



*Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'individuazione di n. 4 psicologi cui affidare n. 4 contratti di lavoro autonomo, per le seguenti esigenze dell'Università degli Studi di Foggia:*

- *n. 3 psicologi per il servizio di Counseling rivolto agli studenti, di cui uno per i servizi erogati nell'ambito del Career Development Center;*
- *n.1 psicologo per il servizio di Counseling rivolto al personale tecnico-amministrativo, bibliotecario e docente dell'Università di Foggia.*

Cod. Sel. 144/2025

**VERBALE N. 1**  
**RIUNIONE PRELIMINARE - CRITERI – VALUTAZIONE TITOLI**

L'anno 2025 addì 26 del mese di maggio, alle ore 13:45, si riunisce da remoto e al completo, al link: <https://meet.google.com/bsq-knyu-wmo?hs=224>, la Commissione giudicatrice della selezione specificata in epigrafe, nominata con decreto del Direttore Generale Prot. n. 27201-VII/1, Rep. D.D.G n. 75/2025 del 12.05.2025, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo nella medesima data (Prot. n. 27232-I/7, Rep. A.U.A. n. 1379/2025 del 12.05.2025), così composta:

|                                                     |                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Presidente:                                         | prof.ssa Annamaria Petito - Professore Ordinario presso il Dipartimento di Medicina Clinica e Sperimentale dell'Università degli Studi di Foggia                                   |
| Componente:                                         | prof. Leonardo Carlucci - Professore associato presso il Dipartimento di Studi Umanistici, Lettere, Beni Culturali, Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Foggia |
| Componente con funzioni di segretario verbalizzante | dott.ssa Cristina Di Letizia, Responsabile del Servizio Grant Office dell'Università degli Studi di Foggia                                                                         |

La Commissione giudicatrice per lo svolgimento della selezione osserverà le norme contenute:

- nel D.P.R. 9.5.1994, n. 487, così come modificato con D.P.R. 16.06.2023 n. 82;
- nell'avviso di selezione, indetto con decreto direttoriale Prot. n. 22267-VII/16, Rep. D.D.G. n. 62/2025 del 11.04.2025, pubblicato nell'Albo Ufficiale di Ateneo alla stessa data (Prot. n. 22275-I/7, Rep. A.U.A. n. 1099/2025 del 11.04.2025)

La Commissione giudicatrice, atteso che la selezione consiste nella valutazione dei titoli e in un colloquio, prende atto e stabilisce i seguenti criteri di valutazione, come da art. 6 del suddetto bando.

Ai titoli presentati potrà essere attribuito complessivamente un punteggio massimo di 30 punti.

Le categorie di titoli che saranno oggetto di valutazione ed il punteggio massimo attribuibile a ciascuna di esse sono le seguenti:

**1. Titoli di studio fino a un massimo di punti 15/30**

- Titolo di studio presentato quale requisito di ammissione alla presente selezione: massimo 5 punti attribuiti secondo la seguente tabella:

| Votazione            | Punteggio |
|----------------------|-----------|
| Fino a 101/110       | 1         |
| da 102/110 a 104/110 | 2         |
| da 105/110 a 107/110 | 3         |
| da 108/110 a 110/110 | 4         |
| 110 e lode           | 5         |

- Dottorato di ricerca, svolto presso Università, attinente alla professionalità oggetto di selezione: punti 1 per ogni anno di corso, fino a 5 per ogni titolo;
- Master universitario attinente alla professionalità oggetto della selezione: punti 3 per ogni titolo;
- Anzianità nel conseguimento della specializzazione di cui all'art. 2, lett. c) del presente avviso: punti 1 per ciascun anno di anzianità;
- Corsi di perfezionamento post-universitari svolti presso Università attinenti alla professionalità oggetto di selezione: punti 2 per ogni titolo.



**2. Titoli di servizio fino ad un massimo di punti 10/30**

- Esperienza clinica in contesti socio-sanitari e nella gestione delle dinamiche di gruppo e della terapia di gruppo, maturata alle dipendenze di enti pubblici o privati: punti 1 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi.

**3. Titoli vari fino ad un massimo di punti 5/30**

- Attestati di qualificazione, aggiornamento e/o perfezionamento su materie attinenti alla professionalità oggetto della selezione, rilasciati a seguito della frequenza di corsi organizzati da pubbliche amministrazioni o privati, purché i medesimi si siano conclusi con un esame finale: punti 0,50 per ogni titolo;
- Pubblicazioni in possesso di ISSN o ISBN e/o lavori originali su materie attinenti esclusivamente alla professionalità oggetto della selezione di cui il/la candidato/a risulti autore: punti 0,50 per ogni pubblicazione.

Il colloquio sarà finalizzato a verificare il grado di conoscenza da parte dei candidati delle tematiche relative:

- all'assessment psicologico;
- all'analisi della domanda e dei bisogni;
- al codice deontologico in psicologia;
- alle più accreditate strategie di intervento su ansia e disturbi dell'umore;
- all'alleanza terapeutica;
- alla conoscenza delle psicoterapie brevi;
- ai modelli e alle metodologie di problem solving e decision making nel contesto socio-organizzativo, di counselling e prevenzione del fallimento professionale e personale, di self-marketing, di empowerment interno ed esterno al contesto lavorativo (proposte di progetti, consulenze individuali, conferenze, corsi di formazione), di mediazione tra l'individuo e il gruppo di lavoro, di abilità comunicativo-relazionali tra personale docente e discente o personale amministrativo e utente, gestione dei conflitti e negoziazione.

Per il colloquio, verranno utilizzati i seguenti criteri di valutazione:

- a) grado di conoscenza delle tematiche oggetto del colloquio;
- b) corretto approccio tecnico nell'esperienza maturata;
- c) rigore, chiarezza e completezza espositiva.

La Commissione giudicatrice avrà a disposizione 30 punti per il colloquio, che si intende superato se il candidato avrà raggiunto almeno 21/30.

In relazione alla prova orale, sarà predisposto un numero di buste sufficiente in ragione del numero dei candidati ammessi allo svolgimento del colloquio e, comunque, tali da consentire anche all'ultimo candidato di scegliere almeno tra due buste. La Commissione stabilisce che ciascuna busta conterrà numero 2 quesiti.

Alle ore 14:10 la Commissione stabilisce di sospendere la seduta per l'acquisizione dall'Area Personale Tecnico-Amministrativo e trattamenti economici - Servizio Reclutamento e Gestione del Personale Tecnico-Amministrativo della domanda e della documentazione prodotta dai candidati e per il prosieguo dei lavori.

Acquisita la suddetta documentazione, alle ore 14:16 i componenti della Commissione giudicatrice riprendono la seduta e prendono visione dei nominativi delle candidature pervenute, che risultano essere i seguenti:

| N. | Cognome | Nome    |
|----|---------|---------|
| 1  | omissis | omissis |
| 2  | omissis | omissis |
| 3  | omissis | omissis |
| 4  | omissis | omissis |
| 5  | omissis | omissis |
| 6  | omissis | omissis |
| 7  | omissis | omissis |
| 8  | omissis | omissis |
| 9  | omissis | omissis |
| 10 | omissis | omissis |



Ciascun componente di Commissione sottoscrive una dichiarazione con la quale conferma di non aver alcun rapporto di parentela o affinità, entro il quarto grado incluso, con i candidati e gli altri membri della Commissione, nonché di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 1172/1948, di non ricoprire cariche politiche o sindacali e di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale. Tali dichiarazioni, debitamente sottoscritte, sono allegate al presente verbale di cui fanno parte integrante (vedi allegato n. 1A, 1B, 1C).

Successivamente, la Commissione giudicatrice dà avvio all'analisi di ogni domanda e annessa documentazione prodotta dai suddetti candidati al fine di procedere alla verifica del possesso, da parte degli stessi, dei seguenti requisiti di ammissione di cui all'art. 2, lettere a), b), c) e d) del predetto avviso:

- a) Diploma di Laurea ante D.M. 3 novembre 1999, n. 509 in Psicologia ovvero Laurea specialistica o Laurea Magistrale equiparata al suddetto diploma di laurea ai sensi del Decreto Interministeriale del 9 luglio 2009. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia;
- b) Iscrizione all'Albo degli Psicologi;
- c) Diploma di specializzazione quadriennale in Psicoterapia e/o in Psicologia Clinica e relativa abilitazione all'esercizio della psicoterapia;
- d) Comprovata esperienza maturata nel settore clinico e nel counseling psicologico su giovani e adulti

All'esito della predetta verifica, la Commissione giudicatrice stabilisce di non ammettere al colloquio la seguente candidata, per la motivazione di seguito indicata:

| N. | Cognome | Nome    | Motivazione                            |
|----|---------|---------|----------------------------------------|
| 3  | omissis | omissis | Domanda incompleta, manca l'Allegato B |

La Commissione giudicatrice procede quindi alla valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi alla selezione e assegna a ciascun candidato il punteggio di seguito indicato:

| N. | Cognome | Nome    | Titoli di studio<br>max<br>15/30 | Titoli di servizio<br>fino max<br>10/30 | Titoli vari<br>max<br>5/30 | TOTALE |
|----|---------|---------|----------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------|--------|
| 1  | omissis | omissis | 15                               | 4                                       | 5                          | 24     |
| 2  | omissis | omissis | 5                                | 6                                       | 3                          | 14     |
| 3  | omissis | omissis | 6                                | 2                                       | 5                          | 13     |
| 4  | omissis | omissis | 8                                | 2                                       | 0                          | 10     |
| 5  | omissis | omissis | 15                               | 1                                       | 0                          | 16     |
| 6  | omissis | omissis | 7                                | 0                                       | 0,5                        | 7,5    |
| 7  | omissis | omissis | 15                               | 3                                       | 5                          | 23     |
| 8  | omissis | omissis | 15                               | 1                                       | 5                          | 21     |
| 9  | omissis | omissis | 6                                | 0                                       | 0,5                        | 6,5    |

A questo punto la Commissione stabilisce che il colloquio si svolgerà in presenza, in data 20/06/2025, con inizio alle ore 9:00 presso la sala Bruno Di Fortunato, Palazzo Ateneo in Via A. Gramsci, n.89, in Foggia.

Alle ore 16:32 la Commissione conclude i lavori.

Il presente verbale viene letto dalla Presidente, approvato e confermato da tutti i componenti della Commissione giudicatrice.



UNIVERSITÀ  
DI FOGGIA



Al termine della seduta, copia del presente verbale sottoscritto viene trasmesso al responsabile del procedimento, per i successivi adempimenti.

La Commissione Giudicatrice

Presidente                      prof.ssa Annamaria Petito                      \_\_\_\_\_

Componente                      prof. Leonardo Carlucci                      \_\_\_\_\_

Componente con funzioni      dott.ssa Cristina Di Letizia                      \_\_\_\_\_  
di segretario verbalizzante