



## Steering Committee & Working Group

Nell'ambito della Strategia per le Risorse Umane dei Ricercatori (HRS4R) l'Università di Foggia dispone la costituzione del Comitato Direttivo e dei team di lavoro di seguito dettagliati.

### **STEERING COMMITTEE (Comitato Direttivo)**

Lo Steering Committee svolge un ruolo cruciale nel supervisionare l'attuazione della strategia, fornire indicazioni e garantire l'allineamento con la Carta Europea dei Ricercatori e il Codice di condotta (C&C). Si tratta essenzialmente di un gruppo di stakeholder di alto livello responsabili di prendere decisioni chiave e di fornire una direzione strategica per il progetto.

#### Funzioni dello Steering Committee:

- **Supervisionare del processo HRS4R:** monitoraggio dell'attuazione complessiva della strategia HRS4R, garantendone l'allineamento con la C&C;
- **Dare indicazioni e direttive:** offre consulenza strategica e supporto ai gruppi di lavoro e agli altri stakeholder coinvolti nel processo di implementazione;
- **Prendere decisioni chiave:** prende decisioni su questioni critiche relative all'attuazione della strategia, come l'approvazione del piano di azioni per l'HR e della tabella degli indicatori ed azioni per la politica OTM-R;
- **Garantire l'allineamento con i piani strategici:** esamina regolarmente i progressi e individua le aree di miglioramento, garantendo che il progetto per l'HRS4R rimanga allineato agli obiettivi strategici generali contenuti nel Piano Strategico di Ateneo e nei Piani Strategici Dipartimentali;
- **Reporting agli organi di governo:** informa gli organi di governo dell'Università (Senato Accademico, Consiglio di Amministrazione) e l'Organismo interno di Ateneo per l'HRS4R sullo stato di avanzamento del progetto per l'HRS4R e su eventuali problematiche di particolare rilevanza.

#### Composizione dello Steering Committee:

Rettore;  
Prorettore Vicario;  
Direttore Generale di Ateneo;  
Delegato del Rettore per la Strategia HR;  
Delegato del Rettore per il Personale;  
Delegato del Rettore per la Ricerca;  
Delegato del Rettore per la Terza Missione;  
Delegato del Rettore per Relazioni internazionali;  
Delegato del Rettore per i Dottorati di ricerca;

Delegato del Rettore per il Sistema Bibliotecario;  
Delegato del Rettore per le Politiche di genere e di inclusione;  
Delegato del Rettore per la Programmazione strategica di Ateneo;  
Direttore Scientifico della Sezione Faculty Development del Centro di Formazione della Docenza;  
Dirigente della Direzione Ricerca, Alta Formazione, Internazionalizzazione e Terza Missione;  
Dirigente della Direzione Gestioni Strategiche, didattica e servizi agli studenti;  
Presidente del Presidio di Qualità

## ➤ **N. 5 TECHNICAL WORKING GROUP (Gruppi tecnici di lavoro)**

I Technical Working Group (TWG), composti da personale docente, ricercatore e tecnico amministrativo, collaborano nell'implementazione delle azioni relative alla Strategia HR e predispongono i documenti richiesti. Hanno una funzione operativa e sono **5**: 4 dedicati ciascuno ad una delle quattro macro-aree a cui si riconducono i principi della Carta Europea dei Ricercatori e 1 inerente alle azioni relative ai principi del Codice di Condotta per il reclutamento dei ricercatori (OTM-R).

### Funzioni dei TWG:

- **Pianificare e Coordinare:** pianificazione delle attività operative per l'implementazione della strategia HRS4R, assicurandosi che tutte le fasi siano svolte in modo efficace;
- **Monitorare e Valutare:** monitoraggio dei progressi raggiunti nell'attuazione della strategia, attraverso la valutazione dell'efficacia delle misure adottate e l'apporto delle eventuali modifiche necessarie;
- **Coinvolgere gli Stakeholder:** coinvolgimento e comunicazione con tutti gli attori interessati, per garantire che le loro esigenze e opinioni siano considerate;
- **Formare e Sensibilizzare:** proporre l'organizzazione di attività di formazione e sensibilizzazione per informare la comunità accademica sui principi e le pratiche della strategia HRS4R;
- **Supportare lo sviluppo di Politiche:** contribuire alla creazione e all'implementazione di politiche per il continuo miglioramento dell'ambiente di lavoro per i ricercatori, in linea con i principi della C&C;
- **Reporting:** redazione di rapporti periodici sui progressi e sui risultati ottenuti, da presentare agli Organi di governo e ad altri stakeholder interni ed esterni.

### **1 - Gruppo di lavoro tecnico su etica e aspetti professionali:**

1. Dirigente della Direzione Gestioni Strategiche, didattica e servizi agli studenti;
2. Delegato del Rettore per la Strategia HR;
3. Delegato del Rettore per le Politiche di genere e di inclusione;
4. Responsabile Area Trasparenza, anticorruzione e formazione;
5. Responsabile Area Affari legali;
6. Responsabile per la protezione dei dati;
7. Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
8. Responsabile Area Affari Generali;
9. Responsabile Servizio Ricerca e gestione dei progetti;
10. Responsabile Unità Strategia HR;
11. Responsabile Area Terza Missione;
12. Delegato/Rappresentante dei Delegati per la Terza Missione dell'Area Medica;
13. Delegato/Rappresentante dei Delegati per la Terza Missione dell'Area Agraria;

14. Delegato/Rappresentante dei Delegati per la Terza Missione dell'Area Economia;
15. Delegato/Rappresentante dei Delegati per la Terza Missione dell'Area Legale;
16. Delegato/Rappresentante dei Delegati per la Terza Missione dell'Area Umanistica;
17. Responsabile Area Sistema bibliotecario;
18. Responsabile Area Comunicazione (Web, social and web design administrative staff);
19. Referente della Web radio;
20. Rappresentante dei Ricercatori R1;
21. Rappresentante dei Ricercatori R2;
22. Rappresentante dei Ricercatori R3;
23. Rappresentante dei Ricercatori R4.

## **2 - Gruppo di lavoro su reclutamento e processi di selezione**

1. Delegato del Rettore per il Personale;
2. Responsabile Area Personale docente e trattamenti previdenziali;
3. Delegato del Rettore alla Strategia HR;
4. Responsabile Unità Strategia HR;
5. Delegato del Rettore ai Dottorati di Ricerca;
6. Delegato del Rettore alla Ricerca;
7. Responsabile Servizio Dottorati, borse di studio, contratti e assegni di ricerca;
8. Dirigente della Direzione Ricerca, Alta Formazione, Internazionalizzazione e Terza Missione;
9. Responsabile Area Relazioni internazionali-Erasmus;
10. Rappresentante dei Ricercatori R1;
11. Rappresentante dei Ricercatori R2;
12. Rappresentante dei Ricercatori R3;
13. Rappresentante dei Ricercatori R4;
14. Dirigente della Direzione Gestioni Strategiche, didattica e servizi agli studenti

## **3 - Gruppo di lavoro su condizioni lavorative e previdenza sociale**

1. Delegato del Rettore per le Politiche di genere e di inclusione;
2. Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
3. Delegato del Rettore alla Strategia HR;
4. Delegato del Rettore al Trasferimento tecnologico e brevetti;
5. Delegato del Rettore al Grant Office;
6. Responsabile Unità Strategia HR;
7. Delegato/Rappresentante dei Delegati per la Ricerca dell'Area Medica;
8. Delegato/Rappresentante dei Delegati per la Ricerca dell'Area Agraria;
9. Delegato/Rappresentante dei Delegati per la Ricerca dell'Area Economia;
10. Delegato/Rappresentante dei Delegati per la Ricerca dell'Area Legale;
11. Delegato/Rappresentante dei Delegati per la Ricerca dell'Area Umanistica;
12. Rappresentante dei Ricercatori R1;
13. Rappresentante dei Ricercatori R2;
14. Rappresentante dei Ricercatori R3;
15. Rappresentante dei Ricercatori R4;
16. Delegato del Rettore ai Dottorati di Ricerca;
17. Responsabile Servizio Dottorati, borse di studio, contratti e assegni di ricerca

## **4 - Gruppo di lavoro su progresso della carriera e formazione**

1. Responsabile Area Trasparenza, anticorruzione e formazione;

2. Delegato del Rettore alla Strategia HR;
3. Responsabile Unità Strategia HR;
4. Direttore Scientifico della Sezione Faculty Development del Centro di Formazione della Docenza e Centro di Apprendimento Permanente;
5. Direttore del Centro Linguistico di Ateneo;
6. Delegato del Rettore al Sistema Bibliotecario;
7. Rappresentante dei Ricercatori R1;
8. Rappresentante dei Ricercatori R2;
9. Rappresentante dei Ricercatori R3;
10. Rappresentante dei Ricercatori R4

**5 - Gruppo di lavoro per la compilazione e aggiornamento dell'Open, Transparent, Merit-Based Recruitment Check-list:**

1. Responsabile del Servizio di Valutazione e Assicurazione della Qualità;
2. Delegato del Rettore alla Strategia HR;
3. Dirigente della Direzione Gestioni Strategiche, didattica e servizi agli studenti;
4. Dirigente della Direzione Ricerca, Alta Formazione, Internazionalizzazione e Terza Missione;
5. Responsabile Area personale docente e trattamenti previdenziali;
6. Responsabile Unità Strategia HR;
7. Responsabile Servizio Ufficio stampa, comunicazione istituzionale ed eventi di Ateneo;
8. Responsabile Area Trasparenza, anticorruzione e formazione;
9. Responsabile Servizio Dottorati, borse di studio, contratti e assegni di ricerca.

1. **Focus Group R1** First Stage Researchers (dottorandi, specializzandi, ricercatori non in possesso di titolo PhD)

Dipartimento	Ruolo	Cognome	Nome	Genere (F/M)
DISTUM				
GIURISPRUDENZA				
ECONOMIA				
DISS				
DEMET				
DAFNE				
MEDICINA CLINICA E SPERIMENTALE				
SCIENZE MEDICHE E CHIRURGICHE				

2. **Focus Group R2** Recognised Researcher (ricercatori in possesso di titolo PhD, RTD, RTT, RTI)

Dipartimento	Ruolo	Cognome	Nome	Genere (F/M)
DISTUM				
GIURISPRUDENZA				
ECONOMIA				
DISS				
DEMET				
DAFNE				
MEDICINA CLINICA E SPERIMENTALE				

SCIENZE MEDICHE E CHIRURGICHE				
----------------------------------	--	--	--	--

**3. Focus Group R3 - Established Researcher (Professori associati)**

Dipartimento	Ruolo	Cognome	Nome	Genere (F/M)
DISTUM				
GIURISPRUDENZA				
ECONOMIA				
DISS				
DEMET				
DAFNE				
MEDICINA CLINICA E SPERIMENTALE				
SCIENZE MEDICHE E CHIRURGICHE				

**4. Focus Group R4 - Leading Researcher (Professori ordinari)**

Dipartimento	Ruolo	Cognome	Nome	Genere (F/M)
DISTUM				
GIURISPRUDENZA				
ECONOMIA				
DISS				
DEMET				
DAFNE				
MEDICINA CLINICA E SPERIMENTALE				
SCIENZE MEDICHE E CHIRURGICHE				

