

**La Direttrice di Dipartimento**

Prof.ssa Barbara De Serio

**Direzione Ricerca, Alta Formazione,
Internazionalizzazione e Terza Missione**

Dott. Tommaso Campagna

**Area Amministrazione, Contabilità,
Ricerca, Alta formazione e Processi AVA**

Dott.ssa Valeria Puccini

**Servizio Ricerca, Alta Formazione e
Rendicontazione Progetti**

Dott.ssa Gaetana Oliviero

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER
L'AFFIDAMENTO DI N. 1 CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO DI NATURA
OCCASIONALE PER ESIGENZE DEL PROGETTO "ARCHEOCLIMA.
ARCHEOLOGIA DEI CAMBIAMENTI CLIMATICI NEL MEZZOGIORNO ANTICO"
- CUP H53C22000860006****LA DIRETTRICE**

- VISTI l'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
l'art. 17, comma 30, del D.L. "Anti-crisi" 1° luglio 2009, n. 78, convertito
dalla L. 3 agosto 2009, n. 103;
l'art. 15 del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
lo Statuto dell'Università di Foggia;
- VISTO l'Avviso pubblico per la selezione di proposte progettuali finalizzate alla
concessione di finanziamenti per attività coerenti con il programma a valere
sulle risorse del PNRR M4C2 Investimento 1.3, finanziato dall'Unione
Europea – NextGenerationEU - Progetto "CHANGES - Cultural Heritage
Active Innovation for Sustainable Society", codice PE00000020, CUP
H53C22000860006, emanato dall'Università degli Studi di Bari "Aldo
Moro" con D.R. n. 1206/2024 del 29/03/2024 nell'ambito dello Spoke 1
"Historical Landscapes, Traditions and Cultural Identities";
- VISTO il Decreto del Rettore n. 3684/2024 dell'Università degli Studi di Bari
"Aldo Moro", nel quale è stato assegnato all'Università di Foggia, in qualità
di Partner, il finanziamento di € 165.000,00 per la realizzazione del progetto
dal titolo "ArcheoCLIMA", di cui il prof. Roberto Goffredo è responsabile
scientifico;
- VISTA la richiesta del prof. Roberto Goffredo di attivazione di una procedura
selettiva finalizzata al reclutamento di n. 1 contratto di lavoro autonomo per
le esigenze relative al progetto in parola, della durata di 2 mesi e
dell'importo di € 5.000,00 (cinquemila/00) comprensivo degli oneri carico
ente;

CONSIDERATO	che la Giunta di Dipartimento, nella seduta del 29 aprile 2025, ha autorizzato l'indizione della suddetta procedura pubblica;
CONSIDERATA	la natura temporanea dell'incarico e la particolare qualificazione della prestazione oggetto dello stesso;
VISTO	il Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna;
CONSIDERATO	che l'art. 7, comma 5 del suddetto Regolamento prevede che l'Università di Foggia, prima dell'avvio della selezione per il reclutamento di soggetti esterni, proceda alla verifica dell'eventuale esistenza all'interno dell'Ateneo della professionalità richiesta attraverso la pubblicazione sul sito web di Ateneo, per almeno sette giorni naturali e continui, di un apposito avviso rivolto al personale strutturato;
ACCERTATO	che, a seguito dell'indagine interna pubblicata sul sito dell'Università di Foggia con prot. n. 27867-VII/1 del 14/05/2025, non risulta pervenuta nessuna disponibilità da parte dei dipendenti dell'Università di Foggia;
ATTESO	che la spesa complessiva, pari a € 5.000,00 (cinquemila/00) lordi, graverà nel Bilancio di Ateneo, sezionale del Dipartimento di Studi Umanistici, capitolo Progetto "ArcheoCLIMA. Archeologia dei Cambiamenti Climatici nel Mezzogiorno Antico", di cui il prof. Roberto Goffredo è responsabile;

DECRETA

Art. 1

Indizione ed oggetto della selezione

È indetta una procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla stipula di n. 1 contratto di lavoro autonomo di natura occasionale, della durata di 2 mesi e per un importo lordo pari a € 5.000,00 (cinquemila/00), comprensivo degli oneri a carico dell'ente, nell'ambito del progetto di ricerca "ArcheoCLIMA. Archeologia dei Cambiamenti Climatici nel Mezzogiorno Antico" - CUP H53C22000860006, finanziato a valere sulle risorse del bando a cascata emanato dall'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" con D.R. n. 1206 del 29/03/2024, nell'ambito del progetto CHANGES - Cultural Heritage Active Innovation for Sustainable Society" - Codice PE00000020 - CUP H53C22000860006, finanziato nell'ambito dello Spoke 1 "Historical Landscapes, Traditions and Cultural Identities" - PNRR Missione 4 "Istruzione e ricerca" Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" - Investimento 1.3 "Partenariati estesi a Università, centri di ricerca, imprese e finanziamento progetti di ricerca", finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU, per la seguente prestazione:

- Gestione in ambiente GIS dei dati territoriali acquisiti a seguito delle indagini geognostiche condotte nell'ambito del progetto ArcheoClima;
- Analisi e ricostruzioni paleoambientali delle aree campione oggetto d'indagine selezionate nella sub-regione della Puglia settentrionale, con particolare riferimento alle aree umide del Tavoliere costiero.

Art. 2

Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione pubblica di cui al presente avviso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Laurea di secondo livello appartenente ad una delle seguenti classi: LM-2 o 2/S “Archeologia” ovvero laurea equiparata conseguita secondo la normativa previgente al D.M. 509/99 o titolo equipollente conseguito all'estero.

Non possono partecipare alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

I candidati dipendenti da altra pubblica amministrazione dovranno essere in possesso di autorizzazione allo svolgimento dell'incarico.

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con decreto motivato del Direttore del Dipartimento di Studi Umanistici dell'Università di Foggia, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Non possono essere ammessi alla selezione, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera b), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, coloro che abbiano un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Foggia.

Art. 3

Domanda e termini di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione e redatta in lingua italiana, in carta semplice ed in conformità al modello allegato al presente avviso (Allegato A), dovrà essere indirizzata al Direttore del Dipartimento di Studi Umanistici dell'Università di Foggia – via Arpi 176 – 71122 Foggia e potrà essere presentata esclusivamente con la seguente modalità:

- a) tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) esclusivamente all'indirizzo ricercaformazione.studiumanistici@cert.unifg.it, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato “pdf” non modificabile, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art. 65 D. Lgs. 7 marzo 2005, n.82 (Codice dell'Amministrazione digitale). Non sarà, inoltre, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC suddetta.

La domanda dovrà pervenire, insieme alla documentazione allegata, **tassativamente entro il 10 giugno 2025.**

Art. 4

Dichiarazioni da formulare nella domanda

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome e nome (le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubili);
- b) il codice fiscale;
- c) il luogo e la data di nascita;
- d) la residenza anagrafica;
- e) la cittadinanza e la lingua madre di origine;

- f) il possesso dei requisiti di ammissione, come indicato dall'art. 2 del presente avviso di selezione.
- g) il possesso dei titoli valutabili previsti all'art. 6 del presente avviso di selezione;
- h) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione;
- i) di godere dei diritti civili e politici ovvero i motivi del mancato godimento. I cittadini stranieri devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;
- j) di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.) ed i procedimenti penali pendenti;
- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10.1.1957, n.3 e di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- l) di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Foggia;
- m) per i dipendenti di pubbliche amministrazioni, gli estremi dell'autorizzazione rilasciata dall'amministrazione di appartenenza o, in mancanza, della richiesta di autorizzazione;
- n) il preciso domicilio eletto ai fini della partecipazione alla selezione;
- o) l'indirizzo di posta elettronica, eventualmente anche certificata, nonché i recapiti telefonici.

La domanda deve contenere in modo esplicito tutte le dichiarazioni di cui sopra.

L'omissione di una delle suddette dichiarazioni, ad eccezione di quelle indicate ai punti g), m) ed n), determina l'invalidità della domanda stessa, con l'esclusione dell'aspirante dalla selezione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 5

Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati:

- a) la fotocopia di un documento d'identità in corso di validità e del codice fiscale; il documento d'identità non va allegato se il candidato appone la firma digitale;
- b) il *curriculum vitae* datato, debitamente sottoscritto e con l'esplicita indicazione che tutto quanto in esso dichiarato corrisponde a verità, ai sensi delle norme in materia di dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, dal quale si evinca il possesso dei titoli valutabili, ai sensi del successivo art. 6 dell'avviso di selezione, in aggiunta ai requisiti di ammissione di cui al precedente art. 2;
- c) per i dipendenti di pubbliche amministrazioni, l'autorizzazione rilasciata dall'amministrazione di appartenenza o, in mancanza, copia della richiesta presentata.
- d) l'informativa e l'autorizzazione al trattamento dei dati, la cui sottoscrizione risulta necessaria al fine di dare corso alla richiesta di partecipazione alla presente selezione (Allegato 1).

Non saranno presi in considerazione documenti e titoli pervenuti oltre il termine di cui all'art. 3 del presente avviso di selezione.

L'Università si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rilasciate dai candidati.

Art. 6

Commissione di selezione, valutazione dei titoli e svolgimento del colloquio

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione giudicatrice, nominata con decreto del Direttore del Dipartimento di Studi Umanistici nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

La Commissione giudicatrice potrà avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale, fatta salva la riunione relativa al colloquio, in cui è prevista la presenza del candidato.

La Commissione disporrà di 100 punti complessivi così suddivisi: 30 punti per la valutazione dei titoli e 70 punti per il colloquio.

La Commissione definisce, preliminarmente, i criteri di valutazione dei candidati. Proceede, quindi, alla verifica circa il possesso da parte di ciascun candidato dei requisiti di cui all'art. 2. Ove accerti la mancanza o l'incongruità anche di uno solo di tali requisiti, la Commissione esclude il candidato dalla selezione.

Dopo aver accertato il possesso dei requisiti su indicati da parte dei candidati, la Commissione procede nella valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi alla selezione secondo i criteri sotto indicati:

➤ Valutazione dei titoli presentati per un massimo di 30 punti, così ripartiti:

- fino a 5 punti per il voto di Laurea così determinati:
 - fino a 100 - 0 punti;
 - 101/104 - 1 punto;
 - 105/107 - 2 punti;
 - 108/110 - 3 punti;
 - 110 e lode - 5 punti.
- fino a 5 punti per il titolo di Dottorato di Ricerca, in relazione all'attinenza con l'ambito di ricerca della borsa;
- fino ad un massimo di complessivi 5 punti suddivisi per le seguenti tipologie di titoli: master, corsi di perfezionamento post-laurea e diplomi di specializzazione;
- fino ad un massimo di complessivi 5 punti per borse di studio o per attività di ricerca documentata e svolta presso enti pubblici o privati attinenti al settore scientifico-disciplinare per cui si concorre. Per le borse di studio si terrà conto delle annualità della stessa. Le frazioni di anno saranno valutate proporzionalmente
- fino ad un massimo di 10 punti per pubblicazioni, attinenti al settore scientifico-disciplinare per cui si concorre.

La valutazione dei titoli si svolgerà il giorno **13 giugno, alle ore 09:00**, in modalità telematica tramite piattaforma online [meet.google.com](https://meet.google.com/bgr-jjfh-xkq) collegandosi al seguente link Google Meet: <https://meet.google.com/bgr-jjfh-xkq>.

I candidati non saranno ammessi al colloquio se relativamente ai titoli posseduti non conseguiranno almeno una votazione di 20/30.

Ai candidati ammessi a sostenere il colloquio la valutazione dei titoli sarà comunicata contestualmente allo svolgimento del colloquio.

Il colloquio sarà diretto ad accertare l'attitudine e la capacità del candidato a svolgere attività di studio in modo indipendente o in gruppi di ricerca preesistenti. Esso sarà volto a verificare le

conoscenze del candidato sull'archeologia ambientale e la geoarcheologia, con particolare riferimento alla Puglia centro-settentrionale costiera.

Per il colloquio la commissione disporrà di 70 punti.

Il colloquio si svolgerà il giorno **13 giugno 2025, alle ore 15:00**, in modalità telematica tramite piattaforma Google Meet: <https://meet.google.com/hbr-cfsu-saj>

La pubblicazione di tale data ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Eventuali variazioni della data, dell'ora o del luogo per lo svolgimento della prova d'esame, verranno pubblicate sulla pagina web www.unifg.it nella sezione dedicata.

La mancata presentazione al colloquio da parte del candidato nel giorno e nell'orario stabilito comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

Per sostenere la prova d'esame, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

Espletata la prova d'esame, la Commissione, con motivata relazione, compila la graduatoria generale di merito. In caso di parità di punteggio il contratto di lavoro autonomo sarà attribuito al candidato più giovane di età. Il contratto di lavoro autonomo che, per la rinuncia del vincitore, resta disponibile sarà assegnato al successivo idoneo secondo l'ordine della graduatoria di merito.

Gli atti relativi alla procedura di selezione e la graduatoria di merito saranno approvati con decreto del Direttore del Dipartimento di Studi Umanistici.

La graduatoria finale sarà resa nota nell'apposita pagina web dell'Ateneo relativa ai bandi per il personale tecnico-amministrativo.

Art. 7

Durata, conferimento dell'incarico e compenso previsto

L'incarico richiederà un impegno della durata di 2 mesi.

L'attribuzione dell'incarico al personale dipendente dell'Università di Foggia verrà formalizzata con una lettera d'incarico e sarà a titolo gratuito. In mancanza, l'attribuzione dell'incarico a personale esterno avverrà mediante stipula di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165, per il quale verrà corrisposto un compenso lordo, omnicomprendente delle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a carico del prestatore e degli oneri in capo all'Ateneo, di € 5.000,00 (cinquemila/00).

Il pagamento del compenso sarà subordinato alla dichiarazione di regolare esecuzione sottoscritta del prof. Roberto Goffredo, responsabile scientifico del progetto di ricerca "ArcheoCLIMA. Archeologia dei Cambiamenti Climatici nel Mezzogiorno Antico" - CUP H53C22000860006, finanziato a valere sulle risorse del bando a cascata emanato dall'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro" con D.R. n. 1206 del 29/03/2024, nell'ambito del progetto "CHANGES - Cultural Heritage Active Innovation for Sustainable Society" - Codice PE00000020 - CUP H53C22000860006, finanziato nell'ambito dello Spoke 1 "Historical Landscapes, Traditions and Cultural Identities" - PNRR Missione 4 "Istruzione e ricerca" Componente 2 "Dalla ricerca all'impresa" - Investimento 1.3 "Partenariati estesi a Università, centri di ricerca, imprese e finanziamento progetti di ricerca", finanziato dall'Unione Europea - NextGenerationEU.

Il contratto acquisterà efficacia, ai sensi dell'art. 15, cc. 1 e 2, del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, dalla data di assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Università degli estremi del contratto stesso, del nominativo del prestatore, del suo *curriculum vitae*, dell'oggetto dell'incarico e del relativo compenso, nonché di comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica dei relativi dati ai sensi dell'articolo 53, comma 14, secondo periodo, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.

Al suddetto contratto si applicano le disposizioni vigenti in materia fiscale, previdenziale e assicurativa. In particolare, il collaboratore, nei casi previsti dalla legge, avrà l'obbligo di iscrizione alla gestione separata INPS.

Art. 8 Trattamento dei dati

Questa Università si impegna a trattare i dati forniti dal/dalla candidato/a nel rispetto dei principi cui al Regolamento UE n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali. Titolare del trattamento - l'Università di Foggia, con sede legale in Foggia, Via Gramsci n. 89/91, in persona del suo rappresentante legale – pro-tempore, domiciliato per la carica, presso la sede legale dell'Ente, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia, e-mail rettorato@unifg.it, PEC protocollo@cert.unifg.it.

Responsabile Protezione Dati Personali - Il RPD/DPO è domiciliato presso la sede dell'Università di Foggia e raggiungibile al seguente indirizzo e-mail dpo@unifg.it, PEC: rpd@cert.unifg.it.

Art. 9 Pubblicità

Il presente avviso verrà pubblicato mediante affissione all'Albo ufficiale di Ateneo e sul sito web dell'Università.

Art. 10 Responsabile del Procedimento

Ai sensi della Legge 7.08.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, la responsabile del procedimento è la dott.ssa Gaetana Oliviero – Servizio Ricerca, alta formazione e rendicontazione progetti del Dipartimento di Studi Umanistici dell'Università di Foggia (tel. 0881-338351, e-mail: gaetana.oliviero@unifg.it).

Art. 11 Norme finali e di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si applica la normativa vigente in materia, in quanto compatibile.

**La Direttrice
Prof.ssa Barbara De Serio**