

11) COSTITUZIONE DELLO STEERING COMMITTEE, DEI WORKING GROUP E DEI FOCUS GROUP PER LA “HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS” (HRS4R) DELL’UNIVERSITÀ DI FOGGIA

- O M I S S I S -

Il Senato Accademico,

- PREMESSO** che la Commissione europea, in riconoscimento dell’impegno dell’Università di Foggia nella promozione di politiche di gestione delle risorse umane coerenti con i principi della Carta europea dei Ricercatori, in data 10 marzo 2010 ha conferito all’Ateneo foggiano la certificazione “HR Excellence in Research” e che detto riconoscimento è stato finora confermato, in seguito alle valutazioni periodiche ricevute da esperti esterni nominati dalla Commissione europea;
- CONSIDERATO** che, in data 27.03.2025, l’Università di Foggia ha ricevuto la visita in loco, da parte del team di assessor europei, finalizzata al rinnovo del riconoscimento HR Excellence in Research Award;
- VISTO** che in data 07.04.2025 è stato notificato, tramite il portale dedicato della Commissione europea, il consensus report della onsite visit;
- TENUTO CONTO** che nel report è stato valutato che l’Ateneo foggiano, per lo più, sta adottando azioni appropriate e di qualità e che vi sono prove che dimostrano che l'eccellenza delle risorse umane nella ricerca è ulteriormente radicata, ma che occorre provvedere, entro due mesi dalla notifica del report, a recepire alcuni suggerimenti ed effettuare qualche revisione ed integrazione documentale;
- PRESO ATTO** che, tra le azioni mandatorie richieste, il team di valutatori ha invitato il nostro Ateneo a costituire un Comitato direttivo (Steering Committee) e uno o più Gruppi di lavoro (Working group) finalizzati a garantire un sistema adeguato all’attuazione e il monitoraggio della strategia per le risorse umane nonché la più ampia partecipazione possibile sia dei rappresentanti dei ricercatori a tutti i livelli di carriera che del personale amministrativo;
- CONSIDERATO** quanto discusso durante l’incontro, svoltosi in data 06.05.2025 tra la Governance dell’Università di Foggia e le parti interessate (Delegati rettorali, Dirigenti, Responsabili amministrativi, Delegati dipartimentali, ecc.), sulla possibile composizione dello Steering Committee e di 5 Working group e sulle funzioni da attribuire loro, nonché sulla costituzione di 4 Focus group di ricercatori appartenenti ai 4 diversi profili di carriera (R1, R2, R3, R4);
- CONSIDERATA** la necessità di individuare un criterio per l’individuazione dei rappresentanti dei 4 Focus group (R1, R2, R3 e R4) da inserire nei Working Group;
- VISTO** il documento allegato,

DELIBERA

- di approvare la costituzione dello Steering Committee, dei 5 Working Group nonché dei 4 Focus Group, secondo quanto indicato nel documento che si allega con il n. __ al presente verbale;
- di esprimersi positivamente in merito alla richiesta, da inviare ai Direttori di Dipartimento, di individuare tra i ricercatori di propria afferenza, 4 nominativi appartenenti ciascuno ai 4 diversi profili di carriera (R1, R2, R3, R4), da coinvolgere nei Focus Group;
- di approvare il criterio dell’anzianità di carriera per l’individuazione dei rappresentanti degli R1, R2, R3 e R4 da inserire nei Working Group.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area ricerca – unità strategia HR.*

- C.C.: *direttori dipartimento.*

IL SEGRETARIO
(dott. Sandro Spataro)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005