

**Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'individuazione di n. 1 esperto/a esterno/a cui affidare l'incarico di consigliere/a di fiducia per lo svolgimento di consulenza e assistenza al personale dipendente dell'università di foggia di durata biennale, ai sensi dell'art. 7 del codice di condotta per la tutela della dignità della persona e la prevenzione del mobbing, delle molestie morali e sessuali. - cod. sel. 141/2025**

**CRITERI VALUTAZIONE**

Ai fini della valutazione dei titoli, ai quali potrà essere attribuito complessivamente un massimo di 50 punti, verranno attribuiti i seguenti punteggi:

a) titolo di studio in ragione del voto di laurea fino a un massimo di 10 punti così attribuiti:

- 2 punti per voto di laurea fino a 99/110;
- 5 punti per voto di laurea da 100/110 a 104/110;
- 8 punti per voto di laurea da 105/110 a 106/110;
- 9 punti per voto di laurea da 107/110 a 110/110;
- 10 punti per voto di laurea di 110/110 e lode.

b) ulteriori titoli accademici rispetto a quelli richiesti per la partecipazione alla presente selezione attinenti all'attività da svolgere di cui all'art. 1: fino a un massimo di 5 punti;

Laurea	0,5
Laurea magistrale	1
Laurea magistrale a ciclo unico (o titolo rilasciato con vecchio ordinamento)	1,5
Master di I livello	0,5
Master di II livello	1
Diploma di specializzazione	2
Dottorato di ricerca	2

c) esperienza post laurea nella tematica delle discriminazioni nell'ambito del rapporto di lavoro e del disagio lavorativo: fino a un massimo di 10 punti.

In merito a tale valutazione, la Commissione stabilisce di procedere a valutare separatamente ciascuna esperienza post laurea secondo la seguente tabella:

oltre 3 e fino a 6 mesi	oltre 6 e fino a 12 mesi	oltre 12 e fino a 24 mesi	oltre 24 mesi
1	2	3	5

d) esperienze lavorative e/o di ricerca nel settore attinente alle attività oggetto del contratto: fino a un massimo di 10 punti.

La Commissione stabilisce di procedere alla suddetta valutazione di ciascuna esperienza secondo la seguente tabella:

oltre 3 e fino a 6 mesi	oltre 6 e fino a 12 mesi	oltre 12 e fino a 24 mesi	oltre 24 mesi
1	2	3	5

e) pubblicazioni scientifiche attinenti alle attività oggetto del contratto: fino a un massimo di 10 punti

Articolo su rivista (ISBN)	0,5
Articolo su rivista referata (ISBN)	1
Capitolo in libro	1
Monografia	2,5
Curatela	1,5
Poster e atti di convegni/congressi	0,5

f) formazione professionale: sono valutati corsi di specializzazione, di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti alle attività oggetto del contratto, fino a un massimo di 5 punti.

Fino a 7 ore senza verifica finale	0,5
Fino a 7 ore con verifica finale	1
Da 8 a 21 ore senza verifica finale	1
Da 8 a 21 ore con verifica finale	2
Oltre 21 ore senza verifica finale	2
Oltre 21 ore con verifica finale	2,5

Per il colloquio, che sarà finalizzato a verificare il grado di esperienza e la qualificazione professionale da parte dei/le candidati/e in relazione all'attività da svolgere, nonché le caratteristiche attitudinali e la maturità professionale in relazione alla natura dell'incarico da ricoprire, verranno utilizzati i seguenti criteri di valutazione:

- a) grado di esperienze e qualificazione professionale dei candidati rispetto all'attività da svolgere: fino a un massimo di 15 punti;
- b) caratteristiche attitudinali e maturità professionale in relazione all'attività da svolgere: fino a un massimo di 15 punti;

Nell'ambito dei suddetti criteri di cui ai superiori punti a) e b), la commissione verificherà anche la chiarezza e la completezza espositiva del/la candidato/a.

La Commissione giudicatrice avrà a disposizione 30 punti per il colloquio, che si intende superato se il/la candidato/a avrà raggiunto un punteggio di almeno 21/30.