il candidato 2077964 presenta un CV con diverse esperienze di formazione, ricerca scientifica e con alcune esperienze didattiche inerenti alla Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, oggetto della presente procedura, SSD per il quale dimostra un buon potenziale di impatto.

### **Produzione scientifica**

Documenti 9

H-index 7

Citazioni 134

(Da notare che tali indici citazionali sono stati reperiti su Scopus alla data del 16 giugno 2025, non avendo il candidato dichiarato nulla in merito in domanda o nel CV)

Le pubblicazioni in valutazione consistono di 9 articoli internazionali e due volumi nazionali, editi nel periodo dal 2019 al 2022. Le tematiche sulle quali si focalizza la produzione scientifica fanno riferimento alla Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni e, primariamente, alle relazioni tra vita lavorativa e vita extra lavorativa, denotando un ottimo rigore metodologico ed elevati livelli di originalità.

### **Giudizio complessivo**

Nel complesso, dalla ricchezza del CV e dalle pubblicazioni presentate dal candidato 2077964, emerge un importante potenziale di impatto per la psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

## **CANDIDATA: 2089104**

### **Titoli e curriculum**

La candidata 2089104 è attualmente assegnista di ricerca in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, oltre a vantare diverse esperienze di didattica integrativa e tutorato, sempre ascrivibili alla Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni e la titolarità di un insegnamento afferente all'SSD della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'università di Bari.

Vanta diverse esperienze come orientatrice, da apprezzare, in considerazione del fatto che, da declaratoria ministeriale, l'orientamento scolastico professionale pertiene alla psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. Ha, inoltre, svolto un Dottorato di Ricerca in co-tutela con l'Università di Valencia all'interno del settore disciplinare, corredato da diverse esperienze formative di area metodologica.

Partecipa attivamente al progetto EASY e vanta la partecipazione alle attività di diversi gruppi di ricerca che si occupano di tematiche pertinenti all'SSD, quali, per esempio, l'istituto IDOCAL di Valencia e il gruppo Opera dell'Università Vanvitelli. È, inoltre, membro del comitato organizzativo del XXI congresso AIP - sezione Psicologia per le Organizzazioni - oltre ad essere affiliata a diverse società scientifiche tutte pertinenti, per tematiche, alla Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, quali, per esempio l'AIP - sezione Psicologia per le Organizzazioni - società scientifica dalla quale ha ricevuto un premio come miglior presentazione del XX congresso nazionale. Vanta numerose partecipazioni come relatrice in diversi congressi nazionali ed internazionali di settore, alle volte anche nel ruolo di Invited Speaker.

### **Giudizio**

La candidata 2089104 presenta un CV con diverse esperienze di formazione e ricerca scientifica e con alcune esperienze didattiche, che restituiscono un profilo molto promettente, anche in considerazione del fatto che ha discusso da relativamente poco la sua tesi di Dottorato di Ricerca. Tutte le attività resocontate fanno riferimento alla Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, oggetto della presente procedura, .SSD per il quale dimostra un buon potenziale di impatto

### **Produzione scientifica**

Numero articoli: 11

Citazioni: 233

H index: 6

Le pubblicazioni presentate in valutazione sono 11 articoli internazionali pubblicati su riviste peer review ed un contributo pubblicato su volume nazionale. Il contributo della candidata, desumibile dal posizionamento nella lista degli autori, è più che buono, così come di impatto risultano le riviste. In termini di contenuto, le pubblicazioni risultano focalizzate

sull'SSD oggetto della presente procedura e si fanno apprezzare per il rigore metodologico e l'originalità, dimostrando un ottimo potenziale di impatto.

### **Giudizio complessivo**

Nel complesso, dalla ricchezza del CV e dalle pubblicazioni presentate dalla candidata 2089104, emerge un importante potenziale di impatto per la psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

### **CANDIDATA: 2083590**

#### **Titoli e curriculum**

La candidata 2083590 ha conseguito la Laurea triennale in Scienze della Comunicazione (con tesi in Psicologia Sociale) e la Laurea magistrale in Scienze della Comunicazione Pubblica, d'Impresa e Pubblicità (con tesi in Psicologia della Formazione) presso l'Università degli Studi di Macerata, ottenendo, in entrambi i casi, un premio per la tesi svolta.

Ha, al suo attivo, un Dottorato di Ricerca con Qualifica Europea (Doctor Europaeus) in "Behaviour and Social Relations Sciences" conseguito presso lo stesso Ateneo; un Master in "Euro-Project Design and Management", presso la Europe Cube Innovation Business School; il Foundation Training in Mindfulness-Based Approaches (MBCT/MBSR), presso il Sussex Partnership NHS Foundation Trust (SPFT)

Attualmente è Principal Lecturer in Psychology presso la School of Humanities and Social Science, University of Brighton (UK) e riveste anche il ruolo di Direttrice del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia di Comunità (Course Leader MA Community Psychology, University of Brighton, UK). Nel 2017 ha ottenuto la Best Lecturer Award nomination, presso la stessa Università.

Per quanto riguarda le attività di ricerca, attualmente partecipa, nell'ambito del "Centre for Transforming Sexuality and Gender (CTSG, University of Brighton), all'organizzazione, direzione e coordinamento di un gruppo di ricerca per la pubblicazione di una Special Issue intitolata "Unsettling Vulnerabilities" sul Feminism and Psychology Journal (IF 5.833); nonché alla selezione e al coordinamento di progetti di ricerca dei membri e alla selezione di progetti di dottorato. Partecipa, inoltre, al "Climate Change working group" (European Federation of Psychological Associations, EFPA). Precedentemente, ha avuto esperienza come EU Project Research Assistant nel progetto "Grey and green in Europe: elderly living in urban areas (GRAGE)" e nel progetto "China and Europe taking care of healthcare solutions, CHETCH-MC-IRSES - International research staff exchange scheme, Università di Macerata. E anche come Research Assistant nei progetti: URBACT - GASTRONOMIC CITIES: Innovative city: city strategy on gastronomy as a tool for tourism and employment development; FARM INC. Introducing Marketing Principles in the Agricultural Sector; PLAYMARCHE: UN DISTRETTO REGIONALE DEI BENI CULTURALI 2.0, tutte tematiche non pertinenti con l'SSD della selezione in oggetto.

Presenta numerose esperienze relative ad attività didattica, svolte nel corso di diversi anni accademici, in vari Atenei e in vari SSD, tra i quali PSIC-03 A e B, M-PSI/03 e M-PSI/08, con una prevalenza degli insegnamenti in Psicologia Sociale e di Comunità. Ha svolto anche attività di tutoring studenti e di supervisione per tesi di dottorato e per studenti di dottorato. Si caratterizza per una presenza continuativa a congressi (nazionali e internazionali) dal 2012 al 2023, in tema di Psicologia della comunità.

### **Giudizio**

La candidata 2083590 denota un percorso accademico e professionale contraddistinto da attività di formazione e ricerca scientifica e, soprattutto, da esperienze didattiche molto significative. La maggior parte delle esperienze maturate rientra nell'ambito della Psicologia Sociale e della Psicologia di Comunità. La Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, oggetto della presente procedura, rientra sostanzialmente solo in parte della pur consistente attività didattica.

### **Produzione scientifica**

Documenti 11

H-index 3

Citazioni 23

(Da notare che tali indici citazionali sono stati reperiti su Scopus alla data del 16 giugno 2025, non avendo la candidata dichiarato nulla in merito in domanda o nel CV).

Le pubblicazioni presentate dalla candidata, edite dal 2018 in poi, vertono complessivamente sulla Psicologia Sociale e di Comunità. Tra queste rientrano alcuni capitoli in un Manuale di Psicologia della comunità e contributi relativi al concetto di vulnerabilità e alla transizione di genere, alla marginalizzazione e allo stress nelle comunità. Le pubblicazioni

risultano discrete per originalità, rilevanza e rigore metodologico e riflettono un buon apporto individuale come anche una limitata pertinenza con l'SSD oggetto della presente valutazione.

### **Giudizio complessivo**

Il profilo complessivo della candidata risulta coerente con la Psicologia Sociale e di Comunità, in termini di esperienze formative, di attività di ricerca e di produzione scientifica. Specifici riferimenti alla Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni compaiono soltanto in parte dell'esperienza didattica.

LA COMMISSIONE:

Prof. ssa Michela Cortini (Presidente)

Prof. Salvatore Zappalà (Componente)

Prof. ssa Flavia Bonaiuto (Segretario)