



UNIVERSITÀ DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

DIPARTIMENTO DI SCIENZE SOCIALI

Direttore del Dipartimento
prof.ssa Carmela Robustella

**Area Amministrazione, Contabilità, Ricerca,
Alta Formazione e Processi AVA**
Dott. Vito Ruberto

Servizio Ricerca, Alta Formazione e Rendicontazione Progetti
dott. Giovanni Lo Greco

Oggetto: Selezione pubblica, per titoli, riservata a studiosi ed esperti esterni all'Università di Foggia per la copertura degli insegnamenti nell'ambito del Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in "Esperto in affidamento familiare professionale", per l'a.a. 2024/2025 – Coordinatore Scientifico: prof.ssa Carmela Robustella.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

TENUTO CONTO della procedura per l'istituzione/rinnovo e attivazione di Corsi di Perfezionamento ed Aggiornamento Professionale, Summer e Winter School, Specific Skill Training e Short Master, per l'a.a. 2024/2025, avviata con nota rettorale del 18.01.2024, prot. n. 2853-III/5, con la quale i docenti tutti sono stati invitati a formulare le proprie richieste di istituzione/rinnovo attraverso i rispettivi Dipartimenti;

VISTA la delibera del Consiglio del Dipartimento di Giurisprudenza, nella seduta del 13.11.2024 e il decreto del Direttore Vicario del Dipartimento di Scienze Sociali n. 1502-2024, prot. n. 65467-III/7, del 21.11.2024, con i quali sono state approvate le proposte di istituzione e attivazione, per l'a.a. 2024-2025, del Corso di Perfezionamento e/o Aggiornamento Professionale in "Esperto in Affidamento Familiare Professionale";

VISTE le delibere del Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione delle rispettive sedute del 04.12.2024 e 18.12.2024, con le quali è stata approvata l'istituzione e l'attivazione del corso in parola;

VISTA la legge 341/90 e i DD.MM. 3 novembre 1999, n. 509 e 22 ottobre 2004, n.270;

VISTO il Regolamento di Ateneo sui Corsi di Perfezionamento ed Aggiornamento Professionale, Summer e Winter School, Specific Skill Training e Short Master e le relative modifiche ad esso apportate da Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27.11.2024,

VISTO il proprio decreto n. 260-2025, prot. n. 8546-III/, del 13.02.2025, con il quale è stato istituito e attivato, per l'a.a. 2024-2025, il Corso di Perfezionamento e Aggiornamento Professionale in "Esperto in affidamento familiare professionale";

ATTESO che alla data di scadenza del bando è pervenuto un numero sufficiente di domande per l'attivazione del Corso in parola;

VISTO il verbale del Comitato dei Garanti del Corso del 18.02.2025, trasmesso in data 10.03.2025 con il quale, al fine di renderlo maggiormente fruibile per i corsisti, mantenendo l'erogazione in presenza per i moduli laboratoriali e per le parti del Corso che necessitano di attività pratiche indispensabili per la formazione dei corsisti, è stata approvata la modifica della modalità di erogazione di alcuni moduli del Corso, come da piano didattico riportato nella nuova scheda allegata al predetto verbale;

VISTA la delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Sociali, nella seduta del 26.02.2025, con la quale è stato ratificato quanto deliberato dal Comitato dei



Garanti, nella seduta sopra richiamata;

VISTO

il Decreto del Rettore Rep. 812/2025 del 20/03/2025 con il quale è stata approvata la rimodulazione della modalità di erogazione di alcuni moduli del Corso di Perfezionamento e Aggiornamento Professionale in “Esperto in affido familiare professionale”, a.a. 2024-2025.

PRESO ATTO
CONSIDERATO

che le attività didattiche del Corso sono iniziate il 4 aprile p.v.;

che la scheda rimodulata del corso sopra citato, che alla sezione C.2.3 prevede l'affidamento dei seguenti insegnamenti a docenti esterni tramite procedure di affidamento diretto e/o di valutazione comparativa:

N.	SSD	Insegnamento o attività da svolgere nel Master	Ore
1	M-PSI/01	Affido familiare come strumento nel progetto di tutela. L'incarico di affido familiare professionale. Tempi e procedura dell'affido.	6
2	M-PSI/01	Il ruolo del referente professionale nella famiglia affidataria. Il rapporto tra famiglia affidataria e servizi del territorio	3
3	MED/25	L'affido specialistico di adolescenti difficili: affetti da disturbi fisici, psicologici o psichiatrici, dipendenza e devianza.	6
4	MED/25	Il trattamento terapeutico e riabilitativo della famiglia d'origine. Il ruolo del Tutor. Il processo di cambiamento	6
5	M-PSI/ 01	Gli incontri di supervisione. I successi e i fallimenti. Il rientro del minore in famiglia.	3

RAVVISATA

l'urgenza di avviare una selezione comparativa per l'affidamento dei predetti incarichi didattici;

Art. 1 - Indizione e oggetto della selezione

È indetta una procedura selettiva pubblica, per soli titoli, per l'attribuzione a titolo retribuito degli incarichi didattici in presenza e/o in modalità *on line* sincrona (tramite la piattaforma *e-learning* dell'Università di Foggia) nell'ambito del Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in “Esperto in affido familiare professionale”, per l'a.a. 2024/2025, come di seguito indicato:

N.	SSD	Insegnamento o attività da svolgere nel Master	Ore
----	-----	--	-----



1	M-PSI/01	Affido familiare come strumento nel progetto di tutela. L'incarico di affido familiare professionale. Tempi e procedura dell'affido.	6
2	M-PSI/01	Il ruolo del referente professionale nella famiglia affidataria. Il rapporto tra famiglia affidataria e servizi del territorio	3
3	MED/25	L'affido specialistico di adolescenti difficili: affetti da disturbi fisici, psicologici o psichiatrici, dipendenza e devianza.	6
4	MED/25	Il trattamento terapeutico e riabilitativo della famiglia d'origine. Il ruolo del Tutor. Il processo di cambiamento	6
5	M-PSI/ 01	Gli incontri di supervisione. I successi e i fallimenti. Il rientro del minore in famiglia.	3

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla selezione i docenti e i ricercatori universitari nonché esperti esterni di elevata qualificazione nell'ambito del settore scientifico-disciplinare per cui si partecipa. L'affidamento degli incarichi didattici dovrà essere effettuato secondo il seguente ordine di priorità:

- 1) Affidamento a titolo retribuito a docenti e ricercatori di università italiane e straniere, afferenti al settore scientifico-disciplinare o a settori scientifico-disciplinari affini a quelli degli insegnamenti per cui si partecipa;
- 2) Contratti di diritto privato ad esperti esterni di elevata qualificazione nell'ambito del settore scientifico-disciplinare per cui si partecipa.

Non possono partecipare alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con decreto motivato del Direttore del Dipartimento di Scienze Sociali dell'Università di Foggia, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti. Non possono essere ammessi alla selezione, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera b), della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, coloro che abbiano un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Foggia.



UNIVERSITÀ DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Art. 3 - Domanda e termine di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione e redatta in lingua italiana ed in conformità al modello allegato al presente avviso (Allegato A), dovrà essere indirizzata al Direttore del Dipartimento di Scienze Sociali dell'Università di Foggia – Via da Zara, 11 – 71121 Foggia, esclusivamente con la seguente modalità:

- ☐ tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: protocollo@cert.unifg.it, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato “pdf” non modificabile, purché l'autore sia identificato ai sensi dell'art. 65 D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione digitale). Non sarà, inoltre, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla PEC suddetta.

La domanda dovrà pervenire, insieme alla documentazione allegata, tassativamente entro il 5 maggio aprile 2025, ore 10.00.

Art. 4 - Dichiarazioni da formulare nella domanda

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione dalla procedura selettiva stessa:

- a) il cognome e nome (le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubile);
- b) il codice fiscale;
- c) il luogo e la data di nascita;
- d) la residenza anagrafica;
- e) la cittadinanza e la lingua madre di origine;
- f) il possesso dei requisiti di ammissione, come indicato dall'art. 2 del presente avviso di selezione.
- g) il possesso dei titoli valutabili previsti all'art. 6 del presente avviso di selezione;
- h) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione;
- i) di godere dei diritti civili e politici ovvero i motivi del mancato godimento. I cittadini stranieri devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento;
- j) di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.) ed i procedimenti penali pendenti;
- k) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, né dichiarato decaduto ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. 10.1.1957, n.3 e di non essere stato licenziato per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- l) di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Foggia;
- m) per i dipendenti di pubbliche amministrazioni, gli estremi dell'autorizzazione rilasciata dall'amministrazione di appartenenza o, in mancanza, della richiesta di autorizzazione (allegare



UNIVERSITÀ DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

copia della richiesta);

- n) il domicilio eletto ai fini della partecipazione alla selezione;
 - o) l'indirizzo di posta elettronica, eventualmente anche certificata, nonché i recapiti telefonici.
- L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Art. 5 - Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati:

- a pena di esclusione, la documentazione inerente i requisiti di ammissione di cui all'art. 2, la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità e del codice fiscale;
- il *curriculum vitae* datato e debitamente sottoscritto, con l'esplicita indicazione che tutto quanto in esso dichiarato corrisponde a verità, ai sensi delle norme in materia di dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
- i documenti ed i titoli di cui al successivo art. 6 che il candidato ritenga utile far valere ai fini della selezione;
- per i dipendenti di pubbliche amministrazioni, l'autorizzazione rilasciata dall'amministrazione di appartenenza o, in mancanza, copia della richiesta presentata;
- l'informativa e l'autorizzazione al trattamento dei dati, la cui sottoscrizione risulta necessaria al fine di dare corso alla richiesta di partecipazione alla presente selezione (Allegato 1);
- la dichiarazione di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, con il Direttore Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Foggia (Allegato 2).
- Scheda insegnamento (Allegato 3).

Art. 6 - Commissione di selezione e valutazione dei titoli

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione giudicatrice, nominata con Decreto del Direttore del Dipartimento di Scienze Sociali dell'Università di Foggia, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia.

La Commissione giudicatrice potrà avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale.

La Commissione procede alla verifica circa il possesso da parte di ciascun candidato dei requisiti di cui all'art. 2. Ove accerti la mancanza o l'incongruità anche di uno solo di tali requisiti, la Commissione esclude il candidato dalla selezione.

Dopo aver accertato il possesso dei requisiti su indicati da parte dei candidati, la Commissione procede alla valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi alla selezione, tenendo conto dell'ordine di priorità indicato all'art. 2.

La Commissione disporrà di n. 40 punti per i titoli. I criteri di valutazione dei titoli dovranno essere determinati dalla commissione giudicatrice entro i limiti, di seguito, indicati:

- fino ad un massimo di complessivi 10 punti per insegnamenti universitari coerenti con le tematiche degli insegnamenti a cui si partecipa;
- fino ad un massimo di complessivi 10 punti per pubblicazioni scientifiche (dotate di ISBN o



UNIVERSITÀ DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

ISSN) affini a quelle degli insegnamenti a cui si partecipa;

- fino a un massimo di 20 punti per documentata esperienza professionale, di almeno 5 anni, nell'ambito della tutela e affidamento del minore

In caso di partecipazione di un unico candidato dovrà esserne comunque valutata l'idoneità all'insegnamento del modulo per il quale è stata avanzata la candidatura.

La Commissione giudicatrice formulerà la graduatoria di merito sulla base della valutazione comparativa dei suddetti requisiti. Il Direttore del Dipartimento di Scienze Sociali, dopo aver verificato la regolarità della procedura, ne approva gli atti.

L'esito della graduatoria di merito sarà reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web dell'Università di Foggia nell'apposita sezione.

Le graduatorie avranno validità esclusivamente per l'anno accademico per il quale si è svolta la selezione.

Nel caso di rinuncia o di risoluzione del rapporto nel corso dell'anno accademico, l'incarico potrà essere conferito ad altro idoneo, secondo l'ordine della graduatoria.

Art. 7 - Durata, conferimento e compenso dell'incarico

Il compenso lordo onnicomprensivo di tutti gli oneri fiscali e previdenziali carico Ente (IRAP compresa) e del prestatore è pari ad euro 62,50 per ogni ora di lezione (50 minuti a ora).

Il pagamento del compenso avverrà dietro presentazione della relativa fattura/nota contabile emessa secondo la normativa vigente, previa attestazione di regolare svolgimento dell'attività svolta sottoscritta dalla prof.ssa Carmela Robustella, coordinatore del Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in "Esperto in affidamento familiare professionale", per l'a.a. 2024/2025.

I vincitori della selezione riceveranno formale affidamento dell'incarico. La prestazione deve essere eseguita personalmente dai soggetti incaricati, che sono tenuti all'osservanza dei doveri previsti dallo Statuto, dal Codice di autoregolamentazione e dal Regolamento didattico dell'Università di Foggia.

L'incarico di cui sopra dovrà essere eseguito secondo le indicazioni della prof.ssa Carmela Robustella, coordinatrice del Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in "Esperto in affidamento familiare professionale", per l'a.a. 2024/2025.

Art. - 8 Trattamento dei dati

Questa Università si impegna a trattare i dati forniti dal/dalla candidato/a nel rispetto dei principi cui al Regolamento UE n. 679/2016, in materia di protezione dei dati personali. Titolare del trattamento è l'Università di Foggia, con sede legale in Foggia, Via Gramsci n. 89/91 – PEC: protocollo@cert.unifg.it. Il Rappresentante Legale dell'Università di Foggia è il Rettore Prof. Lorenzo Lo Muzio, domiciliato per la carica, presso la sede legale dell'Ente, Via Gramsci n. 89/91, 71122 Foggia.

Il Responsabile per la Protezione Dati Personali è l'Avv. Nicola Fabiano – PEC rpd@cert.unifg.it

Art. 9 – Pubblicità

Il presente avviso verrà pubblicato mediante affissione all'Albo ufficiale di Ateneo e sul sito web dell'Università.



UNIVERSITÀ DI FOGGIA



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Art. 10 - Responsabile del Procedimento

Ai sensi della Legge 7.08.1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni, il responsabile del procedimento di selezione è il Dott. Giovanni Lo Greco – Servizio Ricerca, Alta Formazione e Rendicontazione Progetti del Dipartimento di Scienze Sociali dell'Università di Foggia, Via Romolo Caggese, 1 – Foggia (e-mail: giovanni.logreco@unifg.it).

Art. 11 - Norme finali e di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si applica la normativa vigente in materia, in quanto compatibile.

La Direttrice del Dipartimento

Prof.ssa Carmela Robustella