

ALLEGATO N. 1



PIAO 2025 -2027

## ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

## PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER IL TRIENNIO 2025-2027

LINEE DI INTERVENTO	PIANO STRATEGICO AREA/SERVIZIO	ANNO 2025								ANNO 2026							ANNO 2027											
		Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.
1	Potenziare i servizi agli studenti e favorire l'intermodalizzazione	Area Didattica		5					5									2	0,50								1	0,25
2	Potenziare il supporto amministrativo alla ricerca	Servizi ricerca - Strutture dipartimentali		5					5									2	0,50								1	0,25
3	Potenziare il supporto amministrativo per promuovere il benessere organizzativo e la valorizzazione dei professori e dei ricercatori	Area Personale Docente e Trattamenti previdenziali e Area Personale Tecnico-Amministrativo e Trattamenti Economici		1					1																		1	0,25
4	Potenziare i servizi informatici	Area Coordinamento dei poli informatici di Dipartimento		2					2																			
5	Potenziare il supporto amministrativo e alla conservazione in sicurezza delle strutture	Area Affari tecnici e negoziali		1					1									1	0,25									
6	Supportare i processi di riorganizzazione	Area Amministrative e Tecniche		9					9									2	0,50								3	0,75
PROGRAMMAZIONE STRATEGICA (TOTALE)				23					23									7	1,75								6	1,50

LINEA DI INTERVENTO	PROGRAMMAZIONE TECNICI DI LABORATORIO AREA/SERVIZIO	ANNO 2025								ANNO 2026							ANNO 2027												
		Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.			
Esigenze Dipartimento DAFNE	SSD CHEM-01/A Chimica analitica (valere sulla quota residua del turn over 2022 /anno di riferimento 2021)			1					1																				
	SSD AGRI-05/A, Entomologia generale e applicata (su risorse DM 795/2023)			1					1																				
PROGRAMMAZIONE TECNICI DI LABORATORIO				2					2																				

LINEA DI INTERVENTO	VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI	ANNO 2025								ANNO 2026							ANNO 2027											
		Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Accantonamento al fondo trattamento accessorio	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP	DIRIG.	C.E.L.	Tot. esigenze di personale	Totale P.O.		
1	PEV residue precedente programmazione			34	4				38	0,6							2	0,1								1	0,05	
	PEV programmate 2025		2	19	1				22	1,15																		
	PEV transitorie di cui al comma 7 dell'art. 92 del CCNL 2019/2021.			11					11																			
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE/PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI (TOTALE)			2	64	5				71	3,85							2	0,1								1	0,05	
TOTALE PIANO TRIENNALE 2025/2027				25	66	5			96	10,20							9	1,85								7	1,55	