

ALLEGATO 1 alla Direttiva recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”

Format – Modalità di trasmissione delle informazioni da parte dell’amministrazione ai CUG

ANNO 2025

Sommario

ALLEGATO 1 alla Direttiva recante “MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITÀ E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE”	1
Format – Modalità di trasmissione delle informazioni da parte dell’amministrazione ai CUG	1
ANNO 2025	1
SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni	3
TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA’ NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (dettagliare il tipo di contratto e il livello o l’accorpamento)	3
TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA’ E TIPO DI PRESENZA	4
TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA’ REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE	4
TABELLA 1.4 - ANZIANITA’ NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA’ E PER GENERE	5
TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO	5
TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	6
TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO	6
TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO	6
TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA’	7
TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE	8
TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA’	8
SEZIONE 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti	9
SEZIONE 3. Azioni da realizzare	10

Tipo di amministrazione:
Ente di Ricerca e Formazione
SITUAZIONE AL 31.12.2024, ANNO 2025
Università di Foggia

Acronimo:	UNIFG
Regione:	Puglia
Provincia:	FG
Comune:	Foggia
CAP:	71122
Indirizzo:	Via Gramsci, 89/91
Codice Amministrazione:	uni_fg
Tipologia Amministrazione:	Pubbliche Amministrazioni
Categoria:	Università e Istituti di Istruzione Universitaria Pubblici
Numero dipendenti dell'Amministrazione:	Oltre i 500

Piano Triennale di Azioni Positive

[piano_azioni_positive_uni_fgtriennio_20192021-anno_2019.pdf](#)

http://portalecug.gov.it/sites/default/files/piano-triennale/uni_fg/20192021/piano_azioni_positive_uni_fg-triennio_20192021anno_2019.pdf

Adozione Piano Triennale:	Sì
Triennio del Piano:	2024 - 2026
Personale Uomini:	380
Personale Donne:	405

SEZIONE 1. Dati sul personale e retribuzioni

Tabella standard da compilare per tipologia di contratto, singoli livelli o accorpate per macroaree rappresentative

TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (dettagliare il tipo di contratto e il livello o l'accorpamento)

Tipologia di personale		Inquadramento		Uomini					Donne				
				Classi età					Classi età				
				< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60
Organo di vertice	Rettore	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0		
Dirigente di livello generale	direttrice generale	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0		
Dirigente di livello non generale	Dirigente	0	0	0	2	0	0	0	0	0	1		
Personale non dirigente Indeterminato	Personale Tecnico Amministrativo Cat EP			4	9	1			6	5	2		
Personale non dirigente Indeterminato	Personale Tecnico Amministrativo Cat D		2	7	23	5		2	20	29	3		
Personale non dirigente Indeterminato	Personale Tecnico Amministrativo Cat C	6	8	24	36	8	10	23	45	33	8		
Personale non dirigente Indeterminato	Personale Tecnico Amministrativo Cat B				1	8		1			4		
Personale non dirigente Indeterminato	Personale CEL							1	2	2	1		
Personale non dirigente Determinato	Personale Tecnico amministrativo Cat D			1			2	1					
Personale non dirigente Determinato	Personale Tecnico Amministrativo Cat C	1	4				1	2		2			
Personale non dirigente Indeterminato	Docente ORDINARIO		1	14	42	36			16	25	16		
Personale non dirigente Indeterminato	Docente ASSOCIATO		4	39	24	15		3	32	35	9		
Personale non dirigente Indeterminato	Ricercatore Universitario			2	10	3			5	11	1		

Personale non dirigente Determinato	Ricercatore Universitario		21	16	2			29	14	1	1
Totale personale		7	40	107	149	77	13	62	140	144	46
Totale % sul personale complessivo		0,9	5,1	13,6	19,0	9,8	1,7	7,9	17,8	18,3	5,9

Nota Metodologica – Inserire il numero delle persone in servizio al 31/12 di ciascun anno per tipo di contratto (ad esempio tempo determinato/indeterminato e/o relativo livello o accorpamento di riferimento)

Tabella standard da compilare separatamente per:

- gli organi di vertice, anche politici, dettagliata per tipologia di incarico (Presidente, Ministro ecc);
- per il personale dirigenziale, dettagliata per tipo di incarico (Direttore di.../ Responsabile di ..., ecc) con specificando se di ruolo o art.19 d.lgs. n.165/2001 e livello di inquadramento (es. 1°, 2° fascia, ecc)
- personale non dirigenziale (es. Profilo e livello)

Note Tabella 1.1:

Personale Docente Totale unità 427 di cui

M=229 - F=198

Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario Totale unità 357 di cui

Personale a T.D. -M=6, Personale a T.D. -F=8, TOT=14

Personale a T.I. -M=144, Personale a T.D. -F=199, TOT=343

TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

Tipo presenza	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (2)	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (2)
Part Time ≤50%			1	1		2	66,7	1,3				1		1	33,3	0,5
Part Time >50%						0	0,0	0,0				1		1	100,0	0,5
Tempo Pieno	7	14	35	70	22	148	41,9	98,7	13	30	73	70	19	205	58,1	99,0
Totale	7	14	36	71	22	150			13	30	73	72	19	207		
Totale %	4,7	9,3	24,0	47,3	14,7				6,3	14,5	35,3	34,8	9,2			

Nota metodologica – la modalità di rappresentazione dei dati è quella individuata da RGS e che si trova al link <https://www.contoannuale.mef.gov.it/struttura-personale/occupazione>

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Note Tabella 1.2

Nella Tab. 1.2 non è conteggiato il personale docente per il quale il regime Part Time è determinato come regime a Tempo Definito e Tempo Pieno, di seguito si riportano i dati di dettaglio:

Personale Docente	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (2)	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (3)
Tempo definito		1	16	15	9	41	83,7	17,9		4	2	2		8	16,3	4,0
Tempo Pieno		25	55	63	45	188	49,7	82,1		28	65	70	27	190	50,3	96,0
Totale	0	26	71	78	54	229			0	32	67	72	27	198		
Totale %	0,0	11,4	31,0	34,1	23,6				0,0	16,2	33,8	36,4	13,6			

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

Tipo Posizione di responsabilità	Uomini			Donne			Totale	
	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%	% di genere	Valori assoluti	%
Responsabilità di Area	14	16,9	51,9	13	14,4	48,1	27	15,6
Responsabilità di Servizio	44	53,0	47,3	49	54,4	52,7	93	53,8
Responsabilità di Unità	25	30,1	47,2	28	31,1	52,8	53	30,6
Totale personale	83	100,0	48,0	90	100,0	52,0	173	100,0
Totale % sul personale complessivo	48,0			52,0			100,0	

TABELLA 1.4 - ANZIANITA' NEI PROFILI E LIVELLI NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER ETA' E PER GENERE

Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (2)	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (3)
Inferiore a 3 anni	7	13	12	10	1	43	30,1	29,1	13	28	31	26	2	100	69,9	48,8
Tra 3 e 5 anni			2	5		7	58,3	4,7		1		2	2	5	41,7	2,4
Tra 5 e 10 anni			6	18	6	30	61,2	20,3		1	8	10		19	38,8	9,3
Superiore a 10 anni		1	16	36	15	68	45,6	45,9			34	33	14	81	54,4	39,5
Totale	7	14	36	69	22	148	41,9	100,0	13	30	73	71	18	205	58,1	100,0
Totale %	4,7	9,5	24,3	46,6	14,9				6,3	14,6	35,6	34,6	8,8			

Nota Metodologica – Inserire il numero di persone per classi di anzianità di permanenza per ciascun profilo e classe di età

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

Personale Docente	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (2)	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale % (1)	% di genere (3)
Inferiore a 3 anni		24	43	21	3	91	63,6	61,5		25	35	18	4	82	57,3	40,0
Tra 3 e 5 anni		2	19	20	7	48	400,0	32,4		5	18	23	3	49	408,3	23,9
Tra 5 e 10 anni			6	15	6	27	55,1	18,2		2	8	16	3	29	59,2	14,1
Superiore a 10 anni			3	22	38	63	42,3	42,6			6	15	17	38	25,5	18,5
Totale	0	26	71	78	54	229	64,9	154,7	0	32	67	72	27	198	56,1	96,6
Totale %	0,0	17,6	48,0	52,7	36,5				0,0	15,6	32,7	35,1	13,2			

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga degli uomini e delle donne per tipo di presenza

⁽²⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale degli uomini

⁽³⁾ La percentuale del tipo di presenza è calcolata sul totale delle donne

TABELLA 1.5 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Inquadramento	Retribuzione netta media Uomini	Retribuzione netta media Donne	Divario economico	Divario economico %
Posizione economica EP	4510,34	4653,68	143,34	3,08
Posizione Economica D	3629,87	3441,77	-188,10	-5,47
Posizione economica C	2768,27	2617,27	-150,99	-5,77
Posizione economica B	2549,88	2386,60	-163,28	-6,84

Nota Metodologica – inserire il valore in Euro delle retribuzioni medie nette, ivi compresi il trattamento accessorio (straordinari ecc) del personale a tempo pieno da considerare al netto dei contributi previdenziali e assistenziali

TABELLA 1.6 - PERSONALE DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

Livello	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Direttrice generale	Laurea (vecchio ordinamento)		0	1	100	1	25,0
Dirigenti	Laurea (vecchio ordinamento)	2	67	1	33	3	75,0
Totale personale		2	67	2	133	4	
Totale % sul personale complessivo		50,0		50,0			

Nota Metodologica - Tabella standard da compilare per ciascun profilo e livello di inquadramento (es. 1°, 2° fascia, ecc)

TABELLA 1.7 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

Livello	Titolo di studio	Uomini		Donne		Totale	
		Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽¹⁾	Valori assoluti	% ⁽²⁾
Personale Tecnico Amministrativo CEL	Laurea (vecchio ordinamento)		0	1	100	1	16,7
	Laurea estera		0	4	100	4	66,7
	Laurea triennale		0	1	100	1	16,7
Personale Tecnico Amministrativo Cat EP	Diploma di Scuola Superiore	1	100		0	1	3,7
	Laurea (vecchio ordinamento)	11	46	13	54	24	88,9
	Laurea Magistrale	1	100		0	1	3,7
	Laurea triennale	1	100		0	1	3,7
Personale Tecnico Amministrativo Cat D	Diploma di Scuola Superiore	2	33	4	67	6	6,3
	Diploma universitario	1	100		0	1	1,1
	Dottorato di ricerca	4	44	5	56	9	9,5
	Laurea (vecchio ordinamento)	27	41	39	59	66	69,5
	Laurea Magistrale	1	20	4	80	5	5,3
	Laurea Magistrale Ciclo Unico	1	100		0	1	1,1
	Laurea specialistica	1	33	2	67	3	3,2
	Laurea triennale	1	25	3	75	4	4,2
Personale Tecnico Amministrativo Cat C	Abilitazioni Professionali Post-Laurea	1	33	2	67	3	1,4
	Diploma di Scuola Superiore	40	53	36	47	76	36,0
	Diploma di specializzazione		0	1	100	1	0,5
	Diploma universitario	1	25	3	75	4	1,9
	Dottorato di ricerca	2	100		0	2	0,9
	Laurea		0	1	100	1	0,5

	Laurea (vecchio ordinamento)	22	34	43	66	65	30,8
	Laurea Magistrale	7	33	14	67	21	10,0
	Laurea Magistrale Ciclo Unico		0	2	10	2	0,9
	Laurea specialistica		0	5	0	5	2,4
	Laurea triennale	12	46	14	54	26	12,3
	Licenza media inferiore	1	50	1	50	2	0,9
	Master Universitario di I livello		0	1	10	1	0,5
	Master Universitario di II livello	1	50	1	50	2	0,9
Personale Tecnico Amministrativo Cat B	Diploma di Scuola Superiore	4	67	2	33	6	42,9
	Licenza media inferiore	5	83	1	17	6	42,9
	Scuola profess.le triennale		0	1	10	1	7,1
	Laurea specialistica		0	1	10	1	7,1
Totale personale		148	42	205	58	353	
Totale % sul personale complessivo		41,9		58,1			

⁽¹⁾ La percentuale è calcolata sul totale di riga (singolo inquadramento)

⁽²⁾ La percentuale è calcolata sul totale del personale inserito

Nota Metodologica - Tabella standard da compilare per ciascun profilo e livello di inquadramento

TABELLA 1.8 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

Commissione Assegni di Ricerca	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti		Valori assoluti		Valori assoluti		
Analisi di indici vegetazionali per monitoraggio dello stress idrico in pomodoro da industria	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D
Raccolta e caratterizzazione fenotipica e molecolare di ceppi di enterococchi isolati da campioni clinici e ambientali	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
Sviluppo di metodi analitici per il monitoraggio di contaminanti nelle derrate alimentari	1	33,33	2	66,67	3	1,10	U

Caratterizzazione lipidomica di membrane cellulari e fluidi biologici di pazienti affetti da Alzheimer ed interazioni con lo stato di fosforilazioni della proteina amiloide	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
Ricerca etnografica a Manfredonia (Foggia) su tardo-industrialismo e processi di ruination	2	66,67	1	33,33	3	1,10	D
Applicazione del task-based learning per l'insegnamento della lingua inglese da una prospettiva sociolinguistica	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D
Progettazione di corsi MOOC e Serious Game	2	66,67	1	33,33	3	1,10	D
Il contributo della tradizione araba nello sviluppo della divinazione naturale latina. Edizioni e studi	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D
Per una mappatura degli insediamenti benedettini tra XIV e XVI secolo: ricognizione e catalogazione del patrimonio architettonico e storico-artistico della Puglia centro-settentrionale	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D
Learning English as a second language in primary school: an investigation of metacognitive and socio-emotional factors on children's academic success and wellbeing	0	0,00	3	100,00	3	1,10	D
Metodologie e tecniche digitali per il rilievo archeologico e architettonico e per la gestione dei dati spaziali di contesti della Puglia contemporanea	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
Esperienze di rigenerazione della vita rurale tradizionale in armonia con le leggi naturali promosse a livello locale	2	66,67	1	33,33	3	1,10	D
Studio della applicazione di biostimolanti a base microbica sulla crescita e contenuto di composti	2	66,67	1	33,33	3	1,10	D

bioattivi di <i>Cynara cardunculus</i>							
L'apporto della scrittura delle donne al processo di formazione e consolidamento dell'identità nazionale italiana tra Ottocento e Novecento. Edizioni e studi	3	100,00	0	0,00	3	1,10	U
Diritto comparato e religione: il diritto pubblico identitario	3	100,00	0	0,00	3	1,10	U
Caratterizzazione delle proprietà antimicrobiche di vinacce, sansa, bucce di melagrane e bucce di fichidindia per lo sviluppo di pad attivi, biodegradabili e sostenibili, applicati ad imballaggi nel settore alimentare	1	33,33	2	66,67	3	1,10	U
Esplorare le dinamiche di creazione di valore mediante un approccio olistico finalizzato ad approfondire il ruolo della corporate governance e ad investigare l'impatto sullo sviluppo regionale	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
Raccolta e analisi dei dati attraverso approcci econometrici e/o di machine learning per investigare il rischio di pratiche di Carbon Leakage e come le transizioni gemelle possono essere trasmesse attraverso dinamiche internazionali	3	100,00	0	0,00	3	1,10	U
Caratterizzazione dell'attività biologica di oli essenziali e loro componenti verso il principale insetto vettore di <i>Xylella fastidiosa</i>	3	100,00	0	0,00	3	1,10	U
Studio della comunicazione chimica intraspecifica degli adulti del principale vettore di <i>Xylella fastidiosa</i>	3	100,00	0	0,00	3	1,10	U
Studio delle interazioni semiochimiche <i>Philaenus spumarius</i> -olivo e identificazione di sostanze volatili ad azione attrattiva o repellente	3	100,00	0	0,00	3	1,10	U

Sviluppo di attrattivi e trappole per il monitoraggio di <i>Philaenus spumarius</i>	3	100,00	0	0,00	3	1,10	U
Studio sulla formazione di strutture proteiche ad alto peso molecolare nel latte UHT di Capra mediante tecniche elettroforetiche e cromatografiche	0	0,00	3	100,00	3	1,10	D
Mappatura dei servizi e delle professionalità a sostegno delle donne in condizioni di marginalità estrema	1	33,33	2	66,67	3	1,10	U
Annotazione e analisi linguistica nell'ambito del Progetto DILIGO (Digital Preservation, analisi linguistica e valorizzazione dell'archivio storico dell'ex ospedale psichiatrico di Girifalco)	0	0,00	3	100,00	3	1,10	D
Attività di disseminazione e implementazione del progetto Blue Arrow	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D
Studio della biodiversità animale attraverso l'utilizzo di Biomarker fisiologici	0	0,00	3	100,00	3	1,10	D
Sviluppo di processi di bioraffineria basati sui principi della Green Chemistry per la valorizzazione di biowaste/sottoprodotti generati dall'agricoltura ed agroindustria	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
Circolazione di artigiani e manufatti nel Mezzogiorno Medievale. La Capitanata come luogo di produzioni e di scambio tecnologico in età bizantina	3	100,00	0	0,00	3	1,10	U
Collezione, classificazione segmentazione di immagini RM o TC di pazienti con carcinomi del cavo orale	3	100,00	0	0,00	3	1,10	U
Modelli statistici per il monitoraggio e la previsione	2	66,67	1	33,33	3	1,10	D

dell'abbandono universitario							
Microbiological characterization of standard and new dietary patterns	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
Intelligenza artificiale e sistemi di pensiero	2	66,67	1	33,33	3	1,10	D
Creazione di uno strumento di misura basato sui modelli IRT per l'assessment delle determinanti psicopatologiche e contestuali del benessere dell'invecchiamento	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
Analisi di testimonianze archeoambientali di età bizantina nel Mezzogiorno Medievale. La Capitanata, territorio e paesaggio di frontiera	3	100,00	0	0,00	3	1,10	U
I deficit di automatizzazione nei disturbi di lettura, scrittura e calcolo: studio delle cause della comorbidità con prove di apprendimento di instances	0	0,00	3	100,00	3	1,10	D
Sviluppo di processi di bioraffineria basati sui principi della Green Chemistry per la valorizzazione di biowaste/sottoprodotti generati dall'agricoltura ed agroindustria	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
Sviluppo di processi di bioraffineria basati sui principi della Green Chemistry per la valorizzazione di biowaste/sottoprodotti generati dall'agricoltura ed agroindustria	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
Le conseguenze della morte sulla famiglia e sulla comunità romana	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D
Analisi delle pratiche di Carbon Leakage	3	100,00	0	0,00	3	1,10	U
Applicazione di tecniche di ottimizzazione alla supply chain per ridurre l'impatto ambientale	0	0,00	3	100,00	3	1,10	D

Studio sulla formazione di strutture proteiche ad alto peso molecolare nel latte UHT di Capra mediante tecniche elettroforetiche e cromatografiche	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D
Indagine sulle credenze, rappresentazioni e percezione di preparazione degli insegnanti della scuola secondaria di II grado sulla GCE attraverso l'educazione civica	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D
L'esperienza dell'ospitalità nelle organizzazioni di lungodegenza. Esperienza pianificata vs esperienza realizzata in un modello manageriale, affinamento del modello manageriale e proposta di un modello manageriale olistico	3	100,00	0	0,00	3	1,10	U
L'esperienza dell'ospitalità nelle organizzazioni di lungodegenza. Esperienza pianificata vs esperienza realizzata in un modello manageriale, affinamento del modello manageriale e proposta di un modello manageriale olistico	3	100,00	0	0,00	3	1,10	U
Future skills: bisogni formativi e modelli pedagogici per il life design personale e comunitario	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
Valutazione degli impatti del cambiamento climatico sul settore agroalimentare Italiano	3	100,00	0	0,00	3	1,10	U
Valutazione delle interconnessioni tra commercio internazionale, politiche e ambiente	3	100,00	0	0,00	3	1,10	U

Applicazione della stampa 3D per la produzione di materiali di confezionamento biodegradabili da caseine derivanti da latte scaduto	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D
Struttura e funzione di small heat shock proteins in Lactopantibacillus plantarum	2	66,67	1	33,33	3	1,10	D
Studiare l'interazione tra Metaboliti Dieta Chetogenica-Correlati, Neurogenesi, Metabolismo Bioenergetico e Ritmi Circadiani	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
Qualità della didattica della lingua francese, alfabetizzazione plurilinguistica e questioni di genere nei paesi francofoni	0	0,00	3	100,00	3	1,10	D
Identificazione di driver e barriere per l'accesso ai servizi dedicati alla prevenzione delle IST tra i giovani, operatori sanitari, e rappresentanti di enti/associazioni del terzo settore nella provincia di Foggia	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
Targeting NLRP3 inflammasome in the liver-brain axis: common pathological pathways in obesity and Alzheimer's disease	2	66,67	1	33,33	3	1,10	D
Sorveglianza e monitoraggio delle infezioni respiratorie acute comunitarie nella provincia di Foggia	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D
Studio e applicazione di strategie di analisi qualitativa innovative	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D

Modulation of the endocannabinoid system as a possible pharmacological approach for the treatment of pathological consequences of social isolation: beyond cannabinoid receptors	0	0,00	3	100,00	3	1,10	D
Supporto alla costruzione di banche dati, alle analisi empiriche e alla redazione e disseminazione di report scientifici in materia di ecosistemi digitali dell'innovazione	3	100,00	0	0,00	3	1,10	U
Lexical serious game: sviluppo e valutazione di efficacia di un serious game per la dislessia e disortografia superficiale (Lexy SeGa)	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D
Time-Line of Intragraft Molecular Trajectories: Role in Kidney Transplant Outcome (MELIORATE)	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
Analisi dei fattori di rischio individuali, relazionali e contestuali connessi al coinvolgimento nella violenza nei primi appuntamenti tra adolescenti per l'implementazione del programma di prevenzione 'C.O.R.E. in TDV	2	66,67	1	33,33	3	1,10	D
Miglioramento della valorizzazione della ricerca con il trasferimento tecnologico condiviso con il sistema universitario pugliese ed il sistema impresa	2	66,67	1	33,33	3	1,10	D
Le questioni di Giovanni Picardi di Lichtenberg. Edizione e ricerca delle fonti	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D
Indagine sulle forme di sfruttamento multiplo e specifiche misure di contrasto. Analisi e comparazione dei risultati dei casi studio	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D

Studio longitudinale dei fattori metacognitivi e socio-emotivi nell'apprendimento dell'inglese alla scuola primaria	0	0,00	3	100,00	3	1,10	D
Valutazione dei biomarker del benessere di agnelli e pecore soggetti a supplementazione alimentare a base di sottoprodotti dell'industria agroalimentare	0	#DIV/0!	3	#DIV/0!		0,00	D
Ricerca etnografica in area di Capitanata (Foggia) riguardo politiche e pratiche per l'inclusione dei lavoratori migranti nel settore agricolo programmate nei comuni di Capitanata target nell'ambito del PNRR M5C2	2	66,67	1	33,33	3	1,10	D
Ricerca etnografica in area di Basilicata sui temi delle migrazioni, dell'arte pubblica, del patrimonio culturale materiale e immateriale e del lavoro marittimo	2	66,67	1	33,33	3	1,10	D
Ricerca etnografica in area di Capitanata (Foggia) riguardo le pratiche di accoglienza e inclusione dei migranti, la promozione dei diritti civili e sociali in tema di uguaglianza di genere e sostenibilità sociale	2	66,67	1	33,33	3	1,10	D

Ricerca etnografica in area di Basilicata sui temi delle migrazioni, dell'arte pubblica, del patrimonio culturale materiale e immateriale e del lavoro marittimo	2	66,67	1	33,33	3	1,10	D
Sviluppo ed implementazione di processi di blue biorefinery per convertire biomasse marine in prodotti ad alto valore aggiunto	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
Produzione di biomassa microalgale su scala pilota e conversione in biocarburanti e bioprodotto di valore commerciale mediate HTL assistita con microonde	2	66,67	1	33,33	3	1,10	D
Effetto di Prebiotici non convenzionali	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D
Studio e applicazione di strategie di analisi qualitativa innovative	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D
TiMELine of Intra-graft mOleculaR trAJectories: Role in Kidney Transplant ouTcome (MELIORATE)	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
TiMELine of Intra-graft mOleculaR trAJectories: Role in Kidney Transplant ouTcome (MELIORATE)	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
Buone prassi per la sostenibilità sociale delle filiere agricole e il lavoro dignitoso e modelli organizzativi innovativi per i mercati ortofrutticoli	0	0,00	3	100,00	3	1,10	D
Analisi dei fattori di rischio individuali, relazionali e contestuali connessi al coinvolgimento nella violenza nei primi appuntamenti tra adolescenti per l'implementazione del programma di prevenzione 'C.O.R.E. in TDV	2	66,67	1	33,33	3	1,10	D

Development of MULTIPLEX immunohistochemistry and in situ hybridization techniques using Digital Pathology for the evaluation of the aggressiveness of squamous carcinoma cells in the processes of invasion and metastasis of the head and neck district	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
Development of MULTIPLEX immunohistochemistry and in situ hybridization techniques using Digital Pathology for the evaluation of the aggressiveness of squamous carcinoma cells in the processes of invasion and metastasis of the head and neck district	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U
Innovazione tecnologica e Ufficio del Processo: analisi costi-benefici	2	66,67	1	33,33	3	1,10	D
Intelligenza artificiale e prevenzione del crimine	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D
Dalla "percezione" all'organizzazione: una indagine sull'efficienza della giustizia penale	1	33,33	2	66,67	3	1,10	U
Processi di lettura e proprietà distribuzionali nella dislessia evolutiva	0	0,00	3	100,00	3	1,10	D
L'analisi dei tratti maladattivi di personalità e altri correlati psicospicli come fattori di rischio dei comportamenti tossici online	0	0,00	3	100,00	3	1,10	D

I deficit di automatizzazione nei disturbi di lettura, scrittura e calcolo: studio delle cause della comorbilità con prove di apprendimento di instances	0	0,00	3	100,00	3	1,10	D
I deficit di automatizzazione nei disturbi di lettura, scrittura e calcolo: studio delle cause della comorbilità con prove di apprendimento di instances	0	0,00	3	100,00	3	1,10	D
Studio del deficit di automatizzazione nei disturbi di lettura, scrittura e calcolo: analisi dei casi dissociati	0	0,00	3	100,00	3	1,10	D
Studio del deficit di automatizzazione nei disturbi di lettura, scrittura e calcolo: analisi dei fattori che favoriscono l'acquisizione di instances	0	0,00	3	100,00	3	1,10	D
Studio della domanda attuale e potenziale per i vini dealcolizzati e a bassa gradazione alcolica mediante rilevazione dati, costituzione di un database, elaborazione dati mediante l'applicazione di modelli econometrici e di intelligenza artificiale	3	100,00	0	0,00	3	1,10	U
Studio sui fattori coinvolti nel processo di localizzazione e accettazione dell'ospite in <i>Sitophilus granarius</i> "	2	66,67	1	33,33	3	1,10	U

Valutazione preclinica su modelli murini degli effetti neuromodulatori di prodotti e/o sottoprodotti marini abbondanti e sottoutilizzati ottenuti dopo purificazione e caratterizzazione chimica	1	33,33	2	66,67	3	1,10	D
Totale personale	145		131		273	100	
% sul personale complessivo	53,11		47,99		100,00		

Commissione Dottorati di Ricerca	Uomini		Donne		Totale		Presidente
	Valori assoluti		Valori assoluti		Valori assoluti		
Commissione giudicatrice per l'ammissione al corso di Dottorato di ricerca XL Ciclo in Ambiente, sostenibilità, territori, innovazione e sicurezza – ASTIS XL CICLO	3	100,00	0	0,00	3	10,00	U
Commissione giudicatrice per l'ammissione al corso di Dottorato di ricerca XL Ciclo in Basic and Clinical Neuroscience XL CICLO	1	33,33	2	66,67	3	10,00	D
Commissione giudicatrice per l'ammissione al corso di Dottorato di ricerca XL Ciclo in Biotechnology and smart practices for a sustainable management of natural resources, food and agriculture XL CICLO	1	33,33	2	66,67	3	10,00	D
Commissione giudicatrice per l'ammissione al corso di Dottorato di ricerca XL Ciclo in Diritto e Sicurezza XL CICLO	0	0,00	3	100,00	3	10,00	D
Commissione giudicatrice per l'ammissione al corso di Dottorato di ricerca XL Ciclo in Economics and Finance of territorial sustainability and well-being XL CICLO	2	66,67	1	33,33	3	10,00	U
Commissione giudicatrice per l'ammissione al corso di Dottorato di ricerca XL Ciclo in Medical Humanities and Welfare Policies XL CICLO	2	66,67	1	33,33	3	10,00	D
Commissione giudicatrice per l'ammissione al corso di Dottorato di ricerca XL Ciclo in Scienze della formazione, dello sviluppo e dell'apprendimento XL CICLO	1	33,33	2	66,67	3	10,00	D
Commissione giudicatrice per l'ammissione al corso di Dottorato di ricerca XL Ciclo in Scienze e tecnologie innovative per la salute e l'invecchiamento attivo XL CICLO	2	66,67	1	33,33	3	10,00	D
Commissione giudicatrice per l'ammissione al corso di Dottorato di ricerca XL Ciclo in Scienze Economiche XL CICLO	1	33,33	2	66,67	3	10,00	U
Commissione giudicatrice per l'ammissione al corso di Dottorato	1	33,33	2	66,67	3	10,00	U

di ricerca XL Ciclo in Scienze umanistiche XL CICLO							
Totale personale	14		16		30	100,00	
% sul personale complessivo	46,67		53,33		100,00		

Nota Metodologica – Inserire per ciascuna commissione di concorso nominata nell’anno (per procedure di reclutamento di personale, assegni di ricerca, collaborazioni, ecc.) il numero e la percentuale di uomini e donne

TABELLA 1.9 – FRUIZIONE DELLE MISURE DI CONCILIAZIONE PER GENERE ED ETA’

Tipo misura conciliazione	Uomini								Donne							
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale %	% di genere	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Totale	Totale %	% di genere
PT Verticale				1		1	50	50				1		1	50	50
PT Orizzontale						0	0	0				1		1	50	100
PT Verticale mensile 60%			1			1	50	100						0	0	0
Totale	0	0	1	1	0	2	100		0	0	0	2	0	2	100	
Totale %	0	0	50	50	0	100			0	0	0	100	0	100		

Nota Metodologica: Indicare il numero di dipendenti che fruiscono delle singole misure di conciliazione nell’anno. Per il part-time specificare il tipo: orizzontale/verticale/misto e relativa percentuale aggiungendo una riga per ciascun tipo.

TABELLA 1.10 – FRUIZIONE DEI CONGEDI PARENTALI E PERMESSI L.104/1992 PER GENERE

Tipo permesso (Rif anno 2023)	Uomini		Donne		Totale	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Numero permessi giornalieri L.104/1992 fruiti (N.gg)	386	36,24	679	63,76	1065	4,64
ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO (N.gg)	64	39,26	99	60,74	163	0,71
ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE (N.gg)	767	41,37	1087	58,63	1854	8,08
ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE (N.gg)		0,00	205	100,00	205	0,89
LAVORO A DISTANZA (N.gg)	8710	44,30	10951	55,70	19661	85,68
Totale permessi	9927	43,26	13021	56,74	22948	100,00

TABELLA 1.11 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO E

Tipo Formazione	UOMINI							DONNE						
	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	>di 60	Tot	%
Obbligatoria (sicurezza)	6	29	80	78	6	199	32,52	20	51	160	110	72	413	67,48
Aggiornamento professionale	20	42	256	290	20	628	42,38	38	136	325	310	45	854	57,62
Competenze manageriali/Relazionali	0	2	8	33	2	45	26,16	10	23	50	30	14	127	73,84
Tematiche CUG	3	2	10	2	0	17	26,98	3	8	8	5	22	46	73,02
Violenza di genere	3	0	9	16	1	29	13,88	5	50	70	25	30	180	86,12
Altro(specificare): Corso ai neo assunti	35	90	40	0	0	165	30,67	90	193	80	10	0	373	69,33
Altro: Anticorruzione e trasparenza	35	32	50	185	57	359	67,23	10	15	45	65	40	175	32,77
Totale ore	102	197	453	604	86	1442	39,94	176	476	738	555	223	2168	60,06
Totale ore %	7,07	13,66	31,41	41,89	5,96	100,00		8,12	21,96	34,04	25,60	10,29	100,00	

DETA'

Nota Metodologica – Inserire la somma delle ore di formazione fruite per i tipi di formazione: Obbligatoria (sicurezza), aggiornamento professionale (comprese competenze digitali), competenze manageriali/relazionali (lavoro di gruppo, public speaking, project work, ecc). Nel conteggio vanno considerati tutti i tipi di intervento formativo la cui partecipazione sia stata attestata dall'ente formatore (sia per la formazione interna che esterna, compresa la formazione a distanza come webinar qualora attestati). **Qualora l'amministrazione, allo stato attuale, non sia in grado di rilevare i diversi tipi di formazione, potrà, esclusivamente per l'anno 2020, inserire il dato aggregato in ore senza la classificazione nei diversi tipi.**

SEZIONE 2. Azioni Realizzate e risultati raggiunti

2.1 DESCRIZIONE DELLE INIZIATIVE DI PROMOZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA PARI OPPORTUNITA', VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE E SULLA CONCILIAZIONE VITA LAVORO PREVISTE DAL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE NELL'ANNO PRECEDENTE

Le iniziative riportate sono previste dal PAP 2022-2024

L'Università di Foggia sta aggiornando il Bilancio di genere.

Iniziativa n. 1 Estensione servizio "Spazio baby – Ludoteca"

Obiettivo: La scelta di organizzare uno "Spazio gioco" destinato alle bambine e ai bambini dei dipendenti dell'Ateneo di Foggia che si integri nella rete dei servizi educativi per l'infanzia e la famiglia si fonda principalmente su due considerazioni: da un lato il valore educativo che questi luoghi hanno nell'apprendimento e nella socializzazione della bambina e del bambino, dall'altro, la consapevolezza che i servizi educativi tradizionali non sono più sufficienti a rispondere ai bisogni diversificati espressi dalle famiglie.

La forte rilevanza di questi due ambiti e del loro reciproco intreccio rispetto al tema generale della politica dei servizi è del tutto evidente se si pensa che la diminuzione delle nascite, la prevalenza di famiglie con un solo bambino ed i cambiamenti che hanno coinvolto la struttura della famiglia costituiscono fenomeni che intervengono nei vissuti dell'infanzia in maniera determinante.

(Progetto- pilota per la sperimentazione di uno “Spazio gioco” estivo destinato ai figli dei dipendenti dell'Università di Foggia)

Azioni: Dopo una fase sperimentale, da due anni lo spazio gioco è stato aperto al territorio, per cui anche altri genitori esterni all'Università possono usufruirne, inoltre per esigenze di spazio, l'iniziativa è ospite della Chiesa del Sacro Cuore a Foggia.

Attori Coinvolti: Laboratorio di Ricerca e Studio per l'infanzia – Dipartimento Studi Umanistici

Misurazione: N. di bambini che frequentano lo spazio.

Beneficiari: 9 famiglie

Spesa: capitolo di spesa e risorse impegnate

Iniziativa n. 2 Lavoro agile o smart working

Obiettivo: Favorire la conciliazione vita privata/vita lavorativa attuando la flessibilità organizzativa.

Azioni: Proroga dei contratti di lavoro agile.

Attori Coinvolti: Area Personale tecnico amministrativo e trattamenti economici

Misurazione: Indicatori – Base Line – Target – Fonte del dato

Beneficiari: tutto il personale tab

Spesa: costo 0

Iniziativa n. 3 Consigliera di fiducia

Obiettivo: Fornire assistenza alle lavoratrici e ai lavoratori, alle studentesse e agli studenti, oggetto di molestie sessuali, morali e/o atti discriminatori.

Azioni: Fornire consulenze su richiesta degli interessati.

Attori Coinvolti: Area Personale tecnico amministrativo e Area Gabinetto del Direttore generale

Misurazione: N. di consulenze.

Beneficiari: tutto il personale tab, docente e gli studenti

Spesa: euro 10.000,00.

Iniziativa n. 4 Sportello di ascolto

Obiettivo: Fornire supporto psicologico a favore delle/dei dipendenti dell'Università.

Azioni: Fornire consulenza psicologica.

Attori Coinvolti: Area Personale tecnico amministrativo.

Misurazione: N. di consulenze.

Beneficiari: tutto il personale tab e docente, nonché gli studenti.

Spesa: euro 25.000,00 a contratto: 75.000,00 euro.

Iniziativa n. 5 Indagine sul benessere lavorativo.

Obiettivo: giungere allo studio di strategie di intervento rispetto alle criticità e alle situazioni di malessere eventualmente rilevate.

Azioni: Somministrazione di un questionario, rilevazione ed elaborazione dei dati raccolti, studio di strategie di intervento.

Attori Coinvolti: CUG, personale tab.

Misurazione: Grado di soddisfazione.

Beneficiari: tutto il personale.

Spesa: costo 0.

Iniziativa n. 6 Corsi di formazione.

Obiettivo: Diffondere e agevolare l'innovazione e il cambiamento culturale.

Azioni: Organizzare corsi di formazione.

Attori Coinvolti: Area Trasparenza, Anticorruzione e formazione.

Misurazione: n. di corsi erogati e n. di partecipanti in un'ottica di genere.

Beneficiari: tutto il personale tab e docente, nonché gli studenti.

Spesa: costo 0.

Iniziativa n. 7 Implementazione spazio internet dedicato al CUG

Obiettivo: Promuovere le iniziative del Comitato e dare visibilità alle sue azioni.

Azioni: Implementare le informazioni presenti sulla pagina del sito web di Ateneo dedicate alle attività del CUG e invio di una newsletter.

Attori Coinvolti: Area Gabinetto del Direttore generale e Unità Web, social e web design.

Misurazione: N. di aggiornamenti e di mail inviate.

Beneficiari: tutto il personale tab e docente, nonché gli studenti.

Spesa: costo 0.

Iniziativa n. 8 Formazione specifica dei componenti del CUG

Obiettivo: Ampliare le competenze dei componenti del CUG.

Azioni: Favorire la partecipazione dei componenti del CUG a corsi di formazione.

Attori Coinvolti: CUG e Area Trasparenza, Anticorruzione e formazione.

Misurazione: N. di iniziative a cui i componenti del CUG hanno preso parte.

Beneficiari: componenti del CUG.

Spesa: 4.000,00 euro.

Iniziativa n. 9 Radicamento del ruolo del CUG nella comunità accademica e rafforzamento della collaborazione con altri organismi

Obiettivo: diffondere la conoscenza del CUG all'interno della comunità accademica, per sensibilizzare tutte le componenti di detta comunità rispetto alla valorizzazione della cultura di genere ed assicurare un'effettiva attuazione delle politiche di pari opportunità tra donne e uomini.

Azioni: Organizzazione di incontri itineranti presso i diversi Dipartimenti dell'Ateneo, nonché programmazione di incontri periodici con il personale tab per la presentazione delle attività del Comitato; incontri con altri organismi presenti sul territorio

Attori Coinvolti: CUG personale tab.

Misurazione: N. di iniziative e incontri.

Beneficiari: comunità accademica.

Spesa: costo 0.

SEZIONE 3. Azioni da realizzare

3.1 INIZIATIVE DI PROMOZIONE, SENSIBILIZZAZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA PARI OPPORTUNITA', VALORIZZAZIONE DELLE DIFFERENZE E SULLA CONCILIAZIONE VITA LAVORO PREVISTE PER L'ANNO IN CORSO

Iniziativa n. 1

Obiettivo: Estensione/miglioramento di servizi assistenza all'infanzia

Azioni: Convenzioni per tariffe agevolate con centri sportivi e ricreativi durante i periodi di vacanze scolastiche

Attori Coinvolti: Area Personale tecnico amministrativo e trattamenti economici

Misurazione: N. di partecipanti in un'ottica di genere.

Beneficiari: Dipendenti e studenti Unifg

Spesa: a titolo gratuito

Nota Metodologica – azione prevista nel Piano Triennale di Azioni Positive o ulteriore ad esso.

Iniziativa n. 2

Obiettivo: Supporto al rientro al lavoro dopo congedo, maternità, congedo parentale e malattia, finalizzato al mantenimento del percorso di carriera

Azioni:

1. Supporto all'Area del Personale in merito alla definizione di una normativa interna che stabilisca delle agevolazioni lavorative (per es., nei 12 mesi dopo il rientro una riduzione del carico lavorativo) e specifici criteri di valutazione (nel caso di personale soggetto a valutazione) nei confronti di lavoratori/lavoratrici che rientrano al lavoro dopo la nascita/ adozione di un/a figlio/a o dopo un periodo di malattia
2. Definizione delle procedure di attuazione
3. Monitoraggio

Attori Coinvolti: CUG, Area Personale tecnico amministrativo e trattamenti economici

Misurazione: N. di partecipanti in un'ottica di genere.

Beneficiari: Personale Unifg

Spesa: a titolo gratuito

Nota Metodologica – azione prevista nel Piano Triennale di Azioni Positive o ulteriore.

Iniziativa n. 3

Obiettivo: Supporto a ricercatori/trici per la partecipazione a gruppi scientifici internazionali, conferenze, panel e commissioni di esperti

Azioni: Attivazione di convenzioni per tariffe agevolate a supporto di servizi di cura dell'infanzia (es. micro-nidi, nidi, scuole materne, ludoteche, campi estivi) e servizi di assistenza a persone non autosufficienti (es. cooperative) per copertura periodo di assenza per motivi scientifici

Attori Coinvolti: Area Personale tecnico amministrativo e trattamenti economici

Misurazione: N. di partecipanti in un'ottica di genere.

Beneficiari: Personale docente e ricercatore

Spesa: iniziativa a titolo gratuito

Nota Metodologica – Iniziativa prevista nel Piano Triennale di Azioni Positive.

Iniziativa n. 4

Obiettivo: Supporto ai propri dipendenti e alla comunità studentesca in relazione alla educazione finanziaria. L'obiettivo è quello di diffondere, anche con un'attenzione particolare all'empowerment femminile, le necessarie competenze di base sui temi finanziari, assicurativi e previdenziali tra la popolazione universitaria.

Azioni:

1. Apertura di uno sportello di informazione finanziaria indipendente
2. Formazione in materia di educazione finanziaria

Attori Coinvolti: CUG, Area Trasparenza, anticorruzione e formazione.

Misurazione: Creazione dello sportello e pubblicizzazione sul sito web di Ateneo, erogazione di almeno un corso di formazione

Beneficiari: Comunità accademica

Spesa: euro 5.000,00

Nota Metodologica – Iniziativa prevista nel Piano Triennale di Azioni Positive.

Iniziativa n. 5

Obiettivo: Attività di formazione post-laurea sul tema della violenza di genere

Azioni: Attivazione di un corso di perfezionamento post-laurea gratuito dal titolo: “La rete territoriale di contrasto alla violenza sulle donne - Dalla violenza al cambiamento”, in collaborazione con associazioni del territorio impegnate nella specifica tematica.

Attori Coinvolti: CUG, Area Ricerca e alta formazione.

Misurazione: Erogazione del corso.

Beneficiari: Comunità accademica e territorio

Spesa: euro 10.000,00 (finanziamenti esterni)

Nota Metodologica – Iniziativa prevista nel Piano Triennale di Azioni Positive.

Iniziativa n. 6

Obiettivo: Attività di promozione del corretto stato di salute e del benessere fisico

Azioni:

1. Attivazione della campagna di screening per il cancro del testicolo, grazie alla collaborazione dell'Unità Operativa Complessa di Urologia Universitaria
2. Organizzazione di un corso sulla medicina di genere (cardiologia di genere e farmacologia di genere)

Attori Coinvolti: CUG, Area Trasparenza, anticorruzione e formazione.

Misurazione: Avvio screening ed erogazione del corso.

Beneficiari: Comunità accademica

Spesa: euro 5.000,00

Nota Metodologica – Iniziativa prevista nel Piano Triennale di Azioni Positive.

Iniziativa n. 7

Obiettivo: Attività di promozione del benessere psicofisico

Azioni:

1. Apertura di uno sportello di sostegno psicologico per trovare e sostenere l'equilibrio personale e lavorativo, potenziando i punti di forza personali
2. Organizzazione di un corso di formazione volto a favorire lo sviluppo di strategie di gestione dello stress e di regolazione emotiva per prevenire situazioni di burnout
3. Organizzazione di un corso finalizzato allo sviluppo di abilità di negoziazione e gestione dei conflitti
4. Organizzazione di un evento dal titolo: “Mindfulness al lavoro”

Attori Coinvolti: CUG, Area Trasparenza, anticorruzione e formazione, Area Terza missione.

Misurazione: Erogazione dei corsi elencati e attivazione dello sportello di counselling.

Beneficiari: Comunità accademica

Spesa: euro 5.000,00

Nota Metodologica – Iniziativa prevista nel Piano Triennale di Azioni Positive.

Iniziativa n. 8

Obiettivo: Attività di promozione della formazione e aggiornamento dei membri del CUG

Azioni: il CUG intende supportare la formazione dei membri del CUG attraverso l'aggiornamento dei/delle propri/e componenti, favorendo la partecipazione a convegni e seminari pertinenti, in particolar modo con gli incontri organizzati dalla rete territoriale dei CUG e dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane con cui il CUG dell'Ateneo collabora.

Attori Coinvolti: Area Trasparenza, anticorruzione e formazione.

Misurazione: Partecipazione ai corsi di formazione da parte dei componenti effettivi del CUG.

Beneficiari: CUG

Spesa: euro 5.000,00

Nota Metodologica – Iniziativa prevista nel Piano Triennale di Azioni Positive.

Iniziativa n. 9

Obiettivo: Attività di sensibilizzazione del personale accademico sulle tematiche delle pari opportunità e sul ruolo del CUG

Azioni: Predisposizione di una newsletter da inviare alla comunità accademica con cadenza mensile

Attori Coinvolti: Area Gabinetto del Direttore.

Misurazione: Invio di n.10 newsletter all'anno.

Beneficiari: Comunità accademica

Spesa: costo 0

Nota Metodologica – Iniziativa prevista nel Piano Triennale di Azioni Positive.

Iniziativa n. 10

Obiettivo: Aggiornamento costante del sito del CUG

Azioni: Traduzione in lingua inglese dei principali documenti sulla parità di genere, anche con attenzione particolare alla documentazione inerente le carriere Alias.

Attori Coinvolti: Area Gabinetto del Direttore, CLA e Area E-learning e servizi multimediali

Misurazione: Pubblicazione dei documenti del CUG tradotti in lingua inglese sulla versione in inglese del sito di Ateneo.

Beneficiari: Comunità accademica e studenti e docenti internazionali

Spesa: euro 6.000,00

Nota Metodologica – Iniziativa prevista nel Piano Triennale di Azioni Positive.