



Università di Foggia

PIANO DI AZIONI HR 2024-2026

Area 1. Etica e Aspetti Professionali						
N. azione	Azione	Data prevista di realizzazione (2024-2026)	Aree coinvolte	Indicatore	Documentazione	STATO/DATI Anno 2024
1. Libertà di ricerca						
2. Principi etici						
02.02	Elaborazione di un Codice di condotta delle buone pratiche nella ricerca che tenga conto delle problematiche connesse con la privacy e delle linee guida sulla raccolta dei dati sensibili in base a quanto stabilito dal garante della privacy (GDPR)	2025-2026	Area Affari Legali Responsabile della Protezione dei dati Area Ricerca Area Affari Generali	SI/NO	https://www.unifg.it/it/ricerca/attivita-di-ricerca/norme-di-principio-buone-pratiche-e-integrita-nella-ricerca	SI
3. Responsabilità professionale						
4. Comportamento professionale						
5. Obblighi contrattuali e legali						

6. Responsabilità finanziaria						
7. Buona condotta nel settore della ricerca						
8. Diffusione e valorizzazione dei risultati						
08.01	Continuare a promuovere i bandi per le pubblicazioni scientifiche.	2024-2025-2026	Area Ricerca -Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero candidati al bando entro 1 settimana dall'apertura (x+1 anno)/Numero candidati al bando entro 1 settimana dall'apertura (x anno)	https://www.unifg.it/it/ricerca/opportunita-la-ricerca/finanziamenti-di-ateneo/pubblicazioni-scientifiche-anno-2024	2024/2023 in corso / 13
08.02	Monitorare la variazione del numero di pubblicazioni su IRIS*	2024-2025-2026	Area Ricerca -Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero di pubblicazioni sulla piattaforma IRIS (x+1 anno)/ Numero di pubblicazioni sulla piattaforma IRIS (x anno)	https://fair.unifg.it/ (N.B. I docenti non sempre aggiornano immediatamente il catalogo pertanto il dato rilevato può cambiare l'anno successivo)	2024/2023 1617 / 2020 (dato 2023 aggiornato)
08.07	Stipula di accordi di riservatezza per la valorizzazione dei brevetti, dei know-how e delle innovazioni di titolarità esclusiva dell'Università di Foggia*	2024-2025-2026	Area Terza Missione e Grandi Progetti	N. accordi di riservatezza stipulati (anno X)	Innovation Sea, Princess Spa, Sesamo Software, MDS Italia, CD Gest srl	N. 5
08.08	Disseminazione attraverso l'Area Comunicazione, presso le testate giornalistiche e le emittenti televisive nazionali e locali.	2024-2025-2026	Servizio Ufficio stampa, comunicazione istituzionale ed eventi di Ateneo	Numero di articoli pubblicati (x+1 anno)/Numero di articoli pubblicati (x anno)	Comunicati stampa Unifgmag (articoli di approfondimento)	Comunicati n. 130 + Articoli n. 71/ 18

08.09	Incrementare il numero delle manifestazioni di interesse pervenute dagli stakeholder del territorio al fine di potenziare le azioni di valorizzazione degli esiti e delle esperienze*	2024-2025-2026	Area Terza Missione e Grandi Progetti	N. manifestazioni formali di interesse pervenute (anno X+1) / N. manifestazioni formali di interesse pervenute (anno X)		n. 84
08.10	Favorire la più ampia disseminazione del sapere attraverso l'accesso aperto, immediato e libero da ogni restrizione ai risultati e ai dati della ricerca scientifica (Open access)	2024-2025-2026	Area Sistema Bibliotecario	No. open access articles published by UniFg researchers per year	Fonte. Banche dati citazionali Scopus e Wos	n. 776 di cui 90 pubblicati con contratti trasformativi Crui/unifg
08.11	Valorizzare, attraverso l'assegnazione di premi, i migliori prodotti di ricerca di Unifg (tesi di Dottorato di ricerca, articoli, e prodotti di ricerca dei Ricercatori in ruolo presso Unifg)**	2024-2025-2026	Area Ricerca – Unità Strategia HR	SI/NO	https://www.unifg.it/it/ricerca/opportunita-la-ricerca/strategia-delle-risorse-umane-la-ricerca-hrs4r/documenti-aggiuntivi	SI
9. Impegno verso l'opinione pubblica						
09.01	Incentivare tramite gli organi e gli uffici di Terza Missione l'organizzazione di eventi di carattere scientifico, culturale e socio- educativo in linea con quanto indicato dal MIUR	2024-2025-2026	Area Terza Missione e Grandi Progetti Servizio Terza Missione dei Dipartimenti	Numero comunicazioni verso l'interno per dipartimento (eventi/workshop rivolti al pubblico in sede) (x+1 anno)/ Numero comunicazioni verso l'interno per dipartimento(eventi/workshop rivolti al pubblico in sede) (x anno) Numero comunicazioni verso l'esterno (relazioni, eventi su mass media, blog, ecc.) per dipartimento (x+1 anno)/ Numero	(newsletter settimanale) Dip.ti Area Medica: n.24 (21 seminari + 3 convegni) Dip.to Giurisprudenza DAFNE DAFNE https://www.agraria.unifg.it/it/terza-missione/impegno-socio-culturale/public-engagement	2024/2023 52 (2024) / 52 (2023) 24 (2024) / non rilevato (2023) 12 (2024) / 15 (2023) 42 (2024) / 13 (2023) 23 (2024) / 15 (2023)

				comunicazioni verso l'esterno (relazioni, eventi su mass media, blog, ecc.) per dipartimento (x anno)	Dip.to Giurisprudenza	27 (2024) / 43 (2023)
			Area Terza Missione e Grandi Progetti Servizio Terza Missione dei Dipartimenti	Numero di iniziative volte a promuovere e a divulgare i risultati della ricerca scientifica nel contesto socio-economico di riferimento, nonché nazionale e internazionale (x+1 anno)/ Numero di iniziative volte a promuovere e a divulgare i risultati della ricerca scientifica nel contesto socio-economico di riferimento, nonché nazionale e internazionale (x anno)	Terza Missione (Innovation Campus, 27/02 + 26/03/2024; Eurocamp, 8-11/04 Bruxelles c/o la Commissione Europea, Missione Istituzionale in Cina, 5-12/05/2024; Reti, 18/07 c/o la Camera di Commercio di Foggia) DAFNE Comunicazioni verso l'esterno: https://www.agraria.unifg.it/it/terza-missione/impegno-socio-culturale/public-engagement Dipartimento di Economia: https://www.economia.unifg.it/it/terza-missione/impegno-socio-culturale/public-engagement/eventi-pe-2024 https://www.demet.unifg.it/it/terza-missione/impegno-socio-culturale/public-engagement	5 (2024) / 182 (2023) iniziative organizzate dal DAFNE 12 (2024) / 13 (2023) iniziative organizzate dal Dipartimento di Economia: 32 (anno 2024) / 17 (anno 2023) iniziative organizzate dal DEMET 4 (2024) / 0 (2023)

					engagement/eventi-anno-2024 DISS https://www.scienze sociali.unifg.it/it/terza-missione/impegno-socio-culturale/public-engagement/eventi-pe-anno-2024 Dip.to di GIURISPRUDENZA https://www.giurisprudenza.unifg.it/sites/st02/files/2024-06/TERZA%20MISSIONE%202023%202024.pdf Dip.ti Area Medica: n. 23 (n. 21 seminari + 2 convegni) DISTUM https://www.studiumanisti.ci.unifg.it/it/terza-missione/impegno-socio-culturale/public-engagement/il-dipartimento-al-centro-del-territorio/archivio https://www.studiumanisti.ci.unifg.it/it/terza-missione/impegno-socio-culturale/public-engagement/il-territorio-al-centro-del-dipartimento/archivio	iniziative organizzate dal DISS 10 (2024) 4 (2024) / 2 (2023) 23 (2024) / 10 (2023) Iniziative del DISTUM rivolte all'interno: 50 (2024) / 80 (2023) Iniziative verso l'esterno DISTUM: 68 (2024)
--	--	--	--	--	--	--

09.02	Promuovere l'incentivazione della premialità dell'attività di public engagement e destinare budget per tale premialità	2024-2025-2026	Area Terza Missione e Grandi Progetti	Numero di premialità (x+1 anno)/Numero di premialità (x anno)	Attività di monitoraggio file allegato	2024/2023 n. 8 / 0
09.03	Potenziare le azioni di divulgazione scientifica e culturale favorendo iniziative come il "Festival della Ricerca e dell'Innovazione", la "Notte dei Ricercatori", le fiere, gli open day, le conferenze scientifiche di ateneo, aperte al contributo di enti/strutture di ricerca extra-universitarie territoriali, al fine di favorire la comunicazione scientifica tra gruppi di ricerca differenti e sviluppare collaborazioni e idee progettuali comuni, che affiancano i più tradizionali convegni e seminari e altri eventi di pubblica utilità.	2024-2025-2026	Servizio Ufficio stampa, comunicazione istituzionale ed eventi di Ateneo Area Terza Missione e Grandi Progetti Area Ricerca	No. di iniziative per anno	- Celebrazioni XXV - Notte dei Ricercatori - La città che vorrei - Tutte le iniziative Effettuati incontri con i Dipartimenti e con gli stakeholder (maggiori info sui canali social del Grant Office di Unifg) La Notte dei ricercatori 2024 (https://www.unifg.it/it/ricerca/attivita-di-ricerca/eventi-e-iniziativa/la-notte-dei-ricercatori/la-notte-dei-ricercatori-2024)	n.46 n. 7 n.1
09.04	Favorire l'interscambio da e per il territorio mediante la creazione di strumenti di diffusione di notizie riguardanti la ricerca, la divulgazione scientifica e l'approfondimento.	2024-2025-2026	Referente della Web radio (Prof.ssa Toto Giusy)	No. di notizie e di contenuti multimediali (WebRadio, WebTV) pubblicati per anno*	WEBRADIO - 27 podcast (divulgazione scientifica) - 2 puntate live (ricerca e divulgazione scientifica) - 9 podcast pci radio universitarie (approfondimento) Social: - 27 podcast su Spotify - 114 post/reel su Instagram - 39 post su Facebook WEBTV	WEBRADIO 38 produzioni: WEBTV

					- 23 puntate welive (ricerca e approfondimento) - 15 puntate recup (divulgazione scientifica) - 7 puntate UniShots (approfondimento) - 5 puntate PCA (approfondimento) - 2 pillole (ricerca) Social: - 181 post/reel su Instagram - 50 post su Facebook	52 produzioni:
09.07	Produzione di un video divulgativo relativo alla strategia HR ed ai principi della C&C	2024	Servizio Ufficio stampa, comunicazione istituzionale ed eventi di Ateneo Area Ricerca – Unità Strategia HR	No. visualizzazioni per anno	https://youtu.be/5hQ4V8QsZ60	n.67
09.09	Favorire la massima trasparenza nelle procedure dell'Università, mediante l'utilizzo di database aperti disponibili sul sito web istituzionale	2024-2025-2026	Area Trasparenza, anticorruzione e formazione Servizio applicazioni web	SI/NO		SI
10. Non discriminazione						
10.01	Aggiornamento continuo del Piano di Azioni Positive volto non solo alla tutela delle pari opportunità tra uomini e donne, ma anche all'adozione di azioni di varia natura, dirette a prevenire e rimuovere ogni possibile fonte di discriminazione legata all'età, alle disabilità, all'orientamento sessuale, all'appartenenza etnica, alla religione e alle convinzioni personali*	2024-2025-2026	CUG	Numero eventuali ricorsi per attività discriminatorie (x+1 anno)/Numero eventuali ricorsi per attività discriminatorie (x anno) Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre le discriminazioni (x+1 anno)/Numero iniziative di Ateneo volte a ridurre la	https://www.unifg.it/it/ateneo/organizzazione/organismi-di-ateneo/altri-organismi-centrali-di-ateneo/comitato-unico-di-garanzia-le-pari-opportunita-la-valorizzazione-del-benessere-di-chi-lavora-e-contro-le-discriminazioni/piano-azioni-positive Linee guida sul Bilancio di genere	11

				discriminazione (x anno)	https://www.unifg.it/sites/default/files/2024-12/03-all-n-01-SA13nov2024-raccomandazioni-linguaggio-genere.pdf	1
10.02	Monitoraggio ed aggiornamento del Piano per gli spostamenti Casa-Lavoro*	2024-2025-2026	Area Terza Missione e Grandi Progetti	SI/NO	https://www.unifg.it/it/terza-missione/impegno-sociale-e-culturale/public-engagement/piano-degli-spostamenti-casa-universita	SI
10.03	Migliorare l'accessibilità delle pagine web mediante la rimozione delle barriere che impediscono l'interazione o l'accesso al sito web UniFg da parte di persone con disabilità anche temporanee.	2024-2025-2026	Servizio Ufficio stampa, comunicazione istituzionale ed eventi di Ateneo Area Sistemi Informativi	SI/NO		SI
10.05	Potenziamento del servizio counseling e psicoterapia mediante il Centro di Ascolto Psicologico*	2024-2025-2026	CUG	No. di utenti che hanno usufruito del servizio per anno	15,9 % maschi (7) 84,1 % femmine (37) Totale sedute:140	52 studenti
11. Sistemi di valutazione						

Area 2. Procedure di reclutamento

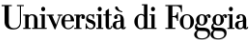
12. Assunzione

12.02	Riportare nei bandi di selezione una nota che richiami i principi della C&C	2024-2025-2026	Servizio Reclutamento e gestione personale docente	SI/NO		SI
12.03	Traduzione in lingua inglese dei principali regolamenti quali quelli relativi al reclutamento di tutti i tipi di ricercatori (PhD, Assegni di ricerca, RTD- A e B, Professori), lo Statuto di Ateneo e il codice etico.	2024-2025-2026	Area Ricerca - Unità Strategia HR	SI/NO		SI (eccetto lo Statuto)
12.04	Inserire i riferimenti ai profili dei ricercatori (R1, R2, R3, R4) nei bandi di reclutamento**		Servizio Reclutamento e gestione personale docente Servizio Dottorati di Ricerca	SI/NO	http://ec.europa.eu/euraxess	SI (solo su EURAXESS)

13. Assunzione (code)						
14. Selezione (code)						
15. Trasparenza (code)						
16. Valutazione del merito (code)						
17. Variazioni nella cronologia del curriculum vitae (code)						
18. Riconoscimento dell'esperienza di mobilità (code)						
19. Riconoscimento delle qualifiche (code)						
20. Anzianità (code)						
21. Nomine post-dottorato (code)						
Area 3. Condizioni di Lavoro e previdenza sociale						
22. Riconoscimento della professione						
23 Ambiente di ricerca						
23.03	Contribuire a migliorare il benessere psicologico dei ricercatori (soprattutto quelli più giovani) fornendo informazioni circa i fattori di rischio (burn-out, ecc.) ed i fattori di protezione (coping adattivo, self-efficacy ecc.) mediante l'attivazione di seminari.	2024-2025-2026	Area Ricerca - Unità Strategia HR (counseling)	No. di seminari per anno No. di partecipanti per anno	Seminari presso il DISTUM	2
23.04	Potenziare la dotazione delle strumentazioni scientifiche e creare nuovi laboratori di ricerca per migliorare l'ambiente fisico di ricerca (Dipartimento di eccellenza)**	2024-2025-2026	Servizi Ricerca dei Dipartimenti	N. di nuove strumentazioni N. di nuovi laboratori	DISTUM	Strumentazioni: 7 Laboratori: 10

					Dip.ti di AREA MEDICA Laboratorio Unico Dipartimentale (CREATE) (Delibere CdD del 19.12.2023 p. 9 e del 25.07.2024 p. 15) DAFNE: Laboratorio di Botanica ambientale (Delibere CdD del 25-06-2024 P.12.2 e del 12-09-2024 P.14.2) Nuovi laboratori da realizzare (Delibera del CdD del 12-09-2024 p.12 bis e del 22.10.2024 p.6)	Strumentazioni: 6 Laboratori: 1 Strumentazioni: 38 Laboratori: 1 n. 2 laboratori in corso di realizzazione
24. Condizioni di lavoro						
24.01	Approfondire la conciliazione tra vita professionale e vita familiare attraverso l'organizzazione di un evento annuale di formazione per la promozione della cultura delle pari opportunità.	2024-2025-2026	CUG Servizio Ufficio stampa, comunicazione istituzionale ed eventi di Ateneo	Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x+1 anno)/ Numero eventi per la promozione per le pari opportunità (x anno)	- Empowerment femminile e alfabetizzazione finanziaria - Libere dall'ombra del possesso: riflessioni sulla violenza Invisibile - Corso di Perfezionamento "Strumenti e metodologie per la	3 / 3

					prevenzione e il contrasto della violenza di genere"	
24.02	Istituzione dello “Spazio Gioco”, per la conciliazione dei tempi famiglia -lavoro, attraverso un qualificato servizio educativo gestito dal Laboratorio di ricerca e studio per l’infanzia del Dipartimento di Studi Umanistici. In questo ambito, l’Università offre un supporto ai suoi dipendenti con personale qualificato: laureandi, laureati e dottori di ricerca del settore.	2024-2025-2026	Dipartimento di Studi Umanistici- Laboratorio di ricerca e studio per l’infanzia CUG	Numero di personale che ha usufruito del servizio (x+1 anno)/ Numero di personale che ha usufruito del servizio (x anno)		9 / 0
25. Stabilità e continuità dell’impiego						
26. Finanziamento e salari						
26.04	Allargare la gamma di servizi offerti dallo UniFg Euraxess Contact Point offrendo informazioni relative al trasferimento dei diritti alla pensione statale e complementare	2024-2025-2026	Area Ricerca - Unità Strategia HR	SI/NO	Fondo RESAVER	In fase di valutazione
27. Equilibrio di genere						
27.01	Esaminare la composizione delle risorse umane della comunità universitaria attraverso il Bilancio di genere dell'Ateneo foggiano al fine di valutare se le politiche decisionali sono neutre rispetto al genere o determinano un impatto differenziato su uomini e donne*	2024-2025-2026	CUG	Rapporto tra il numero di donne e uomini negli organi collegiali (X+1 anno)/Rapporto tra il numero di donne e uomini negli organi collegiali (X anno) Rapporto tra il numero di donne e uomini negli uffici amministrativi (X+1anno)/Rapporto tra il numero di donne e	Senato Accademico 12 F / 11 M (anno 2024) / 15 F / 9 M (anno 2023) Consiglio di Amministrazione 2 F / 7 M (anno 2024) / 4 F / 6 M (anno 2023) 207 F / 150 M (anno 2024) / 194 F / 147 M (anno 2023)	S.A. 1,1/1,7 CdA 0,3/ 0,7 Uffici amministrativi 357/ 341



28. Sviluppo professionale

					4. Seminario HORIZON EUROPE - HE - Aspetti legali e finanziari (12.01.2024)	(Partecipanti: 52)
28.03	Miglioramento delle conoscenze dei ricercatori e dottorandi relativamente alle possibilità di pubblicare ad accesso aperto tramite i contratti trasformativi	2024-2025-2026	Area Sistema Bibliotecario	No. di comunicazioni per anno		Numerose mail + 3 incontri presso i dipartimenti (Dafne, Medicina ed Economia)
28.04	Attivare azioni per l'accessibilità e la fruizione delle risorse bibliografiche full text anche <i>off campus</i>	2024-2025-2026	Area Sistema bibliotecario Servizio applicazioni web	SI/NO	Attivate credenziali IDEM per l'accesso alle risorse per tutti gli utenti istituzionali – Istruzioni su https://opac.unifg.it/SebinaOpac/news/accesso-alle-risorse-elettroniche-tramite-idemgarr/1626	SI
29. Valore della mobilità						
29.01	Monitoraggio della mobilità internazionale dei dottorandi che svolgono un periodo all'estero*	2024-2025-2026	Collegio dei docenti del Dottorato Area Alta Formazione e Studi Avanzati	Numero di dottorandi all'estero/Numero totale di dottorandi per ciclo N. di dottorandi all'estero per oltre 100 giorni/ n. totale di dottorandi in mobilità internazionale	Verbali del Collegio dei Docenti. Richieste dei dottorandi e documentazione inviata dalle università ospitanti.	XXXVII ciclo: 17/75 XXXVIII ciclo: 41/171 XXXIX ciclo: 3/83
29.03	Monitoraggio dei visiting professor incoming e outgoing	2024-2025-2026	Servizio Relazioni Internazionali	Numero docenti outgoing per a.a.* Numero docenti incoming per a.a.*		75 250
29.04	Potenziamento della versione inglese del sito web di Ateneo e suo continuo aggiornamento*	2024-2025-2026	Servizio Ufficio stampa, comunicazione istituzionale ed eventi di Ateneo	SI/NO		SI

Università di Foggia

29.05	Potenziamento della versione inglese del sito web di ciascun Dipartimento (al momento limitata a poche informazioni essenziali) con la creazione di una pagina riassuntiva riportante, per ciascun ricercatore, le principali linee di ricerca	2024-2025-2026	Servizio Ricerca dei Dipartimenti	SI/NO	In attesa di formalizzazione del contratto per lo svolgimento del servizio	In corso di realizzazione
29.07	Fornire assistenza gratuita e personalizzata ai ricercatori in mobilità. In qualità di Local contact point di EURAXESS potrà fornire alcuni servizi come ricerca di alloggio, corsi di lingua, richiesta di visto, richiesta di permesso di soggiorno, informazioni su aspetti sociali e culturali *	2024-2025-2026	Area Ricerca - Unità Strategia HR	No. di ricercatori incoming che hanno usufruito dei servizi offerti dallo sportello Euraxess (anno x) No. di ricercatori outgoing che hanno usufruito dei servizi offerti dallo sportello Euraxess (anno x)	Servizio decentrato (Buddy presso i Dipartimenti, Relazioni internazionali, Servizio ammissioni studenti internazionali) https://www.unifg.it/it/internazionale/scegli-unifg/incoming-students/international-and-erasmus-tutor-buddy	Numero non rilevato per assenza di un sistema di rilevazione. In corso la creazione di una pagina web e di un servizio dedicati
29.08	Incrementare l'attrattività dell'UniFg nei confronti dei ricercatori/professori stranieri mediante la realizzazione di una pagina web promozionale in lingua inglese che illustri il contesto territoriale.	2024-2025-2026	Servizio Ufficio stampa, comunicazione istituzionale ed eventi di Ateneo Area Ricerca – Unità Strategia HR	No. visualizzazioni per anno	Pacchetto CINECA Unifind	In corso di realizzazione
29.10	Favorire la cooperazione internazionale attraverso la promozione di opportunità di finanziamento e di programmi di mobilità all'estero per i ricercatori	2024-2025-2026	Servizio Relazioni Internazionali Area Terza Missione e Grandi Progetti	No. di newsletter inviate per anno No. di eventi organizzati per anno No. di partecipanti per anno	- Visita istituzionale a Bruxelles presso la Commissione europea - Visita in Cina presso n. 5 Università	Newsletter n.5 Eventi n. 5 Partecipanti n. 500 Newsletter n.13 Eventi n.2 Partecipanti n. 36

29.11	Favorire l'attrattività dei corsi di dottorato attraverso azioni specifiche in favore di coloro che hanno il titolo di accesso conseguito all'estero *	2024-2025-2026	Servizio Dottorati, borse di studio, contratti e assegni di ricerca	% di dottorandi con titolo di accesso estero per ciclo	Bando di accesso al corso di dottorato. Regolamento tasse e contributi.	XXXIX ciclo: 37,5%
29.12	Incoraggiare il personale amministrativo a partecipare alle azioni di scambio Erasmus attraverso l'organizzazione di visite o viaggi-studio in istituzioni nelle quali poter acquisire best practices nell'ambito dell'HRS4R.	2024-2025-2026	Servizio Relazioni Internazionali	No. di personale amministrativo in mobilità per anno		25
30. Accesso all'orientamento professionale						
31. Diritti di proprietà intellettuale						
32. Co-autore						
32.01	Sviluppo della collaborazione scientifica interdisciplinare e intersettoriale mediante bandi di finanziamento all'attività di ricerca che prevedano un meccanismo di premialità nei confronti di team di ricerca interdisciplinari che includano cioè al loro interno ricercatori incardinati in s.s.d. diversi o provenienti da diversi dipartimenti dell'ateneo	2024-2025-2026	Area Ricerca	SI/NO	https://www.unifg.it/it/ricerca/opportunita-la-ricerca/finanziamenti-di-ateneo	SI
33. Insegnamento						
33.03	Sistema formativo rivolto a docenti neo- assunti (RTD di tipo A e/o B) o che hanno cambiato ruolo, con lo scopo di offrire una panoramica sulle più rilevanti questioni didattiche e docimologiche che interessano, oggi, la professionalità del docente universitario, con particolare attenzione alle procedure del sistema A.V.A.	2024-2025-2026	Unità Faculty Development	Numero eventi formativi realizzati (anno X)* % di ricercatori assunti che hanno preso parte al sistema formativo (anno X)* % di ricercatori che hanno cambiato ruolo che hanno preso parte al sistema formativo (anno X)*		16 4% 50%
34. Reclami e ricorsi						
34.01	Prendendo in considerazione il PAP, al punto C relativo al Benessere organizzativo, Asse III, il CUG ha attivato uno "Sportello di Ascolto" aperto a tutto il personale e agli studenti.*	2024-2025-2026	CUG	Numero di persone che hanno usufruito del punto di Ascolto (x+1 anno)/ Numero di persone che hanno usufruito del punto di Ascolto (x anno)		2024/2023 52/180

34.02	Favorire la partecipazione attiva da parte di tutti i ricercatori attraverso la presentazione di proposte, suggerimenti e reclami in ordine ad ogni questione di loro esclusivo o prevalente interesse anche in maniera autonoma.	2024-2025-2026	Area Ricerca - Unità Strategia HR	No. di proposte/suggerimenti/reclami da parte dei ricercatori per anno	Questionario progetto Good Practice https://www.unifg.it/sites/default/files/2025-02/report-good-practice-2023-2024-unifg.pdf	Non rilevati
35. Partecipazione agli organismi decisionali						
35.02	Verificare l'attuazione degli articoli dello Statuto nei Regolamenti delle singole strutture dipartimentali	2024-2025-2026	Area Affari Generali	Numero di Corsi di dottorato con rappresentanti dottorandi (x+1anno) / Numero di studenti dottorandi in Senato (x anno)*		2024/2023 0/0
Area 4. Formazione						
36. Rapporti con i supervisori						
36.01	Pubblicazione di un handbook per i dottorandi ed i giovani ricercatori ed i loro supervisori ("Guidelines for PhD Students and Supervisors") che definisca i loro diritti e doveri sulla base dei principi generali della Carta Europea dei Ricercatori. L'handbook dovrà contenere il link alla C&C*	2024	Area Ricerca - Unità Strategia HR Servizio Dottorati, borse di studio, contratti e assegni di ricerca	SI/NO	https://www.unifg.it/it/ricerca/opportunita-la-ricerca/strategia-delle-risorse-umane-la-ricerca-hrs4r/documenti-aggiuntivi	SI
37. Doveri di supervisione e gestione						
38. Sviluppo professionale continuo						
38.01	Incrementare e rafforzare le iniziative a favore dei ricercatori, soprattutto giovani: maggiori finanziamenti per il Piano di Ricerca di Ateneo (PRA) per idee progettuali, incoraggiando lo svolgimento delle attività di ricerca dell'Ateneo, o per la pubblicazione dei lavori scientifici	2024-2025-2026	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti	Numero dei partecipanti al PRA (x+1 anno)/Numero dei partecipanti al PRA (x anno)	https://www.unifg.it/it/ricerca/opportunita-la-ricerca/finanziamenti-di-ateneo	2024/2023 (Partecipanti) 45 / 48 (Vincitori) In corso / 37

				Numero di vincitori (x+1 anno)/ Numero di vincitori (x anno)		
38.02	Incentivare i docenti alla formazione continua attraverso il finanziamento di progetti finalizzati al miglioramento delle capacità didattiche dei ricercatori di tutti i livelli, anche in relazione a modalità innovative di erogazione legate alle nuove tecnologie (e-learning).	2024-2025-2026	Centro di Apprendimento Permanente (CAP)	No. di progetti finanziati per anno No. di partecipanti per anno		0
38.03	Ulteriore potenziamento dei seminari di formazione in favore dei ricercatori (soprattutto nei primi anni di carriera) e dei loro supervisor su tematiche trasversali (es. negotiation skills, time management, team management, conflict handling, ecc.)	2024-2025-2026	Area Ricerca - Unità Strategia HR	No. di seminari per anno No. di partecipanti per anno	https://www.unifg.it/it/ricerca/attivita-di-ricerca/eventi-e-iniziative/formazione	n.4
39. Accesso alla formazione alla ricerca e alla formazione continua						
39.01	Organizzazione di attività seminariali per lo sviluppo delle competenze e delle abilità dei ricercatori (corsi di lingua inglese, corsi sulla proprietà brevettuale, corsi sulla redazione business plan, information literacy per l'accesso alle risorse bibliografiche on line) per il miglioramento delle loro capacità di ricerca e di valorizzazione dei risultati.	2024-2025-2026	Area Ricerca - Servizio Ricerca e Gestione dei Progetti Area Terza Missione e Grandi Progetti C.L.A. Area Sistema Bibliotecario	Numero dei seminari/corsi/ workshop (x+1 anno)/ Numero dei seminari/corsi/ workshop (x anno) Numero dei partecipanti (x+1 anno)/ Numero dei partecipanti (x anno)	https://www.unifg.it/it/ricerca/attivita-di-ricerca/eventi-e-iniziative - Start Cup Puglia (26/06/2024) - RETI (18/07/2024) Corsi inglese livello A2 – B1 – B2 L'Area Biblioteche fornisce continua assistenza e supporto ad esigenze specifiche di ricercatori e dottorandi e in generale utenti	2024/2023 (Eventi) 4 / 3 (Partecipanti) 255 / 264 Seminari n. 2 Partecipanti n. 18 Corsi: 3 / 1 N. partecipanti ricercatori: 31 (di cui n.20 dottorandi) Seminario per ricercatori/utenti Medicina su banche dati Elsevier Il 22/02/2024 (20 partecipanti) Seminario di information literacy

					istituzionali anche con mail dedicata areabiblioteche@unifg.it oltre che con il portale https://opac.unifg.it/SebinaOpac/.do Sono in corso di preparazione tutorial specifici per la formazione sull'uso risorse bibliografiche	per i dottorandi di area umanistica il 23/1/24 (20 partecipanti) Seminario sulle risorse bibliografiche specialistiche per i dottorandi di area economica (in modalità blended) Il 25/01/2024 ((12 partecipanti)
39.02	Erogazione di corsi di lingua inglese al personale amministrativo, in particolare personale coinvolto nelle strutture la cui attività richiede la conoscenza della lingua inglese.	2024-2025-2026	Area Trasparenza, Anticorruzione e Formazione C.L.A.	Numero dei partecipanti / Numero personale amministrativo	Corsi di lingua inglese livello A2 – B1 – B2	17/ 342
40. Supervisione						

- (*) Azione/Indicatore modificata/o rispetto al Piano di azioni HR 2021-2023
- (**) Azione di nuovo inserimento rispetto al Piano di azioni HR 2021-2023