UNIVERSITÀ DI FOGGIA

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER IL TRIENNIO 2025-2027

			ANNO 2025									ANNO 2026									ANNO 2027								
LINEE DI INTERVENTO		PIANO STRATEGICO / AREA/SERVIZIO	\	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Accantonamento al fondo trattamento	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.
1	Potenziare i servizi agli studenti e favorire l'interminalizzazione	Area Didattica		5					5		1,25		2						2	0,50		1							0,25
2	Potenziare il supporto amministrativo alla ricerca	Servizi ricerca - Strutture dipartimentali		5					5		1,25		2						2	0,50		1							0,25
3	Potenziare il supporto amministrativo per promuovere il benessere organizzativo e la valorizzazione dei professori e dei ricercatori	Area Personale Docente e Trattamenti previdenziali e Area Personale Tecnico-Amministartivo e Trattamneti Economici		1					1		0,25											1							0,25
4	Potenziare i servizi informatici	Area Coordinamento dei poli informatici di Dipartimento		2					2		0,50																		
5	Potenziare il supporto amministrativo e alla conservazione in sicurezza delle strutture	Area Affari tecnci e negoziali		1					1		0,25		1						1	0,25									
6	Supportare i processi di riorganizzazione	Area Amministrative e Tecniche		9					9		2,25		2						2	0,50		3							0,75
PROGRAMMAZIONE STRATEGICA (TOTALE)				23					23		5,75		7						7	1,75		6							1,50

		ANNO 2025									ANNO 2026									ANNO 2027								
LINEA DI INTERVENTO	PROGRAMMAZIONE TECNICI DI LABORATORIO / AREA/SERVIZIO	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.
Esigenze Dipartimento DAFNE	SSD CHEM-01/A Chimica analiticaa (valere sulla quota residua del turn over 2022 /anno di riferimento 2021)			1				1		0,3																
	SSD AGRI-05/A, Entomologia generale e applicata (su risorse DM 795/2023)			1				1		0,3																
PROGRAMMAZIONE TECNICI DI LABORATORIO				2				2		0,6																

			ANNO 2025									ANNO 2026									ANNO 2027								
LINEA DI INTERVENTO		VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di	Accantonamento al fondo trattam	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.
1	Supportare i processi di riorganizzazione	PEV residue predecente programmazione			34	4			38	0,6	2,7			2				2	0,1			1				1	0,05
		PEV programmate 2025		2	19	1			22		1,15																
		PEV transitorie di cui al comma 7 dell'art. 92 del CCNL 2019/2021.			11				11																		
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI (TOTALE)				2	64	5			71		3,85			2				2	0,1			1				1	0,05
TOTALE PIANO TRIENNALE 2025/2027				25	66	5			96		10,20		7	2				9	1,85		6	1				7	1,55