

8) PIANO DI AZIONI POSITIVE**- O M I S S I S -**

Il Consiglio di Amministrazione,

- PREMESSO** che il Piano delle Azioni Positive (PAP) è il documento di programmazione con cui il CUG propone all'Amministrazione gli interventi da adottare nel triennio 2025-2027 negli ambiti di propria competenza (benessere dei lavoratori, sicurezza, pari opportunità e lotta a ogni forma di discriminazione e violenza) e che esso si inserisce nell'ambito delle iniziative promosse dall'Università di Foggia per dare attuazione agli obiettivi di parità e pari opportunità, nonché di prevenzione e rimozione di qualunque forma di discriminazione;
- VISTO** che il D. Lgs. n. 198/2006 (c.d. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna") all'art. 48, co. 1, prevede che le pubbliche amministrazioni predispongano Piani di Azioni Positive (PAP) tendenti ad assicurare "la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne" e a favorire "il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi";
- ATTESO** che tali Piani hanno durata triennale e la loro predisposizione ha carattere obbligatorio e vincolante tanto che la medesima disposizione prevede – quale sanzione per il caso di mancata adozione del piano - il divieto di assunzione di nuovo personale (ex art. 6, co. 6, D.lgs. n. 165/2001);
- CONSIDERATO** che il PAP ha lo scopo di definire le azioni positive che - ai sensi dell'art. 42, D. Lgs. n. 198/2006 - sono misure volte alla rimozione di quei fattori che, direttamente o indirettamente, impediscono la realizzazione di pari opportunità, al fine di favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro;
- VERIFICATO** che sulla base di quanto disposto dall'art. 6, D.L. n. 80/2021 (conv. con modificazioni dalla L. n. 113/2021), il PAP - unitamente ad altri Piani programmatici predisposti dalle Pubbliche Amministrazioni – confluisce all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che include tra i propri contenuti "le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi" (art. 6, co. 2, lett. g);
- VISTO** che il Regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli studi di Foggia (prot. n. 0052505 - i/3 del 17/12/2019 - decreto del rettore n. 1609/2019) stabilisce all'art. 3, co. 3, che "In particolare, il CUG esercita compiti propositivi in relazione: a) alla predisposizione del Piano triennale di azioni positive, volte a favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne - rimuovendo gli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro -, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'Ateneo; agli

stessi fini, il CUG provvede, entro il 31 gennaio di ogni anno, all'aggiornamento del suddetto Piano per raccordarlo al Piano della performance di cui costituisce un allegato;

VISTO

che il PIAO è stato approvato nelle sedute degli organi accademici del mese di gennaio 2025 e che il PAP, approvato dal CUG nella seduta dello scorso 6 maggio e dal Senato Accademico nella seduta del 20 maggio, posto in approvazione nella presente seduta, integra tale documento,

DELIBERA

di approvare il Piano di Azioni Positive dell'Università di Foggia per il triennio 2025-2027, il cui testo si allega con il n. 14 al presente verbale.

Il presente dispositivo è approvato seduta stante ed è immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del Regolamento Generale di Ateneo.

Delibera assegnata alle unità organizzative sottostanti per gli adempimenti di competenza:

- U.O.R.: *area gabinetto del direttore - servizio affari giuridici e pari opportunità.*

IL SEGRETARIO
(dott. Sandro Spataro)

IL PRESIDENTE
(prof. Lorenzo Lo Muzio)

firma digitale ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. n. 82/2005