



Università di Foggia

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Presidente
Prof.ssa Luigia Trabace

Area Gabinetto del Direttore Generale
Servizio Affari giuridici e pari opportunità
Dott.ssa Rosa Anna Maria Muscio

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Foggia

VERBALE N.4 DEL 6/05/2025

Il giorno 6/05/2025, alle ore 10.00, si è tenuta in forma mista (on line e in presenza), presso la Direzione Generale, situata al quinto piano di Palazzo Ateneo, in Via Antonio Gramsci nn. 89-91, la riunione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Risultano presenti i/le segg. componenti: prof.ssa Luigia Trabace (Presidente), prof.ssa Maria Grazia Morgese, Prof.ssa Annamaria Petito, Prof.ssa Valentina Pasquarella, Prof.ssa Teresa De Pilli (on line), prof.ssa Anna Grazia Lopez, dott.ssa Carla Carbosiero, dott.ssa Giustina De Palo (on line), ing. Pamela Cincione, dott. Eugenio Nardella, dott.ssa Stefania D'Alessandro (delegata dal componente effettivo dott.ssa Maria Rosaria Lops).

Risulta assente la dott.ssa Di Letizia.

La Dott.ssa Muscio funge da segretaria verbalizzante.

Assiste alla riunione la Consigliera di Fiducia Avv. Gabriella Giancola.

La Presidente, constatata la sussistenza del numero legale, riconosce che la seduta è valida e passa a esaminare i punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Relazione annuale delle attività del CUG
3. Bilancio di Genere
4. Piano di Azioni Positive
5. Corsi di formazione
6. Organizzazione evento Rete dei CUG territoriale
7. Approvazione dell'indagine sulle molestie della Consigliera di Fiducia
8. Approvazione dei verbali delle sedute precedenti
9. Varie ed eventuali.

1. Comunicazioni

- a) La Presidente, dopo aver ampiamente discusso e condiviso con l'intero consesso la decisione, comunica che i video promozionali, che hanno visto il coinvolgimento attivo dei nostri studenti e che serviranno per pubblicizzare il contest, saranno pubblicati a breve.
- b) Prende la parola la prof.ssa Petito che comunica di aver avuto un incontro con una componente del Club Rotary Umberto Giordano che le ha proposto di fare rete con loro, con la Caritas Diocesana Foggia – Bovino e l'Associazione Impegno Donna su un progetto "Oltre gli stereotipi - il lavoro tutelato come strumento di coesione, sviluppo, crescita, benessere e sicurezza, nel rispetto della diversità e parità". È una proposta formativa per le lavoratrici della sessione formativa di 3 ore circa, la formazione

è rivolta a circa 25 – 30 lavoratrici dell’Azienda “Rosso Gargano”. Si propone di prevedere interventi di violenza finanziaria, di politiche e strumenti sulla parità di genere in ambito lavorativo (tutela del personale, strategie di diversity equity and inclusion), di competenza giuridico finanziaria (prof.ssa Valentina Pasquarella), di discriminazione verticale (dott. Ciro Esposito), di medicina di genere (prof.ssa Trabace). Il corso si terrà nel 2026, dopo il cambio della Presidenza del Rotary Club “Giordano”.

2) Relazione annuale delle attività del CUG

La Presidente comunica che oggi occorre esprimere il proprio voto sull’approvazione o meno della Relazione annuale delle attività del CUG.

La proposta di approvazione della relazione è posta ai voti.

I presenti esprimono all’unanimità parere favorevole.

3) Bilancio di Genere

La Presidente riferisce che è stata inviata la bozza del bilancio di genere che viene posta oggi in approvazione. La prof.ssa Trabace invita i presenti a fare osservazioni in merito nel caso in cui occorra apportare modifiche.

La Presidente pone quindi ai voti la bozza di bilancio di genere.

I partecipanti all’unanimità esprimono parere positivo.

4) Piano di Azioni Positive

La Presidente riferisce di aver inserito dieci attività concrete e raggiungibili nei prossimi tre anni, discusse e approvate durante le numerose precedenti riunioni del CUG.

La Presidente pone ai voti il Piano di Azioni Positive.

Il Consesso approva all’unanimità.

5) Corsi di formazione

La Presidente comunica di aver avuto uno scambio di idee con una società privata di Milano che propone corsi di formazione alcuni dal costo elevato, che favoriscono i rapporti interpersonali. Alla fine ritiene che si possa concentrare la propria attenzione su un corso di mindfulness da tenere a piccoli gruppi di dipendenti, ma è necessario definire la parte economica.

Altri corsi di formazione sono quelli che la prof.ssa Petito ha fatto inserire nel PAP: verranno erogati da uno psicologo-psicoterapeuta che sarà selezionato tramite concorso che dovrà occuparsi dei dipendenti e come formatore in materia di negoziazione dei conflitti che comprende anche l’intelligenza emotiva e la gestione della leadership o ancora dei corsi sulla possibilità di contare sulle risorse personale e non vedere sempre ciò che non funziona, che è stato studiato essere un’ottima strategia per implementare il benessere psicologico e soprattutto per prevenire il burn out che spesso si manifesta nei sistemi complessi come quelli accademici.

La Presidente pone in approvazione l’organizzazione dei corsi di formazione citati.

La proposta è approvata all’unanimità.

6) Organizzazione evento Rete dei CUG territoriale

La Presidente riporta la richiesta, in quanto parte della rete dei CUG della Regione Puglia, ad ospitare una riunione della rete stessa.

La rete territoriale è stata presentata ufficialmente presso la Fiera del Levante a Bari qualche mese fa. Successivamente, si è tenuta la seconda riunione presso il CUG di Unisalento, a Lecce. È volontà della rete fare dei percorsi itineranti lungo la regione, ed in questo si inserisce il nostro CUG come sede ospitante della prossima riunione, che si potrebbe tenere a Foggia nella prima settimana di luglio, orientativamente il 2 luglio. L’evento potrebbe essere l’occasione per presentare le Linee guida sul bilancio di genere.

La Presidente pone in approvazione l’iniziativa.

Il consesso approva l’iniziativa all’unanimità.

7) Approvazione dell’indagine sulle molestie della Consigliera di Fiducia

La Presidente cede la parola all’Avv. Gabriella Giancola, Consigliera di fiducia, che spiega che il questionario inviato all’attenzione dei componenti del CUG riprende in alcune parti quello già distribuito due anni fa e in parte è stato modificato, in particolare lo stesso è stato snellito sia per agevolare l’elaborazione dei dati al fine di redigere la relazione finale, sia per evitare duplicazioni di un lavoro svolto da altri che l’hanno preceduta nella carica.

Il consesso decide di lasciare come lasso di tempo 21 giorni per rispondere al questionario che deve partire in tempi celeri. Si pone anche la questione relativa a chi dovrà elaborare il questionario in versione informatizzata e si offre l'Ing. Cincione.

Il consesso approva il questionario.

8) Approvazione dei verbali delle sedute precedenti

Il consesso approva all'unanimità.

9) Varie ed eventuali

La dott.ssa Muscio chiede di porre in approvazione il rinnovo dell'adesione alla Fondazione RIGEL, Fondazione di partecipazione che offre: percorsi formativi e di sviluppo culturale, sociale ed economico legati a parità di genere, inclusione, diversità, etica, equità, sostenibilità, responsabilità sociale e benessere organizzativo, assistenza in ambito organizzativo, giuridico e legale e al COUNIPAR, Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane, che riunisce in una Rete le/i rappresentanti (in carica) dei Comitati universitari che operano con riferimento alle tematiche delle Pari Opportunità, al fine di costruire sistematici rapporti di collaborazione interateneo sulle aree di competenza.

Il consesso approva all'unanimità.

La riunione si conclude alle ore 12:00.

La Presidente

Prof.ssa Luigia Trabace